

Statushouders als kans voor Zeeland



Beeldvormende bijeenkomst Provinciale Staten
Goes, 30 oktober 2018
Prof. B.M. Oomen

ETATIS 56 - 1543 - 63 - ETATIS 56 - 1543 - 63







Wat ontvluchten zij?



Hoe zijn zij ontvangen?



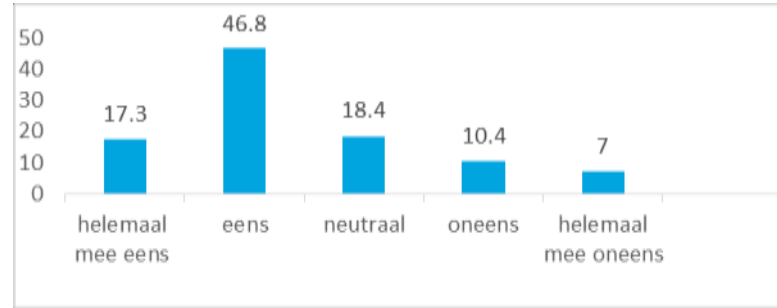
Wie zijn het?



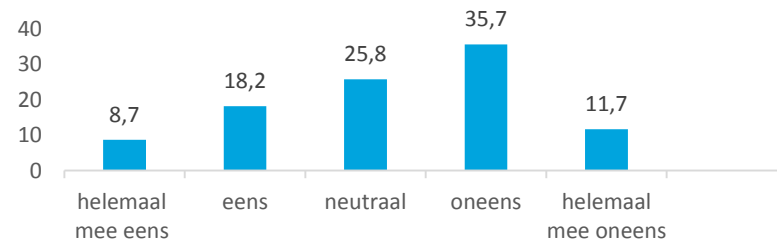
Zeeland en de vluchtelingen: ZB panel (N = 1020/36.3 %)

- 66 % van de mensen vindt het goed als de gemeente vluchtelingen opvangt

“Erkende vluchtelingen en Nederlanders moeten samenwonen in wijken en dorpen”



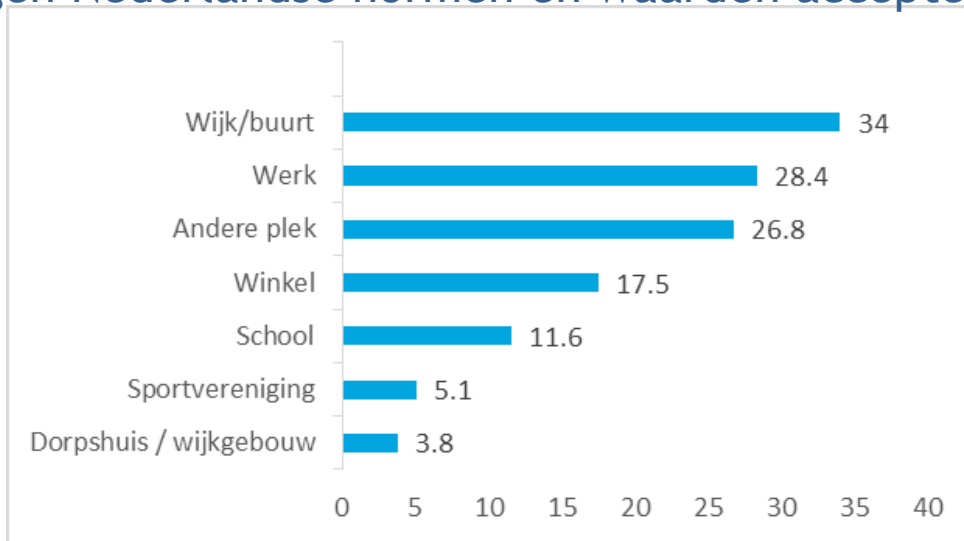
“Vluchtelingen vormen een bedreiging voor de Nederlandse cultuur”



Zeeland en de vluchtelingen: ZB panel (N = 1020/36.3 %)

- 80 % vindt dat vluchtelingen professionele hulp moeten krijgen bij trauma's
- 82.7 % wil gevluchte kinderen samen met Nederlandse kinderen naar school
- 87 % wil dat vluchtelingen Nederlandse normen en waarden accepteren

Waar ontmoeten mensen vluchtelingen?



Wat doet/moet de provincie?

