Van:
Aan:
Onderwerp: Presentatie document "Alle Mensenrechten Waarmaken"
Datum: zondag 13 juni 2021 18:39:41
Bijlagen: Presentatie document Alle Mensenrechten Waarmaken met samenvatting dif 15-03-2021.pdf

---

Geacht Staten Griffier Zeeland,

Als VN ambassadeur wil ik nogmaals aandacht vragen voor het VN verdrag Inzake de Rechten van Personen met een Handicap. Het VN verdrag is nu 5 jaar geleden geratificeerd door Nederland. De situatie waar we na deze 5 jaar als samenleving in verzeild zijn geraakt hebben mij doen besluiten om een mensenrechten document te schrijven.

We hebben allemaal baat van een inclusieve samenleving omdat iedereen wel eens ondersteuning nodig heeft en mee wilt doen. Een toegankelijke samenleving versterkt ook onze positie in Europa en daar buiten. Denk hierbij bijvoorbeeld aan toerisme en aan het ontwikkelen van innovatieve nieuwe diensten en producten wat duurzame werkgelegenheid oplevert. Aan de voorkant preventief de samenleving gelijk goed vorm geven levert ook veel geld op.

Als VN ambassadeur vind ik het de hoogste tijd om tot een goede uitvoering van alle geratificeerde VN verdragen te komen in Nederland. Alle adviezen die ik bij u onder uw aandacht wil brengen, genieten de volledige ondersteuning vanuit deze VN verdragen. Het is noodzakelijk om deze hele belangrijke adviezen volwaardig tot zijn recht te laten komen voor een goede uitvoering van alle geratificeerde VN verdragen en bij het tot stand brengen van de inclusieve samenleving in Nederland.

Gelukkig besteed Provinciale Staten Zeeland al de nodige aandacht aan het VN verdrag voor de personen met een beperking en chronisch zieken. Mijn hoop is er op gevestigd dat Provinciale Staten Zeeland zich hier ook in de toekomst prominent voor wilt blijven inzetten omdat dit erg hard nodig is. Provinciale Staten heeft mijn ogen ook een belangrijke sleutelfunctie om iedereen daadwerkelijk te laten meedoen aan onze samenleving. Natuurlijk ben ik heel erg benieuwd naar wat de toekomstplannen van Provinciale Staten gaan opleveren aangaande het tot stand brengen van de inclusieve samenleving en de uitvoering van alle VN verdragen? Ik ben oprecht zeer positief te spreken aangaande de samenwerking die ik met Provinciale Staten Zeeland heb aangaande de agenda ‘slimme mobiliteit’. In mijn ogen is er een zeer waardevolle samenwerking tot stand gekomen waar we op verder kunnen bouwen in de toekomst. Deze samenwerking zal altijd nodig zijn!

Met mijn presentatie document ‘Alle Mensenrechten Waarmaken’ wil ik aandacht vragen voor de positie van alle kwetsbare personen uit onze samenleving. Als VN ambassadeur voor personen met een beperking wil ik u zeer graag adviseren om mijn presentatie document te omarmen en te gebruiken bij de uitvoering van alle VN verdragen en bij het tot stand brengen van de inclusieve samenleving in Nederland.

Mijn vriendelijke verzoek aan u Staten griffier is om deze mail met bijlage onder de aandacht te brengen bij Gedeputeerde Staten en Provinciale Staten. Tevens wil ik u vriendelijke vragen om mijn presentatie document te agenderen voor uw vergadering waarbij ik toestemming geef om mijn presentatie document openbaar toe te voegen aan de ingekomen stukken. Als ervaringsdeskundige hoop ik met mijn presentatie document weer een waardevolle bijdrage te

leveren om tot een duurzame inclusieve samenleving te komen waarbij de naleving en uitvoering van alle VN verdragen centraal zullen staan om iedereen volwaardig te laten deelnemen aan onze samenleving.

Met belangstelling kijk ik uit naar uw inhoudelijke reactie op mijn presentatie document.

Hoogachtend,

VN Ambassadeur aangaande het VN Verdrag Inzake de Rechten van Personen met een Handicap

Virusvrij. www.avast.com

Presentatie document

Alle Mensenrechten Waarmaken

Laat iedereen volwaardig deelnemen

aan onze samenleving!



VN Verdrag

Inzake de Rechten van Personen met een Handicap

Op naar een duurzame inclusieve samenleving

VN Ambassadeur

15-03-2021

Samenvatting

Geachte Dames en Heren,

Mijn naam is . Essentiële begeleiding en hulpmiddelen in elke levensfase hebben mij in staat gesteld om een volwaardig zelfstandig leven op te bouwen. Echt iedereen heeft daar recht op, is mijn stellige overtuiging. Alle personen moeten daarom onvoorwaardelijk een beroep kunnen doen op hun rechten in een betrouwbare rechtsstaat indien nodig.

Natuurlijk heb ik er begrip voor, en ben ik me ervan bewust dat niet alles op korte termijn gerealiseerd kan worden. Ik wil er echter wel zeer nadrukkelijk op aandringen dat het duurzaam toegankelijk maken van onze samenleving nu echt wordt opgepakt zodat wij niet nog jaren op verbeteringen moeten wachten.

Met mijn presentatie document 'Alle Mensenrechten Waarmaken' wil ik aandacht vragen voor de positie van alle kwetsbare personen uit onze samenleving. Als VN ambassadeur voor personen met een beperking wil ik u zeer graag adviseren om mijn presentatie document te omarmen en te gebruiken bij de uitvoering van alle VN verdragen in Nederland.

Als ervaringsdeskundige wil ik een waardevolle bijdrage leveren om tot een duurzame inclusieve samenleving te komen in Nederland. Ik ben bereid om hierover met u in gesprek te gaan. Samen kunnen we iedereen de mogelijkheden bieden om volwaardig te kunnen deelnemen aan onze samenleving.

In het voorwoord van mijn presentatie document stel ik mij nader aan u voor. U krijgt een overzicht over hoe het mij uiteindelijk toch is gelukt om met mijn (onzichtbare) beperkingen aansluiting te maken met onze samenleving. De doelstellingen en de geschiedenis van het VN verdrag voor de personen met een beperking is terug te vinden in de inleiding. Ook besteed ik uitgebreid aandacht aan de bewustwording van het VN verdrag in Nederland.

Hoofdstuk 1 gaat over mensenrechten. Voor wie zijn de mensenrechten, waar kom je ze tegen en welke speciale plaats bezitten ze in het recht. Ook het doel en wat voor mensenrechten er zijn komt uitgebreid aan bod. In hoofdstuk 2 kijken we naar de rol van de overheden in relatie met het VN Verdrag voor Personen met een Handicap.

Levenservaring is aan den lijve ondervinden waar je tegenaan loopt in het leven en van cruciaal belang om te weten welke voorzieningen er daadwerkelijk nodig zijn om te kunnen functioneren. In hoofdstuk 3 besteed ik, om deze belangrijke reden, uitgebreid aandacht aan situaties waar kwetsbare personen tegen aanlopen en wat ze nodig hebben om te kunnen meedoen. In hoofdstuk 4 geef ik adviezen over hoe we tot een duurzame, volledig toegankelijke, inclusieve samenleving kunnen komen in Nederland.

In mijn slotwoord geef ik aan wat mijn wensen zijn aangaande mijn presentatie document 'Alle Mensenrechten Waarmaken'. Ter afsluiting heb ik mijn presentatie document van zeer waardevolle achtergrond informatie voorzien. Met deze uitgebreide achtergrond informatie is het plaatje compleet als het gaat over mensenrechten waarmaken en het vormen van een inclusieve samenleving in ons land. Samen kunnen we iedereen een mooie toekomst bieden.

Inhoudsopgave
Presentatie document
Alle Mensenrechten Waarmaken
Laat iedereen volwaardig deelnemen aan onze samenleving!

Pagina

- Samenvatting 2
- Voorwoord 4
- Inleiding 6
- Hoofdstuk 1: Mensenrechten 7
- Hoofdstuk 2: De overheid en het VN Verdrag voor Personen met een Handicap 8
- Hoofdstuk 3: Wat is er nodig 11
- Hoofdstuk 4: Hoe nu verder 15
- Slotwoord 18
- Achtergrond informatie Nederland 19
- Achtergrond informatie Internationaal 22

Voorwoord

Wie ben ik?

Mijn naam is . Vanaf mijn geboorte heb ik (onzichtbare) beperkingen. Heb tijdelijk gewoond in een vorm van begeleid wonen. Door het speciaal onderwijs heb ik aansluiting kunnen maken met onze samenleving. Werkzaam geweest in het vrije bedrijfsleven wat ik uiteindelijk niet heb kunnen volhouden. Bijna 3 jaar afhankelijk geweest van een uitkering. Sinds 1996 werk ik in de sociale werkvoorziening. Jaren lang leren en werken gecombineerd.

