

Factsheet

ZEELAND IN STROOMVERSNELLING

Innovatieve oplossingen voor krapte op de arbeidsmarkt

- Openstelling: 24 oktober 2025, 09:00 uur - 20 maart 2026, 17:00 uur
- Tenderprocedure
- Totaal beschikbare subsidie €300.000
- Subsidiepercentage 50%
- Subsidie per project > €10.000- €50.000

Human Capital Agenda: naar een wendbare en weerbare arbeidsmarkt.

Een vitale arbeidsmarkt is van belang voor de Zeeuwse economie en concurrentiekracht. Het vinden van voldoende en voldoende gekwalificeerd personeel blijft een grote opgave. Een wendbare en weerbare arbeidsmarkt is een belangrijke voorwaarde voor een sterke economie.

De urgentie van dit arbeidsmarktvraagstuk vraagt van alle betrokken partijen om verder te kijken dan hun eigen vraag en grenzen en dat zij de verbinding zoeken om samen méér te bereiken, bijvoorbeeld om sector-brede of juist cross-sectorale oplossingen te realiseren. De huidige oplossingen voldoen niet (meer) en dus moet er worden gekeken naar nieuwe, innovatieve aanpakken. Kortom: oplossingen door middel van sociale innovatie.

Doel: Het aanjagen van sociale innovatie

Deze subsidieregeling richt zich op het aanjagen van projecten geënt op sociale innovatie op de arbeidsmarkt. Sociale innovatie is het toepassen van nieuwe vormen van organisatie, nieuwe methodes en/of door middel van het introduceren van nieuwe producten en diensten met een meetbare of waarneembare impact op het arbeidsmarktvraagstuk. Het gaat hierbij om een vernieuwing van het arbeidsproces, met als doel de arbeidsproductiviteit en de arbeidsparticipatie te verhogen. Bijvoorbeeld door het werk anders te organiseren, gezondheidsbeleid in te voeren, het kennisniveau en de inzetbaarheid van werknemers te verhogen, arbeidsvoorwaarden te moderniseren en door sociaal beleid te koppelen aan de bedrijfsdoelstellingen. Praktijkleerroutes en hybride leeromgevingen zijn voorbeelden van toepassingen van sociale innovatie. Praktijkleerroutes zorgen voor een directe instroom van nieuwe werknemers en beide voorbeelden zorgen voor een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

Voorbeeld: Traineeship Talent voor Zeeland

Zeeland heeft een krappe arbeidsmarkt en heeft moeite om jonge, getalenteerde en goed gekwalificeerde mensen aan zich te binden. AddVision Projectontwikkeling & management, het Admiraal de Ruyter Ziekenhuis, Dockwize, HZ University of Applied Sciences en Zeeuwland willen hier wat aan doen met het sector overschrijdend traineeship Talent voor Zeeland. Binnen dit traineeship maken net afgestudeerde jonge HBO en WO talenten kennis met meerdere organisaties en bedrijven in Zeeland. Daarnaast biedt het programma inhoudelijke en persoonlijke ontwikkelkansen. Met deze aanpak willen partijen de aantrekkingskracht van Zeeland als provincie waar het goed werken, wonen en recreëren vergroten.

Sectoren waar deze regeling zich op richt:

Havens en Logistiek | Industrie en Maintenance |
Water en Energie | Vrijtijdseconomie | Agrofood en
Seafood | Zorg | Onderwijs

Voorbeeld Sterker en Beter

Met behulp van DigiRehab kunnen zorgmedewerkers hun cliënten eenvoudig screenen op ondersteuningsbehoefte en fysieke capaciteit. Op basis daarvan wordt automatisch een persoonlijk trainingsprogramma samengesteld, dat zij met hun cliënten kunnen uitvoeren. Deze methode is in Denemarken ontwikkeld en daar met succes ingezet: de methode vermindert daar de zorgvraag bij ouderen omdat ze sterker en zelfredzamer worden. De projectpartners, Iriz Beheer, Lelie Zorggroep, Digital Health Lab en DigiRehab Benelux, onderzoeken in dit project wat het arbeidsbesparende effect is van deze methode in Nederland en wat de randvoorwaarden zijn om dit op grote schaal in te voeren.



Factsheet

ZEELAND IN STROOMVERSNELLING

Waarvoor kan subsidie worden aangevraagd?

