

Stichting ZB Bibliotheek van Zeeland

Postbus 8004
4330 EA MIDDELBURG

Onderwerp
Documenten m.b.t. ontwikkeling Zeeuwse
onderzoeksfunctie 1988 - 2018

Zaaknummer
94910

Behandeld door

Verzonden

Middelburg, 14 maart 2022

Geachte [REDACTED],

Naar aanleiding van uw verzoek van 8 februari 2022 tot het verstrekken van informatie op grond van de Wet openbaarheid van bestuur (Wob), berichten wij u als volgt.

U verzoekt inzage in de stukken over de ontwikkeling Zeeuwse onderzoeksfunctie 1988 – 2018.

Middels deze brief informeren wij u dat uw verzoek is toegekend. Wij hebben op grond van artikel 10, tweede lid, onderdeel e van de Wob besloten de documenten geanonimiseerd openbaar te maken. Het verstrekken van informatie blijft namelijk achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer. Hiernaast hebben wij op pagina's 2 en 3 van het document '00022158 Aankoop software t.b.v. arbeidsmarkt onderzoek 2014 BL' een aantal bedragen weggelakt op grond van artikel 10, eerste lid, onder c van de Wob.

Dit besluit en de stukken worden geanonimiseerd geplaatst op
<https://www.zeeland.nl/loket/wob-verzoeken>.

Met vriendelijke groet,

Gedeputeerde Staten,
namens dezen,

[REDACTED]

Drs. J.P.P. Hinssen,
Programmamanager Cultuur, Erfgoed, Leefbaarheid en Sport.

U wordt verzocht om in uw correspondentie steeds het zaaknummer te vermelden.

Bezwaar

Belanghebbenden kunnen schriftelijk bezwaar maken tegen dit besluit bij:
Gedeputeerde Staten van Zeeland, t.a.v. de secretaris van de commissie voor bezwaarschriften,
Postbus 6001, 4330 LA Middelburg.

In het bezwaarschrift neemt u ten minste op uw naam en adres, de dagtekening van het bezwaarschrift, tegen welk besluit u bezwaar maakt en waarom. Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend.
U moet het bezwaarschrift indienen binnen zes weken na de dag waarop dit besluit is bekendgemaakt. Doorgaans is dat de dag na de datum van verzending. Overschrijding van de inzendtermijn kan ertoe leiden dat met uw bezwaren geen rekening wordt gehouden.

Als u overweegt bezwaar te maken, kunt u een informatiefolder aanvragen op telefoonnummer 0118-631000. U kunt de informatie ook downloaden via <https://www.zeeland.nl/beleid-en-regelgeving/bezwaar-maken>

Wij wijzen u erop dat het bezwaar niet de werking van het besluit schorst. U kunt een verzoek doen tot het treffen van een voorlopige voorziening. U richt het verzoek aan de voorzieningenrechter van de rechtbank Zeeland-West-Brabant, locatie Breda, team bestuursrecht, Postbus 90006, 4800 PA Breda. Voor de behandeling van het verzoek is griffierecht verschuldigd.

Bijlagen:

1. 00001881 Subsidie voor aankoop software tbv arbeidsmarkt onderzoek 2014 BL
2. 00012503 Prestatieaanbod 2014 BL
3. 00022158 Aankoop software tbv arbeidsmarkt onderzoek 2014 BL
4. 09013792 GS-nota Versterking SCP functie Scoop GS 25 maart 2009 BL
5. 09013793 GS-brief Versterking SCP-functie Scoop BL
6. Statenvoorstel oprichting Voc Zeeland 1992 BL
7. 00001666 visie missie notitie Kenniswerkplaats Zeeland BL

OPBR

14007810

documentnummer

zaaknummer

verwijsnummer

ZLD20140430-0008

ZLD-01063-G3R5G

14005132

**onderwerp**

Subsidieverlening Scoop kennisfunctie Economie en Arbeidsmarkt

voorgesteld besluit

Subsidie van € 15.000 verlenen aan Scoop t.b.v. de opstart van de kennisfunctie Economie en Arbeidsmarkt.

aanleiding

De Provincie heeft Scoop gevraagd om per 2014 de kennisfunctie Economie en Arbeidsmarkt uit te gaan voeren. Scoop wordt daarmee een Zeeuws kenniscentrum op het gebied van economie en arbeidsmarkt. Scoop dient hiervoor specifieke software en data aan te schaffen. Aan de opstart van deze kennisfunctie wordt een eenmalige financiële bijdrage van de Provincie gevraagd.

uiterste beslisdatum

27 mei 2014

tekst voor zeeland.nl

De Provincie heeft Scoop de opdracht gegeven om een Zeeuws kenniscentrum te worden op het gebied van economie en arbeidsmarkt. Alle informatie over de ontwikkeling van de Zeeuwse economie en arbeidsmarkt komt daarmee beschikbaar bij Scoop. Scoop dient hiervoor specifieke software en databestanden aan te schaffen. Aan de opstart van deze kennisfunctie zal de Provincie een eenmalige bijdrage van € 15.000 beschikbaar stellen. De data en analyses die bij Scoop beschikbaar komen zullen gebruikt worden door o.a. de Provincie en gemeenten om hun economisch beleid op te baseren en om het economisch beleid te monitoren.

portefeuillehouder - portefeuille

Reu, B.J. de

Economie

secundus

Heukelom, G.R.J. van

behandeld door

afgestemd met

paraaf afdelingshoofd
<paraaf>

NIET terug naar ambtenaar

datum GS vergadering

<datum GS vergadering> (in te vullen
door agendakamer)

27 MEI 2014

agendanummer

<agendanummer>

besluit GS

<besluit GS>

paraaf secretaris voor uitvoering

→ +1

26-5-14

27 MEI 14

overwegingen en advies

De Provincie heeft Scoop de opdracht gegeven om per 2014 de kennisfunctie Economie en Arbeidsmarkt uit te gaan voeren. Scoop dient hiervoor specifieke software en data aan te schaffen. Het betreft de aanschaf van software en data t.b.v. de opstart van de kennisfunctie Economie en Arbeidsmarkt. In 2014 gaat het om een totaalbedrag van ongeveer € 30.000. Scoop vraagt de Provincie om een eenmalige bijdrage van € 15.000. Vanaf volgend jaar is het de bedoeling dat Scoop de kosten zelf voor haar rekening neemt.

De in de subsidieaanvraag genoemde software en data zijn noodzakelijk om de kennisfunctie Economie en Arbeidsmarkt goed te kunnen uitvoeren.

De software en data worden gebruikt voor zowel de "Economische Atlas" (publicatie en database met cijfers over de ontwikkeling van de Zeeuwse economie, inclusief verklaring en analyse van de cijfers) als voor de "Arbeidsmarktmonitor" (publicatie en database met cijfers over de arbeidsmarktsituatie, prognoses en een analyse).

Advies om eenmalig € 15.000 subsidie te verlenen aan Scoop t.b.v. de opstart van de kennisfunctie Economie en Arbeidsmarkt en het aanschaffen van de relevante software en licenties.

aansluiting bij provinciale doelstellingen en/of beleid

In het Jaarplan 2014 is al een bedrag begroot t.b.v. de opstart van de kennisfunctie Economie en Arbeidsmarkt door Scoop.

De data en analyses die bij Scoop beschikbaar komen zullen gebruikt worden door o.a. de Provincie en gemeenten om hun economisch beleid op te baseren en om het economisch beleid te monitoren.

bestuurlijke planning en doorlooptijd

n.v.t.

consequenties besluit*Financiële consequenties*

Eenmalige subsidie van € 15.000 ten laste van budget 75615, post Economie Algemeen.
In de begroting bij het Jaarplan 2014 van de Economische Agenda is reeds € 15.000 gereserveerd.

Juridische consequenties

Geen

personele consequenties en inhuur

Geen personele consequenties of inhuur.

inkoop & aanbesteding

n.v.t.

communicatie en handhaving DG-karakter

Openbaar

actieve informatieplicht PS

Niet naar PS

Bijlagen

bestuurlijke aandachtspunten, risico's en beheersmaatregelen (DG, alleen voor intern gebruik)

<aandachtspunten>

Subsidieaanvraag Scoop

Subsidiebeschikking



bericht op brief van: 27 maart 2014

uw kenmerk: 14.000064

ons zaaknummer: ZLD01063-G3R5G

ons kenmerk: ZLD20140414-0018

afdeling: Economie en Duurzaamheid

bijlage(n):

behandeld door:

doorkiesnummer:

onderwerp: Subsidie kennisfunctie Economie en Arbeidsmarkt

Het bestuur van de stichting Scoop
Postbus 407
4330 AK MIDDELBURG

verzonden:

27 MEI 2014

Middelburg, 27 mei 2014

Geacht bestuur,

Naar aanleiding van uw brief d.d. 27 maart 2014, waarin u subsidie verzoekt ten behoeve van de opstart van de kennisfunctie Economie en Arbeidsmarkt, delen wij u het volgende mee.

Besluit

Wij verlenen u een eenmalige subsidie van € 15.000,-- voor de aanschaf van software en data ten behoeve van de opstart van de kennisfunctie Economie en Arbeidsmarkt voor de periode 1 mei 2014 tot 1 november 2014.

Wij verzoeken u bij toekomstige correspondentie over de subsidie het in het briefhoofd vermelde kenmerk te vermelden.

Motivering

De Provincie heeft Scoop de opdracht gegeven om per 2014 de kennisfunctie Economie en Arbeidsmarkt uit te gaan voeren. Scoop dient hiervoor specifieke software en data aan te schaffen. De in de subsidieaanvraag genoemde software en data zijn noodzakelijk om de kennisfunctie Economie en Arbeidsmarkt goed te kunnen uitvoeren. Omdat dit nieuwe kosten betreft betaald de Provincie eenmalig mee aan de opstart van de kennisfunctie Economie en Arbeidsmarkt.

Prestatieafspraken en prestatiebewijzen

Aan deze subsidie wordt de volgende prestatieafpraak gekoppeld:

- U ontvangt maximaal € 15.000,-- voor de aanschaf van software en data ten behoeve van de opstart van de kennisfunctie Economie en Arbeidsmarkt.

Als prestatiebewijs geldt:

- Facturen van de aangeschafte software en data.

Meldplicht

Het is belangrijk dat u zaken meldt die eventuele gevolgen kunnen hebben voor de subsidie. Wij wijzen u hierbij op artikel 1.6.2 van het Algemeen subsidiebesluit Zeeland 2013, waarin staat dat u ons onverwijld schriftelijk in kennis dient te stellen zodra aannemelijk is dat:

- de activiteit of prestatieafspraken waarvoor subsidie is verleend niet, niet tijdig of niet geheel zal worden verricht (bijvoorbeeld wijzigingen in de realisatie van de prestatieafspraken, het niet kunnen leveren van het prestatiebewijs); of
- niet, niet tijdig of niet geheel aan de aan de subsidie verbonden voorwaarden en verplichtingen zal worden voldaan (bijvoorbeeld eventuele uitloop van het project, het niet op tijd kunnen indienen van de verantwoording).

Daarnaast dient u wijzigingen in de begroting (uitgaven en inkomsten) van het project schriftelijk bij ons te melden.

Bevoorschotting

Wij verlenen u een voorschot van 75% op de subsidie, zijnde	€ 11.250,--
Verhoging met de BTW component van 21%	€ 2.362,50
Totaal	€ 13.612,50

Voor uitbetaling van het voorschotbedrag dient u eerst een factuur met BTW aan ons te sturen overeenkomstig onze brief van 23 maart 2009 met kenmerk 09010643. Het voorschot zal daarna worden overgemaakt op uw IBAN-nummer [REDACTED]

Verantwoording en vaststelling

Wij gaan er bij ons besluit vanuit dat het project uiterlijk op 1 november 2014 is afgerond.

Uiterlijk 12 weken na afloop van het project, in uw geval 1 maart 2015, dient u ten behoeve van de subsidievaststelling de verantwoording in te dienen. De verantwoording bestaat uit het hierboven genoemde prestatiebewijs en een bewijs waaruit blijkt dat u heeft kenbaar gemaakt dat de provincie uw project subsidieert.

U dient de gevraagde stukken toe te zenden aan:

Provincie Zeeland,
t.a.v. afdeling Juridisch, Inkoop en Subsidies (JIS), cluster subsidies
Postbus 6001
4330 LA MIDDELBURG

Wij zullen vervolgens overgaan tot vaststelling van de subsidie. Dit houdt in dat we beoordelen of u heeft voldaan aan de verplichtingen om vervolgens het subsidiebedrag definitief te bepalen.

De subsidie wordt vastgesteld conform artikel 1.8.8 van het Algemeen subsidiebesluit Zeeland 2013. Hierin staat dat de subsidie wordt vastgesteld naar evenredigheid van de werkelijk, uit het prestatiebewijs blijken, gerealiseerde prestatieafspraken.

Subsidieverordening/-besluit

Op deze subsidie zijn de regels van de Algemene subsidieverordening Zeeland 2013 en het Algemeen subsidiebesluit Zeeland 2013 van toepassing. Omdat uw subsidie wordt verleend op basis van arrangement 2, wijzen wij u met name op de artikelen 1.6.1 tot en met 1.6.6 en 1.8.1 tot en met 1.8.9 van het Algemeen subsidiebesluit Zeeland 2013. Meer informatie is te vinden op onze website <http://loket.zeeland.nl/subsidies/>.

Bezwaar

Belanghebbenden kunnen schriftelijk bezwaar maken tegen dit besluit bij:

Gedeputeerde Staten van Zeeland, t.a.v. de secretaris van de commissie voor bezwaarschriften,
Postbus 6001, 4330 LA Middelburg.

In het bezwaarschrift neemt u ten minste op uw naam en adres, de dagtekening van het bezwaarschrift, tegen welk besluit u bezwaar maakt en waarom. Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend.

U moet het bezwaarschrift indienen binnen zes weken na de dag waarop dit besluit is bekendgemaakt. Doorgaans is dat de dag na de datum van verzending. Overschrijding van de inzendtermijn kan ertoe leiden dat met uw bezwaren geen rekening wordt gehouden.

Als u overweegt bezwaar te maken, kunt u een informatiefolder aanvragen op telefoonnummer 0118-631400. U kunt de informatie ook downloaden via <http://loket.zeeland.nl/bezwaar/bezwaar>. Wij wijzen u erop dat het bezwaar niet de werking van het besluit schorst. U kunt een verzoek doen tot het treffen van een voorlopige voorziening (artikel 8:81, lid 1 van de Algemene wet bestuursrecht). U richt het verzoek aan de voorzieningenrechter van de rechtbank Zeeland-West Brabant, locatie Breda, team bestuursrecht, Postbus 90006, 4800 PA Breda. Voor de behandeling van het verzoek is griffie-recht verschuldigd.

Hoogachtend,

gedeputeerd

drs. J.M.M. Polman, voorzitter

A.W. Smit, secretaris



Kousteensedijk 7

Postbus 407
4330 AK Middelburg

Telefoon: 0118-682500
Twitter: @scoopzld

www.scoopzld.nl

Provincie Zeeland
Aan het College van Gedeputeerde Staten
Postbus 6001
4330 LA MIDDELBURG

Middelburg, 28 november 2013

Referentienummer 13.000225
Onderwerp prestatieaanbod 2014
Behandeld door [REDACTED]
Doorkiesnummer (0118) [REDACTED]
Bijlagen 4
E-mail [REDACTED]

PROVINCIE ZEELAND	
AFD. <i>M&S</i>	[REDACTED]
AFD. TERMIJN	[REDACTED]
DATUM 29	NOV. 2013
DOC.NR.	
ZAAK NR.	
CLASS.	

Geacht college,

Hierbij bied ik u het prestatieaanbod 2014 ter goedkeuring aan. Het bestaat uit drie delen, te weten het inhoudelijk kader (bijlage 1), het projectenoverzicht, waarin de concrete werkzaamheden worden benoemd (bijlage 2) en de financiële vertaling/projectenbegroting (bijlage 3). Tevens is toegevoegd de 'samenvatting financieel overzicht bij het prestatieaanbod 2014' (bijlage 4). Dit is de vertaling van de traditionele begroting 2014 naar de projectenbegroting 2014. De traditionele begroting 2014, die als basis dient voor de berekening van de tarieven van het aanbod 2014, is gisteren - 27 november - separaat aan u verzonden.

In de aanloop naar dit aanbod hebben uw ambtenaren welzijn en Scoopmedewerkers de inhoudelijke hoofdlijnen en de verwachtingen van de Provincie met elkaar besproken. In goed overleg is dit uitgewerkt tot bijgaand prestatieaanbod.

We hopen dat Scoop hiermee voldoet aan de prestatieverwachtingen van de Provincie Zeeland en dat u de budgetsubsidie 2014 toewijst.

Hoogachtend,

[REDACTED]

Algemeen directeur

c.c. de heer [REDACTED]

Prestatieaanbod SCOOP 2014, inhoudelijk kader

Inleiding

In 2013 schreven we dat SCOOP zich in een roerige periode in een roerige omgeving bevond; dat er politiek, bestuurlijk en maatschappelijk grote veranderingen gaande waren, die ook hun weerslag op SCOOP hadden.

Eind 2013 zijn die roerige tijden nog niet voorbij. Ondanks een licht economisch herstel zien overheden zich nog steeds gesteld voor de uitdaging om met beperkte middelen hun taken uit te voeren. De door de provincie Zeeland aangekondigde bezuinigingen op de gelieerde instellingen dienen gerealiseerd te worden in de periode t/m 2016. Dat is een forse uitdaging voor SCOOP.

ZB & SCOOP

De door SCOOP en Zeeuwse Bibliotheek (ZB) aangekondigde fusie is een antwoord op de opgelegde bezuinigingen. Het is essentieel om de krachten te bundelen om met minder middelen een eigentijds instituut neer te zetten vanuit de kernwaarden 'kennis – cultuur – ontmoeting', dat de uitdagingen van de 21 eeuw aangaat, dat inspireert en verrast.

De definitie van de Unesco van een openbare bibliotheek en de doelstelling van SCOOP vertonen duidelijke raakvlakken om de verbinding krachtig te maken.

"De openbare bibliotheek, de plaatselijke toegangspoort tot kennis, schept een essentiële voorwaarde voor een leven lang leren, onafhankelijke besluitvorming en de culturele ontwikkeling van individuen en maatschappelijke groeperingen. De openbare bibliotheek is het lokale centrum voor informatie, dat ervoor zorgt dat allerlei vormen van kennis en informatie gemakkelijk beschikbaar zijn voor de gebruikers."

In september 2012 formuleerde SCOOP de stip op de horizon, waarin de kerntaken, die de Provincie voor Scoop heeft geformuleerd, door SCOOP zijn uitgewerkt en geprioriteerd.

De kernbegrippen voor SCOOP zijn kennis, cultuur en ontmoeting, gericht op een vitale en veerkrachtige Zeeuwse samenleving, mede-noodzakelijk voor (economische) bedrijvigheid. Dit realiseert SCOOP door inzet op onderzoek (analyseren, monitoren = meerjarig terugkerend onderzoeken, data verzamelen en signaleren), ontwikkelen en vernieuwen (alleen uitvoering in startfase) en verbinden.

Deze twee doelstellingen zullen voor de fusieorganisatie met elkaar verbonden worden. Met de inrichting van het Kennispunt is vanaf 2011 al een concrete start gemaakt om op inhoud en in een vernieuwende vorm de kernwaarden van SCOOP en ZB met elkaar te verbinden op kennis, cultuur en ontmoeting. De eerste resultaten zijn inmiddels zichtbaar in bijv. debatten, de inzet van ZEEPEIL en de inrichting van het Zeelandpaviljoen. De doorontwikkeling hiervan heeft in 2014 een hoge prioriteit.

