

**Vragen van de statenleden Bayram Erbisim en Annabeth Evertz (PvdA) ingevolge artikel 44 reglement van orde**

**AANHANGSEL**

tot de notulen van de provinciale staten van Zeeland **2014 nummer 452.**

**Vragen ingevolge artikel 44 van het reglement van orde inzake Transitie Jeugdzorg**

**Antwoorden van gedeputeerde staten:**

(ingekomen 02-06-2014)

- |  |   |
|--|---|
| <p>1. Hoe verloopt het transitieproces van jeugdzorg van de provincie Zeeland naar de 13 Zeeuwse gemeenten?</p>                        | <p>1. In Zeeland zijn door de 13 gemeenten met Bureau Jeugdzorg Zeeland afspraken gemaakt over de toekomst van de huidige taken van het Bureau Jeugdzorg. Dit op het verzoek van het Rijk, VNG en het IPO. Deze afspraken gaan over de periode 2015-2018 en geven aan wat de (rechts)opvolger van Bureau Jeugdzorg Zeeland nog aan taken blijft uitvoeren en welke taken op een andere wijze zullen worden uitgevoerd. Deze afspraken resulteren erin dat het huidige Bureau Jeugdzorg Zeeland op basis van een p x q financiering het Generiek Gezinsgericht Werken (jeugdbescherming, jeugdreclassering en intensief casemanagement) blijft uitvoeren, het werkgeverschap in 2014 behoudt voor het Advies- en Meldpunt Kindermishandeling en de overige functies van het huidige bureau worden uitgeplaatst naar de gemeenten. Dit laatste betreft ca. 18 fte. Hierover worden in juni/juli 2014 afspraken gemaakt. Dat betekent dat er, behoudens gevolgen wegens p x q (lagere of hogere q in verband met instroom) geringe personele gevolgen zijn voor de huidige werknemers.</p> |
| <p>2. Hoeveel boventallig personeel zijn er bij de jeugdzorg in Zeeland te verwachten en hoe worden deze naar nieuw werk begeleid?</p> | <p>2. Zie antwoord onder 1.<br/>Voor wat betreft de andere organisaties van jeugdzorg geldt in grote lijnen het volgende. Bij veel organisaties is de flexibele personele schil reeds afgebouwd anticiperend op de komende transitie. Voor 2015 is het bezuinigingspercentage ca. 3%. Dit geldt voor alle sectoren die onder de transitie jeugdzorg vallen, dus provinciale jeugdzorg, AWBZ en ZvW. In 2017 bedraagt dit percentage 15%. In verband met de opgelegde bezuinigingen bij de transitie jeugdzorg is het de verwachting dat het personeelsbestand zal afnemen.</p>  |

De exacte gevolgen zijn nog niet duidelijk voor de personele bezetting, omdat er nog geen afspraken door gemeenten zijn gemaakt met de individuele zorgaanbieders.

3. Hoe staat u tegenover het pleidooi van Jeugdzorg Nederland en AbvakaboFNZ om in iedere regio in Nederland een mobiliteitscentrum op te richten voor boventallig personeel?

3. Een mobiliteitscentrum kan een kans bieden. Als wordt overgegaan tot het oprichten van dit centrum, zal hierbij een belangrijke taak voor de gemeenten zijn weggelegd. Ook moet gestimuleerd worden dat er afspraken tussen de jeugdzorgorganisatie in Zeeland worden gemaakt, met als doel boventallig personeel zo snel als mogelijk binnen deze organisaties een nieuwe baan te bieden. Dit leidt ertoe dat (jeugdzorg)expertise en kwaliteit behouden blijft voor deze sector. In Zeeland functioneert reeds de Stichting ViaZorg, het platform voor de arbeidsmarkt van Zorg en Welzijn. ViaZorg is in 1998 opgezet door de zorgorganisaties in Zeeland met als hoofddoel: instroom, doorstroom en behoud van personeel in de zorgsector. De doelstelling is een evenwichtige arbeidsmarkt in de zorg- en welzijnssector in Zeeland te creëren. Dit betekent dat er niet te veel, maar ook niet te weinig personeel in de sector moet zijn. Continu onderzoekt ViaZorg dit evenwicht op de arbeidsmarkt. Als er tekorten of overschotten zijn, dan worden er projecten gestart of diensten ontwikkeld om personeel te werven, te behouden of door te laten stromen. Als een mobiliteitscentrum wordt opgericht is het wellicht mogelijk gebruik te maken van de expertise van ViaZorg.

MIDDELBURG, 24 juni 2014

Namens de fractie van PvdA,

Gedeputeerde staten,

Bayram Erbisim en Annabeth Evertz

Drs. J.M.M. Polman  
A.W. Smit