

Innovatieve oplossingen voor krapte op de arbeidsmarkt



Subsidie Zeeland in stroomversnelling

- Openstelling: 16 oktober 2026, 9.00 uur - 23 april 2027, 17.00 uur
- Informatiebijeenkomst 19 november van 10.00 - 12.00 uur Dockwise Vlissingen
- Subsidieaanvragen worden beoordeeld op volgorde van binnenkomst
- Subsidiepercentage 50%
- Subsidie per project > €10.000- €50.000
- Totaal beschikbare subsidie binnen deze regeling €500.000

Inzet op de Zeeuwse arbeidsmarkt: naar een wendbare en toekomstbestendige arbeidsmarkt

De Zeeuwse arbeidsmarkt staat al langere tijd onder druk. Demografische ontwikkelingen zoals dubbele vergrijzing, ontgroening en een laag geboortecijfer zorgen ervoor dat het beschikbare arbeidspotentieel afneemt, terwijl de vraag naar werknemers in veel sectoren blijft groeien. Zo worden alle Zeeuwse sectoren bestempeld als 'zeer krap' en ervaren Zeeuwse werkgevers het tekort aan arbeidskrachten als belemmering voor hun activiteiten. Tegelijkertijd zorgen economische en maatschappelijke transities voor veranderingen in werk en de benodigde vaardigheden. Het doel van Provincie Zeeland en de Zeeuwse gemeenten is daarom bij te dragen aan een wendbare en toekomstbestendige Zeeuwse arbeidsmarkt.

Doel van de subsidieregeling

De urgentie van het arbeidsmarktvraagstuk vraagt van alle partijen om verder te kijken dan hun eigen vraag en grenzen. Op die manier worden partijen gestimuleerd om verbinding te zoeken om samen meer te bereiken. Deze subsidieregeling richt zich op het verminderen van krapte op de arbeidsmarkt. Het gaat om een nieuwe manier van werken met als doel efficiënter werken en dat meer mensen kunnen meedoen op de arbeidsmarkt.

Sectoren waar deze regeling zich op richt:

- Havens en Logistiek
- Industrie en Maintenance
- Water en Energie
- Vrijtijdseconomie
- Agrofood en Seafood
- Zorg
- Onderwijs

Er kan subsidie aangevraagd worden voor projecten die:

- ▶ Bijdragen aan het verminderen van de krapte op de arbeidsmarkt; en betrekking hebben op één of meer van de volgende thema's:
- Dynamisch managen: nieuwe managementvaardigheden en -methodieken;
- Slimmer werken: uitgaan van competenties van medewerkers;
- Flexibel organiseren: innovatieve organisatievormen;
- Co-Creatie sectoren: hoogwaardige samenwerkingsverbanden binnen één of meer sectoren of cross-sectoraal;
- Werknemer in eigen kracht: mobiliteit, flexibiliteit en lef op de arbeidsmarkt;
- Mobiliteit leren en ontwikkelen: de juiste mensen op de juiste plek met de juiste kwalificaties;
- Duurzame inzetbaarheid: stimuleren van eigenaarschap bij medewerkers op het gebied van vitaliteit, flexibiliteit en maatschappelijke weerbaarheid;
- Leven lang leren en ontwikkelen: wendbare, flexibele werknemers die zich kunnen blijven ontwikkelen en mee kunnen met de nieuwste ontwikkelingen.
- ICT & digitalisering: Stimuleren van groei en sociale innovatie van de arbeidsmarkt gericht op ICT ten behoeve van een succesvolle digitale transitie.
- ▶ Zorgen dat de methodiek die tot stand komt overdraagbaar is.

Voor wie?

Subsidie voor een project kan aangevraagd worden door een consortium. Een consortium is een netwerk/samenwerking bestaande uit minimaal drie partijen, waaronder één onderneming en één kennispartner, werkzaam binnen één of meer van de eerder genoemde sectoren, zoals bijvoorbeeld de bestaande Kennis- en Innovatienetwerken. Een kennispartner hoeft dus geen onderwijsinstelling te zijn. Een onderneming wordt breed opgevat: bijvoorbeeld een bedrijf, een instelling of een brancheorganisatie. De vraag vanuit de onderneming staat centraal. Verder moet de aanvrager vanuit het consortium in Zeeland gevestigd zijn.

