Provincie Zeeland

Gedeputeerde Staten

De voorzitter van Provinciale Staten van Zeeland
T.a.v. de statengriffier

onderwerp	**kenmerk**	**behandeld door**	**verzonden**
afdoening motie 61 en 62	19013401	P.D. Dieleman +31 118 631618	

Middelburg, 14 mei 2019

Geachte voorzitter,

In uw vergadering van 8 juni 2018 is een motie aangenomen (motie nummer 61) waarin het besluit is genomen dat de Provincie Zeeland een zogenaamde Regenboogprovincie wordt. Naar aanleiding hiervan heeft ons college de regenboogvlag aangeschaft, zodat er op internationale coming out dag op 11 oktober jaarlijks gevlagd wordt door de provincie Zeeland.
Daarnaast is aan het college via deze motie en via de aangenomen motie onder nummer 62 (Iedereen telt mee) de opdracht gegeven om aandacht te schenken aan anti-discriminatiebeleid en diversiteit.

De taak anti-discriminatiebeleid is via de wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (WGA) bij de gemeenten belegd. De Provincie is ‘mede verantwoordelijk en draagt zorg voor onder meer gelijke behandeling, sociale samenhang, veiligheid, leefbaarheid en maatschappelijke ondersteuning van al haar inwoners’. Via ons beleid op o.a. het gebied van Leefbaarheid en andere beleidsterreinen wordt er uitvoering gegeven aan het optimaliseren van de leefbaarheid van en voor alle Zeeuwen. En ook in de bedrijfsvoering van de provinciale organisatie is diversiteit een belangrijk aspect.

Ons college verricht inspanningen om ervoor te zorgen dat alle groepen in Zeeland meedoen en meetellen.

Vanuit de afdeling P&O is gestart met het opzetten van strategisch personeelsbeleid, waarin diversiteit in al zijn facetten worden meegenomen. Hierbij wordt o.a. het thema diversiteit op de agenda gezet van het netwerk Werken voor Zeeland, waar 33 overheidsorganisaties bij zijn aangesloten. Een actie die daaruit voortkwam was dat er tijdens de ‘Meester in je Werk week (12-16 november 2018) een lezing en interactieve workshop is gegeven over diversiteit organiseren in samenwerking met de nationale politie en het Anti-Discriminatie Bureau Zeeland.
De provincie Zeeland participeert actief in de projectgroep diversiteit die bestaat uit deelnemers van overheid en bedrijfsleven in Zeeland en wordt getrokken door het anti-discriminatiebureau Zeeland. Deze projectgroep organiseert diverse bijeenkomsten over diversiteit en is bezig met het ontwikkelen van een training gericht op diversiteit en inclusie in organisaties. Deze training zal aangeboden worden tijdens de ‘Meester in je Werkweek’ 2019. Deze week zal plaatsvinden in november 2019 met allerlei workshops gericht op persoonlijke ontwikkeling in je werk en wordt georganiseerd door en bij de leden van het netwerk Werken voor Zeeland.
Daarnaast wordt er vanuit aanvalsteam arbeidsmarkt op 13 juni 2019 een HR event georganiseerd voor alle HR professionals en managers in Zeeland, daar zal dezelfde workshop worden aangeboden.

In het verlengde hiervan zal in overleggen met mede-overheden via het Overleg Zeeuwse Overheden (OZO) aandacht gevraagd worden voor diversiteit in het personeelsbeleid van deze overheden. Onder het OZO participeert het Navigatieteam Leefbaarheid. In het Navigatieteam zijn verschillende partijen vertegenwoordigd waaronder provincie Zeeland en gemeenten. Het Navigatieteam is het gremium waarin acties op het terrein van onder andere diversiteit en discriminatie opgepakt kunnen worden.

De aandacht voor diversiteit krijgt ook concreet gestalte in de provinciale activiteit ‘Four Freedoms door het Jaar Heen’.
Het Anti-Discriminatie Bureau (ADB) Zeeland participeert in een werkgroep die activiteiten bedenkt voor de Four Freedoms door het Jaar Heen. In 2017 is er op het Filmfestival een film vertoond over de transgender problematiek.
Tijdens het bevrijdingsfestival in 2018 heeft het ADB Zeeland het evenement ‘8 miljoen gesprekken' uitgevoerd.

Voorts heeft er op 11 oktober 2018 op het provinciehuis een netwerkbijeenkomst plaatsgevonden van het LHBT netwerk Zeeland.

De provincie ontvangt jaarlijks een jaarverslag van Antidiscriminatiebureau-Zeeland. Dit jaarverslag wordt jaarlijks ter kennisname aan uw staten verzonden.

Tot slot is het Antidiscriminatiebureau-Zeeland bereid een presentatie te geven over diversiteitsbeleid in Zeeland. Wij geven u ter overweging hen daarvoor uit te nodigen in de commissie Economie of in een aparte informatiebijeenkomst.

Met deze activiteiten geven wij uitvoering aan de moties 61 en 62. Wij stellen u voor deze af te voeren van de lijst met moties en toezeggingen.

Met vriendelijke groet,

gedeputeerde staten,

Drs. J.M.M. Polman, voorzitter

A.W. Smit, secretaris