Evaluatie BB Statushouders en Arbeidsmarkt 30 oktober 2018

110 gasten, waarvan 11 statenleden en 2 burger-cie leden, en de CdK
(daarnaast ook medewerkenden die niet zijn meegeteld)

50 ingevulde evaluatieformulieren
Gemiddeld cijfer: 7,9

	Positief	**negatief**	**suggesties**
	"als dit de nieuwe manier van werken is van de provincie, dan is dat erg positief"		
9	Dat er statushouders bij waren	Te kort tijd	
7	Veel afwisseling, het toneel	Te kort met verschillende meningen	Discussies notuleren, de grootste problemen benoemen
7	Grote opkomst van verschillende organisaties, leerzaam in de lokalen	Er werd geen echte verbinding gemaakt, iedereen op zijn eiland. Weinig kennis over analfabeten.	Duidelijkheid geven over het vervolg, hoe zorgen we voor verbinding, wat doen we met aanbevelingen en suggesties
9	Het toneel, de drie sprekers per lokaal, de organisatie	Het ontbreken van actielijst na afloop: wie doet nu wat?	
5	Dat de statushouders en de werkgevers erbij waren	Weinig mensen, organisatie in de toekomst	Informatie naar meer mensen brengen
7	Goed initiatief, belangrijk verschillende stakeholders bij elkaar te brengen, het toneel!	In de lokalen hadden sommigen meer kennis dan anderen, het panel beter niet als laatste	In het plenaire einde komen met een reflectie op de sessies in de lokalen
7	Goede regie, goed toneel!!!, de sprekers per onderwerp en dat er in ieder lokaal statushouders waren	Soms weinig tijd in de lokalen	Vervolgproces in kaart brengen, met een actielijst afsluiten, werkgevers en onderwijs betrekken, een verslag maken
7	Gevarieerd programma	Weinig achtergrond, informatie over de doelgroep voor mensen die weinig kennis hebben	Meer tijd maken voor de discussie
7	Goede verdeling man/vrouw in panel, goede kennisoverdracht door Barbara Oomen	Workshops beginnen met een doel en verschillende werkvormen toepassen	Meer tips inventariseren, meer gebruik maken van de kennis in de zaal
8	Veel contacten, gezellig, lekker eten!	In lokalen te weinig tijd	Er moet een vervolg komen
9	Veel geledingen, grote belangstelling, veel informatie vanuit diverse invalshoeken	-	Meer microfoons
9	Breed bezocht, levendig en herkenbaar door de statushouders en het toneel	Weinig PS leden	-

