

Vragen van het statenlid Roland van Tilborg (SP) ingevolge artikel 44 reglement van orde

## AANHANGSEL

tot de notulen van de provinciale staten van Zeeland **2015 nummer 532.**

### Vragen ingevolge artikel 44 van het reglement van orde inzake ontslagen bij TCR

### Antwoorden van gedeputeerde staten:

(ingekomen )

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Kan het college bevestigen dat zo'n 50 mensen per 1 maart niet langer in dienst zijn bij TCR i.v.m. de nieuwe dienstregeling die per 1 maart 2015 ingaat?<br/>Zo nee, waarom niet?</p>                                                                                                                                                                      | <p>1. Volgens informatie van TCR waren er tot 1 maart 2015, de ingangsdatum van de nieuwe dienstregeling, 38 werknemers werkzaam bij TCR Zeeuws-Vlaanderen. Het betreft 6 fulltimers, 11 parttimers (6,5 fte) en 21 werknemers met een nulurencontract (9,5 fte). TCR heeft zes chauffeurs kunnen herplaatsen binnen het eigen bedrijf.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>2. Is het college het met de SP eens dat de provincie (door de nieuwe concessie) medeverantwoordelijk is voor dit verlies van banen?<br/>Zo nee, waarom niet?</p>                                                                                                                                                                                              | <p>2. Nee. Als Provincie zijn we verantwoordelijk voor de aanbesteding van het openbaar busvervoer (en niet voor de gevolgen die dit heeft bij de individueel betrokken bedrijven). Bij de overgang van concessies van de ene naar de andere vervoerder waarborgt de Wet personenvervoer 2000 de positie van het personeel van de zittende vervoerders. Dergelijke waarborgen zijn er niet voor het personeel van bedrijven zoals TCR, die door de concessiehouder worden ingehuurd.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>3. De Provincie zegt zich hard te maken voor de werkgelegenheid in Zeeland, er worden miljoenen uitgegeven om het aantal werklozen in Zeeland gelijk te houden met het peil van 2009 (doelstelling: Economische Agenda). In hoeverre is deze toename van circa 50 werklozen in lijn met het Zeeuwse economische beleid verwoordt in de Economische Agenda?</p> | <p>3. De afgelopen drie jaar heeft de Provincie Zeeland € 14 mio geïnvesteerd in de Zeeuwse economie. Naast diverse innovaties heeft dit in Zeeland bijvoorbeeld ook geleid tot 1.500 nieuwe banen (in een periode van drie jaar) door het samenspel van Impuls met het Zeeuwse economische veld. Tevens zijn er veel banen gemoeid met (de aanleg van) grote projecten zoals Marinierskazerne, Waterdunen en de nieuwe Zeesluis in Terneuzen. Ook zorgen innovatie en structurele versterking van het Zeeuwse vestigingsklimaat voor behoud van concurrentiepositie en werkgelegenheid bij de Zeeuwse bedrijven. Dat er, ten gevolge van economische- en maatschappelijke ontwikkelingen, soms ook bestaande banen verdwijnen is een realiteit die, helaas voor de direct betrokkenen, niet in alle gevallen is te voorkomen.</p> |
| <p>4. Kan het college uitgebreid toelichten waarom er enerzijds miljoenen uitgegeven worden onder het mom van "het verbeteren van de werkgelegenheid in Zeeland" en anderzijds door provinciaal</p>                                                                                                                                                               | <p>4. Wij herkennen ons niet in het beeld dat 'door provinciaal beleid overal mensen hun baan verliezen'. Integendeel. Zoals ook in antwoord 3 aangegeven, zijn mede door</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>beleid overal mensen hun baan verliezen?</p> <p>5. Kan het college, eventueel via de GVC (Gemeentelijke Vervoerscentrale), toezeggen dat de werkzaamheden die de te ontslagen medewerkers verrichtten blijven bestaan?<br/>Zo ja, Is het college het dan met de SP eens dat dit verlies van banen onterecht is, aangezien het werk blijft bestaan?