

Samenwerkingsovereenkomst detachering voor natuur tussen Provincie Zeeland en Natuurmonumenten, kenmerk 704717

Ondergetekenden:

1. **Provincie Zeeland**, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door H.M. de Jonge, Commissaris van de Koning, ingevolge het besluit van Gedeputeerde Staten van Zeeland d.d. 3 juni 2025, kenmerk 704717, hierna te noemen "de Provincie";

en

2. **Vereniging tot Behoud van Natuurmonumenten in Nederland**, gevestigd te Amersfoort, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 4051.6730, vertegenwoordigd door A.J. Willemse, Gebiedsmanager beheereenheid Zeeland-Volkerak, hierna verder te noemen: "Partner",

Gezamenlijk te noemen de "Partijen";

Overwegen het volgende:

- De Provincie heeft trainees in dienst en is bereid een of meer van deze trainees tijdelijk om niet ter beschikking te stellen aan Partner voor het verrichten van werkzaamheden met betrekking tot de Zeeuwse Natura 2000-gebieden en/of het Natuurnetwerk Zeeland.
- Partner wenst tijdelijk gebruik te maken van de diensten van een of meer trainees.
- Partijen willen de voorwaarden vastleggen waaronder de detachering van de trainee(s) (verder: Trainee of Trainees) plaatsvindt.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1. Doel overeenkomst

1. De Provincie is bereid bij haar in dienst zijnde Trainees tijdelijk om niet ter beschikking te stellen aan Partner voor het verrichten van werkzaamheden binnen de organisatie van Partner.
2. Partner is bereid de Trainees binnen haar organisatie werkzaamheden te laten verrichten die direct gerelateerd zijn aan het programma natuur of het Zeeuws programma landelijk gebied en die ten goede komen aan de Zeeuwse Natura 2000-gebieden en/of het Natuurnetwerk Zeeland.

Artikel 2. Duur van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst vangt aan na ondertekening van deze overeenkomst en eindigt op 28 februari 2027.
2. Partijen zullen voor het einde van de looptijd van deze overeenkomst, overleg voeren over een eventuele verlenging.

Artikel 3. Afspraken detachering

1. Partner is gedurende de looptijd van deze overeenkomst bereid om twee of drie keer een Trainee, die vanuit de Provincie ter beschikking worden gesteld (detachering) te werk te stellen (maximaal zes maanden per keer) in haar eigen organisatie. De afspraken tussen Partner, de Trainee en de Provincie worden schriftelijk vastgelegd in een

detacheringsovereenkomst. Partijen maken daarbij gebruik van de model detacheringsovereenkomst, zoals opgenomen in de bijlage.

2. Partijen werken actief samen in de werving van de Trainees en de communicatie daaromtrent.
3. De Provincie stemt de selectiecriteria voor de Trainees af met Partner en selecteert in overleg met Partner de Trainees.
4. De Trainees zullen op vrijdagen geen werkzaamheden verrichten voor Partner in verband met een opleidingsdag op het provinciehuis. Eventuele andere dagen waarop de Trainees in het kader van hun training voor de Provincie werkzaamheden moeten verrichten, zullen in overleg met Partner worden vastgesteld.
5. De Provincie begeleidt de Trainees in hun persoonlijke ontwikkeling en voert functioneringsgesprekken met de Trainees. Partner levert input voor deze gesprekken.

Artikel 4. Vergoedingen

1. Partner betaalt geen vergoeding aan de Provincie voor de terbeschikkingstelling van de Trainees.
2. De kosten van woon-werkverkeer van Trainees komen ten laste van de Provincie.
3. De kosten van eventuele interne opleidingen, trainingen of informatiebijeenkomsten die de Trainees in opdracht van Partner volgen, eventuele reis- en verblijfkosten en overige kosten die zij in opdracht van Partner maken, komen voor rekening van Partner.

