18022121

Provincie Zeeland

Gedeputeerde Staten

Provinciale Staten van Zeeland
t.a.v. de voorzitter

onderwerp	kenmerk	behandeld door	verzonden
Uitvoering advies #HOEDAN?	18021612	drs. J.J.W. Cijsouw +31 118 631472	27 AUG. 2018

Middelburg, 21 augustus 2018

Geachte voorzitter,

Met deze brief willen wij uw Staten informeren over de stand van zaken met betrekking tot de opvolging van de adviezen uit het rapport Samenwerkingskracht in Zeeland #HOEDAN?

In het rapport is een groot aantal aanbevelingen opgenomen. Zeer kort samengevat behelzen die het volgende:

	Aanbeveling	Stand van zaken
1.	Stel de Zeeuwse ambities samen vast (IBP als gezamenlijke agenda)	Als "basisagenda" dient het recent vastgestelde Interbestuurlijk Programma (IBP). De thema's en opgaven uit dit programma kunnen (deels) ook regionaal vertaald en ingevuld worden. De agenda wordt waar mogelijk aangevuld met andere onderwerpen die van strategisch belang zijn voor Zeeland.
2.	Versterk lokaal eigenaarschap van regionale opgaven (regionale omgevingsvisies, verwerkt tot provinciale omgevingsvisie)	Er loopt inmiddels overleg met de gemeenten over de omgevingsvisie (met als insteek gezamenlijkheid tussen provincie en gemeenten, hetzij in regionale omgevingsvisies, hetzij in één provinciale omgevingsvisie). In een notitie netwerksturing wordt binnenkort de aanpak ook aan PS voorgelegd.
3.	Werk opgavegestuurd met coalitions of the willing (collegeprogramma's, regiocontracten)	In de coalitieakkoorden wordt veelal bereidheid tot samenwerking uitgesproken en wordt het rapport #Hoedan? over het algemeen positief ontvangen. Dit najaar gaan we samen met de gemeenten de mogelijkheden voor het afsluiten van regio-contracten of regioagenda's verkennen.
4.	Betrek gemeenteraden, richt een Zeeuwse academie op	Is primair aan de gemeenten zelf.
5.	Versterk de samenwerking met ondernemingen en instellingen	Met de oprichting van de Economic Board is een stevige aanzet gegeven. Waar mogelijk zullen de ondernemingen en instellingen ook betrokken worden bij het opstellen van regio-contracten.

Provinciehuis Abdij 6 4331 BK Middelburg | Postbus 6001 4330 LA Middelburg | 0118 - 63 10 11 www.zeeland.nl | KvK 20168636 IBAN NL08 BNGH 0285010557

6.	Geef samenwerkende gemeenten de ruimte (provincie faciliterend en versterkt toezichthoudend/verantwoordelijk kwaliteit openbaar bestuur)	Dit zal een belangrijke randvoorwaarde zijn bij het opstellen van regio-contracten of regio-agenda's.
7.	Vereenvoudig overlegstructuren (OZO, regiobureau)	Hierover bestaat overeenstemming aan de Tafel van 15 (zie onder).
8.	Benut onderlinge kennis en kunde (Zeelandbrede medewerkerpools, gezamenlijk HRM-beleid).	Met gemeenten en andere overheden gaan wij de mogelijkheden verkennen de bestaande samenwerking verder uit te breiden.

In combinatie met ons coalitieakkoord 'Krachten bundelen', waarin we hebben aangegeven de gezamenlijke slagkracht en de lobbyfunctie te willen verbeteren, zijn er voor ons college in feite drie speerpunten:
1. Vereenvoudiging van de overlegstructuren
2. Versterking van de lobbyfunctie
3. Maatschappelijke opgaven in regionaal verband aanpakken

Informatie over de vereenvoudiging van de overlegstructuren en de oprichting van een regiobureau vindt u ook terug in de Nieuwsbrief van de Tafel van 15 d.d. juli 2018. De nieuwsbrief van de Tafel van 15 staat samen met eindnotitie 'Proeftuin Maak Verschil Zeeland' ter kennisneming geagendeerd voor de vergadering van de commissie Bestuur van 7 september 2018.
De eerste twee speerpunten zijn gerealiseerd, het derde gaan we dit najaar in regionaal verband met de gemeenten oppakken.