</p> <p>6. Heeft de Provincie op welke wijze dan ook de beschikbaarheid van het flexnet voor de gemeenten gekoppeld aan een voorwaarde om aan te sluiten bij de GVC?</p> <p style="padding-left: 40px;">Zo ja, deelt het college dan de mening van de SP dat de Provincie ook medeverantwoordelijk is nu blijkt dat 50 chauffeurs die per 1 maart zouden gaan rijden in opdracht/ inkoop van de GVC te horen hebben gekregen dat zij per 1 maart op straat staan?<br/>Zo nee, waarom is dan in diverse raadsvoorstellen te lezen dat de gemeente aansluiting dient te zoeken bij de GVC om in aanmerking te komen voor een flexnet?</p> <p>7. Gaat het college (eventueel via de GVC) TCR op deze inkrimping van het personeelsbestand aanspreken?<br/>Zo ja, hoe en is het college bereid om de Staten daarover te informeren?<br/>Zo nee, waarom niet?</p> <p>8. Als de Provincie klaarblijkelijk gemeenten kan dwingen om aansluiting te zoeken bij de GVC, kan de Provincie dan ook via de gemeenten zorgen dat het personeelsbestand intact blijft bij bedrijven wanneer zij per 1 maart ritten verzorgen voor de GVC?<br/>Zo ja, bent u daartoe bereid?<br/>Zo nee, waarom niet?</p> <p>9. Is het college bereid om chauffeurs die per 1 maart niet langer in dienst zijn van TCR te begeleiden naar een andere werkgever die rijdt in opdracht van de GVC?<br/>Zo nee, wil het college zich dan tot het uiterste inspannen om ontslagen medewerkers, zoals ook gedaan bij Zalco en Thermphos, te begeleiden naar werk bij andere vervoersbedrijven danwel andere werkzaamheden?</p> | <p>provinciaal beleid, de afgelopen jaren vele nieuwe banen gecreëerd.</p> <p>5. Nee. Voor een deel levert de introductie van de haltetaxi overigens wel extra werk op voor taxibedrijven, die uitvoering geven aan de haltetaxi. Het is aan deze bedrijven om daarvoor extra chauffeurs in dienst te nemen. De GVC is daar overigens niet bij betrokken.</p> <p>6. Ja. De samenwerkingsverbanden Zeeuws-Vlaanderen en Oosterschelderegio waren al aangesloten bij de GVC. Met de Walcherse gemeenten is in februari 2014 gesproken over toetreding tot de GVC. Wij vinden het belangrijk dat gebruikers van de haltetaxi voor heel Zeeland één aanspreekpunt hebben. Daarom hebben wij als voorwaarde gesteld dat ook de Walcherse gemeenten voor de haltetaxi moeten toetreden tot de GVC.</p> <p style="padding-left: 40px;">Nee. Wij weten niet waarop de stelling is gebaseerd dat de ontslagen chauffeurs te horen zouden hebben gekregen dat zij per 1 maart in opdracht/inkoop van de GVC kunnen gaan rijden. Wij zien ook geen relatie met de voorwaarde om toe te treden tot de GVC.</p> <p>7. Nee. Als opdrachtgever voor het openbaar vervoer hebben wij immers geen directe relatie met TCR.</p> <p>8. Nee. Wij hebben geen zeggenschap over het personeel van TCR. Verder is het haltetaxivervoer geïntegreerd in het Wmo-vervoer, waarvoor de gemeenten en samenwerkingsverbanden opdrachtgever zijn.</p> <p>9. De provincie Zeeland ziet het niet als haar taak om werkloze werkzoekenden te begeleiden naar een nieuwe werkgever. Die taak ligt bij het UWV en de gemeenten.</p> <p style="padding-left: 40px;">Bij de sluiting van Zalco en Thermphos en Neckermann ging het om een grote groep moeilijk plaatsbare werkloze werkzoekenden (respectievelijk 650 en 420 werknemers) die in één keer als werkzoekende op de Zeeuwse arbeidsmarkt kwam.</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

In samenspel met gemeenten, UWV en andere bij de Zeeuwse betrokken partijen is - voor deze bijzondere situatie - een mobiliteitscentrum opgezet om de ontslagen werknemers te ondersteunen bij het vinden van een nieuwe baan. De provincie heeft hier (mede op verzoek van de gemeenten) ook een bijdrage aan geleverd. Ten aanzien van TCR hebben wij geen verzoek van de gemeenten ontvangen om mee te werken aan een Mobiliteitscentrum.

MIDDELBURG, 31 maart 2015

Namens de fractie van SP,

Roland van Tilborg

Gedeputeerde staten,

Drs. J.M.M. Polman  
A.W. Smit