Wat is mijn eigen ervaring om met (onzichtbare) beperkingen te leven

Als kind ben ik altijd buitengesloten geweest. En nog steeds word ik alle dagen gepest. Gelukkig heeft dat nu, ten opzichte van vroeger, veel minder invloed op mijn functioneren. Maar dat wil niet zeggen dat het er niet is. Nog steeds is dat aanwezig. Door mijn eigen levenservaring signaleer ik veel sneller situaties van mishandeling, uitbuiting of uitsluiting van personen. Onze samenleving verhard, het respect en de verdraagzaamheid staan steeds meer onder druk stel ik vast. Alles moet maar kunnen tegenwoordig waarbij de lat om te mogen meedoen steeds hoger wordt gelegd waardoor er steeds meer personen buiten de boot vallen. Bij de jeugd onderling wordt dat op bepaalde vlakken nog verscherpt. Als je ziet dat ze elkaar mishandelen en daar filmpjes van op sociale media plaatsen om zogezegd lollig te zijn. Personen met een andere seksuele geaardheid wordt het steeds moeilijker gemaakt om gewoon zichzelf te kunnen zijn zonder dat ze lastig gevallen worden. Een persoon in een rolstoel die uit de trein gezet wordt waarbij gezegd wordt “je vindt het wel he”. Dat kan dus echt niet he, we moeten af van die op ons zelf gerichte individuele samenleving. We hebben elkaar uiteindelijk hard nodig als we het moeilijk hebben. De wereldvrede begint bij ons zelf!

Wat is mijn visie op inclusie

In een inclusieve samenleving mag iedereen meedoen. We leven allemaal samen waarbij we respect voor elkaar hebben. Jezelf zijn en je veilig kunnen voelen horen gewaarborgd te zijn. Onze samenleving is daar vooralsnog niet op ingericht. Om de inclusieve samenleving vorm te geven zullen we wel te werk moeten gaan vanuit de beschermende positie van personen. We moeten voorkomen dat ze vastlopen in onze samenleving. Anders doe je wel ‘inclusief’ mee aan de samenleving, maar dan zit je wel thuis op de bank en dat is niet de bedoeling.

Mijn ultieme droom!

Mijn ultieme droom is om als ervaringsdeskundige fulltime uitvoering te geven aan de uitgangspunten van alle VN verdragen om de inclusie samenleving dichter bij te brengen. Ik wil dat ieder kind in Nederland net als ik de mogelijkheid geboden wordt om echt te kunnen meedoen. Ik ben in mijn leven een hoop onnodige en alles behalve fijne obstakels tegen gekomen die de kinderen van nu niet op hun pad mogen tegen komen vind ik. Mijn eigen levenservaring en de opgehaalde ervaringen van personen die ik in de loop der jaren ben tegengekomen wil ik hiervoor 24 uur per dag inzetten om dat mogelijk te maken.

Introduceer op 14 juli de dag van de inclusieve samenleving in Nederland

Als VN ambassadeur lijkt het mij een super mooi streven om van 14 juli de dag van de inclusieve samenleving in Nederland te maken. Een mooie dag om het VN verdrag te vieren met als doel om te laten zien dat er positieve stappen worden gezet richting een duurzame inclusieve samenleving in Nederland.

Uitermate dringende oproep: voorkom misbruik, mishandeling en/of uitbuiting van personen in onze samenleving en op sociale media waarbij we onze hulpverleners in bescherming nemen

Als VN ambassadeur krijg ik steeds meer signalen en dringende oproepen om aandacht te besteden aan dit onderwerp. Steeds meer personen waaronder opvallend vaak kinderen zijn het slachtoffer van pesten, intimidatie en (huishoudelijk) geweld. Denk hierbij vooral ook aan de veiligheid van onze politie, brandweer en (zorg) hulpverleners. Ze stellen alles in het werk om onze veiligheid en gezondheid te beschermen! Als VN ambassadeur heb ik de plicht om duidelijk aan te geven dat iedereen het recht heeft, om in vrijheid te leven, met respect behandelt te worden en veilig moet kunnen deelnemen aan onze samenleving.
Hulp en informatie kunt u hier vinden: https://www.ikvermoedhuiselijkgeweld.nl

Waarom wil ik als VN ambassadeur alle mensenrechten waarmaken

In mijn ogen moet het nu echt een keer afgelopen zijn, dat het welzijn van alle kwetsbare personen uit onze samenleving steeds meer onder druk komt te staan. Essentiële begeleiding en hulpmiddelen in elke levensfase zijn nodig om een volwaardig zelfstandig leven op te bouwen. Alle personen hebben daar recht op, is mijn stellige overtuiging. Het wordt hoog tijd dat deze personen volledig betrokken en centraal gesteld worden bij de volledige uitvoering van alle VN verdragen die door Nederland zijn ondertekend. Ze moeten onvoorwaardelijk een beroep kunnen doen op hun rechten in een betrouwbare rechtstaat als dat nodig is. Chronisch zieken moeten op basis van gelijke behandeling van personen de zorg ontvangen die ze nodig hebben, zonder extra zorgkosten die voortkomen uit hun chronische ziekte, om te kunnen functioneren. Dit is nodig om de inclusieve samenleving vorm te geven en de rechtspositie van deze personen te verbeteren om discriminatie tegen te gaan.

Hoe geef ik vorm aan mijn doel om alle mensenrechten waar te maken

Als VN ambassadeur probeer ik aan bewustwording van mensenrechten en VN verdragen te werken. Als eerste richting personen die er wat aan moeten hebben, dat ze daar een beroep op kunnen doen en wat dat voor hun kan betekenen en hoe ze daar iets mee kunnen doen. Hun behoeften beginnen bij het probleem waar ze tegenaanlopen om te kunnen meedoen en/of te kunnen functioneren. Ze denken dan niet gelijk aan een VN verdrag als mogelijkheid om daar rechten uit te ontlenen om hun drempels weg te kunnen nemen om mee te kunnen doen. Ook bij overheden, belangenorganisaties en het bedrijfsleven geef ik aan wat er nodig is. Daarnaast woon ik (digitale) bijeenkomsten of congressen bij om de nodige verbindingen tot stand te brengen om de inclusieve samenleving dichter bij te brengen. Ik werk ook aan de koppeling tussen de landelijke en de regionale uitvoering van alle VN verdragen. Tevens organiseer ik regionale VN verdrag bijeenkomsten met als doelstelling het verbinden van de doelgroepen met de rest van onze samenleving. In het bijzonder besteed ik aandacht aan het tot stand brengen van de verbinding tussen samen spelen, samen leren en samen werken.

Waar heb ik als VN ambassadeur zelf behoefte aan

Als VN ambassadeur heb ik de behoefte om meer te weten te komen over de juridische aspecten van de VN verdragen. Dat geldt ook voor de Europese wetgeving op dit vlak. Het is regelmatig heel belangrijk om juridisch onderlegd te zijn of van Europese wetgeving op de hoogte te zijn. Als je niet de juiste vraag stelt komen er geen oplossingen en verbeteringen die hard nodig zijn maar dan is het wachten tot dat je een ons weegt zoals we nu nog veel te vaak ervaren en zien. Als je direct de juiste goed onderbouwde juridische vraag kunt stellen waar ze niet onderuit kunnen komen, dan moeten ze wel met een oplossing komen.

Inleiding

Het VN Verdrag Inzake de Rechten van Personen met een Handicap

Doel: het bevorderen, beschermen en waarborgen van de mensenrechten voor personen met een beperking. Grondbeginselen: toegankelijkheid, persoonlijke autonomie en volledige participatie. De reikwijdte van het verdrag strekt zich uit tot alle domeinen van het leven waaraan een onvoorwaardelijke toegang verleend dient te worden. Het VN verdrag geeft geen sluitende definitie, maar stelt dat het verdrag tenminste bescherming biedt aan personen met langdurige lichamelijke, mentale, verstandelijke of zintuiglijke beperkingen. Heel belangrijk is dat het verdrag een contextuele definitie van handicap hanteert. Of iets een handicap is hangt af van de omgeving, en hoe deze er mee omgaat.

Historie van het VN Verdrag Handicap

Afgelopen decennia is wereldwijd meermalen vastgesteld dat personen met een beperking vaker buitengesloten en/of gediscrimineerd worden. Ze leven vaker in armoede. Ook zijn ze vaker het slachtoffer van misbruik, mishandeling en/of uitbuiting. Tevens worden ze vaak niet serieus genomen waardoor ze aantoonbaar minder kans hebben op een goede opleiding of baan. De Verenigde Naties hebben daarom op 13 december 2006 bindende internationale afspraken gemaakt. Deze afspraken zijn ondergebracht in het VN verdrag.

In Nederland is het VN Verdrag Inzake de Rechten van Personen met een Handicap sinds 14 juli 2016 eindelijk van kracht. Het Rijk, de Alliantie, VNO-NCW, MKB Nederland en de VNG willen samen de beginselen uit het VN verdrag in de praktijk verwezenlijken en stelden een implementatieplan op. In het VN Verdrag Handicap staat wat Nederland moet doen om de positie van mensen met een beperking te verbeteren. Het gaat hier om alle levensdomeinen.
https://wetten.overheid.nl/BWBV0004045/2016-07-14#Verdrag_2

Bewustwording van het VN verdrag in Nederland

Om tot een duurzame inclusieve samenleving te komen in Nederland is het nodig dat onze burgers het normaal en vanzelfsprekend gaan vinden dat de mensen met een beperking en chronisch zieken er gewoon bij horen en overal aan mee mogen doen.

Om dat mogelijk te maken is het in mijn ogen nodig dat er permanent aandacht wordt besteed aan de leefomstandigheden van de mensen met een beperking en het VN verdrag.

Er zijn 3 uitgelezen momenten per jaar om hier extra uitgebreid bij stil te staan.

- Op 14 juli, op de dag dat het VN verdrag in Nederland in werking is getreden.
- Tijdens de week van de toegankelijkheid, in de maand oktober.
- Op 3 december, tijdens in internationale dag voor de personen met een beperking.