Artikel 5. Nadere invulling traineeprogramma

1. Partijen werken samen aan het opzetten van het trainee-programma.
2. Partner zal aanwezig zijn bij de kick-off meeting van het trainee-programma (twee dagdelen) en bij de halfjaarlijkse presentaties van de binnen haar organisatie verrichte opdracht (een dagdeel per zes maanden).
3. Partner zal samen met de Provincie verkendagen organiseren en deze op haar locatie faciliteren.
4. De concrete opdracht voor een trainee en de rollen en taken van Partijen bij de uitvoering van het traineeprogramma worden vastgelegd in de detacheringsovereenkomst waarvan het model als bijlage is aangehecht.

Artikel 6. Geheimhouding en intellectueel eigendom

1. Partijen verplichten zich tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van deze overeenkomst verkrijgen. Deze geheimhoudingsverplichting blijft van kracht zowel gedurende de looptijd van de overeenkomst als na beëindiging ervan.
2. Alle intellectuele eigendomsrechten die voortvloeien uit de werkzaamheden van de Trainees tijdens de detachering bij Partner, komen toe aan Partner, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

Artikel 7. Toepasselijk recht en geschillen

1. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.
2. De Provincie zal een kennisgeving als bedoeld in artikel 9 van Verordening 651/2014 (PBEU 2014, L187) doen, waardoor deze overeenkomst is vrijgesteld van aanmelding bij de Europese Commissie en als geoorloofde staatssteun is aan te merken. Deze overeenkomst zal worden gepubliceerd overeenkomstig artikel 9 van genoemde verordening in het staatssteunregister op de website van de provincie.

3. Geschillen die voortvloeien uit of verband houden met deze overeenkomst, worden pas voorgelegd aan de bevoegde rechter, nadat is gebleken dat minnelijk overleg tussen partijen niet tot een oplossing van het geschil heeft geleid.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud:

Provincie Zeeland

gevestigd te Middelburg,
vertegenwoordigd door:
de heer H.M. de Jonge
wnd. Commissaris van de Koning

Vereniging tot Behoud van Natuurmonumenten in Nederland

gevestigd te Amersfoort,
vertegenwoordigd door:
A.J. Willemse,
Gebiedsmanager beheereenheid Zeeland-Volkerak,

plaats:

datum:

plaats:

datum:

Bijlage: **Model detacheringsovereenkomst tussen provincie Zeeland, Vereniging Natuurmonumenten en [naam trainee Natuur].**

**Bijlage bij Samenwerkingsovereenkomst provincie Zeeland en Vereniging
Natuurmonumenten detachering trainee Natuur, kenmerk 704717, d.d.**

**MODEL DETACHERINGSOVEREENKOMST TRAINEE NATUUR -
provincie Zeeland - trainee Natuur – Vereniging Natuurmonumenten**

Ondergetekenden:

Provincie Zeeland, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer/mevrouw [naam hiërarchisch leidinggevende], ingevolge het besluit van Gedeputeerde Staten van Zeeland d.d.[...], kenmerk [...], hierna te noemen "de Provincie";

en

[Naam trainee], geboren op [geboortedatum], wonende te [adres], hierna te noemen "Trainee";

en

Vereniging Natuurmonumenten, gevestigd te, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer, ten dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door, , hierna te noemen "Partner";

Gezamenlijk te noemen de "Partijen";

Overwegen het volgende:

- De Provincie heeft Trainee in dienst op basis van een arbeidsovereenkomst.
- De Provincie is bereid Trainee tijdelijk te detacheren bij Partner, waar Trainee mee instemt.
- Partijen wensen in aanvulling op de Samenwerkingsovereenkomst d.d. ... afspraken te maken over de voorwaarden waaronder Trainee gedetacheerd wordt.

