

# 8 dec Sessie Arbeidsmarkt

**namen**

- titel sessie: Zand in de Zeeuwse economie?
- voorzitter: Piet Hamelink
- inleider: John de Jonge
- discussiesecretaris: Ron Lubbersen
- verslaglegger: Rob Visser

## inleiding

in Zeuws-Vlaanderen is het kringscenario al gerealiseerd, bijv. lage jeugdwerkloosheid  
 ik werk nu 4 jaar in Terneuzen, toen ik kwam zeiden ondernemers 'we moeten er wat aan doen'  
 prettige woonomgeving  
 goede woningen  
 goed werk

aantrekkingskracht

afgelopen voorjaar stand op een immigratiebeurs in Nieuwegein (NOS journaal)

trendwatcher ingeschakeld: waarom mensen uit Randstad niet naar Zeeland komen

combinatie gemaakt in publiek-private samenwerking

effect van deze aanpak

- gesproken met 300 gezinnen
- 40 zijn verhuisd naar Zeuws-Vlaanderen
- een goed begin!
- nu nog steeds 2 gezinnen per week die zich melden
- woonomgeving
- werk

! creatief en effectief

die drempel is gemakkelijk te overwinnen, we hoeven niet een bepaald imago te veranderen

we hoeven alleen te vertellen wat Zeuws-Vlaanderen is

trends

in de procesindustrie hebben we de komende jaren 1500 mensen nodig voor vervangingsvraag  
 daarnaast ontstaat nieuwe werkgelegenheid

bedrijfsopvolging

ondernemersbeurs georganiseerd, zodat beschikbare ondernemers bedrijf kunnen overnemen

## stellingen + discussie

veel geld wordt uitgegeven om nieuwe inwoners te krijgen in Zeeland, waarom proberen we niet jeugd te behouden?  
 bij onderzoek in samenwerking met universiteit

eens is veel effectiever dan geld uitgeven aan campagnes om nieuwe inwoners te trekken

oneens afstand is tegenwoordig juist aantrekkelijk, als je jongeren laat vertrekken is de kans veel groter dat ze terugkomen

grote diversiteit nodig bij bedrijven, zodat er perspectief is voor mensen die werk zoeken

arbeidspool in regio scheppen, zodat medewerkers voor hun loopbaan niet afhankelijk zijn van één werkgever: je kunt carrière voortzetten bij de burens

omdraaien krimp naar kans

we moeten praten met Den Haag: de kracht van Zeeland moet beter voor het voetlicht komen, zowel voor bedrijven als voor mensen die werk zoeken

andere wordt het vechten tegen de bierkaai

in elk geval zorgen dat de rechtbank in Middelburg blijft

als wij niet lobbyen, zullen we nooit onze zin krijgen

misschien moet de regering de Randstad op slot zetten, zodat bedrijven en burgers wel gedwongen zijn elders heen te gaan

eens laten we niet vanuit onze zwakte redeneren, maar vanuit onze kracht

oneens ik heb in de Randstad gewerkt, ik heb daar afgeleerd mezelf zelig te vinden

de provincie Brabant heeft 4 lobbyisten in Den Haag en ook nog 4 in Brussel, zij bereiken meer dan wij

wij kunnen daarmee bedrijven en mensen faciliteren om naar Zeeland te komen

opleidingen

flexibiliteit

goed overleg nodig tussen overheid, bedrijven en maatschappelijke organisaties om drempels uit de weg te ruimen

we moeten beginnen met elkaar niet tegen te werken

regeldruk voor bedrijven hoog, wordt als tegenwerking ervaren

wij verzinnen extra regels, bovenop Europese regels

voor bedrijven staan belangen op de korte termijn centraal, de overheid kijkt naar de langere termijn, samenwerking schept synergie

als we kijken hoe in het verleden investeringen tot stand kwamen: samenwerking en hoop

die moed zien we nu niet meer, ondernemers en overheden staken hun nek uit

bij burgemeester van Terneuzen bij de komst van Dow Sloegebied, had grote spin-off naar MKB

laet jongeren die hier nu wonen, Zeeland beleven, dan weten ze hoe mooi het is en komen ze later weer hier wonen

