



18011586

Gedeputeerde Staten**Provinciale Staten van de Provincie Zeeland****t.a.v. de voorzitter**

Postbus 6001

4330 LA MIDDELBURG

onderwerp
Organisatie ontwikkeling**kenmerk**
18010875**behandeld door**
T.C. van Opdurp
+31 118 631642**verzonden****26 APR. 2018**

Middelburg, 26 april 2018

Geachte voorzitter,

De positie van de provincie als middenbestuur is in beweging. Naast onze middenpositie tussen Rijk en gemeenten, werkt de provincie ook steeds meer samen in een netwerk van maatschappelijke partners. Deze samenwerking zoeken wij doelbewust, omdat we gezamenlijk beter in staat zijn om maatschappelijke vraagstukken op te pakken en op te lossen. Het onlangs vastgestelde interbestuurlijke programma (IBP) van Rijk, provincies, gemeenten en waterschappen ondersteunt deze beweging door te stimuleren dat overheden bij de aanpak van maatschappelijke vraagstukken over de grenzen van de eigen gemeenten en regio heen zullen moeten samenwerken.

Opereren in een netwerk

Vanuit uw Staten is op die veranderende positie ingespeeld via het instrument van notities netwerksturing, waarin onder meer samenwerkingspartners worden benoemd en de doelen die beoogd worden met de netwerksamenwerking zijn beschreven. Deze beweging naar het intensiever werken in een netwerk vraagt ook het nodige van onze ambtelijke organisatie.

Een organisatie die deze manier van werken ondersteunt

Vooruitlopend op de voorjaarsnota willen wij u informeren over de manier waarop wij de organisatie inrichten zodat deze nog beter in staat is om in te spelen op majeure maatschappelijke vraagstukken in Zeeland. In de voorjaarsnota informeren wij u uitgebreider over dit onderwerp.

De ambtelijke organisatie is lange tijd georganiseerd geweest op basis van sectoraal ingedeelde afdelingen met focus op beleidsdomeinen. Netwerksturing vraagt echter een primaire focus op de maatschappelijke vraagstukken en het samen met partners behalen van resultaten. Het werk organiseren rondom maatschappelijke vraagstukken kreeg in 2017 voor het eerst concreet vorm. In samenhang met de zero based begroting zijn flexibele teams georganiseerd die werken aan vier maatschappelijke opgaven. Wij bouwen die werkwijze nu verder uit en hebben met oog daarop het voornemen aan de OR kenbaar gemaakt om de organisatie en sturingsprincipes zodanig aan te passen, dat deze focus op maatschappelijke vraagstukken beter en flexibeler kan worden vormgegeven.

De eerste stappen zijn de afgelopen periode al gezet. Zo is onze topstructuur gewijzigd en is een aantal bestaande afdelingen samengevoegd zodat managementcapaciteit vrijgemaakt kan worden voor de aansturing van het werken aan maatschappelijke opgaven.

Specifiek informeren wij u ook over ons besluit ten aanzien van de positionering van de controlfunctie binnen de organisatie. De afgelopen periode is de nadruk komen te liggen op versterking en beheersing van onze controlfunctie, mede naar aanleiding van bevindingen van de accountant. In dat licht hebben wij gekozen voor het versterken van de uitvoeringscapaciteit in plaats van managementcapaciteit. Sinds de invoering van Control in 2013 is er reeds sprake van een gecombineerde functie van concerncontroller en afdelingsmanager. Wij voegen met ons besluit vanaf mei 2018 de eenheid control toe aan de afdeling Financiën en continueren daarmee de gecombineerde functie. De afdelingsmanager Financiën wordt belast met de taken van concerncontroller. De rol van concerncontroller wordt overgenomen door een medewerker control wanneer de afdeling Financiën zelf onderwerp van control is. Alles in ogenschouw nemend is het voorliggende voorstel gevolgd, zij het dat na circa 1,5 jaar zal worden geëvalueerd hoe de uitvoering van de controlfunctie in de praktijk verloopt.

Beheersbaar veranderen

Bij een groot aantal provinciale overheden is de beweging naar netwerksturing ingezet, in sommige gevallen al jaren geleden. Hierdoor kunnen we ook gebruik maken van ervaringen die elders zijn opgedaan. We realiseren ons dat het een noodzakelijke maar ook een ambitieuze opdracht is, die de gehele organisatie raakt; beleid, bedrijfsvoering, ondersteuning en uitvoering, medewerkers en leidinggevenden. Het vraagt veranderingen op vele terreinen. Om die reden wordt gewerkt met een integraal organisatieontwikkelprogramma: de ontwikkelagenda. In de Zicht op Beleid bijeenkomst van 3 november jl. hebben wij u geïnformeerd hoe het programma is opgebouwd.

Nieuwe Zicht op Beleid bijeenkomst

Nu ook in Zeeland de organisatieontwikkeling in stroomversnelling komt, willen wij u graag hierover verder informeren. Wij stellen voor om de aanpak en het perspectief op de organisatie aan u toe te lichten in een afzonderlijke Zicht op Beleid bijeenkomst.

Met vriendelijke groet,

gedeputeerde staten,

Drs. J.M.M. Polman, voorzitter

A.W. Smit, secretaris