Provinciale beleidskaders

SCOOP draagt als gelieerde instelling bij aan de realisatie van provinciale doelstellingen. De provinciale doelstellingen zijn geformuleerd in de volgende beleidsnota's:

- het Integraal Omgevingsplan 2012-2018, waarin de Provincie beschrijft hoe ze wil bijdragen aan een sterke economie, een goed woon- en werkklimaat en kwaliteit van water en landelijk gebied.
- de Economische Agenda 2013-2016 met prioriteit voor een duurzame ontwikkeling van de economie, groei en innovatie, aansluitend bij de sterktes van de ligging van Zeeland (LAND IN ZEE!) en daarmee aan een duurzame samenleving: Zeeland toegankelijk maken voor zowel vaste als tijdelijke bewoners, studenten, passanten en -niet in de laatste plaats- voor het bedrijfsleven.

- het Provinciaal Verkeer- en Vervoerplan Zeeland, waarin de Provincie Zeeland beschrijft dat ze een optimaal verkeer- en vervoersysteem nastreeft, waarvan de kwaliteit voor de individuele gebruiker in goede verhouding staat tot de kwaliteit van de samenleving als geheel, en dat recht doet aan het evenwicht tussen sociale, economische en ecologische waarden.
- het Interimbeleid leefbaarheid 2012 en de kadernota Leefbaarheid & bevolkingsontwikkeling 2013-2016, waarin de Provincie aangeeft hoe ze om wil gaan met bevolkingsontwikkeling, de verandering van verzorgingsstaat naar participatiemaatschappij en de veranderende rol van burgers en overheden
- de Cultuurnota 2013-2015, waarin de Provincie aangeeft om samen met interne en externe partners – in het bijzonder gemeenten – te werken aan een brede toegankelijke en toekomstbestendige culturele basisinfrastructuur en welke inzet ze pleegt.
- het 'Beleidskader Jeugdzorg 2013 en volgende jaren' met daarin de Provinciale verantwoordelijkheden op het terrein van de jeugdzorg.

Prestatieaanbod 2014

In 2012 heeft SCOOP haar kerntaken geformuleerd, passend bij de uitgangspunten van het provinciaal beleid - als gelieerde instelling draagt SCOOP aan de realisatie daarvan bij - en passend bij de nieuwe taakstelling.

Bijgaand projectenoverzicht is er de concrete vertaling van. Hierin staat benoemd op welke terreinen SCOOP per project welke resultaten met welke ureninzet heeft gepland. Het gaat om projecten op het gebied van *bevolkingsontwikkeling, wonen, zorg, mobiliteit, jeugd, cultuur, economie en arbeidsmarkt, onderwijs en burgerkracht*.

In de loop van 2014 zal conform het zogenaamde 'spoorboekje' twee maal de voortgang van de projecten in een rapportage worden gemeld (peildatum 1 mei en 1 september). Eventuele wijzigingsvoorstellen worden daarop gebaseerd en voorgelegd aan Gedeputeerde Staten. In het jaarverslag zal de eindbalans van de projecten, waaraan in 2014 is gewerkt worden opgemaakt

Het prestatieaanbod 2014 is in nauw overleg met de Provincie tot stand gekomen. De verwachtingen van de Provincie zijn in meerdere gesprekken aan SCOOP gemeld en gekoppeld aan de landelijke ontwikkelingen en de uitvoeringspraktijk in Zeeland, die Scoop heeft gesignaleerd.

Prestatieaanbod 2014, projectenoverzicht

28-11-2013

bijlage 2

projectnaam	gepland resultaat	projectleider Scoop	contactpers. provincie	project- nummer
01 Kennispunt (i.s.m. ZB)	- doorontwikkeling multimediaal platform voor kennisdeling, primair gericht op de inwoners van Zeeland en de bezoekers van de ZB, o.a. d.m.v. de volgende kanalen: - on line: social media, websites Scoop en ZB, het panel ZEEpeil, digitale debatplaats Epinie, - in huis of op locatie: activiteiten voor publiek (waaronder Leescafé Live en debatten), workshops, symposia en narrowcasting - in huis: digitale tafels, videowall, Zeelandpaviljoen - SCOOP op ... en nieuwsbrieven - verbinding met diverse Kennispartijen met het oog op (aanvullende) kennis-content: UCR, HZ, Edudelta, Scaldia, NioZ, ZMF, Economische Impuls, GGD Zeeland, Robuust, OAZ e.a. - verbinding met diverse communicatiepartijen: PZC, huis-aan-huisbladen, Zeelandnet, Omroep Zeeland, Wereldregio, CTV, Delta Promotie Zeeland - bijdrage aan Zeeland Centraal (kennis- en informatieplatform voor onderwijsdoelenden)			010701/ 010101 / 010106 /
02 Zeeuws Kennisnetwerk Bevolkingsontwikkeling	- versterking netwerk: uitwisseling thema's vanuit het Nationaal Netwerk Bevolkingsontwikkeling, ontsluiting kennis via website en soc. media, organisatie krimpcafé's, loket voor korte vragen - participatie landelijke Kennisplatform Demografische Transitie - oriëntatie op kansrijke innovaties in Europese krimpregio's - ondersteuning bij uitvoering programma Prachtig Wonen Werken Leven van de Provincie Zeeland			010511
03 Fondsen & Subsidies	fysiek en digitaal loket voor kennis en advies over fondsen en subsidieverstrekkers			010601
04 Expertisecentrum	op verzoek derden levering quickservice feiten en cijfers, klein advies of kortdurende expertise op sociaal en cultureel gebied en i.r.t. economie en ruimte			010402/ 010404
05 Planbureau Zeeland	- ontwikkeling, vulling datawarehouse SWING/Quickstep en lancering data- en kennisportal www.planbureauzeeland.nl - uitrol en organisatie naamsoekendheid Planbureau Zeeland bij potentiële gebruikers/klienten - ontwikkeling nieuwe productlijn (infographics/factsheets) - bijdrage leveren aan 'stroomlijnen monitoring' in Zeeland i.o.m. Provincie, gemeenten en GGD Zeeland - organisatie bijeenkomst kwaliteitsraad Scoop - ontwikkeling en beheer ZEEpeil: zie onder project Kennispunt			010125
06 Staat van Zeeland	- beheer en analyse verzamelde data 2013 - dossierdiscussie met experts n.a.v. dataanalyse - opstellen en presenteren provinciaal rapport en publieksversie - opstellen gemeente- of regioreportages - opstellen themarapport (onderwerp nog te bepalen i.o.m. partijen) - ontsluiting kennis/data: via Geoweb en planbureau Zeeland			010507
07 Woononderzoek	- beheer en nadere analyse data WOON 2012; ontsluiting kennis/data via Kennispunt en Planbureau Zeeland - beheer data Zeeuwse woningmarkt 2006-2009-2012; ontsluiting via Planbureau Zeeland - coördinatie SEV-project 'Klus (aanpak verloerd woningbezit Zeeuws-Vlaanderen)			126
08 Zorg- en mobiliteitsonderzoek	- zorgonderzoek: - verzameling, beheer en analyse zorgdata en signaleren actuele thema's, o.a. over (de gevolgen van) de transities in de zorg (zorgwaartepakketten/scheiding wonen-zorg); ontsluiting kennis/data via Planbureau Zeeland - i.s.m. Robuust levering data en teksten voor de Regionale VolksgezondheidsToekomstVerkenning (rVh) 2015 van de GGD - Wmo-monitor: analyse en rapportage Klanttevredenheidsonderzoek en prestatiegegevens; levering data aan VWS - Drempels slechten: uitvoeren eindmeting en organisatie symposium i.s.m. SDP Advies en DrieStar Hogeschool			010504 / 010512 / 010514
09 Jeugdmonitor	- survey Primair Onderwijs - i.s.m. GGD Zeeland dataverzameling en -beheer; ontsluiting via website Jeugdmonitor en Planbureau Zeeland; - organisatie overgang website Jeugdmonitor naar Planbureau - informatieverstrekking (loket voor korte vragen) - deelname werkgroep monitoring Centra Jeugd en Gezin (C.J.G.) en klantbordgroep landelijk netwerk Jeugdmonitor - planontwikkeling jeugdmonitor vanaf 2015 en inrichting jeugdmonitor i.s.m. GGD Zeeland i.r.t. toekomstige rol gemeenten			110101

projectnaam	gepland resultaat	projectleider Scoop	contactpers. provincie	project- nummer
10 Cultuurmonitor	- data-analyse SvZ cultuurparticipatie voor monitoring Provinciale cultuurnota - i.s.m. Kenniscentrum Kusttoerisme ontwikkeling boktit monitoring evenementen; overleg met partijen over mogelijk (deels) beheer - analyse bezoekers schouwburg en culturele festivals en evenementen s.d. - monitoring CE met Kwaliteit: zie Cultuureducatie			010502
11 Economie, arbeidsmarkt en onderwijs	- economie en arbeidsmarkt - samenstelling en presentatie 1e Economische Atlas Zeeland - ontsluiting Zeeuwse economische cijfers via Planbureau Zeeland / loketfunctie voor korte vragen - i.s.m. E.ti oplevering arbeidsmarktmonitor / loketfunctie voor korte vragen - (over noodzakelijke aanvullende externe expertise is nog overleg gaande met provincie) - onderwijs - onderwijsdatabeheer PQ, VC, MBO, HBO en WO - loketfunctie voor korte vragen	1.300		200101 /
12 Talentontwikkeling / jeugd en amateurs	- popcultuur: - overleg pop.nl en bandtalentnetwerk - informatieverstrekking (loket voor korte vragen) - realisatie PopaanZee 2014 (concerten, bandcoaching, zomertour) - realisatie Popsport 2014 (workshops en regiofinale) - realisatie Zeeuwse Belofte 2014 - Kunstbende: voorbereiding en realisatie Zeeuwse voorronde 2014, incl. wervingsacties en events winnaars/deelnemers; provinciale voorbereiding landelijke finale; voorbereiding Zeeuwse voorronde 2015 - amateurkunst - dans: realisatie provinciale talentontwikkelingsactiviteiten en advisering/informatieverstrekking (loket voor korte vragen) - theater: organisatie 3 masterclasses en advisering/informatieverstrekking (loket voor korte vragen) - audio-visueel: bijdrage CAVAK/filmstart (wordt eind 2013 concreet ingevuld)	3.200		030501 / 030601 / 030204
13 Cultuureducatie	- coördinatie regeling 'Cultuureducatie met Kwaliteit' (implementatietraject scholen, centra CE en culturele organisaties), incl. monitoring - coördinatie HZ-Cult programma VO-MBO 2a dec 2013-2014 en 1e deel 2014-2015 - uitvoering minor HZ 2014 - advisering Stichting Kinderkunstweek	1.800		040103 / 020109
14 Culturele ontwikkeling en innovatie	- Herbestemming erfgoedgebouwen (industriële, religieuze en agrarisch): - advisering - bijdrage project Kerk, Krimp & Kans (inzet Zeepil, organisatie debat o.b.v. uitkomsten Zeepil en brainstormsessies, advisering, kennisbreng over West Zeeuws-Vlaanderen (Staat van Zeeland/Demografie/Mobiliteit) - Innovatieprojecten: wordt in de loop van het jaar concreet ingevuld - i.s.m. ZB organisatie UTI Cultuurmarkt Zeeland 2014 - ontwikkeling Community Arts (pilot Middelburg)	1.700		020107
15 Netwerk Natuurlijk Zeeland	- organisatie max. 3 bijeenkomsten over inspirerende, grensverleggende en vernieuwende vormen van organiseren en samenwerken op duurzame ontwikkeling.	300		010703
16 Wonen en leefomgeving	- ontsluiting kennis over en levering bijdrage aan of initiëren kansrijke innovaties op het gebied van wonen en leefomgeving: - focus op gebiedsgerichte aanpak i.s.m. partners met aandacht voor het kunnen participeren, met name van groepen die door de transities in de zorg langer zelfstandig wonen, voor sociale veiligheid en een groene en gezonde omgeving (kwaliteit van de leefomgeving) (uitgaande van wat partijen zelf doen en kunnen)	1.500		
17 Burgerkracht	- ontsluiting en delen kennis over ontwikkelingen op het gebied van burgerkracht, burgerinitiatieven, vernieuwde coöperatieve samenwerkingsvormen, veranderende functies/rollen/taken voorwaarden om die te kunnen invullen (speciale aandacht voor ICT-mogelijkheden) - i.s.m. partijen ontwikkelen, vernieuwen, verbinden, agenderen van en adviseren over burgerkrachtinitiatieven: aansluiten bij wat er is; speciale aandacht voor jongeren, vrijwilligers en hun organisaties - advisering Leader Plus en Pop-trajecten			130102 / 110104 / 090901

projectnaam	gepland resultaat	projectleider Scoop	contactpers. provincie	project- nummer
18 Voorzieningen	- maatschappelijk vastgoed, incl. culturele gebouwen: - inventarisatie (te verwachten) leegstand en lopende acties voor het oplossen ervan - met stakeholders en inhoudelijke experts en partijen vanuit nieuwe invalshoeken uitdagingen en mogelijke acties bespreken en eventuele vervolgstappen benoemen (rol Scoop: informatie verzamelen, Zeeuwse krachten verbinden, kennis (laten) delen, leveren kennis, expertise en (tijdelijk) organisatievermogen) - Masterplan Voorzieningen: - kennis (leveren feiten en cijfers), expertise en organisatievermogen (bijdrage bij bewustwordingstraject burgers en maatschappelijke organisaties) leveren op Zeeuws-Vlaanderen en op Schouwen Duiveland (onder voorbehoud overleg provincie - gemeente / antwoord 26 nov.)			
19 Transitief in de zorg	- op verzoek CZW leveren kennis, expertise en tijdelijk organisatievermogen voor ontwikkeling en uitvoering provinciale projecten en activiteiten - kennis delen en stimuleren kansrijke innovaties/vormen van samenwerking in de zorg i.s.m. derden: speerpunten: dementie, inzet ICT, zorgconomie en sociale wijkteams - deelname ambtelijk vooroverleg CZW; - leveren feiten en cijfers en beleidsinformatie: zie zorgonderzoek - secretariaat werkgroep Zorg en Sociale Draagkracht van het landelijk Nationaal Netwerk Bevolkingsontwikkeling			010104
20 Steun- en ontwikkelingsfunctie jeugd, onderwijs en zorg	- Task Force Jeugd: - advisering en ondersteuning bestuur, ambtelijke werkgroep Jeugd en werkgroep Zorgaanbieders; afstemming tussen deze gremia - transitieproces jeugdzorg in Zeeland: ondersteuning Transitieteam Jeugdzorg (bewaken voortgang uitvoeringsfase 3, bijdrage organisatie werkconferenties, netwerkbijeenkomsten provincie- en gemeenteamblenaren) - Preventieaanbod Oosterschelderegio (t/m maart 2014): afronding procesbeschrijving en -evaluatie van de pilots Goes en Hansweert - Integrale kindCentra: deelname landelijke kopgroep			111001
21 Ondersteuning Prins Bernhard Cultuurfonds Zeeland	ondersteuning afdelingsbestuur Zeeland conform de serviceovereenkomst tussen Provincie Zeeland en Prins Bernhard Cultuurfonds			010901

totale ureninzet

33.000



14005132

Kousteensedijk 7

Postbus 407
4330 AK Middelburg

Telefoon: 0118-682500

Twitter: @scoopzld

www.scoopzld.nl

Provincie Zeeland
College van Gedeputeerde Staten
Postbus 6001
4330 LA MIDDELBURG



Middelburg, 27 maart 2014

Referentienummer	14.000064
Onderwerp	kennisfunctie Economie en Arbeidsmarkt SCOOP
Behandeld door	
Doorkiesnummer	
Bijlage	
E-mail	

Geacht College,

Als bijlage treft u aan een overzicht van de aan te schaffen software en aan te kopen data.
Ik vraag u hiervoor een eenmalige bijdrage van € 15.000,-- beschikbaar te stellen.

Hoogachtend,
Raad van Bestuur,

directeur bedrijfsvoering

cc:

Projectplan Economie en arbeidsmarkt

Kosten software en data

Voor het project economie en arbeidsmarkt is een bedrag van maximaal € 15.000 beschikbaar gesteld door Provincie Zeeland voor de aanschaf van software en aankoop van data. Ten behoeve van het onderdeel overdracht van de door E'til ontwikkelde arbeidsmarktmonitor naar Scoop heeft E'til een overzicht gemaakt van de door hen gebruikte data en software.

E'til heeft een overdrachtsdocument opgesteld met daarin de volgende onderdelen voor software:

A. Software	
a.1 MatLab	Gebruikt Etil voor berekenen aanbodmodel
a.2 Remote Acces CBS / On site werken CBS	Installeren en inrichten beveligde pc
a.3 Project aanmaken en datakosten aankoop databestanden	
a.4 SPSS	Is bij SCOOP aanwezig

http://www.mathworks.nl/products/matlab/pricing_licensing.html?s iid=main pl ML tb

SPSS is in ons bezit.

Blijft de aanschaf van Remote Acces CBS en het aanmaken van een project en datakosten bij CBS.

CBS geeft heeft voor haar dienstverlening gedetailleerde kostenoverzicht

(<http://www.cbs.nl/NR/rdonlyres/AA104185-2F09-47F8-9094-4FC213DA3046/0/131101dienstencatalogusosra2014.pdf>)

heeft op basis van de prijzen die CBS voor 2014 rekent voor SCOOP de volgende voorcalculatie van de jaarlijkse kosten gemaakt:

Voorcalculatie (op jaarbasis)	Nieuw project
Doorberekening service-contract Remote Acces-PC	
Opstartkosten van het project	
Abonnementskosten op jaarbasis	
Kosten outputcontroles	
Kosten mutaties RA-onderzoeker(s) lopend project	
Kosten bestanden toevoegen aan lopend project	
<i>Totale projectkosten op jaarbasis (in euros)</i>	

Daarnaast maakt E'til voor de monitor gebruik van een aantal databronnen die niet altijd gratis zijn.

C. Databronnen	
c.1 Ribiz - kamer van koophandel - Vrplus	
c.2 EBB	Bronbestand, syntaxen matrices en ramingsmodule EBB
c.3 SSB, sociaal statistisch bestand	
c.4 Onderwijsstatistieken	

c.5	DUO gegevens S-BB	Inkoop bij S-BB
c.6	UWV	
c.7	Belgische databronnen	
c.8	ROA-gegevens	Inkoop bij ROA

De RIBIZ gegevens worden via de KvK gratis verkregen.

EBB en SBB bestanden worden via de CBS remote acces verkregen.

Navraag bij ROA over de kosten van onderwijs-arbeidsmarktgegevens voor Zeeland en aanpalende regio's leverde het volgende op:

Naar sector: Aantal
werkenden, uitbreidingsvraag. Naar opleiding: Aantal werkenden, uitbreidingsvraag,
vervangingsvraag, baanopeningen, instroom, ITA.

De actualisatie van de standcijfers vindt eind van het jaar plaats die zijn voor de bovenstaande bedragen te verkrijgen. De actualisatie van de prognoses vindt plaats eind 2015. De data moet dan opnieuw worden aangeschaft.

Etil heeft geen kosten gemaakt voor dataverwerking van Belgische gegevens. Bij de doorontwikkeling van de monitor door Scoop kan hier wel een kostenpost voor data ontstaan.

OVERZICHT:

Kosten software en data	
Installatie RA-pc en autorisatie onderzoekers	
CBS remote acces opstart 2014	
Gegevens regionale arbeidsmarkten ROA 2014	
Matlab	
S-BB/DUO maatwerk	
<i>totaal</i>	

Hierbij dient opgemerkt te worden dat de Remote Acces bij het CBS noodzakelijk is voor het kunnen verkrijgen en analyseren van gegevens voor de Arbeidsmarktmonitor. Wanneer de projectaanvraag bij het CBS ruim wordt geformuleerd (Economische atlas/arbeidsmarktmonitor) zullen met analyses op data in dit kader aangeschafte ook kaarten en grafieken gemaakt worden voor de Economische Atlas.