8	Connectie, discussie, bij elkaar brengen	Wat nu verder?	-
9	Ontmoeting met diverse bedrijfstakken, Barbara was geweldig!	Korte tijd bij sommige lokalen	De stellingen ook in de lokalen bespreken
9	Gemêleerd gezelschap, van alle markten thuis	Te kort tijd in lokalen om dieper iets te bespreken	Kortere inleiding en meer tijd in lokalen
8	Theater, discussie in de lokalen	-	Iets meer tijd in de lokalen voor verdieping
8	Contacten leggen	Discussies te kort	Twee keer per jaar doen!
8	Goed om met elkaar in gesprek te gaan, geeft inzicht in het grootste probleem: financiën voor taalonderwijs. Toneel was herkenbaar, fijn dat het een divers gezelschap was	Geen toestemming gevraagd voor maken en plaatsen van foto's	-
9	Super bijeenkomst! Leuk dat statenleden in de organisatie zaten. Minder besturen en meer uitvoeren, ga zo door!	-	Concrete vervolgstappen zetten
8	Veel relevante info gedeeld	Workshop net te kort	-
7	Interessante onderwerpen	Te korte groepssessies	Langere sessies
8	Super interessante avond	Minder spreektijd	Meer tijd om iets te kunnen zeggen of vragen
8	snelheid	Korte tijd in workshops	Meer forumdiscussie, meer inhoud in de lokalen
7	Zag veel betrokkenheid, boodschap was duidelijk	Te weinig tijd	Meer tijd om in gesprek te gaan
8	Inbreng van statushouders zelf, brede samenstelling groep en de workshops	Iets te weinig tijd in de lokalen	Komen tot concrete acties!
7	Veel thema's in korte tijd besproken	Te weinig werkgevers, veel plannen en ideeën maar nu nog uitvoeren	In de lokalen strakke begeleiding nodig, en mocht iets langer duren
7	De initiatieven om verder te komen	Tijd te kort voor de sessies	Zorgen voor meer samenwerking
8	Fijne bijeenkomst, warme maaltijd, goed verzorgd.	Te weinig mensen vanuit de gemeenten (B&W), de lokalen waren te koud!	
8	Uitwisseling van gegevens, nu blijken alle gemeentes een ander beleid te hebben	Veel te weinig tijd in de lokalen	Het eerste deel skippen: niets nieuws gehoord, en het laatste deel, zodat er meer tijd is in de lokalen
-	Op zich goed	Weinig tijd in de lokalen	Het moet niet bij praten blijven, nu moeten er acties worden opgestart
8	Goede ideeën gewisseld, taak en werk combineren, naar 1 actieplan voor Zeeland	Aanpak is te versnipperd	De provincie kan een rol spelen voor alle mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt

8	Inzage in de problematiek en doorkijk naar mogelijkheden	-	Wat meer info vooraf
-	Gezellig iedereen te zien	De tijd, de stellingen waren inkoppers; iedereen mee eens	Meer tijd voor overleg, concrete acties en afspraken
8	Goed voor bewustwording en draagvlak	Snelheid, weinig tijd voor diepgang	Meer aansluiten bij de doelgroep
9	De gesprekken waren respect-vol, toneelstukje had veel raakvlak met de praktijk	Te weinig tijd in de lokalen	Meer tijd
8	Mooie en nuttige ontmoetingen, duidelijk verhaal, heel proces aan bod.	-	Raadsleden gemist. Voor hen ook nuttig. Contact-gegevens van mensen in de lokalen zodat je door kunt vragen
9	Diversiteit van deelnemers, grote opkomst, prikkelend, goed initiatief, balans tussen luisteren en actief zijn	Tijdgebrek voor verdieping	Forum maken om ideeën te verzamelen, zorgen voor een vervolg, concretisering van thema's
8	Brede thema's, veel organisaties betrokken, de inleiding van Barbara, goede gespreksleiding, ook MET statushouders praten, toneel was leuk	-	Beetje kort, slecht geluid bij theater, afspraken maken voor vervolg: het ijzer smeden als het heet is
7	Breed gedragen vanuit praktijk	Tijdens lokalen kwam het vaak op hetzelfde neer, te weinig gericht op nieuwe situatie (wetgeving 2020)	Meer oplossingsgericht en meer gericht op actie
9	leerzaam	Korte workshops	-
8	Interactie in de lokalen, paneldiscussie	-	-
8	leerzaam	-	-
8	Veel informatie	-	-
6	Veel input door statushouders in de lokalen	Te weinig tijd in de lokalen	-
8	Informatie delen	-	Input in de lokalen beter afstemmen
8	Barbara Oomen, de workshops	Het begin van de bijeenkomst verliep stroef	De catering beter stroomlijnen
9	Workshops met statushouders, positieve opzet, goed geregeld	-	-
7	Met elkaar problemen verkennen	Te korte workshops	-
8	Veel geleerd	Soms teveel "wat doen we het toch goed"	-
8	Inspirerend, afwisselend	Term "statushouder" is te onbekend, daarom waren er weinig werkgevers.	Suggestie voor naam vlg. bijeenkomst: "anders-talige MBO studenten en arbeidsmarkt". Zorg voor succesverhalen in de media