

## Geleidebrief informatief

<b>Naam voorstel</b> 16004874	Brief Gedeputeerde Staten ter afdoening van motie 10, aanbieden van extra stageplekken en traineeships voor jongeren bij de provincie		
Betreft vergadering	Commissie Economie	22 april 2016	
Te verzenden aan	Commissie Economie via iBabs		
Verzenddatum	29 maart 2016 in IBABS		
Commissiegriffier	Annemieke Lobik	0118 - 631888	<a href="mailto:am.lobik@zeeland.nl">am.lobik@zeeland.nl</a>
Statenadviseur			
Inhoudelijk ambtenaar	L. Baken-Dekker	0118 – 631242	<a href="mailto:l.baken-dekker@zeeland.nl">l.baken-dekker@zeeland.nl</a>
Verantwoordelijk bestuurder	A.J. van der Maas		

<b>Inhoudelijk</b>	
Aanleiding	In de statenvergadering van 6 november 2015 is een motie aangenomen waarin Gedeputeerde Staten worden opgeroepen om extra stageplekken en traineeships voor jongeren aan te bieden bij de provincie.
Bevoegdheid	GS
Voorstel	Motie als afgedaan beschouwen en afvoeren.
Toelichting	
Kosten en dekking	
Overige informatie	



16004874



Provincie Zeeland

Gedeputeerde Staten

bericht op brief van:

de voorzitter van Provinciale Staten  
p/a Statengriffie

uw kenmerk:

ons kenmerk: 16003640

afdeling: Personeel en Organisatie

bijlage(n):

behandeld door: L. Baken-Dekker, K. Schaier, M.A.A. Fackler

doorkiesnummer: 0118-631242 (Fackler)

onderwerp: Stageplekken en traineeprogramma



verzonden:

Middelburg, 22 maart 2016

Geachte voorzitter,

25 MAART 2016

Op 6 november 2015 hebben statenleden van de diverse politieke partijen een motie 'stageplekken en traineeships' ingediend (zie bijlage 1). Zij roepen Gedeputeerde Staten op:

*Onderzoek te doen naar hoeveel en wat voor soort stageplaatsen en traineeships de provincie extra kan aanbieden aan Zeeuwse jongeren.*

Dit in het kader van de voortrekkersrol die de Provincie heeft op het gebied van werkgelegenheid en de wens van veel jongeren een stageplaats of traineeship bij onze organisatie te bemachtigen.

In bijlage 2, genaamd 'Stages Provincie Zeeland' is een overzicht opgenomen van de stageplekken die de laatste jaren en ook nog nu gerealiseerd zijn. Tevens vindt u hierin een onderbouwing van de aantallen.

In bijlage 3, genaamd 'Traineeprogramma's Provincie Zeeland' staat een overzicht van de traineeships, hier 'traineeprogramma's' genoemd, met ook de achtergrond en huidige stand van zaken.

### Stageplekken

Sinds 2013 ligt het streefcijfer voor het aantal stagiairs in de totale organisatie op 15. Ter verduidelijking: dit betreft alleen externe stagiairs. De cijfers vanaf 2013 laten zien dat er al significant meer stageplaatsen gehonoreerd worden dan aanvankelijk beoogd; gemiddeld 24 per jaar. Dat aantal zal ook dit jaar zeker gehaald kunnen worden. De provincie kan dus al bogen op een daadwerkelijk hoger streefgetal (24 om 15).

Niet alle personen die zich als stagiair melden, worden ook daadwerkelijk geplaatst. Dat heeft deels te maken met de match die er moet zijn qua opleiding en afdeling, deels met de mogelijkheden binnen de afdeling, waarbij ook bezien moet worden of er voldoende begeleiding aan stagiairs gegeven kan worden en deels met het feit dat jongeren zich op diverse plaatsen inschrijven, in de hoop ergens een plek te bemachtigen. Zij kunnen dan soms wel aan de slag, maar hebben inmiddels andere keuzes gemaakt.

Nu het aantal stagiairs al met 9 personen hoger ligt dan beoogd, wordt voorgesteld structureel 25 stagiairs per jaar te plaatsen. Dit aantal wordt op grond van bezetting en mogelijkheden, zoals ook de laatste jaren is gebleken, haalbaar geacht. Daarbij wordt rekening gehouden met de diverse niveaus MBO, HBO en WO.

## Traineeprogramma's

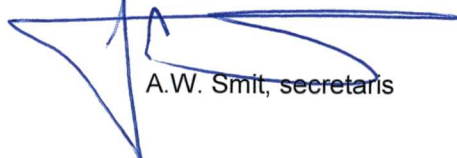
Het huidige traineeprogramma, gestart in 2014, eindigt per september a.s. Wij bereiden een voorstel voor m.b.t. een mogelijk nieuw traineeprogramma en wij zullen u daarover informeren.