09013792

Nota aan GS

Directie SBO

zaaknummer

Categorie A
verwijsnummer
08034577

ordenwerp

versterking SCP-functie Scoop

advies/besluit

- Instemmen met uitbreiding van de onderzoeksfunctie Scoop met twee fulltime formatieplaatsen voor de periode 2009-2010.
- Instemmen met verzoek Scoop tot het treffen van een specifieke reserve ten laste van het jaarrekeningresultaat 2008 voor financiering van deze uitbreiding in de periode 2009-2010.
- Scoop hierover informeren met inliggende brief.

leden gedeputeerde staten

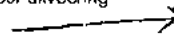
portefeuillehouder paraaf
Heukelom, G.R.J. vanvervanger paraaf
Waveren, H. van

besluit

datum

Nummer

paraaf secretaris voor uitvoering



24 MAART 2009

6

aantal te paraferen stukken

f1

behandeld door

naam afdeling doorkiesnummer datum

parafen

Afdelingshoofd

Fin. Toets

Jur. Toets

Directeur

medeparafen

dir/afd

FEZ

datum

18/3

dir/afd

datum

paraaf

aanwijzingen

terug naar ambtenaar J/N

JA

nummers te distribueren bijlagen

1. Brief Scoop aan college GS (doc. Nr. 08034577)
2. Herzien Begroting 2008 Scoop

Samenvatting:

Inleiding/voorgeschiedenis:

In juni 2008 heeft uw college, onder meer aan de hand van het document "Verhouding provincie Zeeland-Scoop", een besluit genomen over de positie en rol van Stichting Scoop in Zeeland. Ook heeft uw college in dit document de kernfuncties van Scoop geformuleerd, namelijk: de onderzoeksfunctie (SCP Zeeland), projectrealisatie en innovatie.

Uw college heeft eerder aangegeven het belangrijk te vinden dat breed wordt ingezet op versterking van de SCP-functie. Deze versterking van de signalerende functie van de provincie is in lijn met de door uw college vastgestelde uitgangspunten voor de herijking van het sociaal beleid als gevolg van het Bestuursakkoord. Een Zeeuws Sociaal-Cultureel Planbureau is een instrument voor het periodiek signaleren en agenderen van maatschappelijke vraagstukken en tekortkomingen (de pro-actieve rol uit het Bestuursakkoord).

De gewenste programmering van deze SCP-functie valt uiteen in twee onderdelen:

- een aantal vaste (grotere) activiteiten: periodieke rapportages zoals de atlanten, het sociaal rapport en andere monitors als de Wmo-, jeugd- en OGGZ-monitor;
- incidentele onderzoeken waaraan de provincie Zeeland belang hecht.

Tijdens het Bestuurlijk Overleg van 2 december 2008 is met Scoop gesproken over de noodzaak van een versterking van de SCP-functie. Scoop heeft aangegeven hiertoe mogelijkheden te zien. Enerzijds kan dit door het nemen van interne maatregelen, waarbij medewerkers van de sector Sociale en Culturele Ontwikkeling worden overgeplaatst naar de sector Onderzoek & Advies. Dit is echter niet voldoende. Voor een kwantitatieve en kwalitatieve versterking zullen daarnaast extra onderzoekers moeten worden aangetrokken. Tijdens het overleg stelt Scoop voor de formatie structureel uit te breiden met twee volledige formatieplaatsen op het terrein van onderzoek en deze uitbreiding gedurende twee jaar (de periode 2009-2010) te financieren vanuit eigen reserves.

Afgesproken is dat Scoop de financiering van de uitbreiding zelf structureel regelt en met een voorstel komt over de besteding van het budgetoverschot voor versterking van de SCP-functie.

Vraag- en/of probleemstelling:

Op 12 december 2008 stuurt Scoop uw college een brief waarin uw instemming wordt gevraagd ten aanzien van structurele uitbreiding van de formatie Onderzoek & Advies met twee fulltime formatieplaatsen (schaal 11). De (herziene) begroting 2008 laat een incidenteel positief saldo zien van € 292.191,--. Scoop vraagt uw college tevens in te stemmen met het treffen van een specifieke reserve, een kostenegaliseringsreserve onderzoekers, ter hoogte van het positief saldo 2008, zodat een gelijkmatige verdeling van lasten ontstaat, waardoor de algemene begroting geen fluctuaties kent.

Tijdens het Bestuurlijk Overleg is afgesproken dat Scoop de financiering van de uitbreiding de komende twee jaar zelf structureel regelt. Het doel is een blijvende versterking van de SCP-functie.

Om financiële problemen na besteding van de financiële reserves over twee jaar te voorkomen, wordt voorgesteld om invulling van alle inhoudelijke vacatures die in 2009 en 2010 ontstaan, met de provincie te bespreken. In de komende twee jaar moet een zodanig personeelsbeleid worden gevoerd dat na besteding van de specifieke reserve, de uitbreiding met twee onderzoekers past binnen de beschikbare middelen voor Scoop. De uitbreiding dient budgettair neutraal te zijn, zonder extra bijdrage van de provincie.

Actieve informatieplicht (zie informatieplicht)

Niet naar PS.

Overweging en advies:

Het is noodzakelijk om de komende tijd, zowel in kwantitatieve als kwalitatieve zin, te investeren in versterking van de SCP-functie van Scoop. Voor de provincie Zeeland is er een groot strategisch belang blijvend te beschikken over een maatschappelijke monitor, zodat de provincie op de belangrijke beleidsdoelstellingen kan blijven rapporteren en deze vanuit historisch perspectief kan benaderen.

Uw college wordt voorgesteld in te stemmen met structurele uitbreiding van de formatie Onderzoek & Advies met twee fulltime formatieplaatsen voor de periode 2009-2010. Daarnaast wordt uw college gevraagd in te stemmen met het verzoek van Scoop tot het treffen van een specifieke reserve ten laste van het jaarrekeningresultaat 2008 voor financiering van deze uitbreiding in de periode 2009-2010.

Financiële consequenties:

Vooralsnog geen financiële consequenties. De afspraak geldt dat Scoop de financiering van de twee extra onderzoekers zelf regelt en de komende jaren – in overleg met de provincie – toewerkt naar een situatie

waarin deze (vooralsnog extra) formatie past binnen de beschikbare middelen (budgetsubsidie). Enkel in het geval dat vacatures in de periode 2009-2010 uitblijven of openvallende vacatures om redenen ingevuld dienen te worden, zou dit financiële consequenties kunnen hebben in de vorm van (extra) incidentele subsidies. In het bestuurlijk overleg van 2 december 2008 is door Scoop echter toegezegd dat in die situatie allereerst de algemene reserve van Scoop onderwerp van gesprek zal zijn, naast het onderzoeken van de mogelijkheden, binnen de aankomende nieuwe statutaire bepalingen, om het aantal betaalde opdrachten uit te breiden.

Voorstel te nemen GS-Besluit (moet identiek zijn aan het voorblad):

- Instemmen met uitbreiding van de onderzoeksfunctie Scoop met twee fulltime formatieplaatsen voor de periode 2009-2010.
- Instemmen met verzoek Scoop tot het treffen van een specifieke reserve ten laste van het jaarrekeningresultaat 2008 voor financiering van deze uitbreiding in de periode 2009-2010.
- Scoop hierover informeren met inliggende brief.



09013793

ONTWERPBRIEF GS

Directie SBO

Categorie

A

verwijsnummer

08034577

Zaaknummer

onderwerp

Versterking SCP-functie Scoop

advies/besluit

- Instemmen met uitbreiding onderzoeksfunctie Scoop met twee fulltime formatieplaatsen voor de periode 2009-2010.

- Instemmen met verzoek Scoop tot het treffen van een specifieke reserve ten laste van het jaarrekeningresultaat 2008 voor financiering van deze uitbreiding in de periode 2009-2010.

leden gedeputeerde staten

portefeuillehouder

paraaf

Heukelom, G.R.J. van

vervanger

Waveren, H. van

besluit

datum

nummer

paraaf secr. voor uitvoering

24 MAART 2009

6

aantal te paraferen stukken

Behandeld door:

naam

afdeling

Doorkiesnummer

datum

paraferen

Medeparaferen

Afdelingshoofd

datum

15/3

Fin. Toets

datum

18/3

Jur. Toets

datum

17/3

Directeur

datum

dir/afd

datum

Paraaf

FE2

18/3

dir/afd

datum

Paraaf

geadresseerde

bericht op brief van

9 december 2008

Adressering

Bestuur Stichting Scoop

Postbus 407

4330 AK MIDDELBURG

kenmerk geadresseerde

08.000796

bijlage(n)

onderwerp

Versterking SCP-functie Scoop

aanwijzingen

verwerkt registratuur

25-3-2009

tekstverwerking

paraaf

paraaf

paraaf

uiterste verzenddatum

27-03-2009

verzenddatum brief

31 MAART 2009

terug naar ambtenaar J/N

JA

collationeren

verzenden afschriften aan

1.

2.

3.

indien meer afschriften; adreslijst toevoegen

nummers bijlagen

bericht op brief van: 9 december 2008

uw kenmerk: 08.000796

ons kenmerk: 09013793/6

afdeling: Welzijn

bijlage(n):

behandeld door: [REDACTED]

doorkiesnummer: (0118) [REDACTED]

onderwerp: Versterking SCP-functie Scoop

Bestuur Stichting Scoop
Postbus 407
4330 AK MIDDELBURG

verzonden:

31 MAART 2009

Middelburg, 24 maart 2009

Geacht bestuur,

Tijdens het Bestuurlijk Overleg van 2 december 2008 is met u gesproken over de noodzaak van een kwantitatieve en kwalitatieve versterking van de SCP-functie van Scoop. Tijdens dit overleg heeft u voorstellen gedaan ten aanzien van een structurele uitbreiding van de sector Onderzoek & Advies en de wijze van financiering hiervan. In het overleg is het uitgangspunt vastgesteld dat Scoop de financiering van een structurele uitbreiding zelf moet regelen en is afgesproken dat u uw voorstellen ter besluitvorming aan ons college voor zou leggen.

Op 12 december 2008 ontvingen wij uw brief met uw voorstellen. Hierin geeft u aan dat een kwantitatieve en kwalitatieve versterking van de functie Onderzoek & Advies enerzijds kan worden bereikt door het nemen van interne maatregelen, waarbij medewerkers van de sector Sociale en Culturele Ontwikkeling worden overgeplaatst naar de sector Onderzoek & Advies. Anderzijds vraagt u ons in te stemmen met structurele uitbreiding van de formatie op het terrein van onderzoek met twee fulltime formatieplaatsen (schaal 11). Uw herziene begroting 2008 laat een incidenteel positief saldo zien van € 292.191,--. Voor de financiering van de extra formatie in de jaren 2009-2010, vraagt u ons in te willen stemmen met het treffen van een specifieke reserve ten laste van het jaarrekeningresultaat 2008.

Wij vinden het belangrijk dat breed wordt ingezet op versterking van de SCP-functie Zeeland. Daartoe is kwantitatief en kwalitatief een omslag noodzakelijk. Wij stemmen dan ook in met uw verzoek tot uitbreiding van de sector Onderzoek & Advies met twee volledige formatieplaatsen voor de periode 2009-2010.

Zoals in het bestuurlijk overleg is vastgesteld, is ons uitgangspunt dat Scoop deze uitbreiding gedurende deze twee jaren zelf dient te financieren zonder extra incidentele subsidie van de provincie. Wij stemmen in met uw voorstel voor het treffen van een specifieke reserve vanuit uw budgetoverschot 2008, een kosten-egaliseringsreserve onderzoekers, die deze versterking financieel mogelijk maakt.

Het doel is dat deze versterking van de SCP-functie blijvend is en zich niet beperkt tot de periode 2009-2010. In de komende twee jaar moet daarom toegewerkt worden naar een situatie waarin de uitbreiding met twee onderzoekers past binnen de beschikbare financiële middelen van Scoop. Dit betekent dat kritisch gekeken moet worden of het noodzakelijk is om inhoudelijke vacatures die in 2009 en 2010 ontstaan, opnieuw in te vullen. De beoordeling ten aanzien van de invulling van openvallende vacatures dient in overleg met ons plaats te vinden.

In het geval dat vacatures in de periode 2009-2010 uitblijven of dat invulling van openvallende vacatures om verschillende redenen steeds noodzakelijk is, zou dit na twee jaar financiële consequenties kunnen hebben voor de structurele financiering van deze extra formatie. In dat geval zal, zoals door u in het Bestuurlijk Overleg is toegezegd, allereerst gekeken worden naar de algemene reserve van Scoop en zullen de mogelijkheden bekeken worden om, binnen de huidige toezichtrelatie, het aantal betaalde opdrachten uit te breiden.

De personeelskosten van de extra onderzoekers komen in de jaren 2009-2010 ten laste van de daarvoor bestemde reserve, of indien deze onvoldoende is, ten laste van de algemene reserve. U dient de kosten van deze twee extra fte voor onderzoekers te verantwoorden middels de jaarrekening door deze in een aparte regel naast het prestatieaanbod voor ons inzichtelijk te maken.

Tegen dit besluit kunt u (en dat geldt voor iedere belanghebbende) schriftelijk bezwaar maken.

Het bezwaarschrift richt u aan:

Gedeputeerde Staten van Zeeland, Postbus 6001, 4330 LA Middelburg.

In uw bezwaarschrift neemt u ten minste op uw naam, uw adres, de datum, tegen welk besluit u bezwaar maakt en waarom, alsmede uw handtekening.

U moet het bezwaarschrift binnen 6 weken na de dag waarop dit besluit is bekend gemaakt indienen. Doorgaans is dat de dag na de datum van verzending (zie boven). Overschrijding van de termijn kan er toe leiden dat met uw bezwaren geen rekening meer wordt gehouden.

Indien u overweegt bezwaar te maken, wordt u desgewenst een informatiefolder toegezonden. U kunt deze aanvragen via telefoonnummer 0118-631260. U kunt deze informatie ook downloaden via <http://loket.zeeland.nl/bezwaar/bezwaar>.

Voor de goede orde wijzen wij erop dat het bezwaar niet de werking van het besluit schorst. Op grond van art. 8.81, lid 1 van de Algemene wet bestuursrecht kan de indiener van een bezwaarschrift bij de voorzieningenrechter van de rechtbank te Middelburg, Postbus 5015, 4330 KA, een verzoek doen tot het treffen van een voorlopige voorziening. Voor de behandeling van een verzoek tot het treffen van een voorlopige voorziening is griffierecht verschuldigd.

Hoogachtend,

gedeputeerde staten,

,voorzitter

,secretaris

PS 2-10-1992 no

- Afronding welzijnsonderzoek en op-
richting Stichting Voc Zeeland

Afronding welzijnsonderzoek en oprichting Nr. II-354
Stichting VOC Zeeland

Vergadering 2 oktober 1992

Agenda nr.

Commissie: welzijn
Commissie: algemeen beheer

Gedeputeerde met de verdediging
belast: A.J. Dijkwel

Nr. 927949/110 (D:12)

Middelburg, 25 augustus 1992

Aan de Provinciale Staten van Zeeland,

Samenvatting

Thans wordt u voorgelegd de nadere uitwerking van de nieuwe Raad voor de Volksgezondheid, Maatschappelijke Ontwikkeling en Cultuur, waartoe u in september 1991 opdracht gaf. Onderstaand treft u een voorstel aan om te besluiten tot instelling, van die Raad, die als naam zal krijgen de Stichting V.O.C. Zeeland. Achtereenvolgens wordt ingegaan op de voorgeschiedenis, de organisatiestructuur en -cultuur, de noodzakelijk geachte investeringen en de (globale) financiële consequenties van de instelling van de nieuwe Raad. In afzonderlijke bijlagen worden de nadere uitwerkingen en onderbouwingen gegeven.

A. INLEIDING

In de vergadering van Provinciale Staten van 27 september 1991 werd ingestemd met de hoofdstructuur van de nieuw te vormen Raad voor Volksgezondheid, Maatschappelijke Ontwikkeling en Cultuur (voorstel nr. V-82a). Een raad die in de plaats zou moeten komen van het Provinciaal Opbouworgaan Stichting Zeeland, de Provinciale Raad voor de Volksgezondheid en het Zeeuws Steunpunt Kunstzinnige Vorming.

Met het oog op de nadere uitwerking van de hoofdstructuur besloten Provinciale Staten tevens hiertoe een Beheerscommissie in te stellen. Ter uitvoering van dit besluit hebben wij in onze vergadering van 12 november 1991 de notitie "Taken en werkwijze Beheerscommissie", alsmede de notitie "Afbakening verantwoordelijkheden Beheerscommissie/GS" definitief vastgesteld. De hoofdtak van de commissie is als volgt omschreven: "Het uitwerken van de hoofdstructuur zoals vastgelegd in het statenvoorstel nr. V-82a". De Beheerscommissie heeft zich bij de uitvoering van haar opdracht laten bijstaan door een ambtelijke steungroep.

Overeenkomstig meergenoemd statenvoorstel was de termijn waarop de Beheerscommissie haar werkzaamheden moest hebben afgerond, bepaald op 1 juli 1992. Aangezien op deze datum de opdracht nog niet geheel was voltooid, is de commissie verzocht in functie te blijven tot aan de definitieve afronding van de opdracht. Voorts is de commissie verzocht om, met het oog op de benodigde voortgang in het proces, bij de implementatie van het fusieproces als Begeleidingscommissie te gaan functioneren.

Wij hebben, overeenkomstig onze toezegging, de statencommissie Welzijn maandelijks geïnformeerd over de voortgang van de herstructurering. In de vergadering van deze commissie van 15 juni 1992 hebben wij ter informatie en als politieke peiling, alle tot dan toe gereed zijnde stukken voorgelegd. Mede op basis hiervan is het mogelijk geworden om u thans een definitief voorstel over de nieuwe Stichting V.O.C.-Zeeland voor te leggen.

Afronding welzijnsonderzoek en op-
richting Stichting VOC Zeeland

De financiële uitwerking van de voorstellen van de Beheerscommissie noopten ons op onderdelen, enkele aanpassingen door te voeren, zodanig dat min of meer in de pas gelopen, wordt met onze ontwerp-begroting voor 1993.

De aanpassingen hadden vooral betrekking op de formatie van de nieuwe raad, en op een andere wijze van financiering van de noodzakelijke investeringen. Alhoewel wij aanvankelijk besloten hadden definitieve besluiten te nemen over de "sportraad nieuwe stijl" op basis van de sportnota, zijn wij thans reeds genoodzaakt een taakstellende formatie reductie aan te houden. Een reductie die naar onze mening te rechtvaardigen is, indien de reducties in de overige welzijnssectoren in ogenschouw worden genomen.

B. ORGANISATIESTRUCTUUR EN -CULTUUR

Dit hoofdstuk handelt over al die zaken die betrekking hebben op de structuur en cultuur van de nieuwe raad. In het Bijlagenboek is de uitwerking en invulling van de hoofdstructuur opgenomen. Dientengevolge wordt in het hierna volgende volstaan met het weergeven van de essentie.

1. Bestuurs- en commissiestructuur

De hoofddoelstelling van de nieuwe raad luidt:

"Het bevorderen van de kwaliteit op de terreinen volksgezondheid, maatschappelijke ontwikkeling en cultuur in Zeeland". Hierbij vervult de raad functies zoals ontwikkeling en stimulering ondersteuning, advisering, onderzoek en dergelijke ten aanzien van vooral (complexe) beleidsvraagstukken op genoemde terreinen.

Ter uitvoering van deze hoofddoelstelling beschikt het bestuur over een bureau, in beginsel 4 permanente commissies (i.c. ouderenbeleid, verstandelijk gehandicapten, geestelijke gezondheidszorg en algemene zorg- en dienstverlening) en in voorkomende gevallen tijdelijke commissies. In een commissie, samengesteld op basis van draagvlak en deskundigheid, vindt de inhoudelijke voorbereiding van zaken plaats. De uiteindelijke adviezen worden door het bestuur vastgesteld en uitgebracht. In afwijking hiervan worden adviezen afkomstig van de sector cultuur die betrekking hebben op de artistieke kwaliteit van cultuur door het sectorhoofd uitgebracht.

Het secretariaat van de commissies wordt verzorgd vanuit het bureau. Aangezien is gekozen voor een bestuur dat snel en adequaat kan handelen is de omvang beperkt gehouden tot 7 à 9 personen. Zij dienen te beschikken over een brede kijk op de Zeeuwse samenleving in het algemeen en op de beleidsterreinen van de Raad in het bijzonder.