jongeren van nu moet je anders benaderen dan vroeger

vrije tijd is belangrijk, ze zoeken een balans werk-privé, wereldreis maken

werving van medewerkers buiten de provincie, studenten elders daar zijn

Zeeuwen bij, die komen dan weer terug

als we aantrekkelijk willen zijn voor jongeren, moeten we er niet alleen hier over praten, ook met die jongeren zelf vragen wat zij graag willen

contact houden met jonge Zeeuwen, overal ter wereld

## vraag 3: De dialoog is geslaagd als ...

creativiteit is geprikkeld zodat we nieuwe oplossingen vinden voor wijzigende demografische omstandigheden

alle beslisers maximale energie inzetten op een gemeenschappelijk doel

we erin slagen creatief te krampen

er concrete resultaten uit komen

als er een masterplan voor middellange termijn komt met een evenwichtige groei op basis van vertrouwen in eigen kracht

we ieder jaar 1 concreet project aanpakken om gevolgen van krimp te bestrijden

we met elkaar 2,5% economische groei realiseren

grootschalige containerfaciliteiten worden gerealiseerd

de samenwerking wordt verbeterd

iedereen weet dat Zeeland voldoende mogelijkheden heeft om weerstand te bieden aan krimp

er een ambitieuze groei-doelstelling gerealiseerd wordt

als vernieuwende plannen ook echt worden gerealiseerd

duidelijk wordt dat demografische krimp niet gelijk staat aan economische krimp

als overheid en bedrijfsleven samenwerken

## vraag 2: uitdaging: In 2030 ...

is er samenwerking overheid-bedrijven-maatschappelijke organisaties over groei ondanks de ontwikkelingen

is Zeeland volwaardig lid van de maritiem-industriële regio Rotterdam

heeft mijn organisatie nog voldoende klanten om bestaansrecht aan te ontlonen

beschikken we nog steeds over voldoende gekwalificeerde medewerkers in een schaarse markt

heeft onze organisatie een trainee-netwerk met andere organisaties, zodat hoogwaardige arbeidsplaatsen goed worden bezet

halen wij onze nieuwe medewerkers niet meer uit Zeeland, maar slagen we er wel in om mensen met ervaring te interresseren

is er in Zeeland een ruim aanbod aan goed opgeleid personeel

profiteert Zeeland zich als een moderne leef- en werkomgeving gesteund door overheden in een steek voorwaardenscheppend beleid

hebben we schaalvergroting gerealiseerd door over de grens te kijken

produceren we meer met minder mensen

is een robuust en zeer duurzaam glastuinbouwproject gerealiseerd

is een sterk industrieel cluster ontwikkeld dat zorgt voor stabiele werkgelegenheid

is de werkgelegenheid van onze organisatie gehalveerd, het niveau van de functies is verhoogd

worden alle vacatures vervuld

heeft Zeeland een USP met veiligheid, leefomgeving en voorzieningen

is levenslang leren zo gewoon dat iedereen ongeschoold kan worden

technische services aan industriële en logistieke bedrijven in Kanaalzone/Vlissingen-Oost is tweede activiteit van ons touringcarbedrijf

is mijn bedrijf onderdeel geworden van een internationaal netwerk, zodat we kunnen anticiperen op nieuwe omstandigheden

openen we een 4e kerncentraals

is de technologische ontwikkeling zover gevorderd dat we met minder mensen een hogere productie realiseren

zijn we aantrekkelijk voor jongeren, door te binden en boeien, met snelle communicatie, de juiste mens op de juiste plaats

## belangrijkste punten sessie

Creativiteit: immigratiebeurs, talentontwikkeling, contact met ex-Zeeuwen

Samenwerking bedrijven-overheid (stoppen met elkaar tegenwerken, bij regelgeving)

Kracht benutten ipv zwaktes bestrijden

vraag 1: Op welke wijze wordt u geraakt door de demografische ontwikkelingen?

wij hebben eind januari 6 van de 10 kantoren gesloten

we hebben een seniorenadviseur benoemd die bij de klanten langs gaat

sluiting kantoren geeft kostenbesparing en er is geen nadelig effect voor klant

we krijgen steeds minder afgestudeerden binnen, van HBO en universiteit

intensief contact met Heao Breda en Universiteit van Tilburg

onze sollicitanten praten niet alleen over de baan die ze zelf willen, ook over een baan voor hun partner

traineeships overheid en bedrijfsleven schept hier mogelijkheden voor