

van: Werkgroep beeldvormende bijeenkomst statushouders en arbeidsmarkt
afdel: Statengriffie
telefoonnr.: +31 118 631888
aan: Commissie Economie
datum: 12-11-2018
onderwerp: Evaluatie beeldvormende bijeenkomst statushouders en arbeidsmarkt 30 oktober 2018
18929007

Op dinsdag 30 oktober 2018 vond de beeldvormende bijeenkomst over statushouders en arbeidsmarkt plaats.

Deze is voorbereid door de werkgroep met drie statenleden (Gerwi Temmink, Ton Veraart, Anita Pijpelink), en Jonathan Schroevers en Annemieke Lobik namens de SG.

Er is een uitgebreide evaluatie beschikbaar, waaruit blijkt dat er gemiddeld een 7,9 als waarderingscijfers is gegeven. Samengevat waren de opmerkingen:

- De opkomst was groot, een gemêleerd gezelschap; fijn dat er ook statushouders meededen, jammer dat er niet meer statenleden waren;
- De tijd in de lokalen was (bewust) kort; sommigen vonden dit te kort;
- Het toneel was erg leuk, het programma was afwisselend;
- Er moet een vervolg komen! Hier duidelijk over communiceren. Het moet niet bij praten blijven;
- Leerzaam, veel informatie gekregen;
- Het ging misschien te weinig over de knelpunten, en teveel over de succesverhalen;
- Goede opzet van de avond: "als dit de nieuwe manier van werken van de provincie is, dan vind ik dat erg positief".

Advies van de werkgroep BB statushouders en arbeidsmarkt

- 1) Zorgen voor een vervolg. De presentatie van Barbara Oomen naar de gemeenten sturen ter informatie, en hen op de hoogte houden.
De informatie van de avond betrekken bij de behandeling van het Aanvalsplan Arbeidsmarkt. Hierover wordt op 30 november a.s. een GS-informatiebijeenkomst georganiseerd.
- 2) Toezicht op passende huisvesting is een provinciale taak. Dit onderwerp inbrengen in het Overleg Zeeuwse Overheden, en hen adviseren te overleggen met het COA over de plaatsing van statushouders in de gemeenten. Hierbij moet rekening worden gehouden met de behoeften van de arbeidsmarkt, en met het voorhanden zijn van passende huisvesting (incl. bereikbaarheid). Dit zijn lokale verantwoordelijkheden met een boven-lokale noodzaak om af te stemmen.
- 3) Gezien de vaak in de evaluatie genoemde vraag naar een vervolg stellen we voor om jaarlijks een vervolgbijeenkomst te organiseren rondom één thema (bijvoorbeeld de rol van werkgevers, het vervoer). In de herfst van 2019 een update-bijeenkomst organiseren: hoeveel statushouders zijn er dan aan het werk?

