

Vragen van het statenlid Willem Willemse (50 plus) ingevolge artikel 44 reglement van orde

## AANHANGSEL

tot de notulen van de provinciale staten van Zeeland 2018 nummer 244.

**Vragen ingevolge artikel 44 van het reglement van orde inzake Onderzoek, vraag naar 2000 vacatures in fusiehaven North Sea Port**  
(ingekomen 26 februari 2018)

**Antwoorden van gedeputeerde staten:**

- |    |   |    |   |
|----|---|----|---|
| 1. | Is GS op de hoogte van het onderzoek van de werkgeversorganisatie Voka Oost Vlaanderen?   | 1. | Nee.  |
| 2. | Is het onderzoek ingegeven op basis van de toename van scheepsbewegingen in de fusiehaven North Sea Port?   | 2. | Voor de beantwoording van deze vragen is onderzoek gedaan op de website van Voka. Het onderzoek betreft de tweejaarlijkse arbeidsmarktbevraging in Gent. Zie voor de uitleg van het onderzoek bijlage 1.                                      |
| 3. | Is het onderzoek ingegeven op basis van de uitgifte van grond c.q. uitbreidingsaanvragen van bedrijven in de fusiehaven North Sea Port?   | 3. | Nee.  |
| 4. | Is GS op de hoogte waarom bij dit onderzoek maar 7 Zeeuwse bedrijven en 93 Gentse bedrijven zijn betrokken?   | 4. | Het is een tweejaarlijks Gents arbeidsmarktonderzoek.   |
| 5. | Is GS op de hoogte of dit onderzoek gestaafd wordt met een onderzoeksrapport en kunnen wij als Staten inzage krijgen in dit rapport?  | 5. | Ja op de website is ook het rapport te downloaden.<br><a href="https://www.voka.be/nieuws/gentse-haven-bedrijven-verwachten-meer-dan-2000-vacatures">https://www.voka.be/nieuws/gentse-haven-bedrijven-verwachten-meer-dan-2000-vacatures</a> |
| 6. | Is het bij GS bekend of dit onderzoek is uitgevoerd op verzoek van bedrijven aan de beide zijden van de grens of is dit onderzoek gevraagd door de directies van North Sea Ports of is dit onderzoek puur uitgevoerd op initiatief van de Voka Oost Vlaanderen? | 6. | Het is eigen onderzoek van Voka.  |
| 7. | Is bij het onderzoek de Nederlandse werkgeversorganisatie betrokken, zo nee, waarom niet?   | 7. | Nee, zie antwoord 6.  |

8. Zijn bij dit onderzoek de Belgische en Nederlandse bonden betrokken?

8. Nee, zie antwoord 6.

MIDDELBURG, 27 maart 2018

Namens de fractie van 50 plus,

Gedeputeerde Staten,

Willem Willemse

Drs. J.M.M. Polman  
A.W. Smit

Bijlage 1.

Bron: website [www.voka.be](http://www.voka.be)

## **Gentse havenbedrijven verwachten meer dan 2000 vacatures**

20/02/2018 , [geert.moerman@voka.be](mailto:geert.moerman@voka.be)

### **Helpt werkaanbiedingen zijn zonder diplomavereisten - attitude en flexibiliteit doorslaggevend**

Eind 2017 heeft Voka-VeGHO Oost-Vlaanderen de leden in de haven van Gent bevraagd over hun verwachtingen en intenties op vlak van personeelsbeleid. De resultaten van dit arbeidsmarktonderzoek werden vandaag bekendgemaakt. Nog meer dan bij het vorige onderzoek in 2015 blijkt dat de havenondernemingen in een sterke groeimodus opereren en dat zij in de komende maanden zeker meer dan 2000 banen zullen creëren. Er is werk voor iedereen, zowel voor mensen die weinig of geen opleiding hebben genoten als voor hoger opgeleiden. Veel meer dan diploma of ervaring zijn een goede werkattitude en een flexibele opstelling bepalend om een goede kans te maken op een baan.

### **Het onderzoek**

Voka-VeGHO Oost-Vlaanderen organiseerde voor de tweede keer een arbeidsmarktbevraging bij de bedrijven in de haven van Gent. Het onderzoek liep in oktober-november 2017. De vorige editie dateert van 2015.

Er hebben 93 ondernemingen deelgenomen aan de enquête. Samen stellen zij 20.891 mensen tewerk, goed voor 76% van de werkgelegenheid in de haven van Gent. De resultaten van het arbeidsmarktonderzoek zijn bijgevolg uiterst representatief.

