

Gezamenlijke ondernemersverenigingen in de gemeente Sluis

Postadres Smedekensbrugge 10, 4527GE Aardenburg

Bezoekadres Smedekensbrugge 10
4527 GE Aardenburg

GSM 0031 6 21 20 88 39

Aan de leden van Gedeputeerde Staten en
de leden van de Provinciale Staten
Postbus 6001
4330 LA Middelburg

Aan het College van Burgemeester en
Wethouders en de leden van de Gemeenteraad
Postbus 27
4500 AA Oostburg

Onze referentie **Er gaat zich een economische ramp voltrekken in de gemeente Sluis**

Datum **29 maart 2018**

Geachte voorzitter en leden van Gedeputeerde Staten,
Geachte leden van de Provinciale Staten,
Geacht College van Burgemeester en Wethouders,
Geachte leden van de Gemeenteraad in Sluis,

Namens de gezamenlijke Ondernemersverenigingen in de gemeente Sluis brengen wij het volgende urgente probleem onder uw aandacht.

De regio West-Zeeuws-Vlaanderen kampt al jaren met een economische tweestrijd. Enerzijds is er al decennia lang een terugloop van de economische werkgelegenheid in een aantal bedrijfssectoren, zoals b.v. de landbouw, de visserij, de zakelijke dienstverlening, zoals banken en accountancy.

Anderzijds kennen we een forse groei van de sectoren die gelieerd zijn aan recreatie en toerisme, maar zeker ook in de sectoren techniek, zorg en logistiek.

Maar het zijn juist in deze sectoren waar zich, bij ongewijzigd beleid, een economische ramp gaat voltrekken.

Steeds meer bedrijven, in het bijzonder de detail- en horecabedrijven moeten noodgedwongen een (extra) sluitingsdag invoeren omdat er een steeds groter personeelstekort ontstaat. Zelfs in de periode van het hoogseizoen is sluiting een noodzakelijk kwaad geworden.

Dit heeft inmiddels grote gevolgen voor de rentabiliteit van deze bedrijven en raakt ook de vastgoedsector.

Immers, de huren moeten worden opgebracht uit de omzet en een of twee sluitingsdagen betekent 15% tot 20% minder omzet!

De vooruitzichten zijn zeer somber voor deze bedrijven. Niet door de economische tegenspoed, maar juist door provinciale regelgeving!

Belangrijke ontwikkelingen in onze regio zijn:

- na economisch moeilijke tijden liggen er nu kansen voor positieve economische ontwikkelingen in West Zeeuws-Vlaanderen;
- kansen liggen met name in de sectoren recreatie/toerisme, horeca en de zorg;
- verwachte groei van o.a. DOW en Yara; toenemende arbeidsbehoefte in de zorgsector (cure en care);
- De bedrijven in deze sectoren spannen zich volop in om deze kansen te benutten.

Gevolgen van deze ontwikkelingen zijn:

- toenemende vraag naar tijdelijke- en seizoensgebonden arbeidskrachten;
- toenemende vraag naar vaste arbeidskrachten in de zorg en industrie.

Grootste bedreiging is:

- tekort aan personeel.

Wat wordt noodzaak voor onze regio:

- voldoende en kwalitatief goede voorzieningen voor huisvesting, zowel voor tijdelijk- en seizoenspersoneel als voor vast personeel;
- aantrekkelijke voorwaarden scheppen voor jongeren zodat zij zich in West Zeeuws-Vlaanderen willen vestigen;
- flexibiliteit in woningbouwontwikkeling. (Onvoldoende kwalitatief aanbod belemmert het aantrekken van kwalitatief personeel)

Wat is onze constatering op basis van bovenstaande:

- de basis voor de woningmarktafspraken van de provincie en de gemeenten is alleen gestoeld op de huidige prognose demografische ontwikkeling; daarbij is de huidige toenemende vraag naar arbeidskrachten niet opgenomen;
- bestaand woonbeleid van provincie en gemeente biedt onvoldoende mogelijkheden om tijdig en adequaat op voormelde vraag in te spelen;
- de huidige woningmarkt zit vast: het aanbod daalt en de prijzen stijgen; de verhouding prijs/kwaliteit gaat scheef waardoor vernieuwing uitblijft;
- er is meer ruimte nodig om anticiperend passende huisvesting te ontwikkelen;
- Gemeente(n) vragen direct en ook indirect (via Vereniging Zeeuwse Gemeenten [VZG]) om meer flexibiliteit.

Het is juist bovenstaande provinciale regelgeving die het onaantrekkelijk maakt en soms onmogelijk om arbeidskrachten te werven en noodzakelijke huisvesting te kunnen bieden.

Wij dringen er bij de Provincie op aan om de navolgende maatregelen te nemen:

- **biedt gemeente Sluis en het bedrijfsleven de mogelijkheid om te anticiperen op voormelde ontwikkelingen. Doorbreek de vicieuze cirkel door mee te werken aan de realisering van aantrekkelijke en betaalbare huisvesting voor de nieuwe arbeidskrachten. Het ontbreken van aantrekkelijke huisvestingsmogelijkheden is een belemmering voor het aantrekken van de noodzakelijke arbeidskrachten door het bedrijfsleven.**
- **vereenvoudig het aanvragen van een Burgerservicenummer voor buitenlandse werknemers en door dit ook te beleggen bij de gemeente Sluis i.p.v. het gemeentelijke kantoor in Goes of Terneuzen.**

Wij roepen ook de gemeente Sluis op haar verantwoordelijkheid te nemen om, samen met de ondernemers en de Provincie oplossingen te zoeken om dit urgente probleem structureel op te lossen.

Met het opheffen van deze beperkingen kunnen de ondernemers in de gemeente Sluis weer op een gezonde manier concurreren op de arbeidsmarkt en kunnen zij van West-Zeeuws-Vlaanderen weer een economische hotspot maken.

Wij vertrouwen erop dat u het economische belang van uw regio onderschrijft en samen met de beleidsbepalers deze obstakels zo spoedig mogelijk gaat beslechten.

Met vriendelijke groet,

Jan Smits,

namens de Ondernemersverenigingen in de gemeente Sluis, te weten:

- Bedrijfsbelangen Vereniging Breskens
- Middenstandsvereniging Sluis
- Ondernemersvereniging Nieuwvliet
- Ondernemersvereniging IJzendijke
- RECRON Zeeuws-Vlaanderen
- Stichting Sluis Promotie
- Stuurgroep Cadzand
- Vereniging Business Collectief Eenhoornstad
- Vereniging van Vastgoedeigenaren Sluis
- Vereniging van Vastgoedeigenaren Eenhoornstad (Oostburg)
- VEZAL Eede
- Winkeliersvereniging DES