

Geleidebrief informatief

Naam voorstel 15015297	Brief GS van 20 oktober 2015 over afdoening PS-motie nr. 48 inzake 'Social Return' 14-03-2015 en art. 44 vragen CU nr. 20 , inzake arbeidsparticipatie		
Betreft vergadering	Commissie Economie	13 november 2015	
Te verzenden aan	Commissie Economie via iBabs		
Verzenddatum	29 oktober 2015		
Commissiegriffier	Annemieke Lobik	0118 - 63 18 88	am.lobik@zeeland.nl
Statenadviseur			
Inhoudelijk ambtenaar	Stefan Boogaard / Dorinda Verhage	0118 – 63 18 05 0118 – 63 19 43	sp.boogaard@zeeland.nl id.verhage@zeeland.nl
Verantwoordelijk bestuurder	A.J. van de Maas		

Inhoudelijk	
Aanleiding	Informatie over afhandeling van PS-motie nr. 48 'Social Return' en relatie met beantwoording art. 44 vragen CU over arbeidsparticipatie.
Bevoegdheid	
Wat is het voorstel?	Kennis te nemen van de informatie.
Toelichting	
Kosten en dekking	n.v.t.
Overige informatie	De commissie bepaalt 13 november of de motie als afgehandeld kan worden beschouwd.



15015297



Provincie Zeeland

Gedeputeerde Staten

bericht op brief van:

de voorzitter van Provinciale Staten
p/a Statengriffie

uw kenmerk:

ons kenmerk: 15014151

afdeling: Juridisch, Inkoop en Subsidies

bijlage(n): Motie 48 Social Return

behandeld door: S.P. Boogaard & I.D. Verhage

doorkiesnummer: (0118) 63 18 05/ (0118) 61 19 43

onderwerp: Afdoeing toezegging nr. 48, inzake
motie Social Return 14-03-2014 en art. 44 vragen
ChristenUnie nr. 20, inzake Arbeidsparticipatie

verzonden: 22 OKT. 2015

Middelburg, 20 oktober 2015

Geachte Voorzitter,

Op 14 maart 2014 is door uw Staten de motie "Social return" met nummer 48 (ingediend door Erbisim PvdA) aangenomen inzake een onderzoek naar de mogelijkheden van social return bij alle aanbestedingen en inkoop vanuit de provincie en provinciale diensten.

Tevens zijn op 28 september 2015 door ChristenUnie art. 44 vragen (nummer 020) gesteld inzake Arbeidsparticipatie die wij op 20 oktober 2015 hebben beantwoord. Deze hebben een relatie met voornoemde motie.

Hierbij delen wij u mede op welke wijze wij, voorkomend uit het onderzoek, invulling geven aan social return.

Een drietal specifieke aandachtspunten worden in de motie benoemd:

1. dat social return als eis opgenomen dient te worden bij provinciale aanbestedingen en grote opdrachten door middel van bijvoorbeeld een contracteis of een sociale paragraaf;

Antwoord:

de Provincie Zeeland koopt jaarlijks voor tientallen miljoenen euro's aan Leveringen, Diensten en Werken in. Dit komt tot stand via vele inkoop- en aanbestedingstrajecten. Het opnemen van social return bij alle provinciale aanbestedingen is een complexe ontwikkelopgave en daardoor niet (op korte en middellange termijn) realiseerbaar. Het toepassen van social return betreft maatwerk waarbij gekeken moet worden naar passende aanbestedingen. Wij kiezen, door het ontbreken van generiek landelijk (en provinciaal) beleid, ervoor om zoveel mogelijk het Rijksbeleid ten aanzien van social return toe te passen. Uitvoering geven aan dit beleid door middel van een geleidelijke invoering van social return daar waar kansen en te behalen resultaten het grootst zijn en gezien de kleine slagvaardige organisatie ook een passende inspanning vragen.

2. de provinciale aanbestedingen opgeknipt en in kleine bestekken aangeboden moeten worden zodat ook kleine ondernemers een kans krijgen hierop in te schrijven, mits zij zich conformeren aan de sociale en maatschappelijke doelstellingen zoals die ook in het bestek zullen worden meegenomen;

Antwoord:

een opdracht aanbesteden in percelen (juiste term voor opknippen) zodat ook MKB in aanmerking komt voor opdrachten maakt onderdeel uit van de Aanbestedingswet 2012. Er dient echter in het kader van proportionaliteit ten aanzien van de arbeidscomponent zeer terughoudend te worden omgegaan met het toepassen van social return bij kleine (deel)opdrachten. Juiste voorbereiding, specialistische marktkennis en beschikbaarheid van mensen binnen de doelgroep is hierbij essentieel.

3. binnen de eigen provinciale organisatie een personeelsbeleid gevoerd moet worden, waarbij er bij alle diensten en afdelingen naar gestreefd wordt om arbeidsgehandicapten in dienst te hebben en een voldoende mate van stagemogelijkheden aan te bieden;

Antwoord:

het huidige personeelsbeleid van de Provincie Zeeland staat al in belangrijke mate in het teken van investeren in mensen en het creëren van zodanige randvoorwaarden dat het (kennisintensieve) werk goed kan worden gedaan. Het accent in ons huidig strategisch personeelsbeleid is een lange termijn beleid en is gericht op optimale employability (inzetbaarheid) van medewerkers gedurende hun gehele loopbaan hier:

productief, gezond, gemotiveerd en betrokken. Beleidsmaatregelen die hiervoor worden ingezet zijn ondermeer: flexibel werken, stagebeleid, mobiliteitsbeleid en een waardering- en beloningssystematiek die uitgaan van resultaten en ontwikkeling in competenties. Recente initiatieven zijn het ontwikkelen en implementeren van het strategisch opleidingsbeleid en een managementontwikkelingstraject.