Ad 1. Vereenvoudiging van de overlegstructuren
Vanuit de Tafel van 15 ligt er momenteel bij gemeenten, provincie en waterschap een concreet voorstel (zie bijlage) voor het inrichten van een meer gestroomlijnde vergaderstructuur tussen de Zeeuwse overheden: het voorstel vorming Overleg Zeeuwse Overheden (OZO) en regiobureau. In het OZO worden alle bestaande en nieuwe overlegstructuren op provinciaal niveau geconcentreerd. Het OZO wordt daarbij gezien als de opvolger van de Tafel van 15. Dat betekent dat in ieder geval de Stuurgroep IJzendijke, het Strategisch Beraad, de Stuurgroep Maak Verschil en de aansturing van de gezamenlijke lobbyfunctie worden geïntegreerd binnen het OZO. Vanuit de wens om de vergaderdrukte te beperken is daarbij tevens afstemming gezocht met de vergaderstructuur van de VZG.
Ten behoeve van het OZO wordt een Bestuurlijke kerngroep gevormd door 6 bestuurders en een onafhankelijk voorzitter. Daarbij wordt uitgegaan van 2 Provinciale bestuurders, 1 Waterschapbestuurder en 3 bestuurders namens de Zeeuwse gemeenten. De VZG wordt gevraagd met een voordracht te komen voor de invulling van de gemeentelijke bestuurders in de Bestuurlijke kerngroep.
De Bestuurlijke kerngroep wordt, als onafhankelijk voorzitter, voorgezeten door de cdK.
Wij hebben in onze vergadering van 21 augustus 2018 ingestemd met het vormen van een Overleg Zeeuwse Overheden (OZO) en regiobureau. De gemeenten en het waterschap dienen de komende tijd ook een besluit te nemen over bovengenoemd voorstel.
Op dit moment is er geen dekking voor de kosten voor het regiobureau van € 55.000 per jaar opgenomen in de begroting. Een voorstel hiertoe nemen wij mee in de najaarsnota. De structurele bijdrage aan het regiobureau is daarmee onder voorbehoud van toekenning van het benodigde budget door uw staten.

Ad 2 Versterking van de lobbyfunctie
Voor de versterking van lobbyfunctie is in het voorjaar een tweede lobbyist aangesteld die de departementen met bijbehorende netwerken in Den Haag als primair werkveld heeft. Door de Stuurgroep IJzendijke is een strategische lobbyagenda opgesteld. Per onderwerp is er een lobbydossier gemaakt en is per lobbydossier een bestuurlijk trekker aangewezen die samen met een ambtelijk expert en de lobbyist een trojka vormt. De aansturing van de lobbyfunctie via de Stuurgroep IJzendijke wordt geïntegreerd in het OZO.

Ad 3 Maatschappelijke opgaven in regionaal verband aanpakken
In de periode september t/m november 2018 hebben wij (kennismakings-)gesprekken georganiseerd met de nieuwe colleges van b&w. Wij gaan deze gesprekken regionaal voeren.
Naast een informele kennismaking willen met de gemeenten de mogelijkheden verkennen voor het opstellen van regio-contracten of regioagenda's zoals benoemd in het rapport van de commissie Spiegeling. Wij zien deze ook als een belangrijke kans om in Zeeland invulling te geven aan het door IPO-VNG-UvW vastgestelde Interbestuurlijk programma (IBP).

Met deze contracten willen we bereiken dat de gemeenten zich niet alleen onderling verbinden op bovengemeentelijke opgaven en zo hun gezamenlijke kracht vergroten, maar juist ook op de vraagstukken die zij met de provincie delen. We gaan daarbij vooralsnog, conform het advies van de commissie spiegeling, als vertrekpunt uit van de regio's Zeeuws-Vlaanderen, Walcheren en de Oosterscheldregio