2. Statuten

Op basis van de notitie Bestuurs- en commissiestructuur zijn de statuten voor de nieuwe Raad opgesteld. Alhoewel het hier handelt om nieuwe statuten is in de praktijk sprake van wijziging van de statuten Stichting Zeeland. Reden hiervan is dat op deze wijze de ambtelijke rechtspositie van het personeel van de raad kon worden gewaarborgd. Overigens betekent het behoud van de ambtelijke status wel dat in de statuten in een aantal artikelen sprake is van een verregaande formele relatie met ons college. Desalniettemin is voor het overige nadrukkelijk de ontstrengeling met de provincie mede uitgangspunt voor de opstelling van de statuten geweest.

3. Formatie

In het statenvoorstel van september 1991 schreven wij dat de fusie van de drie organisaties een reductie van netto ca. 10 formatieplaatsen zou gaan opleveren, met name te realiseren in beleidsfuncties. De definitieve formatie van de raad, is door ons bepaald op 41,71 formatieplaatsen, hetgeen ten opzichte van de uitgangssituatie 1 september 1991 een reductie betekent van per saldo 13,06 formatieplaatsen.

Met betrekking tot de opbouw van de formatie van de nieuwe raad merken wij het volgende op:

Afronding welzijnsonderzoek en op-
richting Stichting VOC Zeeland

- de consultants buitenlanders en woonwagenwerk zijn, in afwachting van definitieve besluitvorming in de Tweede Kamer over de decentralisatie steunfuncties minderheden, buiten beschouwing gebleven. Deze steunfuncties zouden in de toekomst wellicht ondergebracht kunnen worden in de nieuwe raad;
- de Zeeuwse Sportraad zal worden verzelfstandigd; in het kader van het welzijnsonderzoek is besloten tot een reductie op de formatie van 1,28 fte, inclusief ondersteuning;
- de Zeeuwse Jeugdraad is inmiddels opgeheven.

4. Sector Advies, Onderzoek en Ontwikkeling (A.O.O.)

De taak van deze sector is het bijdragen aan het bevorderen van het beleid op de terreinen waarop de raad zich richt met uitzondering van "cultuur". Dit betekent dat onder meer de volgende werkzaamheden door deze sector verricht zullen worden:

- het bijdragen aan het gevraagd en ongevraagd adviseren, in het bijzonder ten aanzien van complexe beleidsvraagstukken op middellange termijn;
- het stimuleren en begeleiden van vernieuwende projecten en initiatieven;
- behulpzaam zijn bij het opstellen en implementeren van een regiovisie met betrekking tot de zorgsector;
- bevorderen van organisatiestructuren die beïnvloeding door gebruikers c.q. belanghebbenden garanderen.

Voornoemde werkzaamheden krijgen gestalte door het verlenen van ondersteuning van de permanente (en tijdelijke) commissies, alsmede door projecten. Daarnaast kunnen specifieke werkzaamheden, die niet aan een commissie zijn gekoppeld, worden verricht. In dit verband merken wij op dat, behalve de voor genoemde werkzaamheden beschikbare formatie van 6,4, tevens 1 formatieplaats generale staffunctie is opgenomen. Deze functie heeft onder meer als taak het fungeren als aanjager c.q. katalysator van nieuwe zaken als gevolg van maatschappelijke ontwikkelingen. Uitgangspunt bij de formatie A.O.O. is geweest dat deze qua taakstelling zo flexibel mogelijk inzetbaar is.

Behalve ontwikkeling en advisering behoort onderzoek tot de sector A.O.O.. Hoofdfuncties van onderzoek zijn onder andere het verrichten van beleidsgericht wetenschappelijk onderzoek, data-analyse, databeheer en informatievoorziening op de beleidsterreinen van de raad. Deze functies kunnen zowel intern als extern van aard zijn. In de formatie (4,84 fte) is evenwel geen rekening gehouden met extern onderzoek, aangezien uitgangspunt is dat externe opdrachten tegen een kostendekkend tarief worden uitgevoerd. Op deze wijze is het mogelijk extra menskracht aan te trekken.

In het kader van de door ons gemaakte afspraken met het samenwerkingsverband jeugdhulpverlening wordt de beleidsondersteuning jeugdhulpverlening verricht vanuit de sector A.O.O. (1 fte).

5. Sector Cultuur

De sector cultuur heeft in grote lijnen tot taak advisering en ontwikkeling op het terrein van kunst en cultuur, alsmede de uitvoering van de steunfunctie op het gebied van de kunstzinnige vorming en de amateuris-

tische kunstbeoefening. Het accent bij deze steunfunctie ligt op het via ondersteunende activiteiten, leerlingen binnen het onderwijs op een stimulerende wijze met kunst in aanraking brengen.

De nadruk bij de advisering ligt in het bijzonder op de beoordeling van de artistieke kwaliteiten en op eventuele nieuwe beleidsontwikkelingen op de terreinen kunst en cultuur.

Voor de inhoudelijke kwaliteit ten aanzien van de advisering, ontwikkeling en uitvoering van de steunfunctie kan het hoofd van de sector cultuur zich laten bijstaan door een groep van deskundigen op persoonlijke titel. Uit deze groep kunnen adviesgroepen worden geformeerd ter behartiging van de belangen op de verschillende deelterreinen van de sector. Het sectorhoofd (1 fte) heeft, naast de eindverantwoordelijkheid voor advisering, een van de directeur afgeleide verantwoordelijkheid, die zich vooral richt op inhoudelijke coördinatietaken en -verantwoordelijkheden. Voor de advisering en ontwikkeling is 1,78 fte en voor de steunfunctie is 7,30 fte beschikbaar.

6. Sector middelen en ondersteuning

Bij de ondersteunende diensten is uitgegaan van centralisatie van een aantal taken i.c. postregistratie, archief en documentatie, huisdrukkerij alsmede de financiële administratie en het personeelsbeleid, in het pand Dam 29/31.

Voorts heeft als uitgangspunt gediend het voorkomen van éénmansposten waardoor de kwetsbaarheid kan worden verminderd en de continuïteit meer is gewaarborgd.

De taak administratieve ondersteuning is verdeeld over zowel Dam 29/31 als de Roozenburglaan.

Uitgangspunt bij automatisering is dat deze voor de gehele raad wordt ingevoerd. Deskundigheid voor netwerkbeheer en gebruikersondersteuning zijn in dit verband onontbeerlijk. Door herschikking is hiervoor 1 fte beschikbaar.¹

Met betrekking tot het zoveel mogelijk in eigen beheer laten uitvoeren van de financiële administratie en het personeelsbeleid, merken wij op dat wij er vanuit zijn gegaan dat de thans op genoemde terreinen door de provincie verrichte werkzaamheden worden overgeheveld naar de nieuwe raad. Desondanks zal een aantal werkzaamheden door de provincie blijvend worden uitgevoerd (IZR, juridische bijstand en functiewaardering). Hier-voor zal een contract met de nieuwe raad worden afgesloten.

7. Bedrijfsvoering nieuwe raad

Bij de bedrijfsvoering van de nieuwe raad gaat het om zowel de werkstructuur als de werkcultuur. Bij de werkstructuur gelden als uitgangspunten een horizontale organisatie, korte produktielijnen, samenhangende taken en werkvelden zoveel mogelijk in één organisatorische eenheid onderbrengen en een eenhoofdige directie. Op basis van deze uitgangspunten is het schema werkstructuur opgesteld.

¹ Over de volledige invulling daarvan willen wij ons nog beraden. Dit hangt af van de wijze waarop de automatisering wordt ingevoerd, dan wel afspraken gemaakt kunnen worden met leveranciers.

Afronding welzijnsonderzoek en op-
richting Stichting VOC Zeeland

De werkstructuur heeft betrekking op zaken zoals eenvoudige procedures, delegatie en mandaat, terughoudendheid bestuurders bij managementtaken en het scheppen van een zo gunstig mogelijk werkklimaat. De directeur en de sectorhoofden hebben een belangrijke rol bij het bepalen en inhoud geven van de werkcultuur van de raad.

8. Toerusting

Uitgangspunt bij de opzet van de nieuwe raad is geweest dat deze zoveel mogelijk zelfstandig dient te kunnen functioneren en derhalve moet kunnen beschikken over een behoorlijk niveau van toerusting voor wat betreft automatisering, huisdrukkerij en huisvesting. Hiermee wordt tevens voorkomen dat telkenmale extra budget aan de provincie moet worden gevraagd voor uiteindelijk onafwendbare zaken zoals automatisering. Aangezien met de keuze van genoemd uitgangspunt direct samenhangt het ter beschikking stellen van de benodigde financiële middelen, wordt op de onderdelen automatisering, huisdrukkerij en huisvesting nader ingegaan in hoofdstuk C (investeringen).

C. INVESTERINGEN

Dit hoofdstuk betreft onder meer die zaken die naar onze mening noodzakelijk zijn voor een effectieve en efficiënte organisatie. Ook hier geldt dat de uitwerking van de betreffende onderdelen is opgenomen in het Bijlagenboek.

1. Automatisering

a. Algemeen

Voor de automatisering van de nieuwe raad zijn als uitgangspunten gehanteerd:

- één omvattend netwerk;
- inpasbaarheid huidige systemen/apparatuur;
- "verbinding" tussen beide lokaties raad;
- personeel kan gebruik maken van de bij de provincie gegeven computer-cursussen.

Op basis van deze uitgangspunten is sprake van een omvattend netwerk waarmee gezamenlijk gebruik gemaakt kan worden van faciliteiten zoals gegevensbestanden, toepassingsprogrammatuur, opslagcapaciteit, printers en dergelijke. Aangezien sprake is van een over twee lokaties gespreid netwerk, een groot aantal te installeren applicaties en de afhankelijkheid van een groot deel van het personeel van het netwerk, is voor het beheer van dit netwerk 1 fte beschikbaar.

Voor wat betreft de hardware merken wij op dat van de in het totaal 51 op het netwerk aan te sluiten personal computers er 9 afkomstig zijn van de huidige organisaties. Naast de noodzakelijke software om het netwerk operationeel te houden, is tevens uitgegaan van de aanschaf van nieuwe toepassingsprogrammatuur.

b. Kosten

De totale incidentele kosten voor automatisering zijn geraamd op f 713.580,--.

Dit bedrag is samengesteld uit de kosten van hardware en infrastructuur ad. f 540.715,-- en voor software ad. f 172.865,--.

De structurele kosten (zoals licentiekosten) voor automatisering zijn geraamd op f 287.000,-- per jaar.

c. Dekking

De uitvoering van het automatiseringsplan achten wij een primaire verantwoordelijkheid van het Bestuur van de nieuwe Raad.

In de ontwerp begroting 1993 van de Stichting V.O.C. Zeeland hebben wij voldoende ruimte gereserveerd (afschrijvingen en rentelasten) voor externe financiering van het automatiseringsplan.

2. Huisdrukkerij

a. Algemeen

Van de te fuseren organisaties beschikt de Stichting Zeeland als enige over een huisdrukkerij. Deze is evenwel sterk verouderd en voldoet niet

Afronding welzijnsonderzoek en op-
richting Stichting VOC Zeeland

meer aan de eisen van deze tijd, mede als gevolg van het feit dat in de afgelopen jaren geen vervanging van apparatuur heeft plaatsgevonden (in afwachting van uitkomsten welzijnsonderzoek).

Het voorgaande betekent dat ten behoeve van de nieuwe raad over moet worden gegaan tot de aanschaf (leasing) van nieuwe repro-apparatuur. Hierbij is rekening gehouden met het feit dat drukwerk van briefpapier en omslagen van rapporten en jaarverslagen zal worden uitbesteed.

b. Kosten

De incidentele kosten zijn geraamd op f 25.000,-- en de structurele kosten op f 104.500,--.

c. Dekking

Binnen de begroting 1992 van de Stichting V.O.C. Zeeland zijn deze kosten grotendeels op te vangen.

3. Huisvesting

a. Algemeen

In ons voorstel van september 1991 gaven wij reeds aan dat het pand Molenwater 69 (lokatie Ravoz) voor de nieuwe raad niet zal worden gebruikt. Aangezien dit pand alsmede het pand Roozenburglaan 69 (waarin onder meer het Steunpunt Kunstzinnige Vorming is ondergebracht) in eigendom zijn van de provincie, beperken de benodigde verbouwings- en herhuisvestingskosten zich tot het pand Dam 29/31 (eigendom Stichting Zeeland). De huisvestingsproblematiek van het pand Roozenburglaan en door noodzakelijk geachte aanpassingen, zullen afzonderlijk aan u worden voorgelegd. De reden hiervan is dat deze problematiek, grotendeels los staat van het lopende welzijnsonderzoek.

b. Kosten

De benodigde verbouwings- en herhuisvestingskosten van Dam 29/31 zijn geraamd op f 295.184,--. In dit bedrag is tevens begrepen de herhuisvesting van de huisdrukkerij en kleine vergaderzaal.

c. Dekking

Wij stellen ons voor deze kapitaalsinvestering voor onze rekening te nemen, omdat deze kosten rechtstreeks voortvloeien uit het fusieproces dat door ons is ingezet. De dekking hiervan zullen wij nader bezien in het najaarsconclaaf

4. Projectmanagement

a. Algemeen

In de inleiding hebben wij reeds aangegeven dat de Beheerscommissie is verzocht om bij de implementatie van het fusieproces te gaan fungeren als Begeleidingscommissie. Gezien het ingrijpende karakter van het fusieproces en daarmee samenhangende gevolgen voor in het bijzonder het

personeel, hebben wij besloten een onafhankelijk projectmanager voor de implementatie aan te trekken, die begeleidt wordt door voornoemde commissie. Deze projectmanager (afkomstig van het GTP Nijmegen) dient zijn werkzaamheden op 1 januari 1993 te hebben afgerond.

b. Kosten

De aan het projectmanagement verbonden kosten bedragen maximaal f 131.500,--.

c. Dekking

De kosten brengen wij ten laste van het Welzijnskrediet, (2e fase) dat hiertoe door U ter beschikking is gesteld.

5. Werving en selectie nieuwe directeur

a. Algemeen

Overeenkomstig het statenbesluit over de hoofdstructuur is bij de nieuwe raad sprake van een eenhoofdige directie. De hiermee gepaard gaande werving en selectie van een nieuwe directeur is hierbij enigzins "vereenvoudigd" doordat bij de drie betrokken organisaties om uiteenlopende redenen de functie van directeur niet meer wordt vervuld. Teneinde tijdig een geschikte kandidaat voor deze functie te vinden die beschikt over aantoonbare managementkwaliteiten alsmede affiniteit met het werkkterrein van de raad hebben wij een gespecialiseerd bureau ingeschakeld (i.c. Mercuri Urval).

Wij merken hierbij op dat geen sprake is van een volledige uitbesteding van de procedure. De ingestelde selectiecommissie is nadrukkelijk bij de procedure betrokken. Overigens betreft het hier een volledig "open werving- en selectieprocedure".

b. Kosten

De aan de inschakeling van het externe bureau verbonden kosten zijn geraamd op maximaal f 60.000,--.

c. Dekking

Deze kosten worden ten laste gebracht van de begrotingen 1992 van de "fusie partners".

Afronding welzijnsonderzoek en op-
richting Stichting VOC Zeeland

D. FINANCIELE-PARAGRAAF

In deze paragraaf zullen wij ingaan op de volgende zaken:

1. Algemene uitgangspunten;
2. Financiële uitkomsten van het welzijnsonderzoek, inclusief verschillenanalyse;
3. Provinciaal basissubsidie aan de St. VOC en Zeeuwse Sportraad;
4. Ontwerp-begrotingen St. VOC en Zeeuwse Sportraad.
5. Financiële beslispunten:
 - a. Financiële consequenties in verband met wegvallen werkzaamheden bij de provincie;
 - b. Kosten bovenformatief-personeel;
 - c. Dekking kosten investeringen nieuwe stichting;
 - d. Huurkosten pand Roozenburglaan Steunpunt Cultuur;
6. Stand van zaken "Krediet 2e fase Welzijnsonderzoek".
7. Wijze van subsidiëring St. VOC.

1. Algemene uitgangspunten

Ten aanzien van de subsidiëring van de nieuwe St. VOC heeft ons college de volgende uitgangspunten vastgesteld:

- a. De stichting dient te beschikken over voldoende middelen om de haar toegedachte (deels nieuwe) taken adequaat te kunnen uitvoeren.
- b. De stichting moet met ingang van 1993 volledig "self-supporting" worden. In onze optiek betekent dit dat de stichting niet voor elke nieuwe investering of tegenvaller moet aankloppen bij de provincie. In de ontwerp-begroting St. VOC is bijvoorbeeld rekening gehouden met de vervanging op termijn van kantoorinventaris en automatiseringsapparatuur.
De personeelsformatie is ook zodanig opgebouwd dat stichting zelf alle ondersteunende werkzaamheden kan uitvoeren (financiële zaken, personeelszaken). Slechts in het geval dat het uit een oogpunt van efficiëntie gewenst is, wordt nog een beperkt beroep op de provincie gedaan. Het betreft hier bijvoorbeeld ondersteuning op het gebied van functiewaardering, ABP-zaken en juridische kwesties.
- c. Het in de ontwerp provinciale begroting 1993 geraamde bedrag voor de nieuwe stichting (huidige subsidie St. Zeeland, RAVOZ en Zeeuws Steunpunt KV) is het uitgangspunt voor het basissubsidie aan de instelling. Met andere woorden de opgelegde bezuinigingstaakstelling van in totaal een bedrag van f 685.500,- dient te worden gerealiseerd. Het basissubsidie kan jaarlijks worden verhoogd als gevolg van toekenning van subsidies uit de activiteitenbudgetten "kunstzinnige vorming" en "educatieve tentoonstellingen".

2. Financiële uitkomsten Welzijnsonderzoek, inclusief verschillenanalyse

Toen vorig jaar september bekend werd dat er in de beleidssfeer ca. 10 formatieplaatsen zouden worden geschrapt, wordt verwacht al gauw in totaliteit uit te komen op een bedrag van ongeveer f 1,0 mln. Via een simpel rekensommetje van 10 formatieplaatsen à gemiddeld f 70.000,- plus zo'n 50% overheadkosten, kwam men uit op deze f 1,0 mln. In plaats van deze f 1,0 mln blijkt nu dat de bezuinigingstaakstelling exact wordt gerealiseerd.

Er is een aantal redenen aan te wijzen waarom de feitelijke besparingen ten aanzien van eerdere verwachtingen iets tegenvallen.

1. Er is een forse post boveninformatief personeel. Binnen ca. 3 jaar valt hierop een besparing te verwachten in de orde van grootte van f 135.000,-- structureel per jaar.
2. Ondanks de fusie blijft er sprake van dislokatie. Weliswaar wordt er een pand afgestoten, maar het personeel blijft in 2 panden gehuisvest (Dam en Roozenburglaan). Hierdoor vallen de kosten van ondersteunend personeel en automatisering relatief hoog uit.
3. Op een aantal terreinen was sprake van "achterstallig onderhoud". Genoemd worden:
 - automatisering (bijvoorbeeld op de begroting van het Steunpunt zijn hiervoor geen structurele middelen aanwezig);
 - studiekosten, opleidingen en dergelijke;
 - vervanging inventaris.Deze achterstandsituaties zijn in de ontwerp-begroting 1993 van de St. VOC rechtgetrokken.
4. De besparingen in de sfeer van het ondersteunend personeel zijn beperkt gebleven. De beperkte vermindering die is gerealiseerd is deels weer ingevuld door een nieuwe functie van "automatiseringsmedewerker". Wij hebben geconstateerd dat er in de huidige situatie sprake is van onderbezetting bij de ondersteunende afdelingen.
5. De afsplitsing van het budget bestemt voor de zelfstandige Zeeuwse Sportraad brengt met zich mee dat er voor een deel van de (vaste) overheadkosten geen dekking meer is.
6. Zeer waarschijnlijk is dat de gemeenten aan de nieuwe St. VOC niet meer zullen bijdragen.
7. In het verleden is een aantal zaken incidenteel gedekt uit (incidentele) overschotten of door een extra provinciaal subsidie. Gevolg is dat er op de begrotingen geen structurele middelen beschikbaar zijn.

