

Vragen van het statenlid J.R. Oudeman (CDA) ingevolge artikel 44 reglement van orde

## AANHANGSEL

tot de notulen van de provinciale staten van Zeeland **2017 nummer 173**.

### Vragen ingevolge artikel 44 van het reglement van orde inzake Krapte op de Zeeuwse arbeidsmarkt

### Antwoorden van gedeputeerde staten:

(ingekomen 18 april 2017)

- |   |  |
|---|--|
| <p>1. Is het college van Gedeputeerde Staten het met de CDA-fractie eens dat de krapte op de Zeeuwse arbeidsmarkt een uitgelezen kans biedt om meer niet-werkende werkzoekenden, waaronder laaggeschoolden, langdurig werklozen en arbeidsgehandicapten in Zeeland aan een baan te helpen?</p> <p>2. Welke nadelige effecten ziet het college van Gedeputeerde Staten van de (te) krappe Zeeuwse arbeidsmarkt voor Zeeuwse bedrijven en de Zeeuwse economie?</p> <p>3. Kan het college van Gedeputeerde Staten aangeven wat de inzet is van zowel de provincie Zeeland als Zeeuwse gemeenten om op de Zeeuwse arbeidsmarkt te zorgen voor een betere aansluiting van vraag en aanbod, zowel kwantitatief als kwalitatief?</p> | <p>1. Het college van GS is het daar mee eens.</p> <p>2. In een krappe arbeidsmarkt is de werkloosheid laag en zijn veel mensen aan het werk, maar hebben bedrijven soms moeite om voldoende gekwalificeerd personeel te vinden om te voorzien in de vervangingsvraag en om hun groeiambities waar te maken. Dat kan nadelig zijn voor de Zeeuwse economie.</p> <p>3. Het arbeidsmarktbeleid van de Provincie Zeeland richt zich met name op de vraagzijde van de arbeidsmarkt (voorzien in voldoende gekwalificeerde arbeidskrachten voor de vraag van de Zeeuwse werkgevers). De gemeenten en het UWV (samenwerkend in de Arbeidsmarktregio Zeeland) zijn verantwoordelijk voor het kwalificeren en begeleiden van werkzoekenden naar de Zeeuwse vacatures (de aanbodkant van de arbeidsmarkt). Samenwerking en afstemming tussen ondernemers, onderwijs en overheid op het gebied van arbeidsmarktbeleid vindt plaats in het 3O overleg.</p> <p>De belangrijkste initiatieven waar de Provincie op inzet zijn:</p> <p>a). Kennis over de ontwikkeling van de arbeidsmarkt t.b.v. een goede afstemming vraag en aanbod (Zeeuwse Arbeidsmarktmonitor);</p> <p>b). Voldoende gekwalificeerde arbeidskrachten voor de techniek (Techniepact Zeeland);</p> |
|---|--|

- c). Versterken van de concurrentiekracht en het innovatievermogen van het Zeeuws bedrijfsleven (Campus Zeeland);
- d). Verbeteren grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit (Grensinformatiepunten);
- e). Arbeidskrachten van buiten de regio halen (Platform Werk en Stages).

De Zeeuwse gemeenten (samenwerkend in de Arbeidsmarktregio Zeeland) zijn verantwoordelijk voor het stimuleren van het nakomen van de Participatiewet en de Banenafpraak uit het Sociaal akkoord.

4. Ziet het college Gedeputeerde Staten additionele mogelijkheden om te zorgen voor een betere aansluiting van vraag en aanbod op de Zeeuwse arbeidsmarkt, bijvoorbeeld in samenwerking met Zeeuwse bedrijven, onderwijsinstellingen en gemeenten?

4. De hierboven beschreven initiatieven zijn voor GS de focus als het gaat om het verbeteren van de aansluiting tussen vraag en aanbod op de Zeeuwse arbeidsmarkt. Voor nieuwe initiatieven ziet GS op dit moment geen mogelijkheden. Het is nu vooral van belang om te investeren in de ontwikkeling en uitvoering van de lopende initiatieven, in samenwerking met bedrijven, onderwijsinstellingen en gemeenten.

MIDDELBURG, 16 mei 2017

Namens de fractie van CDA,

J.R. Oudeman

Gedeputeerde Staten,

Drs. J.M.M. Polman  
A.W. Smit