Interview Presentatie document ‘Alle Mensenrechten Waarmaken’ Laat iedereen volwaardig deelnemen aan onze samenleving!

Onlangs heeft Professor mensenrechten Barbara Oomen mij geïnterviewd aangaande mijn presentatie document Álle Mensenrechten Waarmaken’. Het interview biedt u een extra ondersteuning aan om de bewustwording van het VN verdrag te vergroten in Nederland.
https://www.facebook.com/alex.devos.587/posts/2237369816394837?notif_id=1615839602272810&notif_t=feedback_reaction_generic&ref=notif

Hoofdstuk 1: Mensenrechten

Mensenrechten

Mensenrechten beschermen de waardigheid van ieder mens. Je hebt mensenrechten omdat je mens bent, welk geslacht, etnische afkomst, godsdienst of politieke overtuiging je ook hebt. Ze gelden altijd en overal, voor iedereen. Mensenrechten hebben een speciale plaats in het recht. Ze zijn vastgelegd in de Grondwet en er zijn internationale afspraken over gemaakt. Daardoor kan een overheid mensenrechten niet zomaar opzij zetten.

Wat voor mensenrechten zijn er

Mensenrechten worden vaak in categorieën onderverdeeld. Je hebt burgerrechten en politieke rechten. Hieronder vallen bijvoorbeeld het recht op leven, het recht op een eerlijk proces en het recht op vrijheid van meningsuiting. Daarnaast heb je economische, sociale en culturele rechten, zoals het recht op een behoorlijke levensstandaard, het recht op arbeid met behoorlijke arbeidsomstandigheden en het recht op onderwijs. Alle mensenrechten zijn even belangrijk en ze zijn allemaal nodig om de menselijke waardigheid te beschermen.

Mensenrechten voor iedereen

Iedereen heeft mensenrechten en iedereen heeft het recht alle mensenrechten te kunnen uitoefenen. Het recht op gelijke behandeling is dus onderdeel van alle mensenrechten. Om gelijkheid in mensenrechten te bereiken, zijn soms maatregelen nodig. Bijvoorbeeld: iedereen heeft het recht op toegang tot informatie. Als de website van een gemeente niet toegankelijk is voor mensen met een visuele beperking, kunnen zij dat recht niet uitoefenen op dezelfde manier als mensen die goed kunnen zien. De overheid moet dan de website aanpassen om ervoor te zorgen dat iedereen het recht op informatie ook in de praktijk heeft. De overheid heeft een zorgplicht voor zijn burgers als het om mensenrechten gaat!

Waar vind je mensenrechten

De basis voor alle internationale afspraken over mensenrechten is de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM). Deze verklaring is op 10 december 1948 aangenomen door de Verenigde Naties. Er zijn 9 internationale mensenrechtenverdragen, waarin de mensenrechten preciezer zijn omschreven en waarin staat welke beperkingen zijn toegestaan.

Bijvoorbeeld: iedereen heeft het recht op vrijheid van meningsuiting, maar als je iemand discrimineert vanwege afkomst, mag de strafrechter je een boete opleggen.
Ook al gelden alle mensenrechten voor iedereen, in de praktijk blijkt dat aanvullende maatregelen nodig zijn om de mensenrechten van vrouwen, kinderen en mensen met een beperking te versterken. Denk aan het Kinderrechtenverdrag en het VN Verdrag Handicap.

Via internationaal toezicht op de naleving van de verdragen wordt duidelijk wat de afspraken betekenen en hoe ze toegepast moeten worden. https://www.un.org/en/about-un/index.html.
Er zijn verdragsorganen voor mensenrechten. Dit zijn commissies van onafhankelijke deskundigen. Deze verdragsorganen houden toezicht op de uitvoering van de fundamentele internationale mensenrechtenverdragen. De verdragsorganen worden opgericht in overeenstemming met de bepalingen van het verdrag waarop zij toezicht houden. De link naar de database met alle informatie: https://tbinternet.ohchr.org/SitePages/Home.aspx

Hoofdstuk 2: De overheid en het VN Verdrag voor Personen met een Handicap

De schaduwrapportage van de Alliantie VN Verdrag Handicap uit 2019

De positie van personen met een beperking gaat achteruit op gebieden die cruciaal zijn voor de kwaliteit van leven. Dit gebeurt ondanks de ratificatie van het VN verdrag. Deze evaluatie is te lezen in de schaduwrapportage van de Alliantie VN Verdrag Handicap. Deze is te vinden op de website van Ieder(in). De evaluatie van het VN verdrag is gebaseerd op de ervaringen van personen met een beperking en op bronnenonderzoek. De schaduwrapportage is in 2020 aangeboden aan het VN Comité in Genève en zal hopelijk snel met een beoordeling komen aangaande de uitvoering van het VN verdrag in Nederland. Tot op heden hebben de overheden bar weinig gedaan met de schaduwrapportage. Een gemiste kans!

Het functioneren van de overheidsinstanties laat zwaar te wensen over

Wat er bij de kinderopvang toeslagenaffaire in 2018 aan het licht kwam is onacceptabel. Onderzoekers van de toeslagenaffaire spraken van "institutionele vooringenomenheid", schending van "de grondbeginselen van de rechtstaat", "bestuurlijk onvermogen" en noemden de werkwijze "discriminerend". Het is ongehoord dat ouders onterecht slachtoffer zijn geworden van fraudeverdenkingen met de kinderopvang toeslag en/of slachtoffer zijn geworden van een harde fraudeaanpak bij de belastingdienst. Als u een bijstandsuitkering ontvangt heeft u een inlichtingenplicht naar de gemeente. De praktijk leert dat ook daar onevenredig hard beleid wordt gevoerd. De menselijke maat bij de overheid is volledig zoek. De tijdelijke commissie Uitvoeringsorganisaties onderzocht de oorzaken van problemen bij uitvoeringsorganisaties en het verlies van de menselijke maat daarbij. Daarnaast keek de commissie naar de manier waarop de Kamer geïnformeerd wordt bij problemen en ook naar de wijze waarop de Kamer haar controlerende taak uitvoert wanneer er problemen zijn. Structurele verbeteringen met respectvoller en socialer beleid zijn hard nodig in mijn ogen!

De decentralisaties in het sociaal domein moeten terug naar de tekentafel

Als VN ambassadeur ben ik genoodzaakt om hier kritisch naar te kijken. Het VN verdrag voor de personen met een beperking is er van 2006 en is pas in 2016 geratificeerd in Nederland. Het is nu 2021. Het beleid van de afgelopen 15 jaar heeft de inclusieve samenleving absoluut niet dichterbij gebracht op het gebied van onderwijs, werk en zorg. Niet vreemd in mijn ogen aangezien het in hoofdzaak gericht was op bezuinigen in plaats van het investeren in personen. De SW hebben ze gesloten. Er zijn te weinig arbeidsplaatsen gecreëerd. Veel personen zitten zonder enig toekomstperspectief thuis. In de harmonisering van de nieuwe Wajongwet zitten leuke dingen maar als je een medisch urenbeperking hebt ben je heel leven afhankelijk van een (aanvullende) uitkering. Mijn betoog over het functioneren van de decentralisaties is te zien in deze video: https://www.youtube.com/watch?v=pa4DWPh0KWo

De inclusie agenda's van de gemeenten komen nog niet echt van de grond

Elke gemeente is verplicht om een inclusieagenda op te stellen. Best veel gemeenten hebben niet de behoefte om dat te doen. De gemeenten die dat wel doen stellen een inclusieagenda op voor 4 jaar. Het eerste wat ze dan meestal doen is de algemene toegankelijkheid. Als het sociaal domein aan de orde is wordt de bal van de ene naar de andere overheid gespeeld met de vraag wie gaat dat betalen waarbij ze zich achter wetgeving verschuilen om het goed vorm te kunnen geven. De tekorten die door overheidsbeleid zijn ontstaan worden bezuinigd op de voorzieningen van de burgers die hier van afhankelijk zijn om mee te doen met alle gevolgen van dien. Niet inclusief en absoluut niet volgens de ondertekende VN verdragen.

De zorgelijke situatie in de Sociale Werkvoorziening

Als direct betrokkene wil ik een noodsignaal afgeven over de situatie bij de SW bedrijven als het gaat over de positie van de medewerkers die er werkzaam zijn. In een brochure van de VNG uit 2006, 'De WSW in beweging' staat te lezen dat de NWSW onvoldoende uit de verf is gekomen. Deze conclusie is voor de overheid reden geweest om zich te herbezinnen op de werking van de SW. Daar is uiteindelijk de participatiewet met haar bezuinigen uit ontstaan met soortgelijke doelen met hetzelfde resultaat, ook niet uit de verf gekomen. Er is geen leer getrokken uit het verleden want we staan weer voor een verandering van de wetgeving.

De overheden en de beleidsmedewerkers hebben met de beste bedoelingen hun best gedaan maar dat is niet voldoende gebleken. Ze hebben zich met de uitvoering van de materie bezig gehouden om er met het beschikbare budget iets van te maken. Ze zijn daarbij de toekomst en het welzijn van personen die het betrof steeds verder uit het oog verloren met alle gevolgen van dien. Daarnaast waren er te weinig mogelijkheden en (financiële) middelen om de mensen goed te kunnen helpen. Ze vonden het kostenplaatje belangrijker dan de kwetsbare personen die het betrof. Het VN verdrag vonden ze hierbij van ondergeschikt belang is mijn vaststelling.