Komen als volgt overeen:

Artikel 1 Detachering

1. De Provincie detacheert Trainee bij Partner voor het vervullen van de opdracht als vermeld in het volgende lid.
2. Trainee vervult bij Partner uitsluitend werkzaamheden met betrekking tot de Zeeuwse Natura 2000-gebieden en/of het Natuurnetwerk Zeeland. Een beschrijving van de werkzaamheden van deze opdracht is vóór de aanvang van de detachering voorgelegd aan Trainee en door deze onderschreven. De opdracht is nader omschreven in **bijlage 1** bij deze overeenkomst (verder: Opdracht).
3. De Provincie machtigt Partner tot het geven van instructies aan Trainee ten aanzien van de in het tweede lid vermelde Opdracht en het toezicht op de uitvoering daarvan. Trainee is voor het uitvoeren van de Opdracht verantwoording schuldig aan Partner.

4. De formele omvang van de detachering bedraagt bij aanvang van de detacheringsovereenkomst [36 uren] per week.
5. De werktijden worden in overleg tussen Partner en Trainee bepaald. Op vrijdagen is de Trainee niet beschikbaar vanwege het opleidingsprogramma dat hij/zij volgt bij de Provincie.
6. De werkzaamheden in het kader van de detachering worden doorgaans verricht op de locatie van Partner in [plaats].

Artikel 2 Duur

1. De detacheringsovereenkomst vangt aan op [datum] en eindigt van rechtswege op [datum].
2. Na afloop van de detacheringsperiode, kan de detachering voor maximaal zes maanden worden verlengd indien zowel Partner, de Provincie als trainee daarmee instemmen.

Artikel 3 Rechtspositie Trainee

1. Trainee behoudt tijdens detachering zijn/haar huidige arbeidsovereenkomst met de Provincie en de arbeidsvoorwaarden die volgen uit de cao provinciale sector, lokale rechtspositieregelingen, het personeelshandboek en de arbeidsovereenkomst.
2. Trainee kan na afloop van de detacheringsperiode aan deze overeenkomst geen rechten ontleen ten opzichte van Partner, anders dan de rechten die uitdrukkelijk in deze overeenkomst zijn vermeld.

Artikel 4 Algemene rechten en verplichtingen

1. Partner informeert Trainee bij aanvang van de detachering over de bij Partner geldende voorschriften.
2. Partner draagt zorg voor de veiligheid, de gezondheid en de voorkoming (en indien dat niet mogelijk is de beperking) van psychosociale arbeidsbelasting van Trainee in verband met de arbeid bij Partner.
3. Trainee houdt zich aan de bij Partner geldende reglementen en voorschriften en volgt aanwijzingen van Partner op.
4. Trainee houdt zich aan de voorschriften en richtlijnen van Partner inzake geheimhouding, ook na beëindiging van de detachering.
5. Trainee doet aan Partner opgave van nevenwerkzaamheden die Trainee verricht of gaat verrichten, die de belangen van Partner kunnen schaden.

Artikel 5 Verplichtingen uitvoering traineeship

1. Partner zorgt voor adequate begeleiding en instructies, zodat Trainee zijn/haar werkzaamheden naar behoren kan uitvoeren.
2. Partner zorgt voor een geschikte werkplek en de benodigde apparatuur en andere hulpmiddelen die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de werkzaamheden.
3. De provincie voert tenminste eenmaal gedurende de detacheringsperiode een functioneringsgesprek met Trainee. Partner levert op verzoek van de provincie input voor dat gesprek.
4. Contactpersonen voor de uitvoering van deze overeenkomst, zijn:
voor de Provincie: [naam], [functie]
voor Partner: [naam], [functie]

5. De rollen en taken die Partijen dienen te vervullen bij de uitvoering van deze overeenkomst zijn vermeld in **bijlage 2** bij deze overeenkomst.

Artikel 6 Detacheringsvergoeding

1. Partner is geen detacheringsvergoeding verschuldigd. Dit betekent dat de werkelijk gemaakte totale bruto loonkosten (inclusief overhead) en de vergoeding woon- werkverkeer met betrekking tot Trainee voor rekening van de Provincie zijn.
2. De kosten van eventuele interne opleidingen, trainingen of informatiebijeenkomsten die Trainee in opdracht van Partner volgt en eventuele reis- en verblijfkosten en overige kosten die hij/zij in opdracht van Partner maakt, komen voor rekening van Partner.