Vervolg
Na het verschijnen van het rapport '#Hoedan?' hebben de gemeentelijke raadsverkiezingen en collegeonderhandelingen de eerste aandacht van de gemeenten gevraagd. In de gemeentelijke coalitieakkoorden zien we een vrij brede bereidheid terug om vervolgstappen te zetten uit het rapport #Hoedan? Er is echter nog geen sprake van een op regionaal niveau gedeelde strategische agenda en een gezamenlijke governance daarop. Mede gelet op de naderende Statenverkiezingen van 20 maart 2019 achten wij het realistisch te veronderstellen dat de komende maanden vooral gebruikt moeten worden voor het verkennen en vaststellen van de onderwerpen waarover we in regionaal verband afspraken kunnen maken en dat de concrete uitwerking daarvan in de nieuwe bestuursperiode zal plaatsvinden.
Ook de roep vanuit het rijk om als provincie een visie op de 'kwaliteit van het openbaar bestuur' te ontwikkelen is, indien gewenst, bij uitstek een onderwerp wat via ons eigen nieuwe coalitieprogramma geborgd kan worden.
Vanzelfsprekend zullen de onderwerpen waarover al eerder overeenstemming is bereikt zo spoedig mogelijk geeffectueerd worden.

Wij vertrouwen erop u hiermee voor nu voldoende te hebben geïnformeerd en hopen hiermee te hebben voldaan aan de toezeggingen 24, 130 en 131 aan PS en toezegging 36 aan de commissie bestuur te hebben voldaan. Zodra wij de kennismakingsgesprekken hebben afgerond zullen wij u verder informeren. Vanzelfsprekend kunnen wij u ook tussentijds via de commissievergaderingen mondeling de stand van zaken toelichten. Ook het organiseren van een informatiebijeenkomst voor uw Staten behoort tot de mogelijkheden.

Met vriendelijke groet,

gedeputeerde staten,

Drs. J.M.M. Polman, voorzitter

A.W. Smit, secretaris

Bijlage:
-definitief voorstel regiobureau

voorstel

Datum : 13 juni 2018
Aan : Tafel van 15
Kopie :
Van : Agendacommissie
Betreft : Vorming Overleg Zeeuwse Overheden en regiobureau
Bijlage(n) : Notitie Vormgeven, positioneren en operationaliseren regiobureau Tafel van 15, Rapport commissie Externe Spiegeling Zeeland: “Samenwerkingskracht in Zeeland #HOEDAN?”, visualisatie voorstel, Interbestuurlijk Programma (IBP)

Inleiding

In de bijeenkomst van de Tafel van 15 op 14 november 2017 zijn in de vorm van een Powerpoint Presentatie de eerste lijnen uitgezet voor het stroomlijnen van de geconstateerde veelheid en versnippering aan overlegvormen tussen de Zeeuwse overheden. Daarbij is tevens een aanzet gegeven voor de mogelijke samenstelling en taakomschrijving van een te formeren Bestuurlijke kerngroep.

De aangehaalde presentatie heeft als startpunt gediend om de beoogde stroomlijning van overlegvormen verder uit te werken en te concretiseren.
Zowel in de ambtelijke Voorbereidingsgroep van de Tafel van 15, als in de vergaderingen van de Zeeuwse Kring van secretarissen op respectievelijk 6 december 2017, 31 januari 2018 en tijdens een extra ingelaste Kringvergadering op 14 maart jl. is gesproken op welke wijze de te formeren Bestuurlijke kerngroep op een zo doelmatig en efficiënt mogelijke wijze kan worden ondersteund door een te bemensen regiobureau. Tussentijds is op 19 januari 2018 ook een toelichting in de AB vergadering van de VZG verzorgd en is tijdens de bijeenkomst van de Tafel van 15 op 6 maart jl. een schets van de stand van zaken gegeven.