Ze willen de personen die zich aanmelden ontwikkelen om ze de mogelijkheid te bieden om aansluiting te kunnen maken met het reguliere arbeidsproces. De medewerkers uit de oude SW en het nieuwe beschut werken willen ze aangepast werk bieden. De diversiteit van de medewerkers ten opzichte van vroeger is veel complexer geworden. Doordat ze vanuit verschillende wetgeving en regelingen geholpen en beloond worden zijn er onwenselijke ongelijke arbeidsomstandigheden ontstaan terwijl ze hetzelfde werk doen. De overheden verwachten ook van de productie om geen verliezen te draaien. Dit moet gerealiseerd worden met de nog steeds verder oplopende bezuinigingen die opgelegd worden vanuit die zelfde overheid. Denk hierbij aan het SW budget dat nog steeds afgebouwd wordt. De werkdruk voor de medewerkers is beetje bij beetje per jaar omhoog gegaan. Tevens is er bezuinigd op de kwaliteit van de begeleiding en de ondersteuning van de medewerkers.

Als VN ambassadeur weet ik dat de personen met een beperking vaak niet in staat zijn om zich op tijd op de juiste manier te kunnen uiten als het niet goed gaat. Als het alsnog naar boven komt wordt het soms te laat gesignaleerd of niet goed opgepakt.

Doordat het vaak gesloten personen zijn is het moeilijk aan te geven wat er speelt en in wat voor mate dat de problemen die ze ervaren invloed hebben op hun functioneren en hoe ze dat dan zelf ervaren als persoon. Velen lopen op hun tenen om het te kunnen volhouden en maken zich al vele jaren zorgen over hun toekomst door het onzekere beleid wat al jaren gevoerd wordt.

Als er dan op de werkvloer ook nog dingen niet helemaal goed gaan om wat voor reden dan ook dan zijn we bij de situatie waar we nu staan. Dan kan ik mij heel goed voorstellen dat dit bij een aantal personen als angstig ervaren wordt. Logisch zelfs, vind ik, het is niet voor niets een kwetsbare groep. Als VN ambassadeur hoop ik dat het nu heel duidelijk vijf voor twaalf is als het gaat over de positie van de medewerkers die werkzaam zijn in de Sociale Werkvoorziening.

Laten we samen aan verbeteringen werken om iedereen een fijne werkomgeving te bieden!

Rol van de overheid

Overheden zijn verplicht om ervoor te zorgen dat mensen hun rechten kunnen uitoefenen. Aan de ene kant stellen mensenrechten grenzen aan wat de overheid mag doen. Het recht op vrijheid van persoon betekent bijvoorbeeld dat de overheid je niet zomaar mag arresteren. Het recht op vrijheid van meningsuiting betekent dat de overheid je niet mag tegenhouden te zeggen dat je het niet eens bent met een minister. Het recht op huisvesting betekent dat de overheid je niet zomaar uit je huis mag zetten.

Aan de andere kant vragen mensenrechten juist ook om acties van de overheid. Het recht op een eerlijk proces houdt ook in dat de overheid ervoor moet zorgen dat je toegang tot een advocaat hebt als je verdacht wordt van een strafbaar feit. Het recht op onderwijs betekent dat de overheid ervoor moet zorgen dat alle kinderen toegang hebben tot onderwijs. De overheid moet jou ook beschermen tegen inbreuken op je rechten door anderen, bijvoorbeeld bedrijven. Denk aan regels voor veilige werkplekken of voldoende pauzes of vakantiedagen. Ook moet de overheid geweld tussen mensen tegengaan, zelfs in privésituaties, zoals bijvoorbeeld kindermishandeling.

Wie controleert de overheid

Veel instellingen houden zich bezig met toezicht op de naleving van mensenrechten. In Nederland in elk geval de rechter, de Tweede Kamer, de Nationale ombudsman en het College voor de Rechten van de Mens. Via de verdragen zijn er ook internationale toezichtprocedures: comités van onafhankelijke deskundigen onderzoeken hoe de Nederlandse overheid zorgt voor naleving van de mensenrechten. Zij bestuderen rapportages en behandelen (als de relevante protocollen zijn geratificeerd) klachten van individuen. Daarna doen de comités aanbevelingen aan de overheid. Bij het Europese Verdrag voor de Rechten van de Mens is het Europese Hof voor de Rechten van de Mens de rechter in rechtszaken waarbij iemand een klacht tegen de overheid heeft ingediend. Het Hof doet uitspraken, waaraan de overheid zich moet houden.

Gemeentelijk beleid voor iedereen

Als beleidsmaker speel u een belangrijke rol bij het verwezenlijken van mensenrechten. Dat doe je bijvoorbeeld door bij het maken van beleid rekening te houden met de achtergrond, cultuur en leeftijd van inwoners. En met verschil in behoefte van vrouwen, mannen, ouderen, jongeren en mensen met een beperking. U wilt immers dat iedereen zich thuis voelt in de gemeente en kan meedoen aan de samenleving. Daarom is het nodig dat de voorzieningen die de gemeente biedt, goed aansluiten bij die verschillende behoeften. Zijn er voldoende woningen zodat ouderen en mensen met een beperking zelfstandig kunnen wonen? Is het sociaal wijkteam in staat om te werken met de verschillende bewoners van een bepaalde wijk? Weet het buurtteam welke ondersteuning een groep nodig heeft? Inclusie bereik je door alle inwoners op een juiste manier te helpen, zonder discriminatie en rekening houdend met verschillen. Waarom zou u als ambtenaar of bestuurder iets met mensenrechten doen? Het eerste antwoord is: omdat het moet. De gemeente is als onderdeel van de overheid medeverantwoordelijk voor het naleven van mensenrechten. Er zijn meer redenen. Werken op basis van mensenrechten helpt u ook om goed beleid te maken. Je zorgt er dan voor dat alle inwoners kunnen participeren bij het maken en uitvoeren van beleid dat hen raakt. Soms vraagt dat extra inspanning om mensen te bereiken die je niet met de gebruikelijke communicatiemethodes bereikt. U zorgt ook voor een goede bescherming van de rechten van inwoners als je beslissingen neemt over aanvragen voor voorzieningen. Mensenrechten zijn normen die daarbij houvast geven.

Hoofdstuk 3: Wat is er nodig

Seksuele geaardheid en handicap toevoegen aan artikel 1 van de Grondwet

Het voorstel om seksuele geaardheid en handicap toe te voegen aan artikel 1 van de Grondwet is tijdens de afgelopen regeringsperiode in 1e lezing gelukkig aangenomen. Om de rechtpositie van kwetsbare personen te verbeteren moet het voorstel tijdens de volgende regeringsperiode ook in 2e lezing door de Tweede en Eerste Kamer worden aangenomen.

Het Facultatief Protocol van alle VN verdragen zo snel mogelijk ratificeren

Sommige verdragen hebben in een apart protocol het individueel klachtrecht geregeld. Dat betekent dat gedupeerden dan kunnen klagen bij het VN-Comité dat toeziet op dat verdrag. Nederland heeft wel het Internationaal Verdrag inzake Economische, Sociale en Culturele Rechten geratificeerd, en het VN Verdrag Handicap, maar niet de bijbehorende protocollen. Dit betekent dat je de rechten wel hebt, maar ze niet bij de VN kunt halen als individu.

Borgen behoorlijke levensstandaard en sociale bescherming in wetgeving

Een voortdurende verbetering van levensomstandigheden blijft noodzakelijk om in armoede leven te voorkomen door jaarlijks steeds duurder wordende eerste levensbehoeftes. Dit is met inbegrip van voldoende voeding, kleding, zorg en huisvesting waarbij ouderen en personen die afgekeurd thuis zitten de extra sociale bescherming ontvangen die ze nodig hebben. Een goed hulpprogramma is nodig om te voorkomen dat chronisch zieken extra hard getroffen worden door het corona virus. Voorkom uitsluiting, mishandeling en/of uitbuiting. Permanent onder het minimum loon werken of met een aanvulling uit een uitkering maximaal het minimumloon kunnen verdienen gedurende heel je leven door bijvoorbeeld een medische uren beperking is tegen het VN verdrag. Hier zijn bewustwording, wetgeving die wel voldoet aan het VN verdrag en structurele (financiële) middelen de oplossing.

Vrijheid om eigen keuzes te maken in het leven

Personen met een beperking moeten in staat gesteld worden om van alle mensenrechten en fundamentele vrijheden te kunnen genieten. Erkenning van individuele autonomie en onafhankelijkheid, met inbegrip van de vrijheid om eigen keuzes te maken is van essentieel belang. Hierbij wordt de noodzaak erkend van een toegankelijke omgeving op fysiek, sociaal, economisch en cultureel vlak. Dat betekent toegang tot wonen, spelen, onderwijs, werken, zorg, informatie, communicatie, reizen en bereikbaarheid van openbare gelegenheden. Het voeren van eigen regie is een recht in het VN verdrag dat gewaarborgd dient te worden. Levens verbeterende hulpmiddelen en medicatie moeten beter, makkelijker en eerder beschikbaar worden gesteld voor personen met een beperking en chronisch zieken.

