

## Vragen gesteld tijdens Webinar Veiligheidsregio Zeeland op 18 september 2020

Waarom is er geen normale interactie middels beeld en geluid? Dit is toch geen 'werkbezoek' te noemen?

**Antwoord VRZ:**

Gezien de actuele situatie (covid-19) waarin wij ons bevinden is er voor gekozen om via een webinar de leden van Provinciale Staten te informeren over de taken en bevoegdheden van Veiligheidsregio Zeeland. Wanneer de situatie het weer toelaat nodigen we de leden van Provinciale Staten graag uit voor een (fysiek) werkbezoek aan Veiligheidsregio Zeeland.

Waarom was de start van de samenwerking met België zo vervelend, zeker voor de inwoners van Zeeuws Vlaanderen?

**Antwoord VRZ:**

De samenwerking met de drie gouverneurs (Antwerpen, Oost- en West-Vlaanderen) is vanaf het begin van deze crisis goed geweest. Het probleem ligt met name in de werkwijze van de federale regering van België. Federaal hanteert de Belgische overheid namelijk een sterke top-down werkwijze, waarbij zij meedelen wat de maatregelen zijn, zonder vooraf overleg met de betrokkenen. Niet met Nederlandse rijksoverheid, maar ook niet met de gouverneurs als federaal vertegenwoordiger in de provincie. Dit zorgde aan beide zijde van de grens voor verrassingen, waaronder de onduidelijkheid over grensverkeer. Veiligheidsregio Zeeland heeft geen directe lijn met Brussel, wel met de Gouverneurs. Ook heeft er op ministerieel niveau tussen de beide landen overleg plaatsgevonden over deze problematiek, in aanwezigheid van de voorzitters van de betrokken veiligheidsregio's en de Cnvdk.

Waarom geen normale interactie met beeld en geluid? Dit is toch geen werkbezoek? Robert Koevoets

**Antwoord VRZ:**

Gezien de actuele situatie rondom Covid-19 is er voor gekozen om via deze digitale werkvorm de leden van de Provinciale Staten mee te nemen in de ontwikkeling inzake Veiligheidsregio Zeeland. Wanneer een fysieke bijeenkomst weer mogelijk is, zal er, in overleg met de Griffie, worden gekeken naar de mogelijkheid om een fysiek werkbezoek te organiseren aan VRZ.

Wat ik aan de sprekers zou willen vragen is: 1. waar zijn zij het meest trots op (kijkend naar het proces van de afgelopen maanden) en 2. waar ligt (nog) een uitdaging.

**Antwoord CvdK:**

Als CvdK ben ik vanuit mijn rol als rijksfunctionaris prima op de hoogte gehouden van ontwikkelingen en knelpunten door de voorzitter van VRZ. Waar nodig hebben we in goede bestuurlijke samenspraak Zeeuwse knelpunten op de landelijke agenda kunnen krijgen en zijn ook oplossingen bespoedigd.

**Antwoord VRZ:**

Vanuit VRZ zijn we trots op de goede (bestuurlijke) samenwerking tussen alle betrokken partijen. Daarnaast is er respect en trots voor al onze betrokken medewerkers en vrijwilligers die de afgelopen maanden ontzettend veel werk hebben verzet. Het blijft belangrijke om ook de komende maanden de goede samenwerking en de collectieve aanpak te continueren. De grensoverschrijdende samenwerking is hierbij een van de aandachtspunten.

U beschrijft rol als commissaris als een algemeen toezichthoudend. Op welke wijze deelt u uw bevindingen aangaande de samenwerking in de regio met Provinciale Staten?

**Antwoord CvdK:**

Omdat het hier mijn rol als rijksfunctionaris betreft, deel ik mijn bevindingen met de betrokken ministers. Daarnaast heeft GS de Staten geïnformeerd over initiatieven en samenwerking, waarbij ik u ook wil verwijzen naar de coronamonitor.

Hoe gaat het met de werving van vrijwillige brandweer en wat kunnen wij daar als PS in betekenen?

**Antwoord VRZ:**

Zie hiervoor de bijgevoegde informatiebrief welke is verzonden aan de Zeeuwse gemeenteraden.

Is ook mbt corona de samenwerking in de grensstreek goed georganiseerd?

**Antwoord VRZ:**

Als het gaat om praktische hulpverlening zijn er momenteel geen bijzonderheden en verloopt alles, voorzover mogelijk 'normaal', met inachtneming van de nationale coronaregels.

U had het zojuist over diploma-erkenning van brandweerlieden etc. aan 2 kanten van de grens. Kunt u daar iets meer in detail op ingaan welke problemen dat nu geeft en welke kansen dit biedt? En over welke diploma's gaat dat dan zoal?

**Antwoord VRZ:**

We zijn tot op heden aan beide zijden van de grens niet in staat elkaars diploma's al structureel te erkennen. Wel is er in 2015 eenmalig een uitzondering gemaakt voor de samenwerking van de grensbrandweer tussen Nieuw-Namen en Kieldrecht, waarbij Nederlandse diploma's erkend worden in België, mits er een bijscholingstraject wordt doorlopen. Dit is met succes uitgevoerd. De huidige situatie is dat voor individuele gevallen vanuit België bij het Instituut Fysieke Veiligheid met succes gelijkstelling wordt aangevraagd. Een Nederlandse brandweerman die in België taken wil verrichten moet een deel van de Belgische opleiding volgen om gelijkstelling te krijgen. Dit betreft de opleiding tot manschappen (NL) en brandweerman (BE), bevelvoerder (NL) en sergeant (BE). Bijscholing is met name noodzakelijk om werkwijzen, terminologieën en gebruiken van het andere land eigen te maken.