Projecten voor sociale innovatie op de arbeidsmarkt

Er kan subsidie aangevraagd worden voor projecten die:

- Bijdragen aan het oplossen van de krapte op de arbeidsmarkt; en
- Betrekking hebben op één of meer van de volgende thema's:
 - Dynamisch managen: nieuwe managementvaardigheden en -methodieken;
 - Slimmer werken: uitgaan van competenties van medewerkers;
 - Flexibel organiseren: innovatieve organisatievormen;
 - Co-Creatie sectoren: hoogwaardige samenwerkingsverbanden binnen één of meer sectoren of cross-sectoraal;
 - Werknemer in eigen kracht: mobiliteit, flexibiliteit en lef op de arbeidsmarkt;
 - Mobiliteit leren en ontwikkelen: de juiste mensen op de juiste plek met de juiste kwalificaties;
 - Duurzame inzetbaarheid: stimuleren van eigenaarschap bij medewerkers op het gebied van vitaliteit, flexibiliteit en maatschappelijke weerbaarheid;
 - Leven lang leren en ontwikkelen: wendbare, flexibele werknemers die zich kunnen blijven ontwikkelen en mee kunnen met de nieuwste ontwikkelingen.
 - ICT & digitalisering: Stimuleren van groei en sociale innovatie van de arbeidsmarkt gericht op ICT ten behoeve van een succesvolle digitale transitie.
- Zorgen dat de methodiek die tot stand komt overdraagbaar is.

Voor wie?

Subsidie voor een project kan alleen aangevraagd worden



Voorbeeld Instroom en doorstroom havenlogistiek

Doel van dit project is om de instroom en doorstroom van de medewerkers in de havens van Zeeland zowel kwalitatief als kwantitatief te versterken. Dat gebeurt door een nieuwe (praktijkgerichte) opleidingsmogelijkheid te vormen vanuit werkgevers en onderwijsinstellingen, die aansluit bij de vraag van de werkgevers en aantrekkelijk is voor (potentiële) medewerkers. Doel is om minimaal 30 nieuwe en 40 huidige medewerkers op te leiden voor het werk in de havens in Zeeland. Er wordt een fysieke en praktijkgerichte opleidingslocatie ontwikkeld en ingezet op promotie van werken en leren in de havens van Zeeland. Havenwerk en C-Port de initiatiefnemers van dit project, werken hierbij samen met VDAB, Scalda en Helix Learning. Op deze wijze willen partijen de tekorten op de arbeidsmarkt verkleinen i.p.v. verdelen, zoals nu vaak het geval is.

door een consortium (netwerk/samenwerking bestaande uit minimaal drie partijen, waaronder één onderneming en één kennispartner), werkzaam binnen één of meer van de eerder genoemde Zeeuwse economische clusters, zoals bijvoorbeeld de bestaande Kennis- en Innovatienetwerken. Een onderneming wordt breed opgevat: bijvoorbeeld een bedrijf, een instelling of een brancheorganisatie. De vraag vanuit de onderneming staat centraal. Verder moet de aanvrager vanuit het consortium in Zeeland gevestigd zijn.

Overige voorwaarden

- De aanvraag moet gericht zijn op het ontwikkelen van een nieuwe organisatorische vorm (samenwerkingsverbanden, relaties) en/of (de voorbereiding van) de ontwikkeling van een innovatief product, innovatief productieproces of innovatieve dienst.
- Het project is voor de sector in Zeeland nieuw of het project past een nieuw ontwikkelde techniek toe in een Zeeuwse situatie.
- Het project moet additioneel zijn aan gemeentelijke activiteiten en projecten. Dit betekent dat projecten die gericht zijn op het toeleiden van mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt naar werk niet binnen de scope van de regeling vallen.
- De projectresultaten en ontwikkelde methodieken zijn openbaar en worden ruim verspreid onder (Zeeuwse) ondernemingen en instellingen die geen deel uitmaken van het consortium.
- Beschikking van de aanvragen vindt plaats in juni 2026.

Projectselectie op basis van kwaliteitsbeoordeling

In een tenderprocedure vindt de selectie per openstelling plaats op basis van kwaliteit en op advies van een onafhankelijke deskundigencommissie. De selectiecriteria leest u in de subsidieregeling op de website.

Hoe dient u een projectaanvraag in?

U kunt deze subsidieaanvraag volledig digitaal indienen. Hiervoor is inloggen met eHerkenning met betrouwbaarheidsniveau (eH3) vereist. Heeft uw bedrijf of organisatie nog niet eerder met eHerkenning gewerkt? Een instructie leest u hier:

<https://eherkenning.nl/nl/eherkenning-aanvragen>

Meer informatie en begeleiding bij de aanvragen?

- Kijk voor meer informatie en het aanvraagformulier op www.zeeland.nl/subsidie-aanvragen/...
- Impuls Zeeland kan u begeleiden bij uw aanvraag. Neem hiervoor contact op met Yvonne Braamse yvonnebraamse@impulszeeland.nl
- Subsidieaanvragers kunnen mogelijk een deel van de kosten van een subsidieadviseur vergoed krijgen met een voucher uit Zeeland Financial Matching www.impulszeeland.nl/zeeland-financial-matching
- Meer informatie over de Kennis- en Innovatienetwerken is te vinden op de website van Campus Zeeland <https://campuszeeland.nl/>

Deze factsheet is een samenvatting waar geen rechten aan kunnen worden ontleend. De volledige tekst vindt u in de subsidieregeling.