Personen moeten hun talenten optimaal kunnen ontplooien

Zet de infrastructuur van het speciaal onderwijs en de sociale ontwikkelbedrijven in om persoonsgericht maatwerk te leveren. Heb oog voor onzichtbare beperkingen en psychische aandoeningen. De samenhang tussen onderwijs, arbeid en zorg is hier van essentieel belang. Personen moeten in staat gesteld worden om hun talenten optimaal te ontplooien binnen hun mogelijkheden en niveau. Vaste betrouwbare gekwalificeerde professionele begeleiding met een respectvolle gewaarborgde bejegening zijn onmisbaar. Begeleiding moet in elke levensfase dicht bij de personen op het gewenste moment geleverd worden. Het werk moet passend zijn bij hun competenties en leefomstandigheden. Het recht op begeleiding moet bij wet geregeld worden om de ontwikkeling vanuit de beschermde positie vorm te geven.

Personen onvoorwaardelijk centraal stellen bij hun ontwikkeling

Uit ervaring weet ik dat het noodzakelijk is om personen vooral tijdens hun ontwikkeling onvoorwaardelijk centraal te stellen met betrekking tot begeleiding en ondersteuning. Dit is cruciaal om het onmisbare benodigde maatwerk te kunnen aanbieden. Deze jaren zijn bepalend of je daadwerkelijk volwaardig aan de samenleving kan meedoen. We weten allemaal hoe belangrijk een opleiding en een arbeidsplaats is om uiteindelijk zelfstandig in je eigen levensbehoeften te kunnen voorzien. Tel daar de sociale aspecten bij op die ook van erg groot belang zijn. Het doelgroepenregister mag geen belemmering zijn om mee te doen.

Voor mij heeft een vorm van begeleid wonen, het speciaal onderwijs en de sociale werkvoorziening er voor gezorgd dat ik nu in staat ben een zelfstandig leven te leiden. Het lukt mij zelfs middels mijn presentatie document een bijdrage te leveren om dit ook voor andere personen mogelijk te maken in de toekomst. Er moet gezocht worden naar de opleiding en baan die specifiek bij een desbetreffende persoon past. Dus niet de opleiding of baan maar de competenties, mogelijkheden, gezondheidssituatie en behoeftes zijn bepalend in de begeleiding en ondersteuning bij de ontwikkeling van de desbetreffende persoon.

Kinderen in armoede lopen het risico sociaal buitengesloten te worden

Elk kind dat in ons land geboren wordt heeft dezelfde rechten. Toch hebben kinderen in armoede veel minder kansen. Voor 250.000 kinderen in ons land is het niet vanzelfsprekend om te kunnen sporten, of een verjaardagsfeestje te geven. Ze schamen zich voor hun thuissituatie, waardoor ze minder vaak vriendjes uitnodigen om te spelen. Er is vaak ook geen geld voor bijvoorbeeld een schoolreisje. Wanneer we als samenleving de problematiek beter begrijpen, ontstaan er betere en breder gedragen oplossingen. We hebben de plicht om onze kinderen een mooie toekomst te bieden zonder sociaal buitengesloten te worden.

Spelen is van levensbelang voor alle kinderen

Voor heel veel kinderen met een beperking is samen spelen niet vanzelfsprekend. Negen van de tien speelplekken zijn voor hen niet toegankelijk. De gevolgen zijn groot. Kinderen die niet samen kunnen spelen worden geremd in hun ontwikkeling, hebben weinig tot geen vriendjes in de buurt, ervaren dat ze er niet bij horen en voelen zich eenzaam. Deze negatieve ervaringen dragen zij de rest van hun leven met zich mee. Het VN verdrag benadrukt het recht om samen op te groeien en samen te spelen. Hier is een wereld te winnen!

Leermodule inclusieve samenleving voor het burgerschapsonderwijs

In de leermodule inclusieve samenleving staan de omgangsvormen centraal. Hoe gaan we op een waardige respectvolle manier met elkaar om? Normen en waarden. Zelf keuzes maken. Reëel naar situaties kijken. Waarderen en tevreden zijn over wat je wel hebt t.o.v. wat je niet hebt. Hoe ga je op een verantwoordelijke manier met financiële middelen om? Inzicht krijgen in wat voor verstrekkende gevolgen armoede en schulden kunnen hebben.

Mensenrechten op School

Gelijke kansen, respect voor verschillen, opkomen voor de rechten en vrijheden van jezelf én van anderen, zijn cruciaal voor een veilige en rechtvaardige samenleving. Het is daarom heel erg belangrijk om kinderen, van jongs af aan, kennis, houding en vaardigheden over mensenrechten bij te brengen. Mijn advies is om de toolbox ‘Mensenrechten op School’ van het College voor de Rechten van de Mens en het lesboek ‘Four Freedoms in de klas’ te gebruiken bij het burgerschapsonderwijs in het primair, speciaal en voortgezet onderwijs.
https://mensenrechten.nl/nl/opschool https://www.fourfreedoms.nl/nl/onderwijs.htm

Inclusief onderwijs

Dit zou een afspiegeling van de maatschappij moeten zijn, in al zijn diversiteit. Zo leert men meer begrip voor elkaar te hebben qua religie, geaardheid, beperkingen enzovoorts. We moeten tenslotte later allemaal in dezelfde maatschappij functioneren. Apart onderwijs werkt onbegrip, vooroordelen, en tenslotte misbruik, verwijdering, pesten, intimidatie, (huishoudelijk) geweld, mishandeling en/of uitbuiting in de hand.

Passend onderwijs heeft infrastructuur speciaal onderwijs nodig

Helaas moet ik vaststellen dat het onderwijs nog ver van passend is. De ondersteuning van de leerlingen staat zwaar onder druk. Het passend onderwijs heeft de infrastructuur van het speciaal onderwijs nodig om er voor te zorgen dat alle leerlingen de aandacht krijgen die ze verdienen. De extra begeleiding voor leerlingen die moeilijk kunnen leren mag niet ten koste gaan van de ontwikkelingsmogelijkheden van de andere leerlingen in de klas die wel heel goed kunnen leren. Sterker nog, ook deze leerlingen hebben recht op extra begeleiding om zichzelf zo optimaal mogelijk te kunnen ontwikkelen.

Om dit mogelijk te maken adviseer ik om speciale lessen in andere lokalen binnen de school aan te bieden om het benodigde maatwerk voor iedere leerling te kunnen garanderen. Alle leerlingen zullen daardoor baat hebben van de infrastructuur van het speciaal onderwijs. Op deze manier gaan alle leerlingen zo inclusief mogelijk dicht bij huis samen naar school.

Sleutelfunctie voor Sociale Ontwikkelbedrijven in een inclusieve samenleving

Om in je levensbehoefte te kunnen voorzien is het hebben van werk van essentieel belang. Veel van mijn collega's zijn erg gehecht aan, en afhankelijk van, de in hun ogen veilige werkomgeving. Het maatwerk en de aandacht door de juiste begeleiding zijn uitermate belangrijk voor hen om aan het arbeidsproces te kunnen deelnemen.

De medewerkers vinden het normaal dat ze rekening met elkaar houden. Ze hebben geduld voor elkaar en geven iemand de ruimte om bepaalde dingen wel of niet te kunnen doen. Ze redeneren dat ze samen sterk zijn. Een sociaal ontwikkelbedrijf heeft zowel aangepast werk, als aangepaste omgangsvormen. De medewerkers hebben allemaal een volwaardige CAO die aan alle voorwaarden van het VN verdrag voldoet met fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden.

Als opstap naar het vrije bedrijfsleven is het inzetten van groepsdetachering een uitermate geschikt instrument om vanuit de sociale ontwikkelbedrijven de aansluiting te kunnen maken met de reguliere arbeidsmarkt. Het werkt drempel verlagend als werknemers de in hun ogen veilige werkomgeving mee kunnen nemen. Aan de andere kant maken ze kennis met en kunnen ze wennen aan de nieuwe werkomgeving in het vrije bedrijfsleven.

Voor een werkgever in het vrije bedrijfsleven is het heel moeilijk om de juiste begeleiding te kunnen geven. Werkgevers die sociaal ondernemen in de genen hebben zitten proberen dat toch te doen. De sociale ontwikkelbedrijven kunnen deze bedrijven daarbij helpen omdat ze de juiste kennis, kunde, infrastructuur, werkgeverscontacten en het werk hebben. Ze zijn een springplank naar werk in het bedrijfsleven, maar ook een vangnet voor als dat even niet meer lukt. Zo komen de werknemers niet thuis te zitten als het werken bij het bedrijf stopt.

Op deze manier kunnen werknemers zo inclusief mogelijk aan het arbeidsproces deelnemen en ook zo lang mogelijk in hun eigen levensbehoefte voorzien. Ze zijn daardoor minder of niet afhankelijk van een uitkering. Belangrijke meerwaarde van zelfregie en eigenwaarde.

Permanent inzetten van ervaringsdeskundigen waarborgen

Levenservaring is aan den lijve ondervinden waar je tegenaan loopt in het leven en van cruciaal belang om te weten welke voorzieningen er daadwerkelijk nodig zijn om te kunnen functioneren. Daarom moeten ervaringsdeskundigen in de gelegenheid gesteld worden om actief betrokken te worden bij de implementatie van wetgeving, beleid en bij andere besluitvormingsprocessen betreffende aangelegenheden die betrekking hebben op personen met een beperking en chronisch zieken. Niet over ons maar met ons staat in het VN verdrag.

