Gedeputeerde Staten

Provincie Zeeland

Abdij 6 4331BK Middelburg
Postbus 6001 4330 LA Middelburg
+31 118631011
IBAN NL08 BNGH 0285010557

Provinciale Staten van de Provincie Zeeland
T.a.v. de Statengriffier
Postbus 6001
4330 LA MIDDELBURG

Onderwerp	Zaaknummer	Behandeld door	Verzonden
SER advies hybride werken	147215		

Middelburg, 10 mei 2022

Geachte voorzitter,

De afgelopen jaren zijn werkenden en werkgevers meer hybride gaan werken; het combineren van verschillende vormen van plaats- en tijdsonafhankelijk werk. Dit gebeurde deels als gevolg van de maatregelen die nodig waren in verband met de coronapandemie, maar ook in de jaren daarvoor werd er geleidelijk al steeds meer hybride gewerkt. Hybride werken is hierdoor niet meer weg te denken uit onze samenleving. De verwachting is dat hybride werken zich ook de komende jaren nog verder zal ontwikkelen. Op verzoek van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de landelijke Sociaal Economische Raad (SER) een advies uitgebracht over de toekomst van hybride werken.

Voordelen en risico's
In het advies worden meerdere voordelen van hybride werken genoemd. Zo is er sprake van een hogere werktevredenheid, een betere werk-privébalans en een besparing op reistijd en reiskosten. Ook is er een hogere arbeidsproductiviteit omdat er bijvoorbeeld beter thuis gewerkt kan worden. Aan hybride werken kleven ook risico's, zoals dat vervagende grenzen tussen werk en privé kunnen leiden tot stress, gebrek aan rust en overwerk. Mensen hebben bovendien niet altijd thuis een geschikte of gezonde werkplek en thuiswerken kan leiden tot minder sociale cohesie tussen collega's.

Aanbevelingen aan het kabinet
In het advies Hybride werken beveelt de SER aan om werknemers voldoende zeggenschap te geven om de kansen van hybride werken te benutten. Daarnaast dienen werkgevers over voldoende mogelijkheden tot maatwerk te beschikken bij de invulling van hybride werken die past bij de organisatie. Van belang is bovendien om het overleg tussen werkgever en werknemer hierover te stimuleren om gezamenlijk tot afspraken te komen. Zo kan iedereen de kansen benutten die hybride werken biedt.
De SER doet in het advies diverse aanbevelingen rond regelgeving over hybride werken. Plaats- en tijdonafhankelijk werken vraagt om herijking van de juridische kaders. Daarvoor adviseert de SER om de wet "Werken waar je wilt" en de wet "Flexibel werken" bij te stellen. Daarnaast is het belangrijk om in te zetten op preventie van fysieke en mentale klachten, door vergroting van deskundigheid en handhaving bij gezond en veilig hybride werken. Voor specifieke groepen werkenden, waaronder grenswerkers en werkenden met een beperking is steun nodig, en ruimte om collectieve afspraken te maken. Ook beveelt de SER aan om de (digitale) infrastructuur, vaardigheden en cybersecurity te verbeteren die nodig zijn om hybride werken beter en veiliger te doen. Denk ook aan eenduidiger fiscale regelingen en zorg dat die meer ruimte bieden voor hybride werken. Onderzoek de positieve gevolgen van hybride werken op het milieu en filevorming en ondersteun de verruiming van mogelijkheden om hybride te werken, onder andere door de ontwikkeling van de regio's te stimuleren.

Zeeland
Hybride werken biedt kansen om de economische vitaliteit en leefbaarheid (brede welvaart) van de regio's te vergroten. Hybride werken vereist in mindere mate fysieke aanwezigheid van personeel op kantoor waardoor de bereidheid om verder weg te wonen groeit. Dit biedt kansen voor een doelgroep die in de randstad woont en werkt en die graag meer rust wil ervaren in zijn woonomgeving. Op termijn kan je deze groep benaderen en hen stimuleren om te kijken naar de banenkansen in Zeeland. Dit betreft voornamelijk (jonge) gezinnen. Hybride werken zou het voor afgestudeerde jongeren aantrekkelijker kunnen maken om weer terug te keren naar de eigen geboortestreek en elders werk te vinden.
Wel dient men er rekening mee te houden dat hybride werken niet voor iedereen en ieder beroep mogelijk is. Zeeland kent een relatief groot aantal mbo-banen en een sterke vertegenwoordiging van de sectoren transport en logistiek, bouw, recreatie en toerisme en land- en tuinbouw, waar thuiswerken niet overal aan de orde is.

Vervolg
Met het gevraagde advies wil het kabinet een 'Agenda voor de toekomst van thuiswerken' maken. De SER beveelt aan om kennis en advies over hybride werken te verspreiden en beschikbaar en toegankelijk te maken. Gedeputeerde Staten van de Provincie Zeeland nemen daarom deze adviezen waar mogelijk mee in de gesprekken met bijvoorbeeld het HR netwerk Zeeland en VNO/NCW Zeeland.

Met vriendelijke groet,

Gedeputeerde Staten,

Drs. J.M.M. Polman, voorzitter

A.W. Smit, secretaris

Bijlagen:
1. SER advies hybride werken

U wordt verzocht om in uw correspondentie steeds het zaaknummer te vermelden.