

HRM-studenten. Dit gastcollege maakt tevens deel uit van het opleidingscurriculum. Hierdoor is jaarlijkse uitvoering geborgd. Het gastcollege gaat over kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt.

de Zeeuwse arbeidsmarkt zoals het UWV, Scalda en Werkgeversservicepunten.

- Verder zijn er presentaties verzorgd voor Mobiliteitsnetwerk Zorg & Welzijn en de Werkgroep Arbeidsmarktregio Zeeland (WAZ). In de WAZ werken alle Zeeuwse partijen samen die belangrijke rollen spelen op

5.

Verdere activiteiten in 2019

Keti Koti

ADB Zeeland heeft de Zeeuwse viering en herdenking van de afschaffing van de slavernij op 1 juli ondersteund door goodiebags beschikbaar te stellen. Ieder jaar organiseert Stichting Monument deze viering en herdenking in Middelburg.

Zeeuws Meisje #Gelijkheid

Beeldend kunstenaar en fotograaf Rem van den Bosch lanceerde in 2019 zijn nieuwste project 'Zeeuws Meisje #Gelijkheid'. Toen hij zijn idee had uitgewerkt nam hij als eerste contact op met ADB Zeeland. Het fotoproject dat gaat over gelijkheid is iets dat zeer dicht bij de doelstellingen van ADB Zeeland staat. Daarom heeft ADB Zeeland dit project met een sponsoring ondersteund. Inmiddels hangt heel Zeeland vol met de kleurrijke posters van Zeeuwse meisjes in allerlei kleuren klederdracht. Elke poster is voorzien van het logo van ADB Zeeland.

Training: 'Train de Trainer'

Bij een Zeeuwse sociale werkvoorziening heeft ADB Zeeland ook het afgelopen jaar een 'Train de Trainer' gegeven over vooroordelen, discriminatie en diversiteit op de arbeidsmarkt. Het doel van deze 'Train de Trainer' was dat leidinggevenden getraind werden om vervolgens aan het eigen team een training te kunnen geven over vooroordelen, hokjesdenken en de gevolgen van discriminatie.

6.

Enkele voorbeelden van meldingen

"Ik wilde een telefoonabonnement afsluiten maar omdat ik geen Nederlands paspoort heb werd mij dit, ondanks mijn EU-identiteitskaart, geweigerd."

"Wij waren geïnteresseerd in een koopwoning en wilden een bod uitbrengen. De volgende dag bleek echter dat de eigenaars niet aan ons wilden verkopen omdat we een lesbisch koppel zijn."

"De Nashville-verklaring is een belediging voor wie ik ben, een lesbische vrouw die getrouwd is met een andere vrouw. De tekst kwetst mij diep. Het is discriminerend, zeer kwetsend en het is haatzaaiend."

"Ik ben puur vanwege mijn huidige leeftijd niet uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek bij de gemeente."

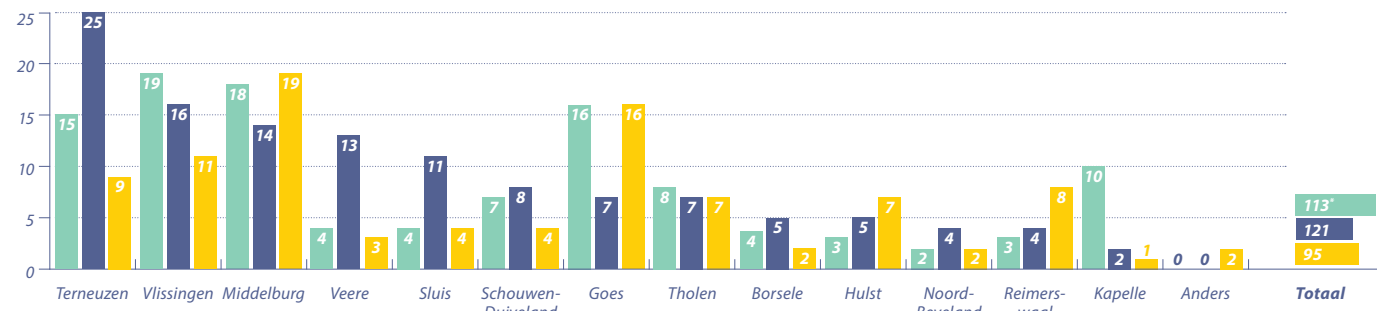
"Tijdens mijn sollicitatiegesprek werd doorgevraagd naar mijn geaardheid en mijn leeftijd. Ik voelde me verplicht om hierop te antwoorden omdat ik de baan graag wilde, maar vond dit niet prettig."

"Omdat ik een aantal jaar geleden een depressie heb gehad, ben ik afgewezen voor een maatschappelijk project van een jaar bij een boerderij in het buitenland."