Op welke manier moeten ervaringsdeskundigen betrokken worden

Op dit moment wordt de ervaringsdeskundigheid maar zeer beperkt ingezet en serieus genomen. Dat moet duidelijk anders, beter en volgens de doelstellingen van het VN verdrag. Vanaf dag 1 is de inbreng en betrokkenheid van ervaringsdeskundigen nodig. We kunnen dan aangeven wat we nodig hebben, waarom we het nodig hebben en wat de juiste volgorde van werken is om tot de gewenste resultaten te komen. Samen kunnen we ervoor zorgen dat er goede wetgeving, projecten en uitvoering van beleid komt om iedereen mee te laten doen.

Win, win situatie voor overheden bij inzetten van ervaringsdeskundigheid

Overheden hebben de taak om banen te creëren voor personen met een beperking zoals is afgesproken in het sociaal akkoord. Door ervaringsdeskundigen zelf in dienst te nemen kunnen ze invulling geven aan deze taak. Tevens halen ze de kennis in huis om tot een goede uitvoering van alle VN verdragen te komen. Het wordt ook een stuk makkelijker voor ze om tot goede wetgeving en uitvoering van beleid te komen. En ze geven hiermee uitvoering aan een belangrijke verplichting vanuit het VN Verdrag Inzake de Rechten voor Personen met een Handicap. Ze geven invulling aan het niet over ons maar met ons verhaal zoals dat hoort.

We moeten echt af van het 2 sporen beleid van de overheden

Aan de ene kant heb je hele mooie woorden, programma's en projecten om mee te mogen doen. Aan de andere kant heb je wetgeving en beleid zonder iets van toekomstperspectief. Neem de schaduwrapportage ter hand om jullie mooie gedane beloftes waar te maken!

Permanente ondersteuning voor gebarentaal en Braille

Gebarentaal is de natuurlijke taal van doof geboren personen en ernstig slechthorenden. Braille maakt lezen voor blinde en zeer slechtziende mensen mogelijk. Het zijn hulpmiddelen voor adequate informatie die bijdragen tot betere leefomstandigheden voor deze personen.

Bewustwording dat mediawijsheid niet voor iedereen opgaat

In Nederland hebben 2,5 miljoen personen moeite met lezen, schrijven en/of rekenen. Deze personen hebben vaak ook moeite met digitale vaardigheden. Daarom zal er naast het internet ook communicatie en informatie verstrekking door menselijk contact plaats moeten vinden om te voorkomen dat deze personen de aansluiting met onze samenleving verliezen.

Waarborg een goede pensioen regeling voor personen met een beperking

Een beperking of een chronische ziekte is vaak niet te relateren aan het werk wat deze personen doen. In Nederland is de pensioenleeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. Personen met een beperking leven gemiddeld 5 jaar korter ten opzichte van de algemene levensverwachting van de Nederlandse bevolking. Op basis van gelijke behandeling van personen moeten deze personen de mogelijkheid krijgen om eerder met pensioen te gaan.

Hoofdstuk 4: Hoe nu verder

Ministerie van Mensenrechten en Inclusie Zaken

Het VN verdrag valt nu onder het ministerie van VWS. De diversiteit van onderwerpen die het tot stand brengen van een inclusieve samenleving bevat, maakt dat het niet goed bij 1 ministerie past. Het gaat namelijk over onderwijs, zorg, werken en toegankelijkheid. Je moet je hele samenleving gaan aanpassen. In mijn ogen moet er zo snel mogelijk een volwaardig Ministerie van Mensenrechten en Inclusie Zaken komen. Alle levensdomeinen worden er landelijk aangestuurd om er voor te zorgen dat iedereen mee kan doen ongeacht waar je woont in Nederland. Het ministerie heeft een eigen Minister, commissie en begroting met voldoende geoormerkte financiële middelen. Alle VN verdragen en Europese wetgeving op dit dossier zijn de basis uitgangspunten. Het meest mensenrechtenvriendelijke land ter wereld met een volwaardige inclusieve samenleving wordt het doel van het ministerie.

Ervaringsdeskundigheid full time aannemen voor uitvoering VN verdrag

Het is heel positief dat het project 'Onbeperkt meedoen' van ZonMW voor onderwijs, opleiding en werk nu wordt opgezet. De opgedane kennis van de pilots binnen het project vragen om een landelijke dekking in de toekomst. De aangenomen motie 24170 aangaande ervaringsdeskundigheid aannemen om het VN verdrag te helpen uitdragen en vormgeven is het perfecte hulpmiddel om daar straks landelijk mee aan de slag te gaan.
Er worden 16 ervaringsdeskundigen aangenomen door het ministerie die het VN verdrag onder zijn hoede heeft. Iemand uit elke 12 provincies en 1 uit de 4 grote steden. Met de opgedane ervaring vanuit de pilots gaan deze ervaringsdeskundigen in hun regio aan de slag. Het speciaal onderwijs en de sociale ontwikkelbedrijven zijn de basis om het project per regio vorm te geven zodat er vanuit de beschermde positie van de personen te werk gegaan kan worden. De ervaringsdeskundigen hebben onderling contact om naar oplossingen te zoeken bij verbeterpunten en de goede elementen van andere regio's te kopiëren naar hun eigen regio om zo de uitvoering continu te verbeteren waar dat mogelijk is. Ze zorgen ook voor de goede afstemming tussen de landelijke en regionale overheden. Ze zijn daarmee de spil tussen de centrale en de decentrale uitvoering waarbij ze aangeven wat er goed gaat of beter kan en of er wetgeving of beleidsuitvoering aanpassing nodig is.

Inclusieve speeltuinen, breedte scholen en sociale ontwikkelbedrijven

Elke gemeente heeft een inclusieve speeltuin nodig om kinderen samen te laten spelen. Vervolgens hebben we breedte scholen nodig waar alle kinderen samen naar school kunnen gaan. De kennis en kunde van het speciaal onderwijs zijn geïntegreerd in deze scholen. Kinderen krijgen speciale lessen over allerlei onderwerpen die voor hun persoonlijke ontwikkeling belangrijk zijn. De leermodule inclusieve samenleving wordt ingezet om er voor zorgen dat kinderen het vanzelfsprekend gaan vinden om respectvol met elkaar om te gaan. Het is veel prettiger om op een leuke positieve manier samen door het leven te gaan.
De sociale ontwikkelbedrijven zorgen ervoor dat zoveel mogelijk personen permanent aan het reguliere arbeidsproces kunnen deelnemen. Ze bieden werk aan personen die niet bij een reguliere werkgever aan het arbeidsproces kan deelnemen. De breedte scholen en de sociale ontwikkelbedrijven zorgen voor de benodigde begeleiding en werken nauw samen met het reguliere bedrijfsleven om maatwerk mogelijk te maken. Bedrijven en organisaties die op basis van sociaal ondernemen personen permanent in dienst nemen worden hiervoor beloond. De banen die gecreëerd worden zijn voorzien van goede arbeidsvoorwaarden en loonontwikkeling. De werknemers met een beperking en chronisch zieken hebben ook recht om op een volwaardige manier in hun eigen levensbehoefte te kunnen voorzien.

Het ZonMW programma ‘Onbeperkt meedoen’ gebruiken als basis om de decentralisaties vorm te geven

In het ZonMW programma ‘Onbeperkt meedoen’, worden initiatieven gezocht voor en door jongeren en jong volwassenen. Het betreft hier personen met een beperking en/of een chronische aandoening. Het doel van het project is om onzichtbare drempels op het gebied van onderwijs, opleiding en werk weg te nemen. Veel belangrijke cruciale elementen die we nodig hebben om de stap te kunnen maken richting een inclusieve samenleving zitten erin. Het is een hele grote meerwaarde dat ervaringsdeskundigheid, eindelijk op de juiste manier, volgens de doelstelling van het VN verdrag wordt ingezet.

Het verschil wordt gemaakt doordat het project in zijn basis uitgaat van de beschermde positie van de personen die het betreffen. Je geeft de personen het vertrouwen dat ze nodig hebben om zichzelf te kunnen ontplooien. Ze gaan vanuit hun opgebouwde vertrouwen bewegen waardoor hun motivatie groeit om hun cirkel te vergroten. De drempels om een opleiding te starten of een nieuwe arbeidsplaats te bemachtigen worden aanzienlijk kleiner. Op deze manier worden ze positief gestimuleerd om iets nieuws uit te proberen waardoor ze kunnen groeien en daardoor hun talenten optimaal kunnen inzetten en ontplooien.

Verbinding en samenhang levensdomeinen koppelen aan het ZonMW programma ‘Onbeperkt meedoen’

De verbinding en samenhang tussen spelen, onderwijs, werk en zorg is de bepalende factor om volwaardig te kunnen meedoen. Vooral chronisch zieke personen hebben verschillende schakels gelijktijdig nodig om überhaupt te kunnen functioneren in het dagelijks leven.

Het eerste element wat aan het project gekoppeld dient te worden is samen spelen. Kinderen die weten niet beter van elkaar dat ze met elkaar spelen. Dat vinden ze vanzelfsprekend. Als speeltuinen inclusief zijn, dan blijven onze kinderen samen spelen tot dat ze een jaar of 12 zijn. Omdat de kinderen samen kunnen spelen vinden ze het ook logisch dat ze samen op school zitten. Een eerste grote stap om het onderwijs inclusief te maken is hiermee gezet. Dat stukje ontwikkeling nemen de kinderen voor de rest van hun leven mee.

