Griffier van de Staten

Geleidebrief Informatief

Naam voorstel **Nummer 18012311**	**Brief GS van 20 maart 2018 over Strategische visie Waterbeheer 2050** *(18007018)*		
	Commissie Ruimte		18 mei 2018
Verzenddatum	30 april 2018		
Commissiegriffier	Alma van Wallenburg	0118 – 63 12 65	ac.v.wallenburg@zeeland.nl
Statenadviseur	Ruth Poppe-de Viet	0118 – 63 13 39	rme.poppe-de_viet @zeeland.nl
Inhoudelijk ambtenaar	Thecla Westerhof	0118 – 63 19 28	tbm.westerhof@zeeland.nl
Verantwoordelijk bestuurder	B.J. de Reu		

Inhoudelijk	
Aanleiding	In de GS-vergadering van 20 maart 2018 is de strategische visie Waterbeheer 2050 vastgesteld. Het DB van het waterschap Scheldestromen heeft de visie in haar vergadering van 21 maart 2018 vastgesteld.
Bevoegdheid	GS
Wat stellen GS voor?	Kennisnemen van de strategische visie Waterbeheer 2050
Toelichting	De strategische visie is gericht op proces en vormt een bouwsteen voor andere trajecten zoals de Omgevingsvisie 2021 en het waterprogramma. De visie zet uiteen hoe de provincie wil anticiperen op toekomstige wateruitdagingen en hoe de huidige werkwijze stapsgewijs kan worden aangepast. Het opstellen van de strategische visie is met de omgeving gedaan, naast directe betrokkenheid van verschillende partijen bij strategiesessies, zijn twee interbestuurlijke bijeenkomsten georganiseerd. Gezamenlijk hebben PS, waterschapsbestuur (DB en AV) en wethouders zich gebogen over de materie. Nut en noodzaak voor een andere koers werd daarbij onderschreven.
Doelstellingen	Bij voortzetting van het huidige beleid en de werkwijze moet in 2050 rekening worden gehouden met een kostentoename (t.o.v. 2016) die kan oplopen tot maximaal 75% voor het watersysteembeheer en 45% voor het waterketenbeheer. Deze ontwikkeling geeft aan dat een visie m.b.t. de aanpak van toekomstige wateropgaven en een toekomstbestendige financierbaarheid van het waterbeheer wenselijk is. Daarnaast zijn de doelstellingen: - Van een generieke normgerichte aanpak naar een adaptieve gebiedsgerichte aanpak. - Actief en vroeg betrekken van stakeholders en ketenpartners. - Balans aanbrengen tussen inhoudelijke en procesgerichte competenties. - Structuur ontwikkelen voor innovatieve pilots en proeftuinen.
Thema's	De visie sluit aan op beleidsontwikkelingen op landelijk niveau mb.t. klimaatadaptie en toekomstig waterbeheer. In het visieproces zijn een vijftal

	thema's geïdentificeerd die als cruciaal worden gezien voor het realiseren van de visie. Het zijn als het ware knoppen waaraan gedraaid kan worden bij verder uitwerking van de te volgen koers: 1. Dienstverlening: het streven is om de taakuitoefening en dienstverlening zoveel mogelijk te relateren aan de mogelijkheden die gebieden bieden. Hierbij is een verschuiving voorzien van een strikt normatieve benadering naar adaptief waterbeheer. 2. Governance: samenwerking vanuit eigen taken en verantwoordelijkheden. 3. Cultuur: overheden focussen op faciliteren meer dan op het controleren (meer procesbegeleiding en meedenken aan oplossingen i.p.v. sturen op wat niet is toegestaan). 4. Financiering: richting 2050 wordt ingezet op een dienstverlening die gebiedsgericht voorziet in een gedifferentieerd serviceniveau in verhouding tot wensen van gebruikers en belanghebbenden. 5. Innovatie: doorlopende aandacht voor innovatie.
Kosten en dekking	De provincie reserveert binnen haar waterbudget een werkbudget van € 25.000,- voor 2018.
Uitvoeringsproces	*Korte termijn (t/m 2018) o.a.:* - Opstarten beperkt aantal (3-5) representatieve projecten - Opstellen uitvoeringsagenda 2019-2021 *Middellange termijn (t/m 2021) o.a.:* - Uitvoeringsprogramma 2019-2021 realiseren - Opschalen succesvolle (pilot)projecten naar reguliere werkwijzen - Opstellen uitvoeringsagenda 2022-2027 *Lange termijn (t/m 2027):* - Uitvoeringsprogramma 2022-2027 realiseren als reguliere werkwijze