Artikel 7 Ziekte en verlof

1. Ziekte en herstel meldt Trainee bij Partner volgens de daar geldende regels. Partner stelt de Provincie direct op de hoogte van ziekte of herstel van Trainee. Bedrijfsgeneeskundige begeleiding geschiedt door de arbodienst van de Provincie.
2. Bij afwezigheid van Trainee wegens ziekte of verlof wordt door de Provincie niet voorzien in vervanging.
3. Trainee neemt **zijn/haar** tegoed aan vakantie-uren, IKB-verlof, compensatie-uren en (bijzonder) verlof mee naar Partner. Partner stelt Trainee in de gelegenheid om in elk geval het voor de periode van detachering geldende tegoed op te nemen.
4. Trainee neemt vakantie en ander verlof op met instemming van Partner.
5. Trainee neemt al gepland en goedgekeurde vakantie en ander verlof op bij Partner, tenzij anders is afgesproken.

Artikel 8 Einde detachering

1. Deze overeenkomst eindigt zonder dat opzegging is vereist:
 - door het verstrijken van de afgesproken detacheringsperiode als bedoeld in artikel 2 lid 1 van deze overeenkomst;
 - door het eindigen van de arbeidsovereenkomst van Trainee bij de Provincie.
2. Deze overeenkomst kan tussentijds worden beëindigd:
 - met wederzijds goedvinden, al dan niet met onmiddellijke ingang;
 - door schriftelijke opzegging van één van de partijen met een opzegtermijn van één maand;
 - door schriftelijke opzegging van één van de partijen met onmiddellijke ingang wegens een dringende reden.
3. Indien Trainee voornemens is vóór het einde van het traineeship in dienst te treden bij Partner of bij een van de andere partners van het traineeship, zullen Partijen in overleg treden over voortzetting van het opleidingsprogramma en het afronden van de Opdracht.

Artikel 9 Aansprakelijkheid en vrijwaring

1. Partner draagt er zorg voor dat Trainee is ondergebracht onder haar verzekering voor wettelijke aansprakelijkheid en ongevallen.
2. De Provincie is niet aansprakelijk voor door Partner geleden directe schade als gevolg van enige tekortkoming in de uitvoering van deze overeenkomst, tenzij de schade het gevolg is van opzet of grove schuld van de Provincie of Trainee.

3. De Provincie is in geen geval aansprakelijk voor door Partner uit welke hoofde dan ook geleden indirecte schade.
4. Onverminderd het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is de aansprakelijkheid van de Provincie voor door Partner uit welke hoofde dan ook geleden schade beperkt tot € 50.000. Deze beperking is niet van toepassing op directe schade veroorzaakt door opzet of grove schuld van de Provincie of Trainee.
5. Partner draagt zorg voor een veilige en gezonde werkomgeving voor Trainee. Partner is binnen dit kader verplicht alle wet- en regelgeving met betrekking tot arbeidsomstandigheden deugdelijk na te leven en is verplicht ervoor zorg te dragen dat de locatie waarop en de werktuigen en materialen waarmee Trainee **zijn/haar** werkzaamheden uit hoofde van deze overeenkomst verricht, voldoen aan alle ter zake geldende veiligheidsvoorschriften en voorts alles te doen en na te laten wat in redelijkheid van Partner kan worden verwacht teneinde te voorkomen dat Trainee tijdens de uitvoering van de in artikel 1 lid 2 van deze overeenkomst omschreven werkzaamheden schade lijdt.
6. Ingeval Partner de in artikel 9 lid 5 genoemde verplichtingen niet of niet volledig nakomt, is deze jegens de Provincie en Trainee gehouden alle door Trainee geleden schade te vergoeden, tenzij de schade het gevolg is van overmacht en/of opzet of grove schuld van Trainee.
7. Partner vrijwaart de Provincie te allen tijde volledig voor alle door Trainee jegens de Provincie ingestelde aanspraken ter zake van de niet-nakoming van de in dit artikel bedoelde verplichtingen van Partner, aanspraken uit hoofde van artikel 7:658 BW uitdrukkelijk daaronder begrepen.
8. Tenzij de schade is te wijten aan opzet of grove schuld van Trainee, vrijwaart Partner de Provincie eveneens voor aansprakelijkheid jegens derden voor handelen of nalaten van Trainee als bedoeld in artikel 6:170 BW.