Het tweede element wat er absoluut noodzakelijk aan gekoppeld dient te worden is de zorgvraag van chronisch zieke personen. Als je midden in je ontwikkeling zit, heb je op hetzelfde moment zowel onderwijs, werk en zorg nodig om op een inclusieve manier te kunnen meedoen. Het één kan niet zonder het ander. Zonder de benodigde fysio en/of medicatie kun je niet functioneren. Deze onzichtbare drempels moeten er definitief uit!

Wetgeving wordt nu door verschillende ministeries vorm gegeven. Op gemeentelijk niveau zit het sociaal domein meestal bij samenleving, maar het gaat over verschillende potten geld. Op gemeentelijk niveau zie je ook dat er veel dingen ondergebracht zijn bij de arbeidsregio. Het zijn allemaal losse eilandjes waardoor het heel erg moeilijk wordt om tot goede wetgeving en beleid te komen. Naast de bezuinigingen die de decentralisaties moesten opleveren is dit een tweede hele grote oorzaak waarom de decentralisaties is het sociaal domein niet naar behoren functioneren.

Als het om wetgeving, financiële middelen en uitvoering van beleid gaat moeten we breder kijken dan dat we tot op heden gedaan hebben. Spelen, onderwijs, werken en zorg moet volledig aan elkaar gekoppeld worden om tot een inclusieve samenleving te komen.

Maak uit eigen beweging zichtbaar hoe wetgeving bijdraagt aan de uitvoering van het VN-verdrag handicap in Nederland

In het VN Verdrag Handicap is vastgelegd dat mensen met een beperking moeten worden betrokken bij maatregelen die hun betreft. Dat is een verplichting. Om daarvoor praktische handvatten te bieden heeft het College een checklist gemaakt, die, in aanvulling op bestaande handreikingen voor de totstandkoming van wetgeving, kan worden gebruikt in toelichtingen bij nieuwe ontwerpwetgeving. Uiteraard kan de checklist ook op latere momenten in wetgevingstrajecten gebruikt worden om argumenten in het debat te ordenen en waar nodig aan te vullen.

Als VN ambassadeur wil ik adviseren om samen aan de slag te gaan met het breed advies van het College voor de Rechten van de Mens aangaande de positie van mensen die van jongs af aan een arbeidsbeperking hebben. Dat past bij de urgentie van de situatie en bij de nieuwe mindset die het verdrag kenmerkt.

Het College biedt praktische handvatten aan de wetgever die specifiek op dit verdrag zijn gericht. De checklist is gericht op de wetgever, maar mensen met een beperking en hun organisaties kunnen er ook gebruik van maken bij het geven van input over nieuwe wetgeving. We moeten er in mijn ogen snel samen mee aan de slag.
https://mensenrechten.nl/nl/nieuws/maak-zichtbaar-hoe-wetgeving-bijdraagt-aan-de-uitvoering-van-het-vn-verdrag-handicap

Initiatiefnota 'Aan de slag in het Sociaal Ontwikkelbedrijf', op naar een gerevitaliseerde Sociale Werkvoorziening, met artikel 27 van het VN verdrag

Mensen met een arbeidsbeperking en mensen die door andere omstandigheden een grote afstand tot de arbeidsmarkt of een verhoogde begeleidingsbehoefte hebben, moeten hun talenten zo goed mogelijk kunnen ontwikkelen, op een manier die bij hun past. Ze kunnen zich ontwikkelen buiten en binnen het ontwikkelbedrijf. Dit bedrijf biedt naast begeleiding, training en scholing, ook werk in een beschermde werkomgeving, gemeentelijke opdrachten, groepsdetachering, individuele detachering en directe plaatsing in een zelfstandige baan bij het bedrijfsleven. Ontwikkeling van mensen staat centraal, maar ook het bieden van een veilige haven. Want als het niet lukt in het bedrijfsleven, kunnen mensen altijd terugkeren naar het Sociaal Ontwikkelbedrijf. Het onderstaande uit de nota moet echt geregeld worden!

1. De totstandkoming van een landelijk dekkend netwerk van Sociaal Ontwikkelbedrijven.
2. Het recht op werk en begeleiding bij werk voor mensen met een beperking. Zij kunnen hiervoor terecht bij een Sociaal Ontwikkelbedrijf. Een diagnosetraject, een persoonlijk plan van aanpak, werkplekaanpassing, job coaching, sociale detachering en loonkostensubsidie worden een recht voor mensen met een beperking.
3. Mensen met een vergrote afstand tot de arbeidsmarkt kunnen terecht bij een Sociaal Ontwikkelbedrijf voor hulp richting de arbeidsmarkt middels een persoonlijk plan van aanpak. Zij krijgen recht op scholing, begeleiding en een recht op initiatief waarbij ze (tot een bepaald budget) zelf een re-integratie plan kunnen indienen.
4. Financiering van gemeenten door het Rijk, op basis van gerealiseerde aantallen in het voorafgaande jaar, gedifferentieerd naar drie zwaarte-groepen. De meerkosten voor het scholen en begeleiden van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt worden vergoed door het Rijk, voor zover ze nog niet binnen de huidige systematiek worden vergoed.

Slot woord

Als ervaringsdeskundige wil ik een waardevolle bijdrage leveren om tot een duurzame inclusieve samenleving te komen. Ik ben bereid om hierover met u in gesprek te gaan. Tevens wil ik u adviseren om mijn presentatie document ‘Alle Mensenrechten Waarmaken’ te omarmen en te gebruiken bij de uitvoering van alle VN verdragen in Nederland.

Als VN ambassadeur wil u daarom vriendelijk verzoeken om mijn presentatie document te agenderen voor uw vergadering waarbij ik hoop dat mijn inbreng een waardevolle bijdrage mag leveren bij de uitvoering van alle VN verdragen in Nederland.

Het lot van de personen met een (onzichtbare) beperking en chronisch zieken ligt in uw handen. Wees er u zeer bewust van dat het hier gaat om de meest kwetsbare mensen uit onze samenleving. Laat uw hart spreken bij het nemen van moeilijke beslissingen.

Samen kunnen we iedereen de mogelijkheden bieden om volwaardig te kunnen deelnemen aan onze samenleving.

Met belangstelling kijk ik uit naar uw inhoudelijke reactie op mijn presentatie document.

Hoogachtend,

VN Ambassadeur aangaande het VN Verdrag Inzake de Rechten van Personen met een Handicap



Achtergrond informatie Nederland

De Nederlandse overheid

Het programma 'Onbeperkt meedoen' van de overheid is bedoeld om het VN verdrag verder uit te voeren. Hieraan doen gemeenten, Rijk, ondernemers, werkgevers en mensen met een (onzichtbare) beperking en chronisch zieken mee.
https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/rechten-van-mensen-met-een-handicap

In Nederland hebben ongeveer 2 miljoen mensen een beperking. Daarvan krijgen 130.000 mensen elke dag intensieve zorg. Zij hebben vaak hun hele leven hulp of begeleiding van anderen nodig. Deze kwetsbare mensen en hun naasten moeten kunnen rekenen op goed geregelde zorg en ondersteuning. Daarom startte het ministerie van VWS op 1 oktober 2018 het programma 'Volwaardig leven'. https://www.volwaardig-leven.nl/

Op 13-07-2018 heeft de regering de initiële rapportage over het VN Verdrag Handicap ingediend bij het VN Comité voor de Rechten van Personen met een Handicap in Genève. Het is een rapport over de (wettelijke) maatregelen die er voor de ratificatie van het VN Verdrag Handicap door Nederland genomen zijn om de verplichtingen uit het verdrag na te komen. Het rapport gaat ook in op de vooruitgang die is geboekt.
https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2018/07/13/kamerbrief-over-indiening-initiele-rapportage-vn-verdrag-handicap-bij-het-comite-voor-de-rechten-van-personen-met-een-handicap

Welke informatie vindt u op Rijksoverheid.nl

De website Rijksoverheid.nl is de gezamenlijke website van de 12 ministeries. Ministeries houden zich onder andere bezig met wetsvoorstellen, regels en beleidsplannen maken. Op Rijksoverheid.nl informeren ze u hierover. Ze kondigen bijvoorbeeld aan als een belangrijk wetsvoorstel naar de Tweede Kamer is gestuurd. En als de wet is aangenomen, leggen ze op Rijksoverheid.nl uit wat de wet voor u betekent. https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen

Een aantal kennisdocumenten die steeds na wetswijzingen geactualiseerd worden geven u een overzichtelijk beeld over de banenafspraak, beschut werk en ondersteuning voor personen die vallen onder de Participatiewet. https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/werken-met-arbeidsbeperking/documenten/brochures/2017/02/24/kennisdocumenten-szw

De website Overheid.nl

De website Overheid.nl is de wegwijzer naar informatie en diensten van alle overheidsorganisaties in Nederland. https://www.overheid.nl/
Invoeringswet Participatiewet: https://wetten.overheid.nl/BWBR0035333/2018-01-01
Wet maatschappelijke ondersteuning. https://wetten.overheid.nl/BWBR0035362/2020-07-01

De Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG)

Met de invoering van het VN Verdrag Handicap moeten ook gemeenten uitvoering geven aan dit verdrag. Het netwerk 'Iedereen doet mee!' ondersteunt nu alle Nederlandse gemeenten bij het waarmaken van de doelen van het VN Verdrag Handicap en de ambities uit het manifest 'Iedereen doet mee!'. https://vng.nl/iedereen-doet-mee