Provinciale taken:

- Regionale economie
- Regionale bereikbaarheid

Krachten bundelen:

- Vestigingsklimaat
- Innovatie
- Campus Zeeland



Interbestuurlijk toezicht:

12. Nagaan of de gemeente woningen heeft aangeboden die qua locatie en kwaliteit acceptabel zijn voor de doelgroep (in grotere kern, nabij OV, voorzieningen, scholing vrijwilligers etc.);

15. Nagaan of de gemeente de coördinatie van de diverse relevante beleidsvelden (wonen, welzijn, leerplicht, inburgering, werk & inkomen) en externe partijen (Vluchtelingenwerk, corporaties) goed heeft geregeld;

Een nieuw huis: de taakstelling en de praktijk



Aan het werk: kansen en uitdagingen



aandeslaginzeeland

arbeidsmarktregio zeeland

Aantal statushouders met **bijstandsuitkering** (eind 2017)

	Aantal SH	Totaal bijstand	Percentage
O' regio	631	2346	27%
Walcheren	496	3414	15%
Zeeuws-Vlaanderen	479	1705	38%
Totaal Zeeland	1606	7465	22%

Aantal statushouders naar **scholing/ werk** (eind 2017)

	Scholingstraject en	Betaald werk (deels)	Betaald werk (volledig)
O' regio	39	69	42
Walcheren	20	20	25
Zeeuws-Vlaanderen	28	7	8
Totaal Zeeland	87	96	75

Nb: De door- en uitstroomcijfers vallen lager uit dan dat ze daadwerkelijk zijn doordat 1 gemeente statushouders niet als separate categorie kan identificeren in het systeem en een andere gemeente ivm de overgang van systemen geen betrouwbare informatie kon leveren op het moment van uitvraag;

Gemeentes kunnen geen onderscheid maken tussen oude instroom (van voor 1-1-2015) en nieuwe instroom (vanaf 1-1-2015)



Wat werkt bij arbeidsparticipatie van statushouders

De arbeidsparticipatie van statushouders blijft sterk achter bij die van de Nederlandse beroepsbevolking en andere migranten. Werkloosheid onder deze groep heeft zowel negatieve gevolgen voor het individu als voor de samenleving. Wat werkt bij het bevorderen van arbeidsparticipatie van statushouders in uw gemeente?

VERGROTEN KANS OP VINDEN VAN WERK DOOR:



OBSTAKELS

- ⚠️ Lage taalvaardigheid.
- ⚠️ Inburgeringsexamen niet afgestemd met werkplannen of andere op integratiegerichte activiteiten.
- ⚠️ Taallessen sluiten niet altijd aan op Opleidingsniveau.

Combineren taalles met praktijkervaring: taal vergroot kans op werk, werk vergroot kennis taal.

Direct starten met taalonderwijs bij binnenkomst Nederland.



Beschikbaarheid van taallessen voor alle niveaus.

OBSTAKELS

- ⚠️ Veel statushouders beschikken niet over de juiste opleiding of training om in Nederland weer aan het werk te gaan.
- ⚠️ Statushouders hebben hun (vroeger onderwijs) diploma niet altijd kunnen meenemen toen zij vluchtten.
- ⚠️ Werkgevers vinden het lastig om kennis en competenties van statushouders op waarde te schatten.

Lange termijn: volgen van een opleiding. Statushouders met Nederlands diploma hebben na 10 jaar een vaak een baan als autochtoon Nederlanders met diploma.

Waardering diploma's (huffiz).



Korte termijn: baangerichte opleidingen of trainingen (BBL).

Assessments om kennis en competenties te beoordelen (in overleg werkgevers).



OBSTAKELS

- ⚠️ Risico op schulden in eerste periode na vestiging.
- ⚠️ Gezondheidsproblemen (mentaal / fysiek) gerelateerd aan de gevolgen van de vlucht.

Werkgever die werk aanpast aan capaciteit werknemer.

Een begeleider die rekening houdt met belastbaarheid bij vinden werk (aantal uren, soort werk).



Eerherwinning en signalering van gezondheidsproblematiek.

Ondersteun initiatieven/projecten gericht op het vergroten van het sociale netwerk en de uitwisseling met buurtbewoners.

OBSTAKELS

- ⚠️ Emassamiteit/relatie door getrek aan contacten (in de buurt).
- ⚠️ Ontbreken van informele ingang naar potentiële werkgevers of informatie over werk.



Biedt statushouders trainingen rondom effectief zoeken naar werk en presentatievaardigheden.

Truut van een 'vaste' mentor of coach.

GOEDE RELATIE WERKGEVER

Werkgever vooraf informeren over belastbaarheid en vaardigheden statushouder.