Hoogachtend,

gedeputeerde staten,



drs. J.M.M. Polman, voorzitter



A.W. Smit, secretaris

## Motie 'Stageplekken en traineeships'

VAN DE LEDEN RALPH VAN HERTUM, GERWI TEMMINK, SYLVIA TUINDER, TON VERAART, ROLAND DE WIT, FRANÇOIS BABIJN, WILLEM WILLEMSE, MARK FAASSE, RINUS VAN 'T WESTEINDE EN KEES VAN DEN BERGE

Ontvangen 6 november 2015

Provinciale Staten van Zeeland in vergadering bijeen op vrijdag 6 november 2015

Constateerend dat:

- Zeeland een provincie is waar vergrijzing en krimp een belangrijke rol spelen.
- Zeeland graag jongeren in de provincie wil houden.
- De werkgelegenheid voor jongeren in bepaalde sectoren beperkt is.

Zijn van mening dat:

- De provincie Zeeland een voortrekkersrol heeft op het gebied van werkgelegenheid.
- Veel jongeren in Zeeland graag een stageplaats of traineeship bij de provincie Zeeland zouden willen krijgen.

Roepen Gedeputeerde Staten op:

- Onderzoek te doen naar hoeveel en wat voor soort stageplaatsen en traineeships de provincie Zeeland extra kan aanbieden aan Zeeuwse jongeren.
- Dat onderzoek af te ronden voor 1 maart 2016 en de conclusies te bespreken in de Commissie Economie.

En gaan over tot de orde van de dag.

Ralph van Hertum (PvdA)

Gerwi Temmink (GL)

Sylvia Tuinder (SP)

Ton Veraart (D66)

Roland de Wit (PVV)

François Babijn (PvZ)

Willem Willemse (50PLUS)

Mark Faase (ZL)

Rinus van 't Westeinde (CDA)

Kees van den Berge (SGP)

## Stages Provincie Zeeland

### Beleid stagiairs

Het huidige stagebeleid dateert van oktober 2006. Het standpunt dat hierin beschreven staat is nog steeds van kracht *"Als goed werkgever en op basis van onze politieke en maatschappelijke verantwoordelijkheden, willen wij als provincie Zeeland een goed stagebeleid vormgeven en ontwikkelen. Een beleid waarin zowel de belangen van stagiair en onderwijs, als die van de organisatie tot hun recht komen."* Stages en andere vormen van praktijkervarend leren zijn een uitermate belangrijk middel om te zorgen dat jongeren hun talenten kunnen ontdekken, ontwikkelen en ervaren in de praktijk. Met behulp van stages kan de Provincie goede medewerkers voor later werven, de jeugdwerkloosheid bestrijden en een kwaliteitsimpuls aan het onderwijs geven. Stagiairs leveren rendement op, ze brengen kennis mee en ze laten medewerkers met andere ogen naar hun werk kijken.

Verder worden in het beleid de verschillende soorten stages beschreven zoals een snuffelstage, participatiestage en een afstudeerstage. Er is een aantal basisvoorwaarden die gelden om een student een volwaardige stageplaats aan te bieden, zo moeten bijvoorbeeld de werkzaamheden en/of opdrachten die de stagiair uitvoert aansluiten bij aard en niveau van de opleiding en moet er tijdens de stageperiode gezorgd worden voor een goede begeleiding, zowel vakinhoudelijk als persoonsgericht.

### Rechtspositie stagiairs

Er wordt altijd een stage-overeenkomst aangegaan met de stagiair zelf, niet met de school. Wij maken de overeenkomst op, een eventuele standaard overeenkomst van school heeft voor ons geen (rechtspositionele) waarde. De stagiair heeft recht op een stagevergoeding, de hoogte hiervan wordt afgeleid van 15% van het maximumsalaris van schaal 1. Op basis van de salarisnorm van 01-07-2015 bedraagt de stagevergoeding € 263,32 bruto per maand. Dit bij een stage-overeenkomst op basis van voltijd, deeltijders naar rato. Voltijd is gebaseerd op 36 uur per week. Het rooster bij een volledige werkweek bedraagt 5 x 7,2 uur per dag. In overleg met de stagebegeleider kan de stagiair(e) verzoeken om een afwijkend rooster vast te stellen. De stagiair heeft bij een volledige betrekking recht op 12 uur vakantieverlof per maand (deeltijders naar rato), met behoud van de vergoeding. De stagiair heeft geen recht op compensatieverlof.

### Streefcijfer

Sinds 2013 ligt het streefcijfer voor het aantal stagiairs in de totale organisatie op 15.

### Resultaten 2013 – heden

#### 2013 – 24 stagiairs in totaal

- 7 MBO-niveau
- 9 HBO-niveau
- 8 WO-niveau

#### 2014 – 23 stagiairs in totaal

- 10 MBO-niveau
- 7 HBO-niveau
- 6 WO-niveau

#### 2015 – 25 stagiairs in totaal

- 1 VMBO-niveau
- 10 MBO-niveau
- 12 HBO-niveau
- 2 WO-niveau

2016

Tot nu toe (11 februari 2016) hebben we in 2016 al 14 stagiairs geplaatst, waarvan 4 op MBO-niveau, 6 op HBO-niveau en 2 op WO-niveau. Snuffelstages zijn bij de bovenstaande aantallen niet meegerekend.