In de bijlage treft u een uitgebreide analyse aan van de verschillen tussen de lasten en baten in de huidige situatie en in de nieuwe situatie (ontwerp-begroting St. VOC 1993).

3. Provinciaal basissubsidie aan de St. VOC en Zeeuwse Sportraad voor 1993

Het subsidie aan de nieuwe stichting VOC is opgebouwd uit de totale middelen die thans beschikbaar en geraamd zijn in de provinciale ontwerp-begroting 1993 voor de St. Zeeland, de RAVOZ en het Zeeuws Steunpunt, rekening houdend met de opgelegde bezuinigingstaakstelling ad f 685.500,--. Dit bedrag is verder verlaagd met de netto-huurkosten die de RAVOZ betaalde voor het gebruik van het pand Molenwater 69.

Op grond van de volgende overwegingen hebben wij hiertoe besloten:

1. In de provinciale bijdrage aan de RAVOZ zitten de huurlasten van het pand Molenwater 69 verdiskonteerd. Consequent zou zijn om de provinciale bijdrage aan de RAVOZ dat wordt ingebracht in de nieuwe stichting VOC te verlagen, nu deze huurlast wegvalt. Te meer, daar er per saldo voor de provincie geen besparing optreedt. Deze constructie zou voor de provincie budgettair-neutraal zijn (verlaging huuropbrengst t.o.v. verlaging bijdrage RAVOZ c.q. St. VOC).
2. In het verdere vervolg van deze financiële paragraaf, punt 5 onder d over de huisvestingssituatie pand Roozenburglaan, wordt voorgesteld om het Steunpunt Cultuur huur aan de provincie te laten betalen. Tot op heden betaalt het huidige Steunpunt KV geen huur aan de provincie.

Afronding welzijnsonderzoek en op-
richting Stichting VOC Zeeland

Onder punt 5d stellen wij u voor het Steupunt Cultuur, door een verhoging van de provinciale bijdrage, te compenseren voor huurlasten (dit is voor de provincie ook weer budgettair-neutraal). Het zou inconsequent zijn voor het pand Molenwater een andere gedragslijn op dit punt te hanteren, dan voor het pand Roozenburglaan voor wat betreft het Steupunt Cultuur.

3. De provincie ontvangt een incidentele bate in de vorm van de verkoopopbrengst van dit pand. Wij zijn van mening dat deze middelen te zijner tijd ten gunste van de algemene middelen dienen te komen. Destijds in 1981, is de aankoop van dit pand (f 303.000,--) plus de verbouwkosten ad f 175.000,-- ten laste gekomen van de algemene middelen. In de loop van de jaren zijn het regulier en groot onderhoud (vernieuwing dakbedekking) ook ten laste vast de algemene middelen gekomen. Het voorstel van ons college is de verkoopopbrengst te zijner tijd toe te voegen aan de huisvestingsreserve van de provincie.

Zie verder de afzonderlijke bijlage op dit punt.

Bij de vaststelling van het basissubsidie hebben wij geanticipeerd op de verzelfstandiging van de Zeeuwse Sportraad. Voor een uitgebreide toelichting op zowel de berekening van het provinciaal subsidie aan de St. VOC als op de Zeeuwse Sportraad verwijzen wij u naar de afzonderlijke bijlagen op dit punt.

Op basis van het vorenstaande stellen wij uw Staten voor het basissubsidie aan de nieuwe stichting VOC te bepalen op f 4.339.005,--. Dit bedrag kan nog worden bijgesteld indien uw Staten instemmen:

- met de verhoging van het subsidie wegens huurkosten Steupunt Cultuur, voor het pand Roozenburglaan 89a Middelburg.
- met een tijdelijk driejarig subsidie in 50% van de werkelijke kosten van bovenformatief personeel bij de St. VOC (zie verder punt 5 onder b);

Daarnaast zal de stichting jaarlijks activiteitsubsidies ontvangen uit de begrotingsposten voor "kunstzinnige vorming" en "educatieve activiteiten".

Bij de bepaling van het subsidie aan de Zeeuwse Sportraad hebben wij rekening gehouden met de reductie van 1 consulentenfunktie en -0,28 fte ondersteuning. Als gevolg hiervan zijn ook de materiële budgetten in neerwaartse richting bijgesteld.

Wij stellen u voor een principe-beslissing te nemen ten aanzien van het budget voor de toekomstige zelfstandige rechtspersoon Zeeuwse Sportraad. Wij stellen u voor dit budget in principe te bepalen op f 429.975,-- voor 1993 en een definitieve beslissing te nemen op basis van ons voorstel inzake de verzelfstandiging van de Sportraad (Sportnota).

4. Ontwerp-begrotingen St. VOC en Zeeuwse Sportraad 1993

Bij de bijlagen treft u de ontwerp-begrotingen van de stichting VOC en de Zeeuwse Sportraad aan.

Bij het opstellen van de begroting van de St. VOC is geanticipeerd op de besluiten van uw Staten rondom:

- het basissubsidie 1993 aan de stichting;
- en de verschillende financiële beslispunten.

Verder is bij het opstellen rekening gehouden met het wegwerken van de achterstandssituaties op het terrein van automatisering, kantoorinventaris en kosten opleidingen en studie. Ook is de huidige inkomenspost "overige baten Steunpunt" verdubbeld, in verband met een verdergaande toepassing van het profijtbeginzel. Dit voornemen van ons college staat ook verwoord in de beleidsnota "Met Cultuur in Zee".

Op dit moment hebben wij getracht een zo exact mogelijke raming te geven van de post "personeelskosten". Als gevolg van functiewaardering en inschaling nieuw aan te stellen personeel kan deze raming nog moeten worden bijgesteld.

De ontwerp-begroting sluit met een "stelpost nog te realiseren bezuinigingen van f 30.896,--". Het lijkt ons voor de hand te liggen om de verdere invulling van dit, overigens bescheiden, tekort over te laten aan het nieuwe bestuur van de stichting.

Uiteraard betreft het een voorlopige begroting. Wij hebben in goed overleg met de beoogd administrateur van de nieuwe stichting deze ontwerp-begroting opgesteld. Het toekomstig bestuur zal te zijner tijd de definitieve begroting laten opstellen en vaststellen. Dit laatste geldt onverkort ook voor de ontwerp-begroting van de Zeeuwse Sportraad.

In de ontwerp-begroting van de Zeeuwse Sportraad is, zoals eerder gezegd, rekening gehouden met de reductie van 1,0 fte consulentenfunktie en 0,28 in de ondersteunende sfeer. Ook de doorwerking van deze personeelsreductie in de materiële budgetten is hierin verwerkt. De provinciale bijdrage is overeenkomstig verlaagd.

De begroting sluit zonder een ongedekt tekort.

Vooralsnog is geen rekening gehouden met mogelijke kosten van bovenformatief personeel.

Eventueel zullen wij hierop terugkomen bij het statenvoorstel inzake de verzelfstandiging van de Zeeuwse Sportraad (Sportnota).

5. Financiële beslispunten

- a. Financiële consequenties in verband met het wegvallen van werkzaamheden bij de provincie ten behoeve van de gezamenlijke instellingen

De provincie verricht voor de 3 gezamenlijke instellingen werkzaamheden op het gebied van m.n. financiële- en personeelszaken. Een groot deel van deze werkzaamheden zal de nieuwe stichting vanaf 1993 zelf gaan uitvoeren.

Voor een aantal zaken blijft men een beroep doen op de provincie. Het betreft hier:

- Ondersteuning op het terrein van functiewaardering, ABP-zaken en meer complexe juridische aangelegenheden op het vlak van het personeelsbeleid;
- Het gebruik van het financiële systeem van de provincie;
- Het gebruik van de diensten van het bureau IZR van de provincie.

Door het grotendeels wegvallen van de huidige werkzaamheden ontstaat er bij de provincie een ongedekte overhead. Overeenkomstig onze beslissing ten aanzien van de overheveling van de financiële- en personele funktie van de provincie naar de GR Zeeuwse Bibliotheek, hebben wij besloten

Afronding welzijnsonderzoek en op-
richting Stichting VOC Zeeland

deze kosten voor rekening van de provincie te nemen. Het gaat hierbij om een bedrag van f 42.378,--. Een specificatie van dit bedrag treft u aan bij de bijlagen. De dekking van dit bedrag kan geschieden ten laste van de "stelpost overhead ondersteunende afdelingen". In de ontwerp-begroting 1993 is deze post geraamd op f 72.300,--. Deze stelpost is bestemd voor personeelsuitbreidingen bij ondersteunende afdelingen, dit op grond van de notitie inzake overheadkosten. Het saldo op deze stelpost van f 72.300,-- is ontstaan a.g.v. personeelsuitbreidingen in met name de milieusector. Na onttrekking resteert f 30.000,-- (afgerond).

b. Kosten bovenformatief-personeel St. VOC

In de ontwerp-begroting 1993 St. VOC zijn de kosten van bovenformatief-personeel geraamd op f 256.400,--. Ondanks dat wij ons er van bewust waren dat een reorganisatie c.q. fusie zoals het Welzijnsonderzoek in vele gevallen gepaard gaat met bovenformatief-personeel, is de hoogte van dit bedrag ons iets tegengevallen. Overigens is de verwachting van ons college dat ten minste een bedrag van f 135.000,-- na drie jaar vervalt.

Gezien de financiële situatie van de provincie en de financiële uitgangspunten (zie punt 1) ligt het ons inziens niet voor de hand uw Staten voor te stellen het volledig bedrag voor eigen rekening te nemen. Bij de instelling bestaat er trouwens dan ook geen enkele prikkel het aantal bovenformatieven op korte termijn terug te dringen.

Anderzijds zijn wij van mening dat de nieuwe stichting niet reeds vanaf het begin kan worden geconfronteerd met een forse financiële erfenis uit het verleden.

Als compromis hebben wij besloten uw Staten voor te stellen om aan de stichting VOC gedurende 3 jaar (1993-1995) een tijdelijk subsidie toe te kennen in 50% van de werkelijke kosten van het bovenformatieve-personeel.

Deze variant heeft als voordeel dat de lasten gelijkelijk over de instelling en de provincie worden verdeeld (ieder een bedrag van maximaal f 128.200,--) en dat er een flinke prikkel is om het aantal bovenformatieven terug te dringen in de wetenschap dat de helft binnen de eigen begroting moet worden opgevangen en dat het subsidie na 3 jaar wordt beëindigd.

In het aanstaande najaarsoverleg zullen wij ons beraden over de dekking. Deze dekking zal in het kader van de najaarsnota aan uw Staten worden voorgelegd.

c. Dekking kosten investeringen nieuwe stichting

Hiervoor verwijzen wij u naar hoofdstuk C van dit voorstel.

d. Huurkosten pand Roozenburglaan 89a Steunpunt Cultuur

Voor de verdeling in 1993 van de ruimten in het pand Roozenburglaan 89a is een nieuwe opzet gemaakt. Dit heeft o.a. te maken met de samenvoeging van de huisvesting van de jeugdwerkinstellingen en de verhuizing van de St. Recreatiewerk naar de lokatie van "Het Zilveren Schor".

Afronding welzijnsonderzoek en op-
richting Stichting VOC Zeeland

Het pand Roozenburglaan 89a is in eigendom bij de provincie. Tot op heden betaalde het Steunpunt KV geen huur aan de provincie. Dit vanwege het feit dat het huidige Steunpunt geen afzonderlijke rechtspersoon is, maar een provinciale dienst (beheerscommissie).

Nu het huidige Steunpunt met ingang van 1-1-1993 wordt ondergebracht bij de St. VOC, moet ook het Steunpunt Cultuur huur gaan betalen aan de provincie, dit naar rato van het in gebruik zijnde aantal m². Ons voorstel is om de St. VOC ter compensatie van deze huurkosten (f 71.500,--) , bovenop het basissubsidie een afzonderlijk (structureel) subsidie te verlenen in de huurkosten van het gebouw Roozenburglaan 89 (eveneens f 71.500,--).

Per saldo is dit voor de provincie budgettair-neutraal, omdat in het verleden nooit huur werd doorberekend.

Uit onlangs verschenen persberichten is u wellicht bekend dat er momenteel een onderzoek in het kader van de ARBO wordt uitgevoerd door de GGD, ten aanzien van dit pand. De uitkomsten van dit onderzoek zullen mede bepalend zijn voor de toekomstige huisvesting van het Steunpunt Cultuur.

Overigens zullen wij binnenkort in een afzonderlijk voorstel aan uw Staten ingaan op de huisvestingssituatie van dit pand en de eventueel noodzakelijk uit te voeren onderhouds- en/of aanpassingswerkzaamheden.

6. Krediet Welzijnsonderzoek 2e fase ad f 400.000,--

Bij brief van 18 februari 1992 zijn de Commissie Algemeen Bestuur en de Commissie Welzijn ingelicht over de stand van zaken met betrekking tot het krediet 2e fase Welzijnsonderzoek ad f 400.000,-- (zie bijlage). Per saldo bedroeg het nog te besteden bedrag f 141.083,17. Dit bedrag is voldoende om de kosten van de projectleider ad f 131.500,-- te dekken (resteert f 9.583,--).

In eerdergenoemd schrijven konden wij de beide commissies meedelen dat nagenoeg het gehele krediet is gedekt door besparingen die gedurende het welzijnsonderzoek zijn ontstaan m.n. als gevolg van het niet opvullen van vacatures bij de drie instellingen.

De totale besparingen worden geraamd op f 393.862,--. Het totaal van de uitgaven + verplichtingen bedraagt momenteel f 390.417,--.

Mocht er na afronding van het Welzijnsonderzoek er een ongedekt tekort resterende dan zal dit bedrag als incidentele taakstelling aan de nieuwe St. VOC worden opgelegd.

Ons voorstel is het eventuele positieve verschil beschikbaar te stellen voor de sector.

7. Wijze van subsidiëring van de nieuwe stichting VOC

Ons voorstel is om de eerstkomende 3 jaar de St. VOC te subsidiëren in het geraamde exploitatietekort tot maximaal het in de provinciale begroting opgenomen bedrag. Na deze periode zal de stichting naar verwachting in een wat rustiger vaarwater terecht zijn gekomen. Na deze periode en na de besluitvorming in uw Staten over de nota van de werkgroep subsidiebeleid, zullen wij bezien of een vorm van budgetfinanciering bij deze stichting kan worden ingevoerd.

Afronding welzijnsonderzoek en op-
richting Stichting VOC Zeeland

Vooruitlopend hierop stellen wij u voor ermee in te stemmen dat deze stichting ingaande 1993 voortaan 100% van de exploitatie-overschotten mag reserveren. Dit doet recht aan ons uitgangspunt dat deze nieuwe stichting "self-supporting" dient te zijn. Het zal ook een meer bedrijfsmatig werken bevorderen. Dit is de reden dat wij u voorstellen een subsidie te verstrekken in het "geraamde" in plaats van het "werkelijke" tekort.

Gedeputeerde Staten van Zeeland,
A.M. DEK, wnd. voorzitter
[REDACTED] wnd. griffier

Ontwerp-besluit

De Staten der provincie Zeeland,

gelezen het voorstel van Gedeputeerde Staten van Zeeland van 25 augustus 1992 nr. 927949/110 en de daarop betrekking hebbende bijlagen;

b e s l u i t e n :

1. In te stemmen met de voorgestelde organisatiestructuur en -cultuur van de op te richten Stichting V.O.C. Zeeland.
2. Aan de stichting V.O.C. Zeeland jaarlijks een subsidie te verlenen in het geraamde exploitatietekort tot maximaal het in de provinciale begroting geraamde bedrag voor de periode 1993 tot en met 1995. Mede afhankelijk van de besluitvorming rond de subsidienota in 1995 bezien of bij deze stichting een vorm van budgetfinanciering kan worden ingevoerd.
3. Het basissubsidie voor 1993 aan de stichting V.O.C. Zeeland te bepalen op f 4.339.005,--.
4. Aan de stichting V.O.C. Zeeland gedurende 3 jaar (1993-1995) een tijdelijk extra-subsidie te verlenen in 50% van de werkelijke kosten van het boven-tallig personeel tot maximaal f 128.200,--. De dekking te bezien in het kader van de najaarsnota ten behoeve van de begrotingsvergaderingen voor het jaar 1993.
5. Een afzonderlijk subsidie aan de stichting V.O.C. Zeeland toe te kennen in de huurkosten van het Steunpunt Cultuur voor het pand Roozenburglaan 89 te Middelburg ad f 71.500,-- (budgettair-neutraal).
6. Een incidenteel subsidie 1993 aan de stichting V.O.C. Zeeland te verlenen van maximaal f 295.000,-- in de werkelijke kosten van aanpassing van het pand Dam 29/31 (pand huidig St. Zeeland) en de kosten in verband met de verhuizing van de RAVOZ naar dit pand. De dekking eveneens te bezien in het kader van de najaarsnota.
7. In te stemmen met de overige investeringen en de door ons college aangegeven dekkingen (automatisering, huisdrukkerij, projectmanagement en kosten werving en selectie nieuwe directeur).
8. De ongedekte overhead in verband met het wegvallend van een aantal werkzaamheden bij de provincie, voor rekening van de provincie te nemen en deze kosten ad f 42.378,-- te dekken ten laste van de stelpost "overhead ondersteunende afdelingen" (hoofdstuk 0 ontwerp-begroting 1993 - raming f 72.300,--).

Afronding welzijnsonderzoek en oprichting Stichting VOC Zeeland

9. In afwachting van de verzelfstandiging van de Zeeuwse Sportraad in het kader van de Sportnota, voor deze nieuwe rechtspersoon een provinciaal subsidie reserveren van f 429.975,-- en het definitief provinciaal subsidie en de wijze van subsidiering te bepalen bij de besluitvorming omtrent de Sportnota.
10. Gedeputeerde Staten op te dragen om de voorbereiding om tot oprichting van de Stichting V.O.C. Zeeland te komen, ter hand te nemen, in nauwe samenwerking met de Beheerscommissie en het Bestuur i.o. van die Stichting. Dit binnen het context van bovenstaande.

Bijlagen behorende bij statenvoorstel II-354
(vergadering 2 oktober 1992)

A. INLEIDING

A. I. STATENVOORSTEL NR. V-82a

Aanvulling op voorstel inzake Verdere
uitwerking Dynamisch Streefmodel voor
Welzijn en Volksgezondheid (V-82)

Nr. V-82a

Vergadering 27 september 1991

Agenda nr.

Gedeputeerde met de verdediging
belast: A.J.Dijkwel

Nr. 911269/41

Middelburg, 17 september 1991

Aan de Provinciale Staten van Zeeland

Op 2 september jongstleden is ons voorstel nummer V-82 over de uitwerking van het dynamisch streefmodel voor welzijn en volksgezondheid behandeld in de Statencommissie welzijn. Daarbij heeft gedeputeerde Dijkwel namens ons college toegezegd dat wij uw staten binnen drie weken een voorstel overleggen voor een sterk vereenvoudigde hoofdstructuur, waar in ieder geval in is verdisconteerd een inperking van het volume, zowel in menskracht als in geld. Dit voorstel gaat in hoofdlijnen voort op de in voorstel V-82 aangegeven weg, waarbij op onderdelen een aanscherping heeft plaatsgevonden. Overigens zijn wij niet in de gelegenheid geweest om de betrokken organisaties hierover te horen.

I. Uitgangspunten hoofdstructuur

- a. De provincie heeft een voorwaardenscheppende functie op welzijnsterrein.
- b. De financiële middelen dienen zo direct mogelijk aan de gestelde doelen ten goede te komen.
- c. Tussen de werksoorten/sectoren dient een natuurlijke samenhang te bestaan, waarbij overlappingsen vermeden dienen te worden.
- d. Er dient sprake te zijn van een flexibele op de toekomst gerichte structuur.
- e. De structuur dient voor de gebruikers (overheid en burger) herkenbaar en doorzichtig te zijn, in tegenstelling tot de huidige situatie (zie bijlage 1).
- f. De structuur dient, overeenkomstig het beleidsprogramma '91-'95 voorwaarden te scheppen voor het waarborgen en ontwikkelen van welzijn en welvaart in onze provincie.
- g. Er dient bij de organisaties een verschuiving plaats te vinden van het accent op de adviesfunctie naar de ontwikkel-, onderzoek- en steunfunctie.