Zouden we moeten naar een schil van beroepsbrandweer naast de vrijwilligers en hoe moeten de verhoudingen dan zijn, tussen beroeps en vrijwillig?

**Antwoord VRZ:** Zie de bijgevoegde brief.

Waarom wordt het nieuwe beleidsplan alleen aan de gemeenteraden gepresenteerd en niet aan PS/AV waterschap?

**Antwoord VRZ:**

De totstandkoming van het meerjarenbeleidsplan kent verschillende fasen. In de voorbereiding van het plan werkt VRZ aan een breedgedragen plan, zowel intern als extern. Wij doen dit onder andere door onze ketenpartners, waaronder de provincie Zeeland, RWS en het waterschap, zowel op uitvoerend als strategisch niveau, te betrekken bij de totstandkoming van dit plan. Na een eerste behandeling in het algemeen bestuur wordt het conceptbeleidsplan, conform art 14 lid 2a Wet veiligheidsregio's, voorgelegd aan alle gemeenteraden. Daarnaast wordt het plan ook formeel ter consultatie aangeboden aan onze netwerkpartners, de omliggende regio's en de betrokken Belgische diensten.

Wat is de reden dat er te weinig aanbod is van brandweer vrijwilligers?

**Antwoord VRZ:** Zie de bijgevoegde brief

Wordt er actief geworven?

Wordt de organisatie daardoor niet te groot en bestaat dan niet het gevaar voor extra kosten door te veel overhead ?

**Antwoord VRZ:** Zie de bijgevoegde brief

Omroep Zeeland heeft een serie lopen "Zeeland 100% verkeersveilig" is "Zeeland 100% veilig" misschien een idee? Ook voor werving?

**Antwoord VRZ:**

Wij hebben sinds 2017 jaarlijks een serie lopen in samenwerking met Omroep Zeeland in de 2e week oktober: de Zeeuwse week van de veiligheid. Daarin passeren de diverse Zeeuwse veiligheidsthema's de revue. Dit jaar staan centraal: Brand in huis, Pandemie, Gevaarlijke Stoffen, Jongeren en wapenbezit en Digitale oplichting. In eerste instantie is deze serie gericht op risicocommunicatie en niet op werving.

Kees Bierens: Zeeland heeft in verhouding tot andere gebieden nog veel brandweerkorpsen. Komt er een reorganisatie aan..?

**Antwoord VRZ:** Zie bijgevoegde brief

Vraag voor de heer Lonink:

Hebben de BoA's voldoende kennis om hun taak als toezichthouder in de situatie covid-19 goed uit te voeren ?

**Antwoord VRZ:**

Ja, de BOA's hebben ruim voldoende kennis om hun toezichthoudende rol in het kader van COVID-19 goed uit te voeren. Vanuit de crisisorganisatie hebben wij hen ook steeds voorzien van een actueel handhavingskader ten behoeve van de geldende noodverordening.

Vraag (niet aan de sprekers): is de inhoud van deze presentatie openbaar? Mogen we er bv op sociale media iets mee doen? Of liever niet?

Corina PvdA.

**Antwoord CvdK:**

De powerpoint-presentatie is een openbaar document.

Complimenten voor Facebooksessies over corona door Jan zelf, geeft de organisatie een menselijk gezicht

Goedemorgen allemaal, hoe kunnen we beter richting onze Belgische bezoekers communiceren dat ze zich aan ONZE regels moeten houden? Ik heb nog nooit in al die jaren dat ik in Zeeuws Vlaanderen woon zoveel irritatie over en weer meegemaakt. Ger van Unen.

**Antwoord VRZ:**

We hebben, onder ander via ZeelandVeilig, diverse acties ondernomen. Door onder meer: berichten via Facebook gericht op inwoners van België en mails te sturen naar de Vlaamse gemeenten die grenzen aan Zeeuws-Vlaanderen om te vragen of ze onze regels willen delen – diverse gemeenten hebben dat ook actief gedaan. Daarnaast hebben de Zeeuws-Vlaamse burgemeesters hun Belgische collega's ook gevraagd om de bekendheid met de Nederlandse/Zeeuwse regels te bevorderen. Tot slot hebben de Zeeuwse (recreatie)ondernemers ook het bestand gehad met de Zeeuwse coronaregels met de vraag dit actief te communiceren naar hun (buitenlandse) gasten.

Gedeputeerde vd Velde is inmiddels ook aanwezig

Hoe groot is de IC capaciteit in Zeeland en wordt deze uitgebreid?

**Antwoord VRZ:**

**Proces en coördinatie**

De IC-capaciteit COVID-19 wordt landelijk en regionaal gecoördineerd door het Landelijk Coördinatiecentrum PatiëntenSpreiding (RCPS) en het Regionaal Coördinatiecentrum PatiëntenSpreiding (RCPS). Je kunt daarmee niet zeggen dat de IC-bedden in Zeeland de capaciteit is voor de inwoners van Zeeland. In eerste instantie worden Zeeuwse patiënten opgevangen in de Zeeuwse ziekenhuizen. Maar omdat de reguliere zorg in de ziekenhuizen zo veel als mogelijk door moet blijven lopen en de bezetting per regio sterk kan verschillen vindt spreiding plaats door het RCPS en het LCPS.

**IC-capaciteit Zeeland**

Op basis van het landelijk opschalingsplan zijn regionaal afspraken gemaakt over de verdeling en inrichting van de benodigde bedden capaciteit en de individuele doelstellingen van de zorginstellingen. De uitwerking hiervan staat beschreven in het opschalingsplan COVID-19 van de LNAZ. Het organiseren van de hiervoor benodigde capaciteit (Personeel, materieel, en ruimtes) en bijbehorende processen en plannen ligt nadrukkelijk bij de individuele zorginstellingen.