### Opleidingen & niveaus

In de periode 2013 tot en met 2015 hebben in totaal 72 studenten van verschillende niveaus stage gelopen bij de Provincie Zeeland. Naast het verschil in niveau is er ook veel diversiteit in opleidingen. De studenten volgden namelijk 28 verschillende opleidingen binnen en buiten Zeeland.

### Conclusie

De Provincie heeft in totaal circa 550 medewerkers, in verhouding zijn gemiddeld 24 stagiaires dan redelijk veel aangezien een stageperiode gemiddeld 5 maanden duurt en het begeleiden van stagiairs veel tijd vergt. Het streefcijfer kan verhoogd worden van 15 naar 25 stagiairs per jaar zodat we de huidige resultaten vast houden.

## Trainees Provincie Zeeland

### Beleid trainees

Het beleid voor trainees binnen de Provincie is nog jong: na een periode van voorbereiding zijn twee trainees gestart in september 2014, voor een periode van twee jaar. De achtergrond voor het opzetten van een traineeprogramma lag met name in het volgende factoren:

- Een krimpende formatie bij diverse overheden;
- Weinig 'jonge aanwas' bij de Zeeuwse overheden;
- Toename van de jeugdwerkloosheid;
- Verwachte krapte op de arbeidsmarkt in de toekomst, waardoor het lastig zal zijn om jongeren aan te trekken voor een baan bij de overheid.

Het traineeprogramma biedt hoogopgeleide schoolverlaters een vliegende start op de regionale arbeidsmarkt. Een gelegenheid voor ons als regionale overheid om jong talent een kans te bieden. Met dit programma sluiten we aan bij de kadernota economische agenda 2.0 d.d. 14 september 2015 en werken we in samenwerking met Zeeuwse partners aan Zeeuwse opgaven.

### Resultaten 2014 – heden

Het huidige programma biedt de trainee iedere 8 maanden een nieuwe werkplek. De trainees zijn nu aan de slag met hun derde en laatste blok. Zij hebben zich gemanifesteerd op o.a. de afdelingen Communicatie, E&D, P&O en Facilitair. Zij hebben meegewerkt aan organisatie-ontwikkeltrajecten o.a. binnen projecten als Klant Centraal, integriteit, het medewerkeronderzoek, de marktconsultatie Economische agenda, Prima Provincie Pijlers van Aanjaagteam Jezelf, de evaluatie jaargesprekken, beoordelen en belonen en het begeleiden van verkiezingen voor jongeren. Soms hebben zij hierin ook het voortouw genomen als projectleider. Ze hebben zo de overheidsorganisatie goed leren kennen en zorgen voor een zinvolle bijdrage aan de hele organisatie.

Ondanks destijds een uitnodiging hiertoe hebben de andere Zeeuwse overheden in 2014 (nog) niet tot deelname aan het traineeprogramma besloten. Een nieuwe inhaalslag wordt hierin voorgesteld door op bestuurs- en organisatorisch niveau aansluiting te zoeken bij Rijkswaterstaat, het Waterschap en de gemeentelijke overheden. De meerwaarde zit hem in het kunnen aanbieden van een zo breed mogelijk scala aan overheids-opleidingsplaatsen. Er wordt dan ook sterk gepleit voor deze gezamenlijke aanpak. De gedachte is ook dat wanneer er een gezamenlijke aanpak is, er een aanmerkelijke efficiëntie in de investering per organisatie zal ontstaan door gezamenlijk in te zetten op werving, kosten, termijnen en werkervaringen.

### Rechtspositie trainees

Een trainee heeft een tijdelijk dienstverband in functieschaal 8 voor twee jaar. De kosten hiervan bedragen inclusief alle sociale lasten en de kosten voor opleiding-training, middelen zoals een i/pad-laptop en mobiel) € 50.000,-- per jaar, per trainee.

### Huidige situatie

Via een opiniërende GS-nota geven wij Gedeputeerde Staten in maart in overweging budget vrij te maken voor invulling van een structureel traineeprogramma samen met andere Zeeuwse overheden. We adviseren alleen door te gaan indien sprake is van een gezamenlijk traineeprogramma, waardoor een bredere traineegroep kan ontstaan. In de nu voorgestelde opzet investeert iedere partij in ten minste één, maar bij voorkeur twee trainees. Door een gezamenlijke opzet presenteren wij de Provincie als aantrekkelijke werkgever, werken we samen met andere organisaties in de regio én ondersteunen we de kadernota economische agenda. Het definitieve besluit hierover zal onderdeel uitmaken van de voorjaarsconferentie. Wanneer een positief besluit volgt, zal op directie- en bestuurlijk niveau de in de zomer/herfst van 2016 met andere Zeeuwse partijen (op directie- en

bestuurlijk niveau) contact gezocht worden, waarna, na ontwikkeling van een gezamenlijk programma, in september 2017 gestart kan worden.