II. Hoofdstructuur

Bij de opzet van de hoofdstructuur hebben wij rekening gehouden met de in de Gezondheidswet opgenomen imperatieve bepalingen ten aanzien van de provinciale raden voor de volksgezondheid. In de Drank- en Horecawet en

Aanvulling op voorstel inzake Verdere
uitwerking Dynamisch Streefmodel voor
Welzijn en Volksgezondheid (V-82)

de Wet op de jeugdhulpverlening zijn dergelijke bepalingen niet opgenomen.

Uitgaande van de huidige structuur en met inachtneming van de onder I genoemde uitgangspunten, alsmede relevante wettelijke bepalingen, staat ons met betrekking tot de huidige structuuronderdelen het volgende voor ogen:

1. Uit oogpunt van doelmatigheid en gelet op de overeenkomst in werkmethode hebben wij besloten steunfuncties te clusteren en waar mogelijk en doelmatig te huisvesten bij de reeds aanwezige steunfuncties in het steunpunt aan de Roozenburglaan.
2. De Zeeuwse Culturele Raad wordt samengevoegd met het steunpunt kunstzinnige vorming tot een steunpunt cultuur. Hierbij kan ook de amateuristische kunst een plaats krijgen.
Reden: de adviestaak van de culturele raad valt grotendeels weg, in het bijzonder ten aanzien van subsidies. Reeds bestaande dubblures met het steunpunt kunstzinnige vorming worden weggenomen.
3. De commissie verpleeghuizen en gezondheidszorg voor ouderen van de Ravoz en de Zeeuwse Raad voor ouderen gaan op in één commissie ouderenzorg;
Reden: in de toekomst zal sprake zijn van een integraal ouderenbeleid hetgeen integrale beleidsontwikkeling vereist.
De Provinciale commissie bejaardenoordelen wordt tegelijkertijd opgeheven mede omdat de wettelijke grondslag is vervallen.
4. De Zeeuwse Jeugdraad wordt opgeheven en de steuntaken gaan over naar het op te richten samenwerkingsverband Jeugd- en Jongerenwerk.
Reden: bestaande overlap met andere algemene organisaties voor jeugd- en jongerenwerk wegnemen.
5. De Zeeuwse sportraad wordt zodra mogelijk verzelfstandigd en extern gehuisvest.
Reden: op grond van de besluitvorming omtrent het te vestigen Nationaal centrum sportvorming Het Zilveren Schor is besloten de sportraad te verzelfstandigen.
6. Het provinciaal overlegorgaan zwakzinnigenzorg van de Stichting Zeeland alsmede het betreffende deel van de commissie geestelijke gezondheidszorg en zwakzinnigenzorg van de Ravoz gaan op in één commissie zwakzinnigenzorg.
Reden: bevordering integrale benadering van de sector.
7. De commissie geestelijke gezondheidszorg en zwakzinnigenzorg van de Ravoz wordt omgevormd tot een commissie geestelijke gezondheidszorg, waaronder in ieder geval tevens zijn begrepen de verslavingszorg en de crisisopvang.
8. De Zeeuwse Raad voor de Maatschappelijke Dienstverlening en de commissie basis en eerstelijns-gezondheidszorg van de Ravoz gaan op in één commissie algemene zorg- en dienstverlening.
Reden: op deze wijze kan de thuishulp en thuiszorg mede in relatie tot preventie en basisgezondheidszorg verder gestimuleerd worden.
Tevens is een meer integrale beleidsontwikkeling en onderzoek moge-

Aanvulling op voorstel inzake Verdere
uitwerking Dynamisch Streefmodel voor
Welzijn en Volksgezondheid (V-82)

- lijk. Voorts wordt het hiermee mogelijk om de werkzaamheden van de VIMD vanaf 1 januari 1993 in te passen.
9. Het provinciaal samenwerkingsverband jeugdhulpverlening is wettelijk voorgescreven en dient rechtspersoonlijkheid te bezitten.
 10. De commissie beleidsvoorbereiding jeugdhulpverlening heffen wij op. Reden: door decentralisatie van bevoegdheden ingevolge de Wet op de jeugdhulpverlening naar de provincie met ingang van 1 januari 1992 is de noodzaak van een permanente planningsadvies-commissie komen te vervallen. Tevens wordt hierdoor overlap met het samenwerkingsverband opgeheven.
 11. Continueren van de commissies drank- en horecawet, ambulancevervoer en ziekenhuiszorg achten wij niet meer noodzakelijk. Reden: herstructurering van de algemene ziekenhuizen is nagenoeg afgerond; de advisering aan gemeenten over verordeningen ingevolge de drank- en horecawet vindt slechts incidenteel plaats zodat een permanente commissie achterwege kan blijven; de planning ambulancevervoer zal in de toekomst vanuit het provinciaal apparaat geschieden.
 12. De functie samenlevingsopbouw/sociale planning binnen de Stichting Zeeland kan vervallen. Reden: deze functie is achterhaald.
 13. Wij zullen nagaan of de binnen de Stichting Zeeland vervulde steunfunctie voor het vrijwilligerswerk op het gebied van de maatschappelijke dienstverlening ondergebracht kan worden aan de Rozenburglaan.
 14. Gelet op de voorgenomen decentralisatie van de steunfuncties minderheden, zal over de plaats van de steunfuncties buitenlanders en woonwagwerk in een later stadium besluitvorming plaatsvinden.

Op grond van het voorgaande komen wij tot de volgende hoofdstructuur:

- a. een concentratie van steunfuncties daar waar mogelijk en doelmatig in de Rozenburglaan;
- b. een Zeeuwse Raad voor Volksgezondheid, Maatschappelijke Ontwikkeling en Cultuur op Dam 29/31.

ad a

Deze concentratie heeft geen ingrijpende wijzigingen ten opzichte van de huidige situatie tot gevolg en zal naar onze mening reeds op korte termijn geëffectueerd kunnen worden.

ad b

Deze Raad kan tevens gaan functioneren als Provinciale Raad voor de Volksgezondheid als bedoeld in de Gezondheidswet, hetgeen impliceert dat medische inbreng bij het bureau van de Raad aanwezig dient te zijn.

Met dit model wordt voorkomen dat louter op formele gronden een aparte provinciale raad voor de volksgezondheid in tact gelaten dient te worden.

De door ons voorgestelde commissies merken wij aan als zogenaamde permanente commissies. Daarnaast achten wij het gewenst om tijdelijke commissies te kunnen

Aanvulling op voorstel inzake Verdere
uitwerking Dynamisch Streefmodel voor
Welzijn en Volksgezondheid (V-82)

instellen teneinde flexibel te kunnen inspelen op toekomstige ontwikkelingen danwel zich ad-hoc aandienende vraagstukken. In dit verband zullen wij het project vrouwenhulpverlening door de Raad laten uitvoeren, waarbij een tijdelijk ingestelde commissie voor de begeleiding zorg draagt. Bovendien kan op deze wijze ook in complexe aangelegenheden op het brede welzijnsterrein door de Raad een functie vervuld worden.

Dit betekent dat een, weliswaar beperkte, generale staffunctie onontbeerlijk is.

Genoemde permanente en tijdelijke commissies zullen gaan functioneren onder verantwoordelijkheid van de Raad.

Ten behoeve van het brede welzijnsterrein achten wij een goed geëquipeerde onderzoeksfunctie noodzakelijk. Wij hebben besloten deze onder te brengen bij de Raad. Overigens kan zij ook ingezet worden ten behoeve van derden.

Wij zullen in overleg met het samenwerkingsverband jeugdhulpverlening bezien of aanhaking bij de Raad wenselijk is.

Een schema van de Raad is als bijlage 2 bijgevoegd.

III. Personeel en huisvesting

De in het voorgaande weergegeven hoofdstructuur heeft tot gevolg dat het huidige aantal formatieplaatsen met netto ca. 10 wordt teruggebracht. Daarin is reeds verdisconteerd dat de onderzoeksfunctie per saldo zal worden versterkt van 4,8 tot 7 formatieplaatsen (inclusief 1 formatieplaats generale staffunctie). Bij het terugbrengen van het aantal formatieplaatsen hebben wij de ondersteunende diensten vooralsnog buiten beschouwing gelaten.

De door ons voorgestelde hoofdstructuur heeft bovendien tot gevolg dat van de huidige panden Molenwater (RAVOZ), Dam (Stichting Zeeland) en Roozenburglaan (steunpunt), het eerstgenoemde kan worden afgestoten.

Ons voorstel leidt er toe dat de vastgestelde taakstellende bezuiniging voor de Stichting Zeeland, de RAVOZ en het Steunpunt Kunstzinnige Vorming tenminste kan worden gerealiseerd.

Wij verzoeken u het bovenstaande mede in uw besluitvorming rond voorstel V-82 te betrekken. Daartoe hebben wij hierna een herzien concept-besluit opgenomen.

Gedeputeerde Staten van Zeeland,
DEK, wnd. voorzitter
[redacted] griffier

Ontwerp-besluit

De Staten der provincie Zeeland,

gezien het voorstel van Gedeputeerde Staten d.d. 23 juli 1991 (V-82) en 17 september 1991 (V-82a);

W0079109.a

Aanvulling op voorstel inzake Verdere
uitwerking Dynamisch Streefmodel voor
Welzijn en Volksgezondheid (V-82)

b e s l u i t e n :

1. De aanscherping van het rapport "Als het tij verloopt..." vast te stellen.
2. Een beheerscommissie voor het vervolgtraject in te stellen. De beheerscommissie zal bestaan uit: 2 leden namens de Stichting Zeeland, 1 lid namens het Steunpunt Kunstzinnige Vorming, 2 leden namens de RAVOZ, de voorzitter van de RAVOZ en de Stichting Zeeland, een door Directie II aan te wijzen ambtenaar en de Gedeputeerde verantwoordelijk voor coördinatie Welzijn als voorzitter.
3. De aanscherping van het rapport "Als het tij verloopt..." als opdrachtformulering aan te merken voor deze beheerscommissie.
4. De beheerscommissie tevens op te dragen een bestuurs- en organisatiestructuur uit te werken zoals omschreven in de aanvulling op voorstel V-82 van 17 september 1991 (V-82a);
5. Een termijn tot 1 juli 1992 te bepalen voor uitvoering van de opdrachten sub 3 en 4 door de beheerscommissie.



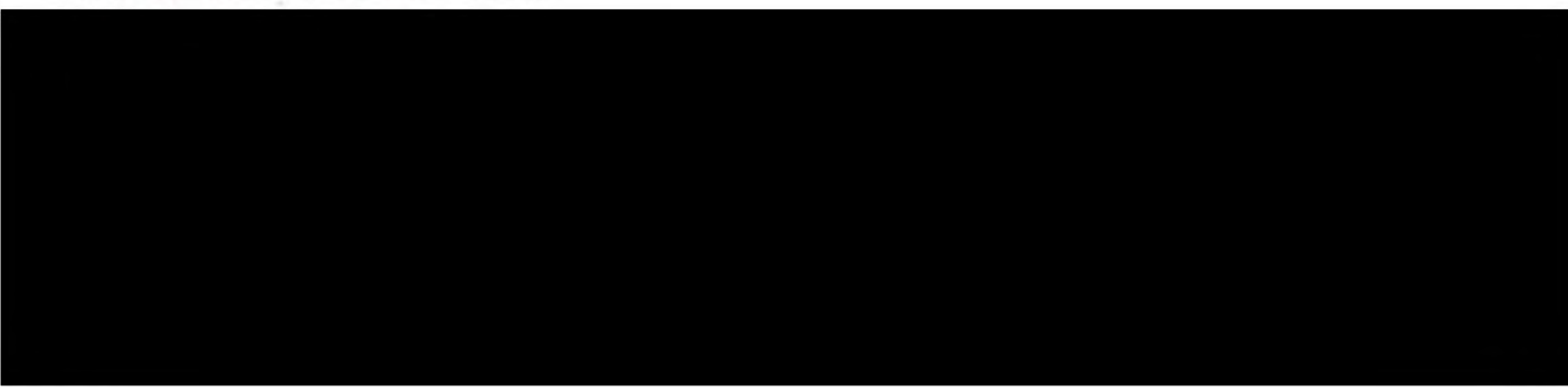
14007596

Provincie Zeeland
RMW

Postbus 6001
4330 LA MIDDELBURG

PROVINCIE ZEELAND	
AFD. ONTW	
AFD. TERMIJN	
DATUM 26	
DOC.NR.	
ZAAK NR.	
CLASS.	

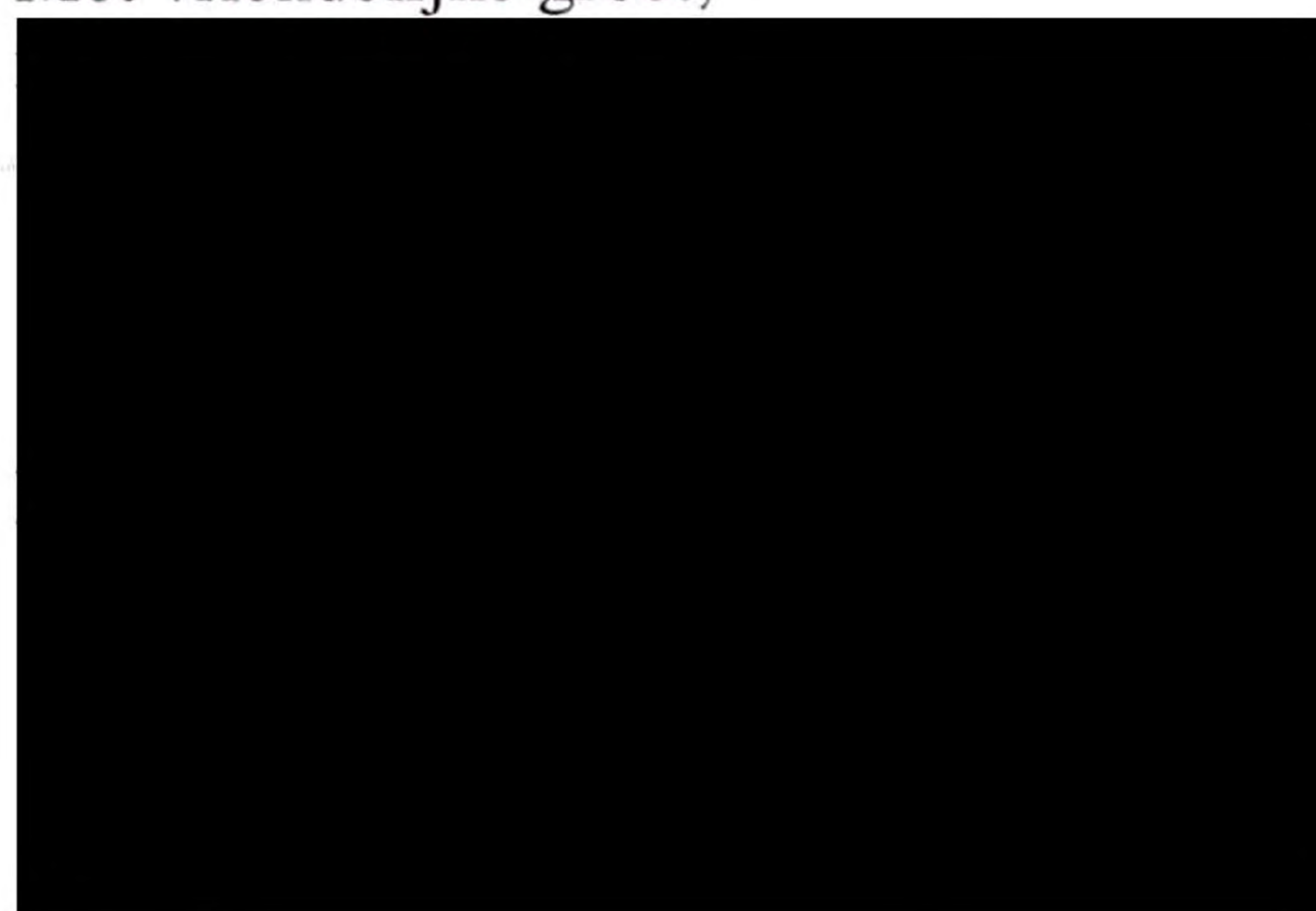
Middelburg, 22 mei 2014

Referentienummer	14.000150
Onderwerp	visie/missienotitie
Behandeld door	
Doorkiesnummer	
Bijlage	
E-mail	



Ter informatie zend ik je onze brief van vandaag aan het College van GS met als bijlage het visie/missiedocument "Kenniswerkplaats Zeeland, van lenen naar toerusten".

Met vriendelijke groet,



Provincie Zeeland
College van Gedeputeerde Staten
Postbus 6001
4330 LA MIDDELBURG

Middelburg, 22 mei 2014

Referentienummer	14.000150
Onderwerp	visie/missienotitie
Behandeld door	
Doorkiesnummer	
Bijlage	
E-mail	

Geacht College,

Als bijlage zend ik u van de nieuwe organisatie ZB/SCOOP het visie/missiedocument "Kenniswerkplaats Zeeland, van lenen naar toerusten".

De nieuwe organisatie heeft meerwaarde voor Zeeland (burgers, gemeenten, instellingen en ondernemingen) als het gaat om cultuur, educatie, kennis en economie. In de nieuwe organisatie zijn de kerntaken, zoals vermeld in de brief van de Provincie Zeeland van 7 januari 2014, integraal opgenomen.

Zowel SCOOP als de Zeeuwse Bibliotheek kunnen zich in deze opdracht vinden. Ze zijn bereid en in staat om vorm en inhoud te geven aan de veranderingen die daarvoor nodig zijn. Dit betekent nieuwe markten, andere vormen van financiering en een nieuw en ander imago.

Ik hoop u hiermee voldoende informatie te hebben gegeven.

Met vriendelijke groet,
mede namens [redacted], directeur a.i. Zeeuwse Bibliotheek,

[redacted]
algemeen directeur/bestuurder SCOOP

c.c.: [redacted]

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Missie en visie	3
Doelen	4
Strategie	5

Toelichting en achtergronden:

<i>Context</i>	6
<i>Nieuwe positie, nieuwe kansen</i>	7
<i>Samenhang en partnerships</i>	9
<i>Ontmoeten, leren en digitaliseren</i>	10
<i>Toerusten: kennisoverdracht</i>	11
<i>Gebouw en organisatie</i>	12

Bijlage 1: Vraag en antwoord kerntakendiscussie Zeeland	14
--	-----------

Inleiding

De Zeeuwse Bibliotheek en SCOOP gaan samen verder als één kennisorganisatie. Het beste uit twee werelden gaat op in een nieuw kennis- en informatieplatform dat aansluit op de provinciale kerntakendiscussie uit december 2012.

De samenwerking tussen beide instellingen bestaat al geruime tijd. In veel projecten wordt en werd vanaf 2006 intensief samengewerkt, een samenwerking die in 2012 ook resulteerde in gezamenlijke huisvesting in het gebouw van de Zeeuwse Bibliotheek. In een latere fase is door beide instellingen besloten te fuseren.

De samenwerking tussen de Zeeuwse Bibliotheek en SCOOP is in 2006 ontstaan, vooral op het gebied van ontmoeting en debat. Beide organisaties leveren samen bijdragen aan het bespreekbaar maken en houden van thema's die er voor Zeeland toe doen. We noemen Prinsjesdagdebat, Standplaats Zeeland, Nieuwsportaal, bijdragen aan stuurgroep Zuidwestelijke Delta, thema's als water en energie en Zeeland Centraal.

De samenwerking heeft de basis gelegd voor samenwonen, het vormen van één bedrijfsbureau en vervolgens het fusiebesluit van beide instellingen. We bouwen nu aan de nieuwe kennisorganisatie, middenin een complex veld van stevige bestuurlijke en maatschappelijke veranderingen.