Een door de Voorbereidingsgroep aangereikte kwartiermaker heeft, op basis van een ook door de Kring van secretarissen geaccordeerde opdracht, de *Notitie Vormgeven, positioneren en operationaliseren regiobureau Tafel van 15* opgeleverd.
Die notitie is besproken in de reeds aangehaalde extra vergadering van de Kring van secretarissen op 14 maart jl. Aansluitend is de notitie aan de orde gesteld tijdens een bijeenkomst van de Agendacommissie van de Tafel van 15 op 28 maart jl.
Kort daarvoor heeft ook de Commissie Externe Spiegeling Zeeland haar rapport “Samenwerkingskracht in Zeeland #HOEDAN?” aan de Zeeuwse overheden ter beschikking gesteld.
In de Agendacommissie op 28 maart heeft een verkenning plaatsgevonden op welke wijze de conclusies en aanbevelingen uit de *Notitie Vormgeven, positioneren en operationaliseren regiobureau Tafel van 15* kunnen worden verbonden/afgestemd met de adviezen van de commissie Externe Spiegeling. De Agendacommissie heeft aangegeven hiertoe voldoende aanknopingspunten te zien en heeft aan de Voorbereidingsgroep verzocht om een concreet voorstel uit te werken.
Voorliggend voorstel ziet daar op. Daarbij is ervoor gekozen om niet (wederom) inhoudelijk op de aangereikte Notitie en Spiegelingsrapport in te gaan, de beide documenten zijn als bijlage bij dit voorstel gevoegd. Op basis van het samenbrengen en afwegen van de relevante conclusies en aanbevelingen uit die documenten wordt in het vervolg van deze notitie puntsgewijs een zo concreet als mogelijk voorstel geformuleerd.

Beperking vergaderdruk

Tijdens in het najaar van 2017 gehouden bestuurlijke bijeenkomsten werd onderkend dat het noodzakelijk is om werk te maken van stroomlijning van de diverse overlegvormen in Zeeland. Door de Stuurgroep IJzendijke, de Agendacommissie van de Tafel van 15 en de Provincie werden ideeën ontwikkeld om te komen tot één gezamenlijk overleg. Daarin moesten dan in ieder geval de Tafel van 15, de Stuurgroep Maak verschil, de Stuurgroep IJzendijke en het Strategische Beraad worden geïntegreerd. Deze ideeën zijn, mede op basis van de Notitie "Vormgeven, positioneren en operationaliseren regiobureau Tafel van 15" geconcretiseerd in het voorstel tot concentratie van genoemde overlegvormen binnen nog twee algemene overleglijnen in Zeeland, te weten:

-De Tafel van 15 (OZO);
-Het VZG overleg.

Het rapport Commissie Externe Spiegeling Zeeland komt tot eenzelfde conclusie en adviseert uitdrukkelijk: "Saneer bestaande overlegstructuren en concentreer alle overleg op Provinciaal niveau in een Overleg Zeeuwse Overheden (OZO)". Dit dan naast het bestaande VZG overleg. Zo ontstaan er dus voor de algemene bestuurlijke afstemming tussen de Zeeuwse overheden (in principe) twee overleglijnen, te weten OZO en/of VZG.

In de bijlage bij dit voorstel is een en ander gevisualiseerd, waarbij de kanttekening past dat het onderscheid tussen de beide overleglijnen in de praktijk niet altijd even "hard" zal zijn. Juist ook tussen deze twee overleglijnen dient er interactie te zijn. In die zin kunnen ze elkaar ook versterken en kan er ook sprake zijn van onderling faciliteren.

Voorstel

In dit voorstel is een uitsplitsing te maken tussen bestuurlijke beslispunten en -op basis van die bestuurlijke standpunten- voorstellen die binnen en door de Kring van secretarissen kunnen worden behandeld en afgedaan.

Bestuurlijke beslispunten:

1. Het Interbestuurlijk Programma (IBP) –het akkoord tussen het Rijk, gemeenten, provincies en waterschappen– wordt als eerste stap naar een gedeelde ambitie voor de langetermijnontwikkeling van Zeeland vastgesteld en vormt het kader waarlangs die gedeelde ambitie door het Overleg Zeeuwse Overheden (OZO) wordt geconcretiseerd, regionaal vertaald en ingevuld. Het IBP maakt in die zin onderdeel uit van de (strategische) Agenda van Zeeland. Het regiobureau biedt professionele ondersteuning bij de hierbij noodzakelijke afstemming en integrale samenwerking tussen de Zeeuwse overheden.
   De Agenda wordt waar nodig aangevuld met andere onderwerpen die van strategisch belang zijn voor Zeeland.

2. Alle bestaande en nieuwe overlegstructuren op provinciaal niveau worden geconcentreerd in het OZO. Het OZO wordt daarbij gezien als de opvolger van de Tafel van 15.
   Dat betekent dat in ieder geval de Stuurgroep IJzendijke, het Strategisch Beraad, de Stuurgroep Maak Verschil en de aansturing van de gezamenlijke lobbyfunctie worden geïntegreerd binnen het OZO. Vertegenwoordigers namens het Onderwijs en de Ondernemers krijgen de agenda's van het OZO toegezonden en kunnen, in overleg met de voorzitter, worden uitgenodigd om vergaderingen van het OZO bij te wonen.