Daarnaast hebben we ook een doelgroepenbeleid: structureel beleid gericht op werkervaringsplaatsen en voorkeurbeleid voor arbeidsgehandicapten, etnische minderheden, vrouwen en jongeren.

Op basis van de specifieke aandachtspunten alsmede de onderzoeksresultaten en ervaringen elders, geven wij invulling aan social return door:

- 1) te erkennen dat het belang dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ook kansen moeten krijgen op een baan middels social return.
- 2) te kiezen voor een gefaseerde invoering doordat onderzoek en ervaring elders uitwijst dat uitvoering geven aan social return een complexe opgave is.
- 3) het ontbreken van een generieke landelijke/regionale aanpak, waar mogelijk aan te sluiten bij het Rijksbeleid voor social return, te beginnen bij passende aanbestedingen voor Werken en Diensten binnen de sector openbare ruimte.
- 4) als organisatie hiervoor aansluiting zoekt bij de Arbeidspool i.o. voor uitvoering van social return (samenwerkingsverband Zeeuwse overheden, aannemerij, Bouwend Nederland afdeling Zeeland en bouwopleiding Zeeland).
- 5) dit als onderdeel van maatschappelijk verantwoord inkopen op te nemen in het nog te ontwikkelen inkoopbeleid.
- 6) eind 2016 de resultaten van de samenwerking via de Arbeidspool te evalueren.

Wij beschouwen de toezegging hiermee als afgedaan en verzoeken u deze van de toezeggingenlijst af te voeren.

Hoogachtend,

gedeputeerde staten,



drs. J.M.M. Polman, voorzitter



A.W. Smit, secretaris



Motie 'Social return'

Van de Statenleden Bayram Erbisim, Leen Harpe, Roland van Tilborg en Ruud Muste

Ontvangen 14 maart 2014

Provinciale Staten van Zeeland in vergadering bijeen op vrijdag 14 maart 2014

Overwegende dat:

- Het wenselijk is om ook in Zeeland een groot aantal mensen met een zogenaamde afstand tot de arbeidsmarkt en / of mensen met een beperking (aangepast) kansen op werk te bieden.
- Het helpen aan betaald werk van eerder genoemde groepen een gezamenlijke maatschappelijke verantwoordelijkheid is van arbeidsgehandicapten zelf, overheden, bedrijfsleven en overige partijen die als werkgever opereren op de arbeidsmarkt.

Spreken als hun mening uit dat:

- De social return als eis opgenomen dient te worden bij provinciale aanbestedingen en grote opdrachten door middel van bijvoorbeeld een contracteis of een sociale paragraaf.
- De provinciale aanbestedingen opgeknipt en in kleine bestekken aangeboden moeten worden zodat ook kleine ondernemers een kans krijgen hierop in te schrijven, mits zij zich conformeren aan de sociale en maatschappelijke doelstellingen zoals die ook in het bestek zullen worden meegenomen.
- Binnen de eigen provinciale organisatie een personeelsbeleid gevoerd moet worden waarbij er bij alle diensten en afdelingen naar gestreefd wordt om arbeidsgehandicapten in dienst te hebben en een voldoende mate van stagemogelijkheden aan te bieden.

Dragen Gedeputeerde Staten op:

- De mogelijkheid van social return te onderzoeken bij alle aanbestedingen en inkoop vanuit de provincie en provinciale diensten.
- Provinciale Staten voor het einde van 2014 over te informeren over de uitkomsten van bovenstaand onderzoek.

En gaan over tot de orde van de dag.

.....
Bayram Erbisim

.....
Leen Harpe

.....
Roland van Tilborg

.....
Ruud Muste

Motie 'Social return'

Van de Statenleden Bayram Erbisim, Leen Harpe, Roland van Tilborg en Ruud Muste

Ontvangen 14 maart 2014

Provinciale Staten van Zeeland in vergadering bijeen op vrijdag 14 maart 2014

Overwegende dat:

- Het wenselijk is om ook in Zeeland een groot aantal mensen met een zogenaamde afstand tot de arbeidsmarkt en / of mensen met een beperking (aangepast) kansen op werk te bieden.
- Het helpen aan betaald werk van eerder genoemde groepen een gezamenlijke maatschappelijke verantwoordelijkheid is van arbeidsgehandicapten zelf, overheden, bedrijfsleven en overige partijen die als werkgever opereren op de arbeidsmarkt.

Spreken als hun mening uit dat:

- De social return als eis opgenomen dient te worden bij provinciale aanbestedingen en grote opdrachten door middel van bijvoorbeeld een contracteis of een sociale paragraaf.
- De provinciale aanbestedingen opgeknipt en in kleine bestekken aangeboden moeten worden zodat ook kleine ondernemers een kans krijgen hierop in te schrijven, mits zij zich conformeren aan de sociale en maatschappelijke doelstellingen zoals die ook in het bestek zullen worden meegenomen.
- Binnen de eigen provinciale organisatie een personeelsbeleid gevoerd moet worden waarbij er bij alle diensten en afdelingen naar gestreefd wordt om arbeidsgehandicapten in dienst te hebben en een voldoende mate van stagemogelijkheden aan te bieden.

Dragen Gedeputeerde Staten op:

- De mogelijkheid van social return te onderzoeken bij alle aanbestedingen en inkoop vanuit de provincie en provinciale diensten.
- Provinciale Staten voor het einde van 2014 over te informeren over de uitkomsten van bovenstaand onderzoek.

En gaan over tot de orde van de dag.

.....
Bayram Erbisim

.....
Leen Harpe

.....
Roland van Tilborg

.....
Ruud Muste