Missie en visie

De overheid trekt zich op veel terreinen terug en verwacht van de burgers en inwoners van Zeeland, een nieuwe, proactieve houding. De burger anno 2014 gaat zelf op zoek, ontwikkelt zichzelf en neemt het heft in eigen handen. Maar hoe doe je dat; wie helpt je bij het vinden van de juiste informatie en maakt je wegwijs in de stroom data en titels bij het zoeken naar handvatten om te kunnen handelen?

De 'bibliotheek nieuwe stijl' is dé leverancier van kennis, (achtergrond)informatie, data, maar ook van (culturele) ontmoeting en is een professionele hulp voor iedereen die meer wil weten. Zij biedt vrije toegang tot informatie, kennis en cultuur, zodat mensen zich bewust, kritisch en actief kunnen bewegen in de maatschappij.

Missie:

Baken van onpartijdige informatie, een laagdrempelige plek waar iedereen binnen kan lopen, ongeacht afkomst of achtergrond.

De nieuwe organisatie zet met een aantrekkelijke programmering onderwerpen op de agenda die uiteenlopende groepen aanspreken, maakt deze bespreekbaar en stimuleert medeprogrammering. Ze draagt bij aan de Zeeuwse identiteit. De nieuwe organisatie maakt deel uit van het programma 'Slimmer Zeeland'. Samen met partners uit de Wetenschappelijke Raad Zeeland (WRZ) als het UCR, de HZ, Zeeland Centraal, e.a. bouwen we aan de kennisagenda van Zeeland, maatschappelijk en economisch.

Het samenvoegen van de Zeeuwse Bibliotheek en Sociaal Cultureel Planbureau SCOOP Zeeland leidt tot de *Kenniswerkplaats Zeeland*:

- ⇒ van boek tot onderzoek;
- ⇒ van ontmoeting, participatie tot achtergrond;
- ⇒ van kennis en dieper inzicht: Zeeuwse schatkamer en (voorbereidend) dataonderzoek;
- ⇒ zichtbaar, actueel en programmering die verrast.

De toekomstige Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen (Wsob) wordt in 2014 behandeld in de Tweede Kamer. De nieuwe Kenniswerkplaats Zeeland sluit naadloos aan op de accenten van de nieuwe wetgeving.

Visie:

De nieuwe organisatie ZB/SCOOP is het Zeeuwse platform voor kennis, informatie, ontspanning, educatie en cultuur. Dit platform fungeert als een schakel tussen betrokken organisaties, overheden en burgers. Het brengt verdieping aan, legt verbanden en daarmee een stevige basis voor een duurzame Zeeuwse infrastructuur. Het is een elementaire voorziening binnen de Zeeuwse economie, alsmede binnen de cultuur-, educatie- en kennissamenleving. De Kenniswerkplaats Zeeland levert een bijdrage aan de Zeeuwse identiteit: met informatie, kennis en debat op weg naar Zeeland 2040.

De Kenniswerkplaats Zeeland is:

- Hét verzamelpunt van kennis over Zeeland;
- Hét distributiepunt van kennis over Zeeland;
- Dé wegwijzer van kennis over Zeeland;
- Hét ontmoetingspunt rondom kennis en cultuur over Zeeland;
- De verbinder tussen partijen met kennis voor en over Zeeland;
- Hét opiniecentrum van en over Zeeland;
- Hét centrum voor ontwikkeling en (cultuur)educatie:
 - het bevorderen van lezen en laten kennismaken met literatuur;
 - actief burgerschap en sociale netwerken;
 - opleidingsniveau en arbeidskansen;
 - versterking van regionale (en daarmee ook lokale) netwerken en infrastructuur.

Waarden die daarbij voor ons belangrijk zijn:

- zorg voor duiding en verdieping, vanuit de onpartijdige rol die we innemen;
- zorg voor een werkplaats waar met anderen en door anderen de programmering plaatsvindt;
- kies voor thema's die voor de Zeeland (en de Delta) relevant zijn;
- zorg voor de verbinding met actualiteit;
- en realiseer daarbij een intensieve samenwerking met partners.

Doelen

Bezien vanuit de Zeeuwse samenleving is het belangrijk te benoemen wat men mag verwachten. De nieuwe organisatie is een:

- bibliotheek die uitdaagt, met variatie op maat voor uiteenlopende doelgroepen en gebruikers;
- laagdrempelige bibliotheek, met vrije toegang voor iedereen - met name voor jongeren. Het aanbod kent voldoende spreiding van actieve participatie en diversiteit (smaak, talent, cultuur en kunstvormen). Het aanbod is bovendien van hoge kwaliteit, met een passende aandacht voor wensen en passies van de bezoekers;
- kennis- en informatieplatform: de Kenniswerkplaats Zeeland. Dit is digitaal en fysiek (een open, actief huis voor cultuur, debat, kennis- en informatie-uitwisseling en educatie). De Kenniswerkplaats Zeeland wordt gedeeld met diverse netwerken, waaronder bedrijven met wie we in gesprek zijn, met wie we zaken doen en die hier mede onderdak vinden (van Zeeuws Tijdschrift tot de PZC en van ZMF tot zzp-ers die zich toeleggen op duurzame sociaal-economische initiatieven);
- centrum voor economische data en prikkels voor culturele en educatieve activiteiten, cultuurbereik en cultuurparticipatie en -evenementen;

- aansprekende plek, waar dwarsverbanden worden gelegd tussen cultuur en jeugd (zoals Idebate, jongerenjury, Film by the Sea, Kunstbende en Four Freedoms Awards) en waar aandacht is voor talentontwikkeling en excellent onderwijs;
- bron van kennis, waar relevante digitale content beschikbaar is voor burgers en instellingen op het terrein van zorg, welzijn, educatie, cultuur en economie. Waar voldoende ruimte is voor - vooraf gegeven - advies en verbinding op maat;
- locatie voor relevante collecties, zowel eigentijdse als cultuur-historische collecties, bijzondere exposities, die beschikbaar en toegankelijk zijn voor burgers en instellingen;
- een ruggegraat voor instellingen, groot en klein, met een sterke culturele en educatieve infrastructuur;
- een organisatie voor gedegen, meerjarig terugkerend onderzoek;
- een gebouw vol energie en beweging. Hier bruist het van de activiteiten, zowel binnen als buiten. Er is een jaar-, maand- en weekprogrammering en een juiste mix met de media. Hier zijn binnen en buiten bruisende activiteiten te beleven. Er is een goede afstemming met andere centra en met regelmaat wordt er geprogrammeerd op locatie in Zeeuws-Vlaanderen en de Oosterschelderegio. En altijd met een laagdrempelig podium als uitgangspunt.

De vertaling van de doelen naar resultaten waar de nieuwe organisatie op afgerekend mag worden, levert het volgende op (0-meting per 01-01-2015):

- ⇒ bezoekers aan het digitale en fysieke kennis- en informatieplatform;
- ⇒ voldoende bezoekers aan bovenlokale evenementen/ontmoetingen;
- ⇒ participatie van jonge kinderen en hun ouders/verzorgers;
- ⇒ participatie van jongeren in culturele activiteiten;
- ⇒ groeiend gebruik en tevredenheid t.a.v. collecties en digitale content;
- ⇒ groeiend aantal lokale culturele evenementen;
- ⇒ groeiend aantal en gebruik van kwalitatief verantwoorde onderzoeken;
- ⇒ toetsing en meting programmering aan toegankelijkheid, spreiding, diversiteit en kwaliteit.

Strategie

We geven hieraan invulling door:

- bijdragen aan de ontwikkeling van de Zeeuwse samenleving op onder meer economie, cultuur(-educatie) en zorg. Ontwikkelen zelf en met anderen projecten die passen in ontwikkeling van Zeeland en/of waar we excellent in zijn; denk hierbij aan leesbevordering, bestrijding laaggeletterdheid (het aantal laaggeletterden of functioneel analfabeten neemt toe: de afgelopen twee decennia gaat het om een stijging in Nederland van 9,4 naar 12% van de beroepsbevolking) en taalachterstand en het verhogen van mediawijsheid (lees: verminderen van het aantal 'digibeten');
- bijdragen aan de leefbaarheid van de Zeeuwse samenleving, die in rap tempo aan het vergrijzen is. Schep condities voor jongeren en jong professionals en haak aan bij de digitaliserende wereld. Zoek samenwerking in onderzoek en kennis met toonaangevende organisaties in het Zeeuwse en geef op die manier nieuwe invulling aan de wetenschappelijke steunfunctie;
- bijdragen aan het in stand houden van een provinciaal netwerk voor lezen, participeren en informeren, met scholen, culturele organisaties, maatschappelijke organisaties, bedrijfsleven en infrastructuur van boekhandels, bibliotheken en andere centra. Een permanent podium van ontmoeting met cultuur, informeren en verrassen;
- Zorg voor kennis en advies inzake fondsen en subsidies, in Zeeland, bij landelijke fondsen en in Brussel; Zeeland met daarbij de voorbeelden van bijzondere evenementen, zaken waarin we excelleren, vraagstukken die aandacht vragen dienen bekend, ook bij de landelijke media. Een proactieve rol en zichtbare rol is hierbij nodig,

Context

De samenleving is in rap tempo aan het veranderen. Onder druk van de voortdurende digitalisering en toenemende zelfredzaamheid, de ontwikkeling van een kennisintensieve economie en de verdere decentralisatie van verantwoordelijkheden en bevoegdheden van jeugdzorg, AWBZ/WMO en participatiewet, vormen zich nieuwe sociaal-culturele en economische structuren.

In het Zeeuwse draagt de Kenniswerkplaats Zeeland niet alleen verantwoordelijkheid voor de provinciale infrastructuur op bibliotheekgebied door o.m. centrale inkoop (centraal collectioneren), ict- netwerk, interbibliothecair leenverkeer (ibl) , maar ook voor de bestrijding van laaggeletterdheid, leesbevordering, mediawijsheid en (cultuur)educatie.

Belangrijk wordt in te spelen op de actualiteit van Zeeland. Dit uit zich in de programmering van de thema's en vraagstukken. In beeld, in geluid, in exposities, met debat en ontmoeting en door verdieping. Veelal met de media. De context is Zeeland en de Zeeuwen, gelegen in de zuidwestelijke Delta.

- We kunnen niet alles doen, keuzes zijn gemaakt voor die onderdelen en thema's die er écht voor Zeeland toe doen.
- De bewaarfunctie geldt niet langer voor de hele HBO+collectie. De Koninklijke Bibliotheek (KB) krijgt de rol van landelijk depot. We maken de afweging wat in Zeeland nog bewaard wordt (fysiek en digitaal). Dit vraagt goede afstemming met de KB en het Zeeuws Archief. Dat maakt ons profiel helder, voor gebruikers, voor de kennisinstellingen, voor studenten, docenten en hoogleraren.
- Expertise wordt vanuit één organisatie zichtbaar benut en gestuurd, ten behoeve van specifieke thema's, vragen van bezoekers, instellingen en de media, actuele onderwerpen en voor de dagelijkse programmering van bijeenkomsten en ontmoetingen.
- De debat- en ontmoetingsfunctie wordt stevig verankerd in het Zeeuwse.
- Het verbinden van inhoud en projecten met andere Zeeuwse partners gaat sneller en beter. Specifieke projecttaken op het terrein van leefbaarheid, jeugd, cultuur en diverse onderzoeksprogramma's, kunnen nog zichtbaarder en via veel kanalen worden ontsloten.
- De nieuwe organisatie monitort, onderzoekt, analyseert en laat de kansen en vraagstukken zien over de leefbaarheid in Zeeland, zowel vanuit de directe woon-en leefsituatie van de Zeeuwse burger op wijk- en dorpsniveau, als vanuit het regionale en provinciale perspectief. Ook werken we - samen met o.a. UCR en Zeeland Centraal – met het Zeeuwse burgerpanel Zeepeil. De samenwerking tussen onderwijs en onderzoek wordt versterkt.

Natuurlijk behoudt de bibliotheekfunctie een centrale plek in de nieuwe organisatie. Beide fusiepartners hebben hun eigen historische en maatschappelijke unieke context en achtergrond. Zo maakt de Zeeuwse Bibliotheek al 150 jaar deel uit van de landelijke en regionale besteltaken. Specifiek eigen taken krijgen een plek in de nieuwe organisatie.

Cijfers ZB ter vergelijking: ca. 25.000 leden; 270.000 bezoeken; 665.000 uitleningen; waardering hoger dan 8. Onze regionale taak voorziet o.a. in levering aan 381 onderwijslocaties (lid is: 75% van het aantal kinderdagverblijven en peuterspeelzalen; 95% van het primair onderwijs; 90% van het voortgezet onderwijs); we leveren aan 54 bibliotheekvestigingen; 60% van de Zeeuwse (verzorging)tehuizen; daarnaast leveren we ruim 2000 OBD-collecties en regelen we een kleine 60.000 OBD-uitleningen.

Verder wordt met de centra voor kunst- en cultuureducatie en het onderwijsveld gewerkt aan de versterking van cultuureducatie op de basisscholen. Veel mogelijkheden worden geboden om talenten van jongeren te ontwikkelen en te etaleren, van Kunstbende tot Concert at Sea. Met HZ Cult bereiken de bovenbouw van alle scholen voor voortgezet onderwijs in Zeeland, alsmede de studenten van het UCR.

We doen dit niet alleen. Een actieve verbinding met de partners in de driehoek profit-planet-people: het economisch, ruimtelijk, ecologisch en sociaal-culturele veld is noodzakelijk. Daar investeren wij nadrukkelijk in. Zo ontstaat een breed modern platform zichtbaar in de samenleving, actueel en dynamisch, herkenbaar in Zeeland, maar ook daarbuiten, in Den Haag en in Brussel.

Natuurlijk Zeeland, een samenwerkingsverband van oa. ZMF, HZ, UCR, ZZP-ers op het terrein van duurzaamheid. De co-productie met ZMF met de Thijs Kramer lezing. Het samenwerkingsverband Duurzame Dorpen. Samenwerkingsverband in de zorg, met ketenzorg dementie, UCR, HZ, Odensehuis. Het landelijk onderzoek Odensehuizen, met UCR, Universiteiten van Amsterdam en Groningen. Het project boven C-niveau, cultuureducatie instellingen in Zeeland in project, gefinancierd door het landelijk fonds FCP, samenwerking met partners in Schelde/I 'Escaut op terrein van wetenschap, cultuur en toerisme. Het initiatief Fab Lab, samen met bedrijfsleven, Kenniswerf en anderen.

De nieuwe organisatie vormt een belangrijke spil tussen veel partijen en initiatieven op het terrein van wonen, leefbaarheid, leren en werken. Met kennis, het zorgen voor de juiste verbinding, het bieden van een podium, het leveren van data en het opstarten en desgevraagd leiden van projecten.

Nieuwe positie, nieuwe kansen

De nieuwe organisatie, de Kenniswerkplaats Zeeland, staat voor bijzondere uitdagingen. We moeten onze plaats in de samenleving opnieuw bepalen, het vereist op onderdelen een ander en ook nieuw imago en voor een deel ook andere financiers.

De kunst is de digitale en fysieke kennis en mogelijkheden op een slimme manier te combineren met de behoefte aan contact, verdieping, vernieuwing en ontmoeting.

De komende jaren neemt het aantal inwoners van Zeeland af. Er worden minder kinderen geboren en een steeds groter deel van de bevolking is 65-plus. Het bevolkingsaantal daalt vermoedelijk van ruim 380.000 in 2013 tot rond de 360.000 in 2040, een daling van 6%. De bevolkingsopbouw verschuift van jong naar actief 'oud'. Zo stijgt het aandeel ouderen (69% meer 70-plussers), terwijl de categorie jongeren tot 25 jaar slinkt met 15%. De leeftijdscategorie 25-69 jaar telt straks maar liefst 20% minder mensen.

De grote groep ouderen is - gelukkig - vaak tot op hoge leeftijd gezond en zelfstandig. Er is echter wel minder geld beschikbaar, ook voor voorzieningen. Er komt druk op pensioenvoorzieningen, het gemiddeld besteedbaar inkomen neemt af en het aantal werkende mensen daalt.

Dementie

De komende jaren wordt rekening gehouden met een sterke stijging van het aantal dementiepatiënten. In Zeeland wordt een stijging van 50% verwacht. SCOOP anticipeert op cijfers en trends waarmee het initiatief om te komen tot een Odensehuis Vlissingen is gerealiseerd in mei 2013. Vervolgens wordt gewerkt aan en naar een 'dementie/vriendelijk Zeeland'. Samen met de Hogeschool Zeeland en UCR bevorderen we en leren we van excellente praktijken. Met UCR en de Universiteiten van Amsterdam en Groningen wordt momenteel onderzoek voorbereid naar de 4 Odensehuizen die we in Nederland hebben.

Kansen:

- * stimuleren van lees(plezier) en beleving door aanbod van informatie, (digitale) (non)fictie; bevorderen van (mogelijkheden) kennisdeling; toegankelijke lezingen, bijzondere exposities, activiteiten en cultuur;
- * maatschappelijke participatie: aanbod voor werkenden en werkzoekenden door het bieden van mogelijkheden /re-integratie voor mensen met lange afstand tot arbeidsmarkt en/of beperking; samenwerking met UWV (vraag en aanbod c.q. deskundigheidsbevordering);
- * onderwijs en leven lang leren met aanbod van taalcursussen, leesbevordering, bestrijding laaggeletterdheid en ontwikkelen mediawijsheid; activiteiten die preventief werken tegen schooluitval bijv. in samenwerking Jeugdzorg/Centrum Jeugd en Gezondheid;
- * het stimuleren en mede organiseren van de debat- en ontmoetingsfunctie voor jongeren, met UCR, de HZ, SCALDA en het voortgezet onderwijs en het verder ontwikkelen van de mogelijkheden voor podia voor (nieuw) talent ;
- * sociale contacten/cohesie: veilige ontmoetingsplek en podium met alle doelgroepen en leeftijden;
- * info op terrein van zorg, welzijn en participatie: informatieaanbod over zorgvragen en toegang voorzieningen uiteenlopend van ondersteuning digitale voorzieningen en -vaardigheden; voorlichting over vernieuwingen binnen sociaal domein en voorzieningen; ondersteuning van (keten)partners bij werven vrijwilligers; ondersteuning info aan mantelzorgers; idem bij gezondheidsvaardigheden; aanbod en activiteiten die zelfredzaamheid bevorderen;
- * veiligheid leefomgeving: doelgerichte activiteiten die eenzaamheid voorkomen en gemeenschapszin bevorderen; faciliteren en stimuleren ontmoeting tussen verschillende doelgroepen; regionale/lokale platformfunctie aanbieden.

Samenhang en partnerships

Belangrijke opgave is zorg te dragen voor samenhang, raakvlakken en overlappende gebieden van te onderscheiden beleidsvelden of domeinen. Concreet betekent dit dat de nieuwe organisatie bijvoorbeeld de economische meerwaarde van de grotere evenementen volgt. Denk hierbij onder andere aan het Bevrijdingsfestival, Onderstroom, Concert at Sea, Nazomerfestival, Film by the Sea, Festival van Zeeuws Vlaanderen en Sail.

Wij sluiten nadrukkelijk aan op de Zeeuwse agenda (cultuur-historisch, economie, water, energie en duurzaamheid) en in toenemende mate ook aan de Vlaamse agenda.

Een paar andere voorbeelden ter illustratie:

Het raakvlak van cultuur en educatie: de nieuwe organisatie ontwikkelt voor belangrijke cultuur-educatieve onderwerpen, zoals lezen, in samenwerking met het onderwijs doorgaande leerlijnen. Tevens worden er (buitenschoolse) programma's ontwikkeld voor jonge mensen die zich verdiepen in bepaalde onderwerpen. Denk hierbij aan literatuur, toneel en games.

Zeeland maakt deel uit van de regeling cultuureducatie met kwaliteit, cultuureducatie boven c-niveau. We zijn penvoerder, budgethouder en we leveren de projectleiding. We richten ons met name op een eenduidige Zeeuws-brede aanpak voor geheel Zeeland, het ontwikkelen en toepassen van doorlopende leerlijnen en het verbeteren van deskundigheidsprogramma's, o.a. met het RPCZ en de HZ.

