



16005713



Provincie Zeeland

## Gedeputeerde Staten

bericht op brief van: -  
uw kenmerk: -  
ons kenmerk: 16005842  
afdeling: Personeel en Organisatie  
bijlage(n): -  
behandeld door: A. Lamper  
doorkiesnummer: 0118-631234  
onderwerp: Oud-medewerkers PSD en verhoging AOW-leeftijd

De voorzitter van Provinciale Staten van Zeeland  
p/a Statengriffie

PROVINCIE ZEELAND	
AFD56	AMBT.
AFD. TERMIJN	P. Joosse
DATUM	13 APR. 2016
DOC.NR.	
ZAAK NR.	
CLASS.	

12 APR. 2016

verzonden:

Middelburg, 12 april 2016

Geachte leden,

Naar aanleiding van de vraag van mevrouw Hurkens, met betrekking tot het Sociaal Statuut opheffing Provinciale Stoombootdiensten (PSD), in de vergadering van de commissie Bestuur, gehouden op 24 maart jongstleden, delen wij u het volgende mee.

Op grond van artikel 20 van het Sociaal statuut opheffing PSD, hebben oud-medewerkers van de PSD "in ieder geval aanspraak op een wachtgeld dan wel een uitkering, dat dan wel die wat duur en hoogte betreft overeenstemt met een wachtgeld dan wel een uitkering op basis van het wachtgeldbesluit Zeeland 1974 en de Uitkeringsregeling Zeeland 1984, zoals deze regelingen luiden op 20 december 1991". Met deze bepaling werd beoogd dat latere wijzigingen (verslechtingen) van de wachtgeld- en uitkeringsregeling, voor wat betreft duur en hoogte, geen negatieve gevolgen zouden hebben voor de PSD-medewerkers.

Volgens artikel 13 van het Wachtgeldbesluit Zeeland 1974 eindigt het recht op wachtgeld "met ingang van de eerste dag van de kalendermaand volgende op die, waarin de belanghebbende de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt".

Het later ingevoerde (en inmiddels ook al weer vervallen) Wachtgeld- en Uitkeringsbesluit Zeeland 1996 is, bij het door mevrouw Hurkens aangehaalde besluit van uw staten uit 1997, slechts op PSD-medewerkers van toepassing verklaard, voor zover dit niet tot een verlaging leidt van de duur en hoogte van de aanspraken volgens het Wachtgeldbesluit Zeeland 1974.

In het door mevrouw Hurkens aangehaalde artikel 5, eerste lid, sub a, van het Wachtgeld- en Uitkeringsbesluit Zeeland 1996 werd verder het volgende bepaald: "de belanghebbende heeft recht op wachtgeld met ingang van de dag, waarop het ontslag ingaat, tenzij de belanghebbende terzake van dat ontslag recht heeft op een pensioen wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd". Deze bepaling heeft betrekking op het ontstaan van het recht op wachtgeld. Een medewerker, die op het moment van ontslag aanspraak heeft op een pensioen, komt op grond hiervan niet in aanmerking voor een wachtgelduitkering.

Einde en verval van het recht op wachtgeld waren geregeld in artikel 13 van dit besluit. Daarin was, evenals in het Wachtgeldbesluit Zeeland 1974, bepaald dat het recht op wachtgeld eindigt "met ingang van de eerste dag van de kalendermaand volgende op die, waarin de belanghebbende de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt".

Daarnaast werd bij de invoering van het Wachtgeld- en Uitkeringsbesluit Zeeland 1996, ten opzichte van hetgeen in het Wachtgeldbesluit Zeeland 1974 was geregeld, het uitkeringspercentage gedurende de eerste drie maanden verlaagd en werd de aanspraak op de zogenaamde bijzondere verlenging beperkt tot belanghebbenden, die op het moment van ontslag 55 jaar of ouder waren.