3. Ten behoeve van het OZO wordt een Bestuurlijke kerngroep geformeerd, zoals voorgesteld tijdens de bijeenkomst van de Tafel van 15 op 14 november 2017. De kerngroep wordt gevormd door 6 bestuurders en een onafhankelijk voorzitter. Daarbij wordt uitgegaan van 2 Provinciale bestuurders, 1 Waterschapbestuurder en 3 bestuurders namens de Zeeuwse

gemeenten. De VZG wordt gevraagd met een voordracht te komen voor de invulling van de gemeentelijke bestuurders in de Bestuurlijke kerngroep.
De Bestuurlijke kerngroep wordt, als onafhankelijk voorzitter, voorgezeten door de Commissaris van de Koning in Zeeland.
De leden van de kerngroep kennen geen aangewezen vervangers. In geval van verhindering kunnen leden van de kerngroep zich wel onderling laten vervangen.

4. Twee keer per jaar vindt er een “bijpraatbijeenkomst” plaats tussen de Bestuurlijke kerngroep en een vertegenwoordiging vanuit het Onderwijs en Ondernemers.

5. Het takenpakket van de bestuurlijke kerngroep bestaat uit:
   - De (door)vertaling van het IBP naar en met de deelnemers van het OZO;
   - Het opstellen van de gezamenlijke strategische agenda;
   - De inhoudelijke aansturing van de lobby;
   - Het voorbereiden, voeden en positioneren van het OZO;
   - Afstemming met de Economic Board;
   - Het faciliteren van het aanhaken van de Gemeenteraden, Staten en AB-leden;
   - De bestuurlijke aansturing van het regiobureau;
   - Eventuele andere onderwerpen die van strategisch belang zijn voor Zeeland.

6. Tenminste 4 maal per jaar wordt een OZO georganiseerd. Iedere deelnemer/organisatie is daarbij vertegenwoordigd door een coördinerend portefeuillehouder, met mandaat vanuit de eigen organisatie. Dat staat niet in de weg dat vanuit iedere deelnemer/organisatie meerdere dagelijks bestuurders tijdens een OZO aanwezig kunnen zijn.

7. Op basis van een gezamenlijke opdracht vanuit de VZG en het OZO, wordt door de administratieve ondersteuning van de VZG en het regiobureau een inventarisatie en kritische analyse van alle overige bestaande (algemene) overlegvormen tussen de Zeeuwse overheden gemaakt, met het doel deze te stroomlijnen binnen de ‘overheidskolom’ in Zeeland. Deze (algemene) overlegvormen worden verdeeld over twee overleglijnen, te weten:
   - het OZO;
   - VZG overleg.

8. Het OZO (en de organisatie van het OZO) functioneert zelfstandig. Een goede onderlinge afstemming en communicatie met de VZG wordt gewaarborgd. Waar nodig en mogelijk ondersteunt het regiobureau de portefeuillehoudersoverleggen van de VZG. Op termijn wordt een natuurlijke integratie van de administratieve ondersteuning van de VZG en het regiobureau niet uitgesloten.

9. De bemensing van het regiobureau onder het OZO bestaat uit drie personen, waarbij – ongeacht de organisatie van herkomst- voor de drie beste kandidaten wordt gekozen. De hieraan verbonden kosten worden tussen gemeenten, provincie en het waterschap verdeeld op basis van het inwonertal per gemeente, waarbij de provincie participeert op basis van het inwonertal van de grootste gemeente (Terneuzen). De bijdrage wordt geraamd op € 1,00 per inwoner.

10. De medewerkers van het regiobureau worden binnen het kantoor van het waterschap Scheldestromen in Middelburg gehuisvest. Voor deze huisvesting worden door het waterschap geen kosten in rekening gebracht.

11. De operationele aansturing van het regiobureau vindt plaats door een vanuit de Kring van secretarissen vooruitgeschoven secretaris/directeur.