Op onderzoeksgebied werken we direct samen met de eerstelijnsorganisatie ROBUUST en de GGD. Samen met hen vormen we een kennisnetwerk, we verbinden expertise, presenteren zaken met elkaar en werken met één gezicht naar relaties en afnemers. Begin dit jaar is deze samenwerking gestart, het betekent ook dat onderzoekers van deze organisaties in ons gebouw hun werkzaamheden met ons kunnen doen.

De nieuwe organisatie is actief bij het opstarten van het project duurzame dorpen, verbindt de partners in de samenwerking in Duurzaam Zeeland, organiseert, is actief bij internationale bijeenkomsten van jongeren in Zeeland (Inespo/Idebate/Europa).

In dit verband vermelden we het project de Schelde/l'Escaut 2013/2014/2015. Een samenwerkingsverband gestart door de Franse Ambassade in België, de stad Antwerpen en de haven van Antwerpen. Hier verbinden we de agenda van Cultuur, Wetenschap en Toerisme langs het stroomgebied van de Schelde, beginnend in Frankrijk en eindigend in de Westerschelde en de Oosterschelde. We verbinden en matchen de agenda's van Zeeuwse partners met Noord-Brabant, Antwerpen, de Universiteit van Antwerpen, het toeristisch Bureau Gent, de steden langs de Schelde en ontsluiten ook digitaal het hele gebied voor de inwoners en onze gasten.

Een laatste voorbeeld is de invoering van de nieuwe WMO, Participatiewet en Jeugdwet. De verwachting is dat burgers veel vragen zullen hebben over allerhande gerelateerde onderwerpen. Met haar kennis van het netwerk, de infrastructuur en de middelen om kennis snel te verspreiden, kan de nieuwe organisatie een goede rol spelen bij het informeren en toerusten van burgers.

Ontmoeten, leren en digitaliseren

Zeeland is op weg naar een participatiesamenleving. De burger is aan zet. Deze ontwikkeling biedt volop kansen. In Zeeland kennen mensen elkaar nog en is initiatief en/of hulp goed te organiseren. Er zijn echter grenzen aan wat je van elkaar mag en kan verwachten. Zo zijn passende ontmoetingsplekken, voldoende informatie over activiteiten, goede zorg en werk en ondersteuning

- als het gaat om keuzes van zorgaanbod en ook gezondheidsvoorlichting (zie bijv. Gezondheidsplein dat is ontwikkeld door bibliotheek van het jaar 2013 in Nieuwegein) - belangrijke instrumenten die Zeeland nodig heeft om de uitdagingen het hoofd te bieden.

Hoewel digitalisering een onomkeerbaar proces is geworden, doet dit niets af aan de basale behoefte om elkaar te ontmoeten. Mensen hebben elkaar nodig en willen elkaar zien en spreken. Digitale mogelijkheden kunnen niet in alles voorzien als het gaat om bijvoorbeeld zorg. Direct menselijk contact en ontmoeting blijven levensvoorwaarden.

Het klinkt wellicht paradoxaal, maar door digitale mogelijkheden vinden mensen elkaar makkelijker. Het onderling huren, lenen, ruilen, geven en delen van producten en diensten neemt toe, net als hergebruik. Duurzaam produceren en consumeren winnen terrein. En wie deze vernieuwde digitale samenleving (te) ingewikkeld vindt, die maken we media(weg)wijs.

Kennis is en blijft belangrijk. 'Een leven lang leren' is nodig om maatschappelijk mee te kunnen doen. Dat leren vindt deels samen met anderen plaats, deels alleen met hulp van PC, laptop of tablet. Goed kunnen lezen is daarbij essentieel.

We zijn dagelijks gepland en niet gepland, beschikbaar voor hulp, advies en scholing voor tablet en laptopgebruik. Voor jong en zeker ook oud. Drukbezochte bijeenkomsten. Kennis is overal, wij zijn er om wegwijs te bieden, kennis en in informatie duiden, even te helpen.

Toch blijkt digitaal lezen wezenlijk anders te zijn dan lezen van papier. Het verloopt fragmentarischer en oppervlakkiger en het vinden van de weg in die enorme informatiestroom is complex. Niet de toegang tot informatie is meestal het probleem, maar de motivatie om kennis te verwerven en het vermogen om die informatie (kritisch) te beoordelen is een obstakel. Daar ligt voor ons een uitdaging, die we samen met andere kennisinstellingen, vooral met het onderwijs, graag oppakken.

Kennis is gebaat bij tweerichtingsverkeer. Kennis delen en vermeerderen via internet is een trend die zich duidelijk aftekent. De distributie van kennis zal en moet veranderen van eenrichtingsverkeer naar interactie. Zo neemt de gezamenlijke kennis toe en intensiveren en verdiepen wij het contact met onze klanten, opdrachtgevers en partners. Onze rol krijgt een extra dimensie: wij gaan de uitwisseling van informatie verder helpen organiseren. Inspelend op de behoefte aan beleving hebben wij ook een taak bij het stimuleren van samen delen en samen ervaren van lees- en andere culturele ervaringen.

Kennis over en voor Zeeland moet goed benut worden, door burgers, bedrijven en ook de media. Verantwoord handelen en ontwikkelen doe je op basis van goede kennis. We hebben voortdurend met grote en ook nieuwe vraagstukken te maken. En de maatschappij barst van de informatie. Echter, informatie is nog geen kennis. Mensen willen duiding van de informatie en ook beleving/experience economy.

Toerusten: kennisoverdracht

Om jongeren aan de provincie te binden zijn voldoende werkgelegenheid, een aantrekkelijke woon- en leefomgeving en een excellent passende leer- en onderwijsomgeving belangrijke voorwaarden. Ook voor deze groep spelen ontmoeting, informatie en kennisoverdracht een belangrijke rol, alleen dan wel op maat. Samenwerking en een gezamenlijke programmering met andere instituten en instellingen zijn hierbij van cruciaal belang.

Ook de economie van Zeeland verandert. Niet alleen snel, maar ook ingrijpend. Kennis is ook op deze terreinen noodzakelijk. De Provincie faciliteert dit op onderdelen met onderzoek. Van de nieuwe organisatie vraagt de Provincie een actieve rol in samenwerking met andere onderzoeksinstituten en (maatschappelijke) instellingen, zowel in Zeeland als ook daarbuiten (o.a. met UCR, WRZ, HZ, Edudelta, Scalda, Kadaster, KvK, De Maatschappij, de SER Zeeland, Economische Impuls, GGD en Robuust, RABO, ZMF, Zeeland Centraal).

Dit alles vraagt om een ander aanbod en co-creatie tussen burgers en professionele instellingen en om nieuwe en slimme arrangementen voor de Zeeuwse inwoners. Met een georganiseerde kennisoverdracht kunnen we de 'doe-het-zelfvraag' goed beantwoorden.

De nieuwe organisatie is proactief en wil haar bezoekers/gebruikers/netwerken toerusten en samenwerken met kennis, scholing en direct advies.

We werken aan een nieuwe opdracht op economisch gebied. In september 2014 verschijnt de economische Atlas. Ook nemen we de arbeidsmarktmonitor over dit jaar. Met UCR (University College Roosevelt) werken we aan het gaan inzetten en scholen van trainees in het Zeeuwse bedrijfsleven/Zeeuwse instellingen.

Standplaats Zeeland is een uitermate succesvol project geweest. Ook de komende jaren gaan we hiermee verder. Ook dan zullen bijzondere gasten enkele dagen in Zeeland verblijven en in gesprek met velen visies uitwisselen over de vraagstukken, de kansen en de perspectieven voor Zeeland. We blijven staan voor kwaliteit en excellent als het gaat om de eisen die we stellen aan het niveau van de gasten. Het is bijzonder prettig te zien dat vele Zeeuwse partijen en partners dit project ook in de toekomst mogelijk

De kenniswerkplaats Zeeland is niet alleen een creatieve en stimulerende broedplaats, maar ook een ontmoetingsplek voor vele professionals die er hun netwerkbijeenkomsten, lezingen, borrels en workshops kunnen houden, gerelateerd aan (regionale) creatie en innovatie. Deze programma's kunnen in huis of in partnerschap ontwikkeld zijn.

Daarnaast is er kans voor een (regionaal) medialab, een 'ambachtelijke' kleine drukkerij, 3D-printtoepassing; onderzoeken we met UCR inpassing van excellent educational talent institute; UCR master programm; samenwerking met (oud-)UCR studenten (lezingen/opleiding c.q. ervaringsbedrijf/trainees plaatsing en scholing); samenwerking met HZ op terrein van mediatheek en i.s.m. lectoraat ontwikkeling van semantische wiki's c.a.; met de RABObank/ZMF actie op het terrein van leefbaarheid kleine kernen c.a.; met RABO idem onderzoek naar conferentie en onderzoek voor gemeenten/wethouders over wat regionaal/lokaal nodig/wenselijk is op het terrein van (jeugd)zorg.

De Kenniswerkplaats blijft betaalde diensten leveren aan bijv. HZ, DZB, gemeenten, e.a.

De nieuwe organisatie richt zich op veel terreinen. De nieuwe organisatie kan en gaat dit verzorgen. We richten onze pijlen op het vinden van nieuwe opdrachten, het maken van 'andere' prestatieafspraken en boren daar waar mogelijk andere vormen van financiering aan. Een taak op bijvoorbeeld het terrein van zorg blijft even relevant als voorheen. Het zijn zaken die de burger en de samenleving dagelijks bezig houden; terreinen waar enorm veel verandert de komende maanden en jaren. Andere vormen van financiering zijn wel nodig.

De verbinding tot één organisatie brengt veel kennis op veel gebieden bijeen. Natuurlijk is er enorme kennis en expertise vanuit de bibliotheekfuncties, zowel lokaal en provinciaal, als ook in de verbinding met andere bibliotheken en de Koninklijke Bibliotheek. De verbinding met de Planbureautaak en de samenwerking met anderen vergroot de mogelijkheden enorm. Betrek hierbij het Planbureau van de Leefomgeving, het CBS en het SCP. Dit betreft kennis en onderzoek alsmede de actieve ontsluiting en programmering hiervan. De dagelijkse actualiteit en trends in de samenleving zijn daarnaast in belangrijke mate bepalend voor de agenda, o.a. via het eerder genoemde Zeepeil.

Gebouw en organisatie

Het gebouw heeft in 2011 een gedeeltelijke verandering ondergaan. Er valt nu meer te beleven. Elke verdieping heeft een eigen karakter en eigen mogelijkheden. De komende jaren worden de functies en mogelijkheden van het gebouw verder uitgebouwd. Daarbij gaat het vooral om:

1. de uitstraling met nieuws, agenda en programma, zowel naar binnen als naar buiten, het maatschappelijke en culturele hart, fysiek en digitaal;
2. het uitbouwen van het winkelconcept, met specifieke aandacht voor (jonge) kinderen en jongeren;
3. een duurzame binding met diverse netwerken en groepen, en een uitstraling en facilitering die verrassen.

Het gebouw is een landmark voor kennis-, informatie- en cultuuroverdracht.

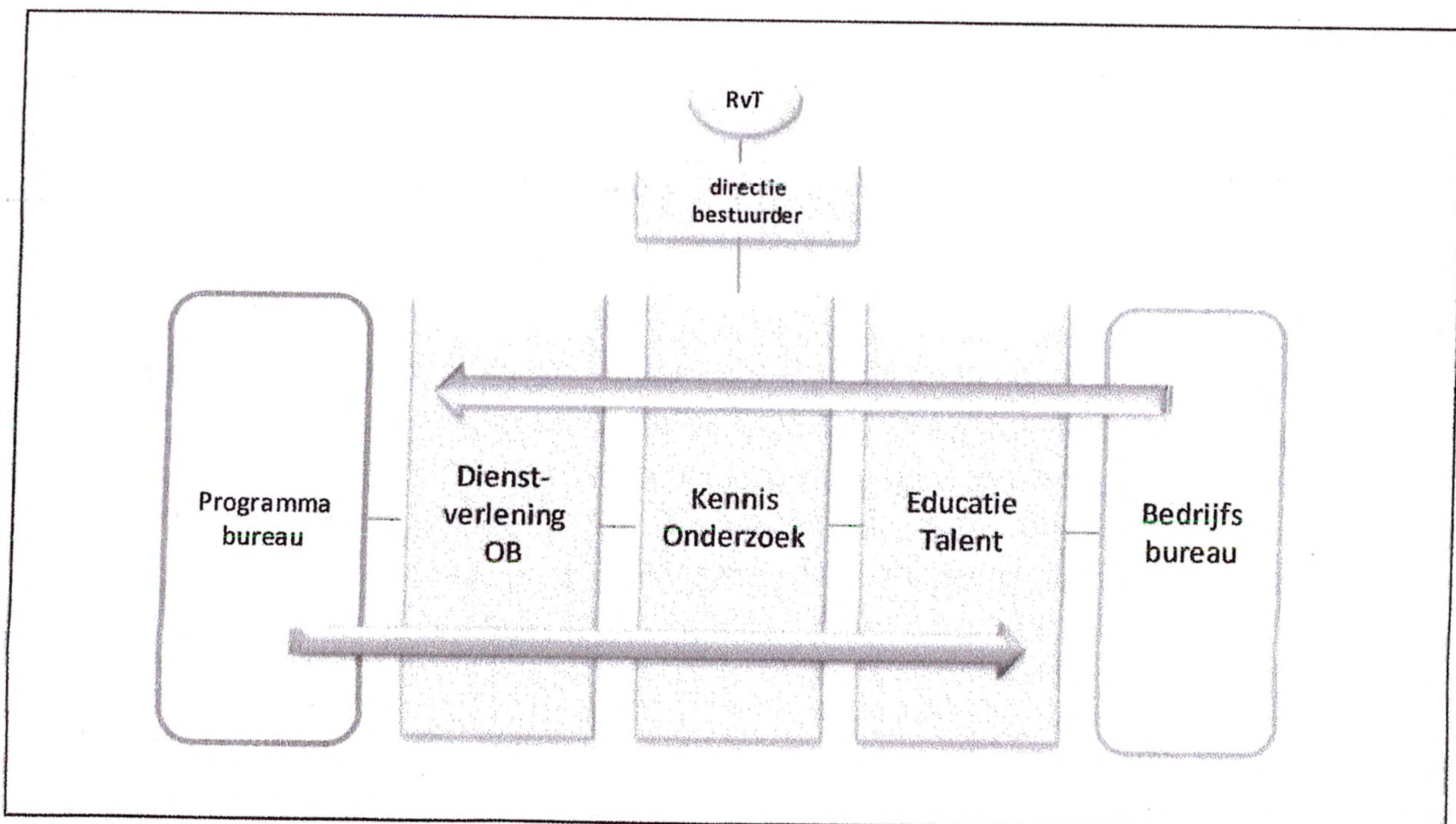
De organisatie is (boven)regionaal markt-, klant- en partnergericht. Eigentijds Zeeuws, projectmatig, flexibel en slagvaardig. Naar onze financiers toe is de organisatie transparant en resultaatgericht.

Drie sectoren worden gevormd en zijn onderling verbonden:

1. dienstverlening: variatie aan kennis, verstrooiing en informatie, het centrum voor ontwikkeling en educatie, de inspiratiebron van lezen en literatuur, de encyclopedie van kunst en cultuur en het podium voor ontmoeting. De "place to be";
2. collectie, kennis, onderzoek en informatie: lokaliseert, verzamelt en presenteert zowel gedrukte als digitale kennis en informatie. Geeft betekenis en diepte aan informatie, in de context van de Zeeuwse samenleving en kenniseconomie. Met monitoring én dagelijks inzetbaar opinieonderzoek. De WB-functie wordt omgebouwd naar een bibliotheek met een bredere wetenschappelijke steunfunctie;
3. educatie, jeugd en talentontwikkeling: kinderen en jongeren tot 25 jaar brengen we binnen- en buitenschools in aanraking met kunst, cultuur en lezen. Doorgaande leerroutes, met plekken en podia om hun talenten te zien en te ontwikkelen. Alle aandacht voor taalachterstand en het voorkomen van laaggeletterdheid. Mediawijsheid en mediavaardigheid, vernieuwend en voor een breed publiek.

Voor de gehele organisatie zijn twee bureaus actief: het bedrijfsbureau en het programmabureau. Beide zijn op onderdelen inzetbaar voor partnerorganisaties. Ze vormen de ruggengraat die we willen zijn voor Zeeuwse instellingen. In diverse rollen zijn zij intern projectmatig actief, zowel sturend, faciliterend als adviserend.

1. Het bedrijfsbureau: ondersteunende dienst, facilitaire diensten, secretariaat, gebouw, financiën, prestatie management, verhuur en dienstverlening;
2. Het programmabureau: ontwikkeling dag-, maand- en jaarprogrammering, dienstverlening, marketing, communicatie en acquisitie.



Bijlage 1: Vraag en antwoord op uitkomsten kerntakendiscussie Zeeland

De brief van 7 januari 2014 is helder. De meest essentiële vraag die als eerste beantwoord dient te worden, is: waar heeft Zeeland behoefte aan?

- een nieuw kennis- en informatieplatform, met daarin geïntegreerd de huidige Wetenschappelijke Bibliotheek en de steunfunctie. Verbind dit met de Planbureautaken: meerjarig terugkerend onderzoek (monitoring) op de relevante terreinen van economie, zorg, jeugd, bevolkingsontwikkeling, cultuur en economie (o.a. de economische atlas en de signalering van relevante beleidsontwikkelingen). Dit nieuwe platform fungeert als hét kennis- en informatiecentrum van Zeeland;
- een actieve rol in de samenwerking met andere instituten die onderzoek verrichten (o.a. UCR, HZ, Edudelta). Bouw voort op de bestaande kenniskringen die met deze instellingen zijn ontwikkeld, onder meer in de samenwerking met UCR, Zeeland Centraal, SCP en CBS;
- taken gericht op de ontwikkeling van jongeren, door het leggen van dwarsverbanden tussen cultuur, jeugd en educatie;
- taakuitvoering van de huidige bibliotheektaak PSO conform wetgeving (IBL, collectiebeheer), aangevuld met de ondersteuningsfunctie educatie PO en VO.

Deze vragen samengevat brengt het aanbod op de volgende kernelementen:

- boeken uitlenen;
- digitale platforms openen;
- informatie- en kennisoverdracht organiseren;
- ontmoeting organiseren, faciliteren en stimuleren;
- (cultuur)educatie en cultuurparticipatie ontwikkelen, organiseren en stimuleren;
- ontwikkelen en uitvoeren van onderzoek, monitoring, trends en opinie.

De verbinding met de lokale en de regionale partners en netwerken is voor ons van groot belang. We gaan werken met een dag- en weekagenda, met nieuws en met de Zeeuwse agenda. We zijn zichtbaar op locaties, in ons gebouw, op de buitengevel, in onze mobiele vestigingen, in de media en via de sociale media.

Dit vraagt een actieve en professionele programmering, met een jaar-, maand- en dagprogramma, met de juiste mix tussen de geplande activiteiten, de actualiteit en met wat verrast. De nieuwe organisatie is daarbij zichtbaar naar buiten, weet wat er speelt, weet wat nodig is en voorziet in kennis, data en meningen. Dit vereist een zichtbaar en duidelijk herkenbaar en vertrouwd profiel naar buiten: een ander imago dus. Dat imago is ook nodig om de omschakeling naar een andere markt mogelijk te maken. Een markt die zich ook verder uitstrekt dan tot nu toe gebeurde.

Profiel

Het resultaat is een duidelijk herkenbaar profiel van Zeeland. Dat geldt niet alleen voor Zeeland zelf, maar ook voor de omliggende agglomeraties in Vlaanderen, Brabant en Zuid-Holland.

Dit leidt tot het volgende, bovenlokale, aanbod:

- een verbindende schakel tussen lokale initiatieven, kennisuitwisseling en -overdracht;
- ondersteuning van lokale en provinciale initiatieven, faciliteiten, professionele ondersteuning en kennis;
- organiseren van bovenlokale (regionale) evenementen en ontmoetingen.