Heiden afspraken met werkgever over begeleiding (in de eerste maanden) op de werkvloer.

OBSTAKELS

- ⚠️ Ontbrekendheid met douwigroep.
- ⚠️ Vooroordelen (statushouders presteren minder goed).

ALGEMENE TIPS:

- ☀️ Biedt de mogelijkheid tot het volgen van duale trajecten (gelijktijdig volgen van taalles, opleiding/werk).
- ☀️ Organiseer vrijwilligerswerk als opstap naar betaald werk.
- ☀️ Maak het oplossen van eventuele obstakels een integraal onderdeel van de ondersteuning.

Wat is er nodig?: Taal en integratie



Wat is er nodig?: inzetten op duurzame arbeid

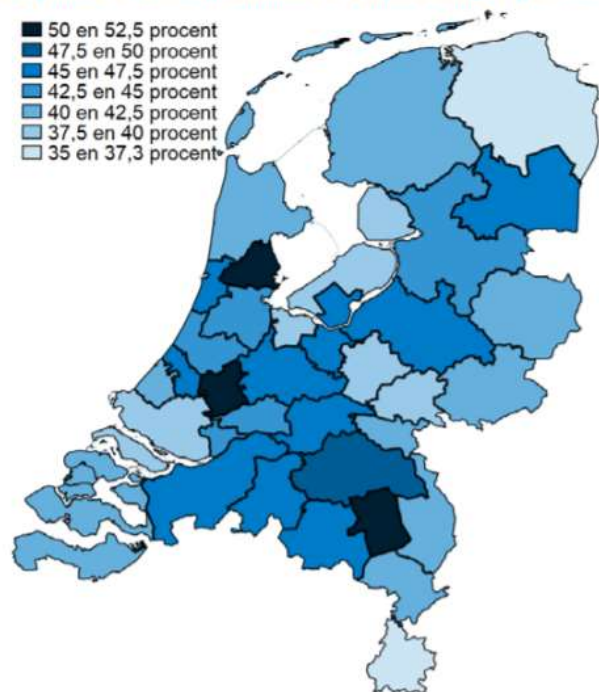


Wat is er nodig?: onderwijs, onderwijs, onderwijs



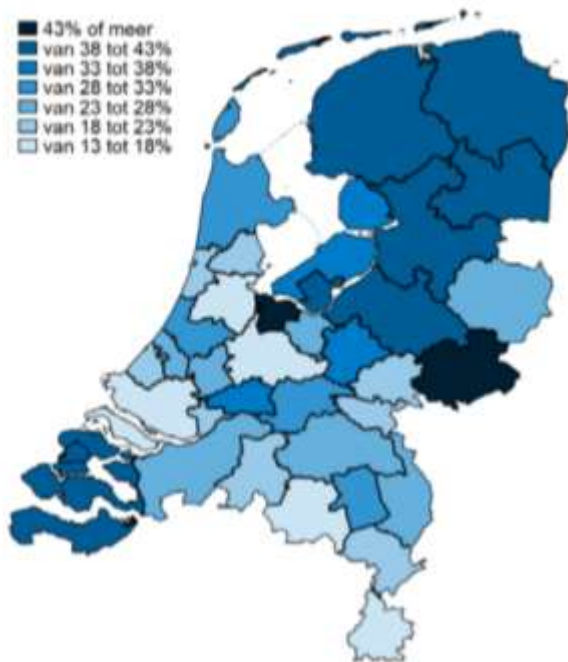
Het 'gevaar' van vertrek

Figuur 4.4 Regionale spreiding baankansen uitplaatsingsregio na 4 jaar



Het 'gevaar' van vertrek

Figuur 6.6 Regionale verschillen in kans op vertrek naar andere regio's binnen Nederland



Figuur 6.9 : Netto verhuisstroom vergunninghouders

Netto instroom van vergunninghouders (%)
tussen uitplaatsing en tien jaar daarna



Verhuisstromen in aantallen vergunninghouders,
tussen uitplaatsing en tien jaar daarna



Conclusie:



Conclusie: kansen nemen of kansen missen?

De provincie kan, samen met gemeenten, arbeidsmarktregio, maatschappelijke organisaties, het bedrijfsleven, uitvoeringsorganisaties en onderwijsinstellingen *veel meer doen* om statushouders snel en duurzaam te helpen integreren. Dit is essentieel voor de betrokken mensen, maar ook voor de Zeeuwse economie.



www.citiesofrefuge.eu



Cities of
Refuge
research



Utrecht University