12. De instandhoudingstermijn van het regiobureau wordt in eerste instantie bepaald op drie jaar. In het tweede jaar vindt onder gezamenlijke verantwoordelijkheid van de Bestuurlijke

kerngroep en de secretaris/directeur die de operationele aansturing van het regiobureau verzorgt, een evaluatie plaats van de meerwaarde van het regiobureau. Zij stellen vooraf gezamenlijk de bij de evaluatie te hanteren toets-criteria vast.

13. Er wordt zorg gedragen voor een professionele communicatie naar, vanuit en rondom het OZO en het regiobureau. Hierbij is specifieke aandacht voor de communicatie naar de algemeen besturen van de Zeeuwse overheden.
    Daarbij wordt ervan uitgegaan dat, in het kader van relatiebeheer in de richting van de algemeen besturen, eenmaal per jaar een bijeenkomst wordt georganiseerd met- en voor alle Zeeuwse besturen. Daarnaast wordt vanuit de kerngroep en het regiobureau tweemaal per jaar een bijeenkomst in de te onderscheiden Zeeuwse regio's georganiseerd.

Voorstellen ter behandeling door en binnen de Kring van secretarissen:

1. De bemensing van het regiobureau wordt vastgelegd en geregeld in een bestuursovereenkomst tussen de provincie, de 13 Zeeuwse gemeenten (vertegenwoordigd door de VZG) en het waterschap. Dit onder verwijzing naar artikel 1 van de Wet Gemeenschappelijke regelingen ('regeling zonder meer'). Op basis van de afspraken in de bestuursovereenkomst wordt bezien welke praktische constructie er mogelijk is voor het regelen van de rechtspositie van de medewerkers van het regiobureau.

2. De functies van de medewerkers van het regiobureau worden beschreven en gewaardeerd. Hiervoor wordt een tijdelijke kleine projectgroep met professionele P&O capaciteit vanuit provincie, gemeenten en waterschap samengesteld. Voor de bemensing van het regiobureau wordt uitgegaan van drie strategisch adviseurs, waarvan ten aanzien van één adviseur de nadruk op communicatie ligt.

3. Voor de bemensing van het regiobureau wordt een professionele wervings- en selectieprocedure gevoerd, ondersteund door de tijdelijke P&O projectgroep. Namens het OZO worden de selectiegesprekken gevoerd door twee vertegenwoordigers vanuit de Voorbereidingsgroep, ondersteund door een P&O medewerker.