Artikel 10 Wijzingen in de overeenkomst

Wijzigingen in deze overeenkomst kunnen slechts worden aangebracht met schriftelijke instemming van alle partijen. Deze bepaling geldt niet voor wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden die voortvloeien uit wettelijke maatregelen of aanpassing van de cao provinciale sector, de lokale rechtspositieregelingen of het personeelshandboek.

Artikel 11 Strekking detacheringsovereenkomst

1. Indien één of meer bepalingen van deze overeenkomst niet rechtsgeldig blijken te zijn of rechtens niet blijken te kunnen worden toegepast, blijven de overige bepalingen van kracht.
2. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen, zodanig dat die vervangende bepalingen wel rechtsgeldig zijn.

Artikel 12 Toepasselijk recht en geschillen

1. Op deze detacheringsovereenkomst is het Nederlands recht van toepassing.
2. Indien en voor zover zich gedurende de looptijd van deze detacheringsovereenkomst omstandigheden voordoen waarin deze overeenkomst niet dan wel onvoldoende voorziet, treden partijen in overleg teneinde een oplossing te bereiken.
3. Geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met deze overeenkomst worden pas voorgelegd aan de bevoegde rechter, nadat is gebleken dat minnelijk overleg tussen partijen niet tot een oplossing van het geschil heeft geleid.

De Provincie

De commissaris van de Koning in Zeeland,
namens deze,

Middelburg, [datum]

de heer/de mevrouw [naam hiërarchisch leidinggevende], [functie]

naam Partner

namens deze

[plaats], [datum]

de heer/mevrouw [naam], [functie]

Trainee

[naam Trainee]

[plaats], [datum]

Bijlage 1: Opdrachtomschrijving werkzaamheden [naam Trainee] van [periode]

[...]

Bijlage 2: Rollen en taakverdeling

Mentoren (Provincie Zeeland)
• Aanspreekpunt voor traineeship • Coördinatie samenwerking met deelnemende organisaties • Persoonlijke mentor voor 1½ jaar en meldpunt voor ziekte etc. • Begeleiding reflectie in groep (intervisie) • Functioneringsgesprekken
Vrijdagprogramma coördinatie (Provincie Zeeland)
• Coördineren van trainingsschema en verkendagen • Contact met trainers en begeleiding van de dagen • Aanjager van de verkendagen
Deelnemende partner: contactpersoon en inhoudelijk begeleider
Contactpersoon: • Voorbereiding traineeships, samen met Provincie • Afstemming met Provincie e.a. deelnemende organisaties • Ideeën aandragen voor verkendagen en begeleiden van de organisatie ervan (eerste half jaar) • Input leveren voor afstemming met Provincie over het functioneren van trainees (voor functioneringsgesprek)

- Tweede aanspreekpunt voor trainee binnen de organisatie
- Actief wegwijs maken in de organisatie en het werkveld

Inhoudelijk begeleider:

- Opdracht inhoudelijk aanspreekpunt voor de trainee binnen de organisatie
- Actief kennis delen met trainee
- Aanspreekpunt zijn voor opdracht
- Input leveren voor afstemming met Provincie over het functioneren van trainees (voor functioneringsgesprek)

Trainee

- Opdracht uitvoeren en overdracht organiseren naar volgende trainee
- Verkendagen organiseren

HR Leidinggevende (Provincie Zeeland)

- Hiërarchisch leidinggevende: wordt ingeschakeld bij niet reguliere HR zaken