

Bijlage dienstverbanden fractieondersteuners

Medewerker in vaste dienst

Wanneer fracties medewerkers in vaste dienst hebben is het bestuur van de stichting werkgever voor de fractieondersteuner. Hierbij moet worden voldaan aan de eisen die daar vanuit de wet- en regelgeving gesteld worden. Zoals het zorgdragen voor salarisbetaling, betaling vakantiegeld (minstens 8% van het loon), loonheffingen, zoals loonbelasting, inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet, premie werknemersverzekeringen (WW, WAO, WIA, ZW), premie volksverzekeringen (AWO, Anw en Wlz).

Daarnaast dient rekening te worden gehouden met een reservering voor het bekostigen van een transitievergoeding aan een medewerker mocht er sprake zijn van ontslag. Bijvoorbeeld wanneer de fractie na de verkiezingen niet of veel kleiner terugkomt waardoor de salarislasten van de medewerker niet meer zijn op te brengen.

Ook dient de stichting er rekening mee te houden dat ze als werkgever moet voldoen aan de wet verbetering poortwachter. Wanneer een medewerker onverhoopt ziek uitvalt moet er rekening mee worden gehouden dat het loon van de zieke medewerker de eerste jaren moet worden doorbetaald. Dit kan mogelijk worden afgedekt door het afsluiten van een verzekering of het maken van een reservering. Tot slot moet een stichting met een medewerker in vaste dienst een contract afsluiten met een Arbodienst.

Fractieondersteuner in vaste dienst van een landelijke stichting (partijbureau)

Zoals hierboven maar dan liggen de verplichtingen bij de landelijke stichting

Inhuur van ondersteuner via een ZZP constructie

Bovengenoemde verantwoordelijkheden liggen bij de zelfstandige.

Ondersteuner werkt via een Payroll-constructie

De payroll organisatie heeft in dat geval de rol van de werkgever en dient de genoemde verantwoordelijkheden in te vullen.

Ondersteuner krijgt een vrijwilligersvergoeding

Er bestaan buiten de algemene Arbo regels geen verplichtingen.