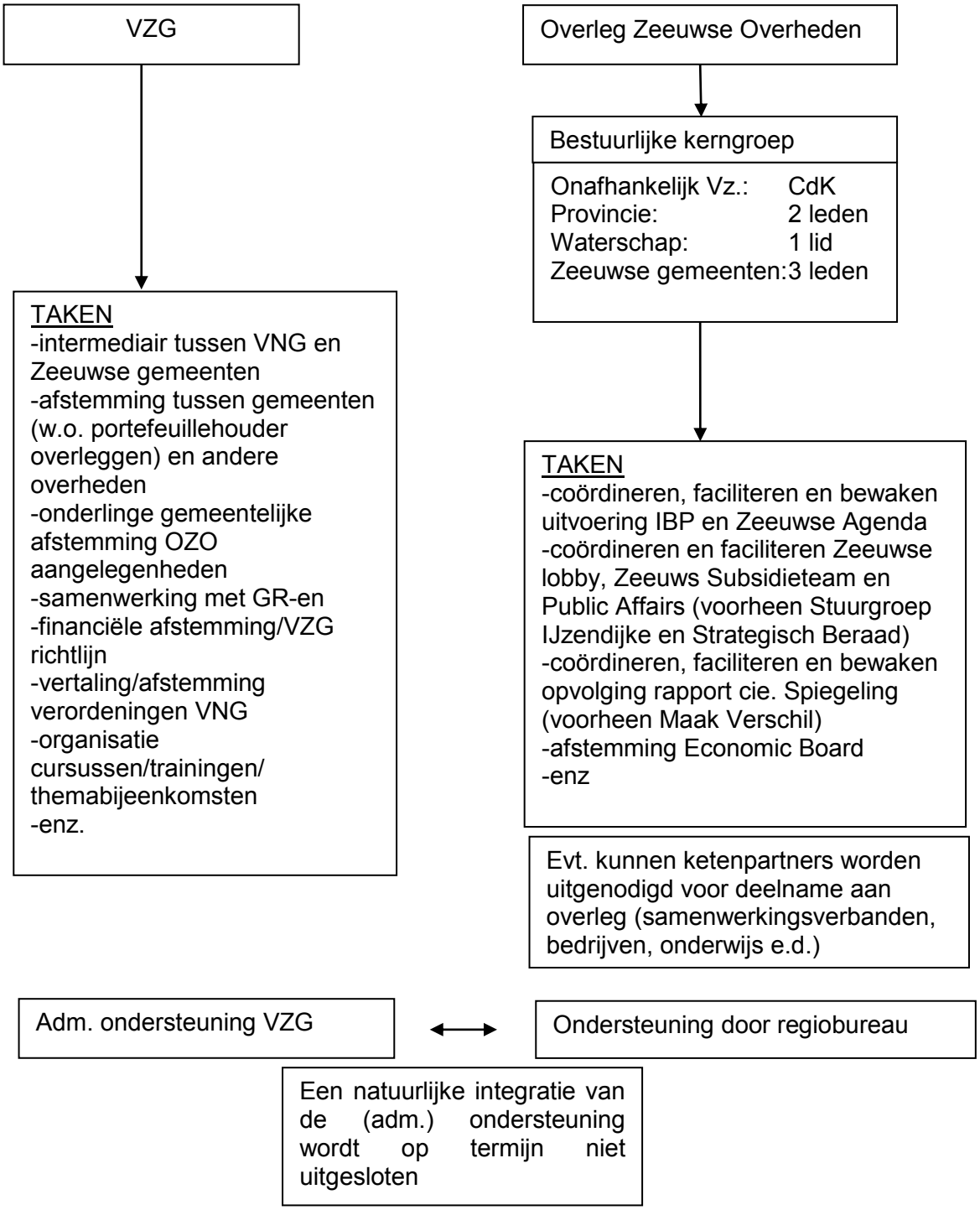
4. De Kring van secretarissen schuift vanuit haar midden een secretaris/directeur naar voren die invulling geeft aan de operationele aansturing van het regiobureau. Daarbij kan aansluiting worden gezocht bij de organisatie waar het regiobureau is gehuisvest, dan wel de secretaris/directeur van één van de gemeenten vervult die taak.

5. Een goede onderlinge afstemming en communicatie tussen het regiobureau enerzijds en de administratieve ondersteuning van de VZG (zoals gevisualiseerd in de bijlage) anderzijds, wordt gewaarborgd.

<u>Planning</u>

Ter nadere concretisering van dit voorstel wordt uitgegaan van een start van de beoogde overlegstructuur, inclusief bemensing en opstart van het regiobureau, zo mogelijk met ingang van 1 september 2018.

BIJLAGE


VZG
TAKEN
-intermediair tussen VNG en Zeeuwse gemeenten
-afstemming tussen gemeenten (w.o. portefeuillehouder overleggen) en andere overheden
-onderlinge gemeentelijke afstemming OZO aangelegenheden
-samenwerking met GR-en
-financiële afstemming/VZG richtlijn
-vertaling/afstemming verordeningen VNG
-organisatie cursussen/trainingen/ themabijeenkomsten
-enz.
Overleg Zeeuwse Overheden
Bestuurlijke kerngroep
Onafhankelijk Vz.: CdK
Provincie: 2 leden
Waterschap: 1 lid
Zeeuwse gemeenten: 3 leden
TAKEN
-coördineren, faciliteren en bewaken uitvoering IBP en Zeeuwse Agenda
-coördineren en faciliteren Zeeuwse lobby, Zeeuws Subsidieteam en Public Affairs (voorheen Stuurgroep IJzendijke en Strategisch Beraad)
-coördineren, faciliteren en bewaken opvolging rapport cie. Spiegeling (voorheen Maak Verschil)
-afstemming Economic Board
-enz
Evt. kunnen ketenpartners worden uitgenodigd voor deelname aan overleg (samenwerkingsverbanden, bedrijven, onderwijs e.d.)
Adm. ondersteuning VZG
Ondersteuning door regiobureau
Een natuurlijke integratie van de (adm.) ondersteuning wordt op termijn niet uitgesloten