Het UWV

Het UWV heeft 4 kerntaken. Werk, ze stimuleren mensen om aan het werk te blijven of nieuw werk te vinden. Indicatiestelling, ze beoordelen volgens vastgestelde criteria ziekte en arbeidsongeschiktheid, als grondslag voor re-integratie en het benutten van participatiemogelijkheden. Uitkeren, ze verzorgen tijdig en correct uitkeringen als werken niet of niet direct mogelijk is. Gegevensbeheer, ze zorgen ervoor dat mensen slechts 1 keer gegevens over werk en uitkering aan de overheid hoeven te geven.
https://www.uwv.nl/particulieren/index.aspx

De Nationale ombudsman

De Nationale ombudsman helpt u op weg als het misgaat tussen u en de overheid. Door de weg te wijzen naar het juiste loket, advies te geven, en effectief onderzoek te doen. Daarnaast dagen ze overheden uit anders te kijken naar hun werk en dienstverlening. Zodat de belangen van de burgers altijd gerespecteerd worden en onderdeel zijn in alles wat de overheid doet. https://www.nationaleombudsman.nl/

De Kinderombudsman

Vind je dat jouw rechten worden geschonden? Heb je een vraag over kinderrechten? Of wil je een klacht indienen? De Kinderombudsman helpt je graag.
https://www.dekinderombudsman.nl/

Het College voor de Rechten van de Mens

Het College voor de Rechten van de Mens beschermt, belicht en bevordert de mensenrechten in Nederland. Dat doen ze onder andere door onderzoek, advies, en voorlichting. Vermoed je dat je bent gediscrimineerd, of heb je een vraag over mensenrechten in jouw situatie, dan kun je contact opnemen met het College. Ze luisteren naar je en denken mee over wat je zelf kunt doen en wat het College kan doen. Soms verwijzen ze je aan iemand door van een andere organisatie die je verder kan helpen.
Hier kun je terecht voor informatie: https://mensenrechten.nl/nl/college-voor-jou

Het College ziet er op toe of de mensenrechten van personen met een beperking in voldoende mate nageleefd en beschermt worden. Actuele informatie over de uitvoering van het VN verdrag is hier te vinden. https://mensenrechten.nl/nl/vn-verdrag-handicap

Defence for Children

Defence for Children is een internationaal opererende organisatie die opkomt voor de rechten van kinderen. Daadwerkelijke versterking van kinderrechten kan alleen gerealiseerd worden als de rechten van kinderen vastgelegd zijn in wet- en regelgeving en er continu toezicht plaatsvindt op de naleving ervan. Ze gebruiken het VN-Kinderrechtenverdrag en alle daaruit voortvloeiende jurisprudentie en andere internationale verdragen als uitgangspunt om kinderrechten geïmplementeerd te krijgen en de naleving te monitoren. In Nederland vormen Defence for Children en ECPAT één organisatie. ECPAT is een netwerk van organisaties in 86 landen en voert wereldwijd campagne tegen seksuele uitbuiting van kinderen. https://defenceforchildren.nl/

Ieder(in)

Ieder(in) is een netwerk voor mensen met een beperking of een chronische ziekte. Ze willen een inclusieve samenleving waarin deze mensen alle kansen krijgen om mee doen.
https://iederin.nl/

De Landelijke Cliëntenraad (LCR)

De LCR is officieel gesprekspartner van de landelijke overheid. Het is een overlegorgaan voor landelijke cliëntenorganisaties en cliëntenraden. Deze organisaties en cliëntenraden treden bij beleidsontwikkeling op namens pensioen- en uitkeringsgerechtigden, mensen met een handicap of chronische ziekte. http://www.landelijkeclientenraad.nl/Home

Vakbond FNV

De FNV heeft een plan, dat ervoor moet zorgen dat meer mensen met een arbeidsbeperking werk vinden. Gemeenten worden door het plan beter in staat gesteld om deze mensen aan het werk te helpen en te begeleiden. https://www.fnv.nl/nieuwsbericht/algemeen-nieuws/2020/09/fnv-lanceert-plan-om-meer-mensen-met-arbeidsbeperk

Vakbond FNV wil dat mensen met een arbeidsbeperking recht krijgen op duurzaam, passend werk met begeleiding en fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden via 'sociale ontwikkelbedrijven'. https://www.fnv.nl/nieuwsbericht/sectornieuws/fnv-overheid/2019/04/investeer-nu-in-sociale-ontwikkelbedrijven-om-ruim https://www.fnv.nl/acties/iedereen-heeft-recht-op-werk

De Coalitie voor Inclusie

De Coalitie voor Inclusie bestaat uit mensen waaronder een aantal VN ambassadeurs en organisaties die samen werken aan een inclusieve samenleving. Een samenleving waarin iedereen meedoet, die gebruikmaakt van ieders talenten en niemand uitsluit. https://coalitievoorinclusie.nl/

Vereniging Inclusie Nederland

Vereniging Inclusie Nederland is een vereniging van mensen die staan voor een goed leven van mensen met een beperking, midden in de samenleving! Het VN Verdrag Handicap is leidend bij de projecten die ze doen. https://www.inclusienederland.nl/projecten

Cedris

Cedris is de landelijke vereniging voor een inclusieve arbeidsmarkt. Ze vinden dat iedereen een passende baan verdient waarbij alle talenten benut moeten worden. https://cedris.nl/

NUSO

Voldoende, kwalitatief goede speelruimte is super belangrijk voor de ontwikkeling van kinderen en jongeren. Als brancheverenigingmaakt NUSO zich hard voor het behoud van speeltuinen die in beheer van de buurt zijn. https://www.nuso.nl/

De Speeltuinbende

De Speeltuinbende zijn stoere kinderen met en zonder beperking. Ze zetten zich in voor een omgeving waar ieder kind onbezorgd samen kan buiten spelen met kinderen uit de buurt. https://www.speeltuinbende.nl/

Nederlandse Stichting voor het Gehandicapte Kind

Een samenleving waarin elk kind vriendjes heeft en geen gehandicapt kind alleen hoeft te spelen is het ideaal van de Nederlandse Stichting voor het Gehandicapte Kind. Al sinds 1950 steunen ze projecten op het gebied van spelen, leren en sporten voor kinderen met een handicap. https://gehandicaptekind.nl/

Achtergrond informatie internationaal

De Europese Unie

De Europese Unie en haar lidstaten willen de sociale en economische situatie van personen met een handicap verbeteren, voortbouwend op het EU-Handvest van de Grondrechten en het Verdrag betreffende de werking van de EU. De Europese Commissie geeft bekendheid aan de leefomstandigheden van personen met een handicap, de uitdagingen die zij in het dagelijks leven ondervinden en de instrumenten om hun leven te verbeteren. In maart 2021 heeft de Europese Commissie de strategie voor de rechten van personen met een handicap 2021-2030 goedgekeurd. Het Europees Parlement heeft de Europese Toegankelijkheidswet aangenomen. Deze wet biedt duidelijke afspraken over hoe producten zoals computers, betaalautomaten, websites en apps op mobiele telefoon toegankelijk moeten zijn. Ook de toegankelijkheid van diensten staan vastgelegd in deze wet. Europese wetgeving gaat boven de nationale wetgeving. https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1137&langId=nl

Het European Disability Forum voor personen met een beperking

Het European Disability Forum brengt organisaties van personen met een beperking uit heel Europa samen. Ze verdedigen de belangen van 100 miljoen personen met een beperking in Europa. http://www.edf-feph.org/newsroom/news/european-accessibility-act-big-step-forward-long-journey

Het Europese Hof voor de Rechten van de Mens

Bij het Europees Hof voor de Rechten van de Mens kunnen individuen, groepen, organisaties en landen een klacht indienen tegen een lidstaat, door een beroep te doen op het Europees Verdrag tot Bescherming van de Rechten van de Mens (EVRM). Het Hof is geen instelling van de Europese Unie maar van de Raad van Europa. De uitspraken van het Hof zijn definitief (er is geen hoger beroep mogelijk) en bindend voor de betrokken staten. https://www.europa-nu.nl/id/vg9hmms5gzyv/europees_hof_voor_de_rechten_van_de_mens

Het VN Comité voor de Rechten van Personen met een Handicap

Het VN Comité voor de Rechten van Personen met een Handicap (CRPD) is het orgaan van onafhankelijke deskundigen dat toezicht houdt op de uitvoering van het verdrag bij de staten die partij zijn. Alle staten die partij zijn, zijn verplicht om regelmatig rapporten voor te leggen aan het Comité over hoe de rechten worden geïmplementeerd. Het Comité onderzoekt elk rapport. Ze geven suggesties en algemene aanbevelingen, met betrekking tot het rapport, die het passend acht, aan de betrokken staat die partij is. Het Facultatieve Protocol bij het VN verdrag geeft het VN Comité de bevoegdheid om individuele klachten te onderzoeken met betrekking tot vermeende schendingen van het verdrag door staten die partij zijn bij het Facultatief Protocol. https://www.ohchr.org/EN/HRBodies/CRPD/Pages/CRPDIndex.aspx

VN Afdeling Economische en Sociale Zaken, Handicap

Het VN Verdrag Inzake de Rechten van Personen met een Handicap (CRPD) is bij de Verenigde Naties ondergebracht bij de afdeling Economische en Sociale Zaken, Handicap.

https://www.un.org/development/desa/disabilities/

https://www.un.org/development/desa/disabilities/convention-on-the-rights-of-persons-with-disabilities.html