

Zaaknummer: 388085

Vragen van statenlid Babijn (Partij voor Zeeland) ingevolge artikel 44 reglement van orde

AANHANGSEL

tot de notulen van de Provinciale Staten van Zeeland 2023 nummer 044.

Vragen ingevolge artikel 44 van het reglement van orde inzake 'Beloning CEO ZEH in relatie tot WNT-norm'

(BRON: Omroep Zeeland) De Zeeuwse Energie Houdstermaatschappij (ZEH) is ontstaan uit de PZEM. Nadat er een aantal onderdelen zijn verkocht is de ZEH een bedrijf met minder dan 10 Fte aan arbeidskrachten geworden.

De beloning van de CEO lijkt tot nu toe ongewijzigd te blijven, terwijl de functie dat wel lijkt te zijn.

De beloning van de CEO was in 2022 ruim 500.000 euro. Door afspraken in 2017 blijkt dat de Wet Normering Topinkomens WNT-norm (216.000 euro in 2022) niet opgaat. In 2023 zal de beloning waarschijnlijk nog hoger uitvallen. Voor de statutaire bestuurders is op hoofdlijnen aansluiting gezocht bij de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector, zo valt te lezen in het jaarverslag van de PZEM/ZEH 2022.

Omdat blijkbaar de WNT niet 1 op 1 op de overgebleven CEO van de PZEM/ZEH valt toe te passen, wordt er een constructie gevolgd waardoor het mogelijk is dat deze CEO 492.000 euro (en 12.000 euro aan leasegelden) in 2022 aan uitkering van financiële middelen kreeg die onder de WNT als bezoldiging vallen. De WNT-norm in 2022 was 216.000 euro.

Wij zijn ervan op de hoogte dat de aandeelhouders niet over de beloning van de CEO gaan. Toch hebben de aandeelhouders in het verleden zich vaker uitgelaten over de beloning en de bonussen bij de PZEM. Wij kunnen ons nu ook voorstellen dat uw college, net als wij in onze rol als volksvertegenwoordiger, een mening heeft over het feit dat een bedrijf dat voor 96,5% in de handen van de Zeeuwse overheid is, niet in staat (b)lijkt te zijn om aan de Wet Normering Topinkomens te voldoen.

(ingekomen: 13 december 2023)

Vragen aan Gedeputeerde Staten		Antwoorden van Gedeputeerde Staten	
1.	In hoeverre ziet uw college het verschil van de bezoldiging van deze CEO als 'aansluiting zoeken op de WNT'?	1.	Wij onderkennen dat de bezoldiging van de CEO hoger is dan de WNT-norm. De huidige CEO is aangesteld in 2012. Hij was al CEO voordat het huidige bezoldigingsbeleid is vastgesteld (2017). Deze bestaande afspraken worden gerespecteerd.
2.	Hoe kijkt uw college überhaupt aan tegen de beloning van de CEO van de ZEH, in het licht van de inmiddels afgeslankte PZEM?	2.	Ondanks dat ZEH is afgeslankt, blijven de belangen van de organisatie groot. Vraagstukken rondom bedrijfsduurverlenging, eventuele nieuwbouw als ook het beheer en tot uitkering brengen van het aanzienlijke vermogen van ZEH vragen deskundigheid en ervaring.
3.	a) Is uw college met ons van mening dat als we hier, vanuit 'de politiek en als aandeelhouder, geen actie op ondernemen, dat niet ten goede zal komen aan ons imago, ook al gaan we er officieel niet over? (b) Zo ja, welke stappen gaat uw college dan ondernemen. (c) Zo nee, waarom niet?	3.	Wij zijn en blijven hierover in gesprek met ZEH, waarin de nota verbonden partijen voor ons leidend blijft. Daarbij dient beseft te worden dat een eventueel nieuw bezoldigingsbeleid geen effect heeft op het arbeidscontract van de huidige CEO. Desalniettemin hebben we hier wel het gesprek over met de RvC van ZEH.

MIDDELBURG, 15 december 2023

Namens fractie: PvZ

Gedeputeerde Staten

Drs. J.M.M. Polman

M.C.J. Franken