De respondenten-ondernemingen signaleerden in totaal 1410 vacatures, vooral als gevolg van een groei van de bedrijfsactiviteiten. Geert Moerman, gedelegeerd bestuurder Voka Oost-Vlaanderen: "Als wij deze cijfers extrapoleren naar alle Gentse havenbedrijven komen wij uit op meer dan 2000 vacatures." Ter vergelijking: in de bevraging van 2015 werden 'slechts' 840 aanwervingen in het vooruitzicht gesteld.

### **Operatoren aan de top**

Met liefst 345 vacatures blijft 'productieoperator' de lijst van de meest gezochte profielen aanvoeren. Verder zijn ook procesoperatoren (135 verwachte vacatures), commercieel-technisch bedienden (114), heftruckchauffeurs (114), chauffeurs (97) en ingenieurs (96) erg gegeerd in de haven van Gent.

### **Goed opgeleid of niet: er is werk voor iedereen**

De Gentse havenbedrijven bieden heel wat jobkansen in diverse functies aan mensen van alle scholingsniveaus. Ook kort of niet-geschoolden komen aan de bak. Voor 43% van alle werkaanbiedingen stelt de werkgever zelfs geen enkele diplomavereiste. Voor functies waar een degelijke opleiding wel een voorwaarde is, bieden een diploma TSO of een technisch gevormde bachelor de meeste mogelijkheden. Ook schoolverlaters krijgen volop mogelijkheden; bedrijven zijn meer dan bereid hen een ervaringstraject te bieden.

### **Rekrutering: nood aan snelle inzetbaarheid van werkzoekenden**

Ondernemers zijn verbeten op zoek naar goede werkrachten en zetten hiertoe alle mogelijke middelen in. Rekrutering verloopt in de eerste plaats via interimkantoren, maar ook via eigen personeel, selectiekantoren en de eigen website van het bedrijf worden mensen aangeworven. De VDAB-website en sociale media zijn eveneens vaak gebruikte kanalen. Opvallend is dat de VDAB zelf stelt dat 70% van de werklozen (niet-werkende werkzoekenden) niet op korte termijn inzetbaar is op de arbeidsmarkt.

### **Competenties: 'goesting' slaat alles**

De jobvereisten kunnen variëren volgens functie en onderneming, maar attitude en flexibiliteit zijn vandaag de allerbelangrijkste selectiecriteria. Pas dan volgen ervaring, diploma en stressbestendigheid.

Geert Moerman, gedelegeerd bestuurder Voka Oost-Vlaanderen: "Wie nu nog durft te beweren dat er te weinig jobs zijn in het Gentse, is duidelijk van kwaaije wil of leeft op een andere planeet. Een diploma of ervaring zijn voor veel vacatures niet meer de eerste vereiste, wel goesting en goede wil."

### **Stagiairs worden medewerkers**

Twee bedrijven op drie (63%) die hebben deelgenomen aan het arbeidsmarktonderzoek, bieden stages aan. Deze 59 ondernemingen zijn samen goed voor 325 stageplaatsen. Stages vormen een goede opleiding en zijn een effectief potentieel rekruteringskanaal. Zij laten bedrijven toe om goede banden te onderhouden met scholen. Op die manier versterken ondernemingen hun imago van aantrekkelijke werkgever.

Guy Bontinck, voorzitter Voka-VeGHO vzw: *“Attitude is key maar uiteraard verhoogt een degelijke opleiding iemands kansen op de arbeidsmarkt. Daarom is het verheugend te horen dat onze bedrijven graag met STEM-richtingen in de scholen willen samenwerken. Wij pleiten ook voor een bredere implementatie van het concept ‘duaal leren’ om de link tussen opleiding en werkveld te versterken.”*

Geert Moerman besluit met een aanbeveling aan het Gentse stadsbestuur: *“Focussen op armoede als geïsoleerd gegeven is eerder werken aan symptoombestrijding. Inzetten op economie en de creatie van werkgelegenheid -de enige echte én duurzame sociale zekerheid- verhoogt de welvaart en het welzijn van alle Gentenaars van bij de start. Ambitie voor Gent betekent voor ons niet het meest uitgebreide opvangnet creëren, maar zoveel mogelijk mensen aan het werk helpen zodat ze hun leven zelf in handen nemen.”*

### **De volledige studie**

Een overzicht van alle resultaten van de Arbeidsmarktbevraging Haven Gent 2017 vindt u op: [www.voka.be](http://www.voka.be)