Benoemingsprocedure voorzitter CRO vliegveld Midden-Zeeland

Vastgesteld op 5 november 2021, na afloop van de reguliere CRO vergadering.

Preambule

In de verordening Commissie Regionaal Overleg vliegveld Midden-Zeeland, staat het volgende artikel m.b.t. de voorzitter:

Artikel 5: Voorzitter

1. De leden van de Commissie Regionaal Overleg luchthaven Midden-Zeeland voeren de selectie- procedure uit voor een nieuwe voorzitter en dragen de nieuwe voorzitter voor aan Provinciale Staten.

2. Provinciale staten benoemen, schorsen en ontslaan de voorzitter.

3. De benoeming van de voorzitter geldt voor een periode van vier jaar. Herbenoeming is mogelijk voor maximaal twee periodes.

4. De voorzitter heeft geen stemrecht.

5. De voorzitter heeft onder andere de volgende taken:
   a. het leiden van de vergaderingen van de commissie;

   b. het formuleren van conclusies uit beraadslagingen van de commissie;

   c. het benoemen, schorsen en ontslaan van leden van de commissie overeenkomstig artikel 7;

   d. het naar buiten vertegenwoordigen van de commissie.

Het verzoek van de commissie aan GS is goedgekeurd door de Provinciale Staten, dat de commissie een voordracht kan doen naar de provincie voor een te (her)benoemen voorzitter. Het artikel 5 is hierop aangepast.

De volgende procedure wordt door de CRO gehanteerd.

Regeling voor de voordracht van een voorzitter van de Commissie Regionale Omgeving vliegveld Midden-Zeeland

1. Inleiding

    1.1 Deze regeling beoogt vorm te geven aan de door de CRO vliegveld Midden-Zeeland (CRO) uitgesproken wens om de procedure voor selectie en voordracht voor benoeming op een transparante en gestructureerde wijze te laten verlopen.
    1.2 De regeling geldt voor de procedure voor een voordracht van een te benoemen voorzitter en voor het herbenoemen van een zittende voorzitter.

2. Openstelling vacature
    2.1 Uiterlijk een halfjaar voor het einde van de zittingsperiode van de voorzitter, zal de procedure voor de selectie van een nieuwe voorzitter worden gestart.
    2.2 In het geval de voorzitter voortijdig zijn functie opgeeft, zal de procedure zo snel mogelijk worden opgestart.
    2.3 Indien de CRO een voorkeur heeft voor het herbenoemen voor een tweede of derde termijn van de zittende voorzitter dan wordt dit zes maanden voor het einde van deze zittingsperiode aan de provincie aanbevolen.
    2.4 Indien 2.3 niet van toepassing zijn dan wordt door de wervings- en selectiecommissie een profielschets opgesteld.
    2.5 De profielschets bevat als minimum de volgende kenmerken en arbeidsvoorwaarden zijn conform de geldende provinciale verordening
        - Ruime bestuurlijke ervaring in publieke-private omgeving
        - ervaring als voorzitter van onder openbaar bestuur opererende commissie(s) is een pré;
        - affiniteit met luchtvaart en milieuaspecten;
        - in staat om een bindende en motiverende rol te kunnen spelen binnen de commissie;
        - uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden
        - besluitvaardig en daadkrachtig

2.6 De profielschets wordt goedgekeurd door de CRO en ter kennisgeving naar de provincie gestuurd.
2.7 In overleg met de afdeling communicatie van de provincie Zeeland zal een wervingsadvertentie voor de ontstane vacature worden opgesteld en gepubliceerd in de daarvoor geëigende media.

3. Wervings- en selectiecommissie (hierna de commissie)
3.1 Uit de leden van de CRO wordt een wervings- en selectiecommissie benoemd, bestaande uit drie personen.
3.2 De drie leden worden gekozen uit de deelnemende gemeenten, de vliegveld exploitant, de gebruikers van het vliegveld, de omwonenden of de milieu organisatie, met dien verstande dat er geen twee leden uit een zelfde vertegenwoordiging in de selectiecommissie zitting kunnen nemen
3.3 Indien zich meerdere kandidaten uit een groepering beschikbaar stellen zal er schriftelijk worden gestemd.
3.4 De selectiecommissie wordt ondersteund door de secretaris van de CRO.

4. De selectieprocedure
4.1 De commissie zal uit de ontvangen sollicitaties een selectie van maximaal 5 kandidaten maken.
4.2 Deze 5 kandidaten worden uitgenodigd voor een te voeren sollicitatiegesprek.
4.3 De commissie zal een voordracht opstellen van drie kandidaten.
4.4 In een voltallige besloten vergadering van de CRO zal deze voordracht worden besproken.
4.5 Bij meerderheid van stemmen zal hieruit een tweetal kandidaten worden gekozen.
4.6 De leden zullen volledige geheimhouding betrachten.

5. De aanbeveling
5.1 De CRO zal aan provincie een gemotiveerde voordracht van twee kandidaten, in volgorde, doen toekomen.
5.2 De provincie zal deze aanbeveling overnemen, tenzij er overwegende bezwaren zijn.
5.3 Als de provincie de aanbeveling niet overneemt zal zij dit gemotiveerd aangeven aan de CRO.

5.4 De CRO zal dan met een nieuwe aanbeveling komen richting de provincie.

5.5 Indien de aanbeveling naar de provincie is gebaseerd op een voordracht van minder dan drie geschikte kandidaten aan CRO of minder dan 2 geschikte kandidaten aan de provincie dan kan de provincie niet tegenstaande wat is vermeld onder 5.4 een kandidaat aanwijzen en benoemen die volgens de provincie aan de eisen in de profielschets voldoet.

6. Benoeming

6.1 De uiteindelijke benoeming zal gedaan worden door Provinciale Staten.