Op grond van de bijzondere verlenging volgens het Wachtgeldbesluit Zeeland 1974, bestond daarentegen aanspraak op een uitkering tot de leeftijd van 65 jaar, indien de som van leeftijd en dienstduur op het moment van ontslag meer dan 60 bedroeg.

Juist op grond van deze bepaling heeft een deel van de oud-medewerkers van de PSD nu nog aanspraak op een uitkering tot de leeftijd van 65 jaar. Bij een onverkorte toepassing van het Wachtgeld- en Uitkeringsbesluit Zeeland 1996, zouden deze belanghebbenden geen aanspraak hebben gehad op doorbetaling tot de leeftijd van 65 jaar.

Een groot aantal medewerkers had, op grond van hun leeftijd en dienstduur, overigens geen aanspraak op bedoelde bijzondere verlenging. Veel voormalige PSD-medewerkers komen thans daarom al enige jaren niet meer in aanmerking voor een wachtgeld, terwijl velen daarvan ook de pensioengerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt.

### **Vergelijking NAR met werkloosheidsuitkering o.g.v. Sociaal Statuut opheffing PSD**

Volledigheidshalve wijzen wij u er verder op dat een mogelijke vergelijking van oud-medewerkers van de PSD met deelnemers aan de Non-Activiteitsregeling Zeeland (NAR) niet op gaat.

De NAR is bedoeld als vertrekregeling, waarbij een vrijwillig ontslag d.m.v. het gebruik van keuzepensioen binnen een termijn van maximaal 8 jaar wordt gestimuleerd, terwijl de uitkeringsregeling t.b.v. voormalige medewerkers van de PSD is bedoeld als een boven- en nawettelijke (aanvullende) uitkering op de WW-aanspraken als gevolg van een gedwongen ontslag (wegens opheffing).

Om deelname aan de NAR zoveel mogelijk te stimuleren is destijds toegezegd dat aan de deelnemers een mogelijk financieel nadeel, als gevolg van wijziging van de pensioen- en/of AOW-leeftijd, wordt gecompenseerd. NAR-deelnemers hebben nog een dienstverband bij de provincie, maar genieten gedurende een relatief beperkte periode verlof, met behoud van een deel van hun salaris. De maximale duur van het non-activiteitsverlof is gelijk aan 8 jaar. De laatste NAR-uitkering eindigt op 30-11-2020.

De destijds aan de PSD-medewerkers gegarandeerde wachtgelduitkeringen stijgen in duur en hoogte in ruime mate uit boven hetgeen in de huidige tijd gebruikelijk zou zijn. De PSD is per 15 maart 2003 opgeheven en de laatste uitkeringsrechten lopen af op 1 maart 2028 (25 jaar na de datum van opheffing).

Uit het voorgaande blijkt dat in het destijds met de vakbonden overeengekomen Sociaal Statuut opheffing PSD heel vergaande garanties ten aanzien van hoogte en duur van de aanspraak op wachtgeld zijn opgenomen. Daarom blijven wij van mening dat er geen aanleiding is de duur van het recht op wachtgeld op grond van dit statuut (voor een deel van de belanghebbenden) nog verder te verlengen.

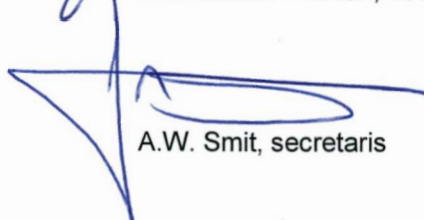
De (financiële) overbrugging van de periode tussen einde uitkering en ingang AOW (bijvoorbeeld door gebruik van ABP-keuzepensioen) is voor de oud-medewerkers van de PSD een eigen verantwoordelijkheid en belanghebbenden zijn hierover tijdig (in april 2013) door ons geïnformeerd.

Hoogachtend,

gedeputeerde staten,



Drs. J.M.M. Polman, voorzitter



A.W. Smit, secretaris