

Geleidebrief Informatief

| | | | |
|--------------------------------------|--|------------------|--|
| Naam voorstel 18004683 | Brief GS over stimuleringsregeling in- en doorstroom van 30 januari 2018 - 18003402 | | |
| Betreft vergadering | Bestuur | 16 februari 2018 | |
| Verzenddatum | 15 februari 2018 | | |
| Commissiegriffier | Margreeth Trimpe | 0118 – 63 1437 | me.trimpe@zeeland.nl |
| Statenadviseur | Ruth Poppe | 0118 – 63 1339 | rme.poppe-de_viet@zeeland.nl |
| Inhoudelijk ambtenaar | Andries Lamper | 0118 – 63 1234 | a.lamper@zeeland.nl |
| Verantwoordelijk bestuurder | C.M.M. Schönknecht - Vermeulen | | |

| | |
|--------------------------------|---|
| Inhoudelijk | |
| Aanleiding | Brief GS over stimuleringsregeling in- en doorstroom binnen de provincie Zeeland. |
| Bevoegdheid | GS |
| Voorstel | Ter informatie |
| Argumenten | De provincie Zeeland zoekt naar mogelijkheden om het personeelsbestand, waar nodig, te vernieuwen en te verjongen. De organisatie werkt aan opgavegericht maatschappelijke vraagstukken én er zijn binnen de organisatie slechts heel beperkte mogelijkheden voor in- en doorstroom. |
| Doelen en effecten | Een stimuleringsregeling om korter te gaan werken (deeltijdontslag), kan medewerkers ertoe bewegen om structureel korter te gaan werken. Een dergelijke regeling valt in een levensfasegericht personeelsbeleid. De stap om minder te gaan werken, op het moment waarop dit eventueel vanwege privéomstandigheden gewenst is, kan makkelijker worden gemaakt. |
| Controleren | De conceptregeling is voorgelegd aan het georganiseerd overleg (GO), daarnaast is de regeling afgestemd met het pensioenfonds en de belastingdienst. |
| Uitvoering | Medewerkers krijgen bij een vrijwillig deeltijdontslag, onder bepaalde voorwaarden, gedurende 3 jaar aanspraak op een financiële compensatie, die gelijk is aan 50% van het inkomensverlies. |
| Kosten en dekking | Ten laste van het bestaande salarisbudget. |
| Resultaat commissiebehandeling | |