

Vragen van het statenlid (Verburg) ingevolge artikel 44 reglement van orde

AANHANGSEL

tot de notulen van de provinciale staten van Zeeland nummer 306.

Vragen ingevolge artikel 44 van het reglement van orde inzake: statushouders en werk

| | Vragen aan gedeputeerde staten (ingekomen 25 februari 2019) | | Antwoorden van gedeputeerde staten |
|----|--|----|--|
| 1. | Bent u het met de ChristenUnie eens dat er kansen liggen om vacatures van Zeeuwse werkgevers versneld in te vullen door statushouders vlotter en beter naar werk te begeleiden? | 1. | Ja. Overigens zijn het de Zeeuwse gemeenten die verantwoordelijk zijn voor de (arbeids)participatie van statushouders (SH), en niet de Provincie. |
| 2. | Bent u het met de ChristenUnie eens dat intensiever taalonderwijs ervoor zorgt dat statushouders veel sneller aan het werk kunnen? | 2. | Ja. Ook Minister Koolmees van SZW is daarvan overtuigd. Daarom gaat er per 1 januari 2021 een nieuwe inburgeringswet van start. Essentie van deze wet is dat niet langer de statushouder verantwoordelijk is voor zijn of haar inburgering, maar de gemeente waar hij of zij woonachtig is. |
| 3. | Bent u het met de ChristenUnie eens dat statushouders die een baan hebben, beter tot hun recht komen, sneller integreren en ook in financieel opzicht een minder afhankelijke positie krijgen? | 3. | Ja, mits het duurzame instroom betreft (geen seizoenswerk) en het een werkplek betreft waar Nederlands (of Engels) wordt gesproken. |
| 4. | Bent u het met de ChristenUnie eens dat een deel van het taalonderwijs vakgericht is en het beste in een werksituatie wordt geleerd? | 4. | Het huidige eindniveau van de reguliere inburgering (A2) is feitelijk te laag om aan de slag te gaan bij een werkgever. Een van de instrumenten waarmee gemeentes statushouders daarin kunnen ondersteunen is een intensieve taaltraining, ook wel taalboost genoemd. Een taalboost in combinatie met oefenmogelijkheden op de werkvloer biedt de beste kansen op een snel leereffect. |

| | | | |
|----|---|----|--|
| 5. | Bent u het met de ChristenUnie eens dat begeleiding van statushouders ook na het aannemen van een baan, ervoor zorgt dat de statushouders beter kans maken in een stabiele werksituatie te komen? | 5. | Begeleiding voor nieuwkomers is onontbeerlijk, zowel op de werkvloer (via jobcoaching) als thuis (via maatschappelijke begeleiding). Gemeentes in Nederland maken overigens verschillende keuzes voor wat betreft de periode waarin zij statushouders begeleiden. |
| 6. | Kunt u aangeven hoe u, in het licht van het voorgaande, samen met de andere partijen de begeleiding van statushouders naar werk effectiever gaat doen? | 6. | Zeeuwse professionals die werken ten behoeve van statushouders weten elkaar steeds beter te vinden. Daar waar verbindingen ontbreken, zorgt de coördinator statushouders van de arbeidsmarktregio ervoor dat deze alsnog gelegd worden. Sinds 2017 spannen de Zeeuwse gemeentes zich in om statushouders naast de verplichte inburgering gedeeltelijk of geheel uit te laten stromen uit de uitkering: Gemeentes hebben geïnvesteerd in bijvoorbeeld het aannemen van klantmanagers en jobhunters. Statushouders die nog niet arbeidsvaardig zijn volgen een taaltraject in de WSW-bedrijven. Ook worden er via de Regiofiche leerwerktrajecten ingericht voor statushouders. |
| 7. | Bent u bereid er met de andere deelnemers van het Aanvalsplan Arbeidsmarkt bij de Rijksoverheid op aan dringen het budget voor taal- onderwijs te verruimen? | 7. | In principe zijn er verschillende middelen en fondsen beschikbaar voor het faciliteren van taalonderwijs. Indien deze door gemeenten niet voldoende worden bevonden, zijn we –op hun verzoek- altijd bereid om te bekijken hoe we dit bij de Rijksoverheid kunnen aankaarten. |
| 8. | Houdt u Provinciale staten voor eind december 2019 op de hoogte van de vorderingen van het overleg met de verschillende partijen? | 8. | Ja. |

Namens de fractie van: CU

De heer Verburg

MIDDELBURG, 2 april 2019

Gedeputeerde Staten,

Drs. J.M.M. Polman
A.W. Smit