**De Arbeidsmarkt-openstelling is de voortzetting van de openstelling die voorheen werd aangeduid als de Human Capital Agenda (HCA)-openstelling. De subsidiemogelijkheden vallen onder dezelfde regeling Zeeland in Stroomversnelling.*

Overige voorwaarden

Het project waarvoor subsidie wordt aangevraagd moet:

- ▶ Voor een sector in Zeeland nieuw zijn of een nieuw ontwikkelde techniek toepassen in een Zeeuwse situatie; en
- ▶ Gericht zijn op het ontwikkelen van een nieuwe organisatorische vorm (samenwerkingsverbanden, relaties) en/of (de voorbereiding van) de ontwikkeling van een innovatief product, innovatief productieproces of innovatieve dienst; en
- ▶ Additioneel zijn aan gemeentelijke activiteiten en projecten. Dit betekent dat projecten die gericht zijn op mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt niet binnen de scope van de regeling vallen.
- ▶ Openbaar zijn; De projectresultaten en ontwikkelde methodieken moeten gedeeld worden onder (Zeeuwse) ondernemingen en instellingen die geen deel uitmaken van het consortium;

Projectselectie

Beoordeling van de aanvragen vindt plaats op volgorde van binnenkomst. Een onafhankelijke deskundigencommissie brengt hierover advies uit. De selectiecriteria leest u in de subsidieregeling op de website. Beschikking van de aanvragen vindt plaats 12 weken na ontvangst van de volledige aanvraag.

Hoe dient u een projectaanvraag in?

U kunt deze subsidieaanvraag volledig digitaal indienen. Hiervoor is inloggen met eHerkenning met betrouwbaarheidsniveau (eH3) vereist. Heeft uw bedrijf of organisatie nog niet eerder met eHerkenning gewerkt? Een instructie leest u hier:

<https://eherkenning.nl/nl/eherkenning-aanvragen>.

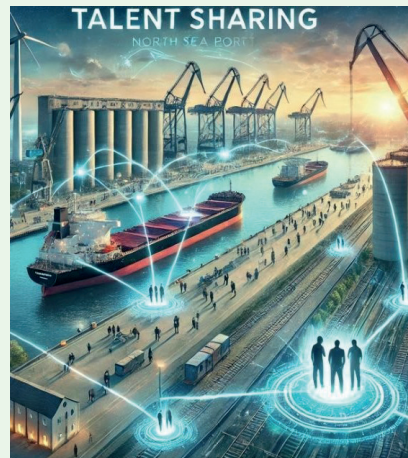
Meer informatie en begeleiding bij de aanvragen?

- Kijk voor meer informatie en het aanvraagformulier op
- Subsidieregeling Zeeland in Stroomversnelling: Human Capital Agenda | Provincie Zeeland
- Informatiebijeenkomst 19 november van 10.00-12.00 uur Dockwise Vlissingen. Kijk voor meer informatie op bovengenoemde website.
- Impuls Zeeland kan u begeleiden bij uw aanvraag. Neem hiervoor contact op met Yvonne Braamse yvonnebraamse@impulszeeland.nl
- Subsidieaanvragers kunnen mogelijk een deel van de kosten van een subsidieadviseur vergoed krijgen met een voucher uit Zeeland Financial Matching, lees meer hierover op www.impulszeeland.nl/zeeland-financial-matching
- Meer informatie over de Kennis- en Innovatienetwerken is te vinden op de website van Campus Zeeland <https://campuszeeland.nl/>

Deze factsheet is een samenvatting waar geen rechten aan kunnen worden ontleend. De volledige tekst vindt u in de subsidie regeling.

Voorbeeld Talent Sharing North Sea Port

Talent Sharing is een innovatief samenwerkingsmodel van North Sea Port Talent en 11 pilot cross-sectorale havenbedrijven die samen de arbeidsmarkt in het grensoverstijgende havengebied willen versterken door talent, expertise en loopbaankansen tussen organisaties te verbinden. Om talent sharing te realiseren wordt er een beveiligd platform ontworpen zodat er op een



makkelijke en efficiënte manier kan worden samengewerkt. Op die manier blijft waardevol talent behouden voor de regio, worden vacatures sneller ingevuld en krijgen medewerkers perspectief op een duurzame loopbaan en professionele groei in het North Sea Port-gebied.

Voorbeeld: Sterker en Beter

Met behulp van DigiRehab kunnen zorgmedewerkers hun cliënten eenvoudig screenen op ondersteuningsbehoefte en fysieke capaciteit. Op basis daarvan wordt automatisch een persoonlijk trainingsprogramma samengesteld, dat zij met hun cliënten kunnen uitvoeren. Deze methode is in Denemarken ontwikkeld en daar met succes ingezet: de methode vermindert daar de zorgvraag bij ouderen omdat ze sterker en zelfredzamer worden. De projectpartners, Iriz Beheer, Lelie Zorggroep, Digital Health Lab en DigiRehab Benelux, onderzoeken in dit project wat het arbeidsbesparende effect is van deze methode in Nederland en wat de randvoorwaarden zijn om dit op grote schaal in te voeren.

