

Vragen Commissie Economie 28 november 2025

Vragen Antje Dees-de Vries (BBB), over Statenvoorstel Toestemming toetreden Gemeenschappelijke Regeling Publiek Vervoer Zeeland - 784578, agendapunt 8

Vragen Commissie Economie	Antwoorden
In de matrix in bijlage 2 op pagina 31 wordt 2 maal geschreven “voert de regie” , de GR voert de regie op het contract van de OV busconcessie terwijl de provincie verantwoordelijk is en de GR voert de regie op het contract van het routegebonden leerlingenvervoer terwijl de gemeenten verantwoordelijk zijn. 1. Kunt u een toelichting geven op dit begrip “regie voeren”?	Regie voeren betreft hier de uitvoerende en coördinerende verantwoordelijkheid. U kunt daarbij denken aan dagelijkse aansturing van vervoerders, monitoring van prestaties (KPI's), planning, afstemming, klachtenbehandeling en datamanagement en uitvoering van het contractbeheer (administratief/operationeel) Dat is dus een andere rol dan het zijn van eigenaar of eindverantwoordelijke voor het contract. Die verantwoordelijkheid blijft in dit geval bij de desbetreffende opdrachtgever. Voor Provincie Zeeland, als eigenaar van de busconcessie, houdt dat in dat Provincie Zeeland de contractpartij met de concessiehouder blijft. De financiële verantwoordelijkheid blijft ook bij de Provincie. De komst van de gemeenschappelijke regeling Publiek Vervoer Zeeland verandert niets aan deze verantwoordelijkheid. De Provincie beslist over de beleidsaspecten van de busconcessie na advies en afstemming vanuit de gemeenschappelijke regeling Publiek Vervoer Zeeland. De gedeputeerde blijft daarin ook gesprekspartner met de directeur van de concessiehouder zoals nu het geval is.
In de zienswijze van verschillende gemeenten worden zorgen geuit over het behoud van en borging van kennis, expertise en kwaliteit van SWVO. U geeft in de beantwoording aan niet te kunnen garanderen dat mensen hun functie volgen naar de nieuwe organisatie. 2. Zijn er signalen dat medewerkers inderdaad de organisatie verlaten?	Waar het hier om gaat is dat een deel van de functies die eerder bij de gemeenten, Provincie Zeeland en SWVO, waren belegd in de nieuwe situatie een plaats krijgen in de Mobiliteitscentrale. Personeel van die werkgevers heeft de gelegenheid gekregen om zijn/haar functie te volgen. SWVO zal deelnemen in de ambtelijke overlegstructuur als opdrachtnemer namens de Oosterschelde regio. Voor wat betreft de overgang van personeel van SWVO hebben wij geen signalen opgevangen. Voor wat betreft Provincie Zeeland zijn er geen collega's die de overstap naar de mobiliteitscentrale hebben gemaakt. Zoals ook in de reactie op de zienswijze beschreven is er aandacht voor kennisbehoud.

Vragen Commissie Economie	Antwoorden
3. Hoe wordt het behouden/aantrekken van voldoende personeel ingeschat? En hoe wordt getracht een voldoende bezetting te krijgen?	Het team binnen de Mobiliteitscentrale is voorbereid om te starten op 1 januari 2026. Gedurende het jaar is er nog ruimte om het team voor specifieke kennisvelden uit te breiden. Daarbuiten is personeelsbeleid en aantrekkelijk werkgeverschap een verantwoordelijkheid van de Mobiliteitscentrale, waarop wij als deelnemer zullen toezien.