1. Cijfers meldingen

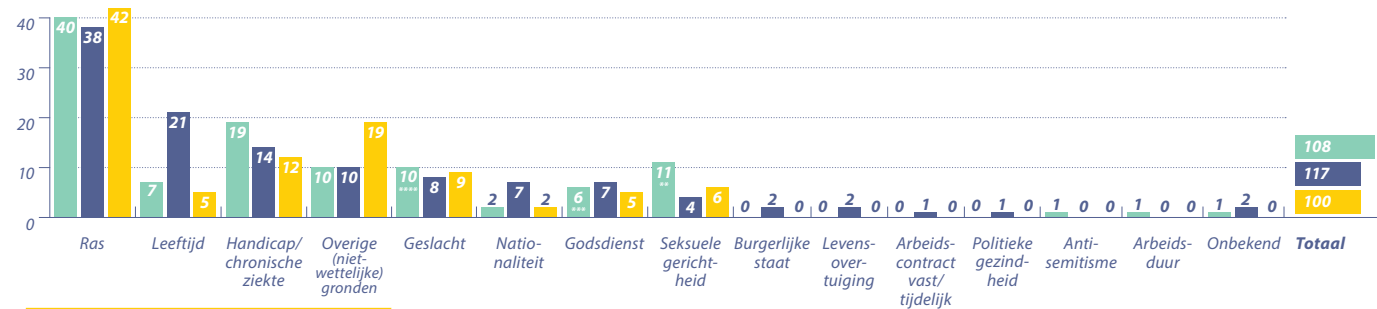
Aantal klachten per gemeente

*Het aantal meldingen per gemeente is de optelsom van het aantal meldingen van inwoners van die gemeente en van het aantal meldingen van inwoners van elders over een voorval dat in die gemeente plaatsvond.

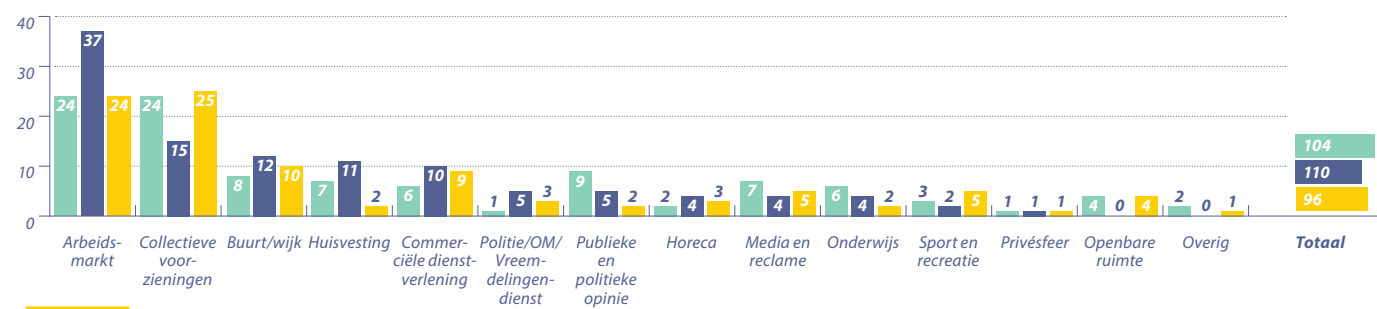


Discriminatiegrond

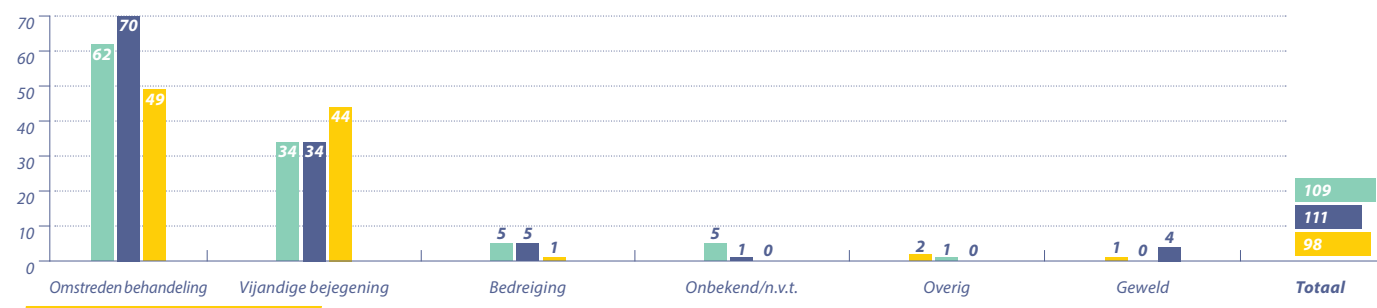
** Waarvan 5 meldingen over de Nashville-verklaring | *** Waarvan 2 meldingen over de Islam | **** Waarvan 2 meldingen van/over een transpersoon



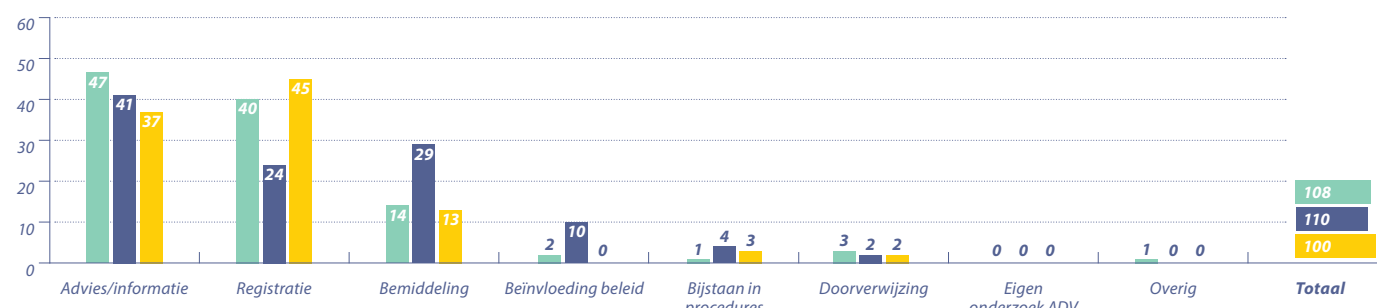
Maatschappelijk terrein



Aard



Klachtbehandeling



2. Uitspraken

Uitspraken

3 uitspraken van het College voor de Rechten van de Mens waarvan:

- 1 verboden onderscheid op grond van leeftijd
- 1 geen verboden onderscheid op grond van handicap/chronische ziekte
- 1 niet ontvankelijk in verzoek

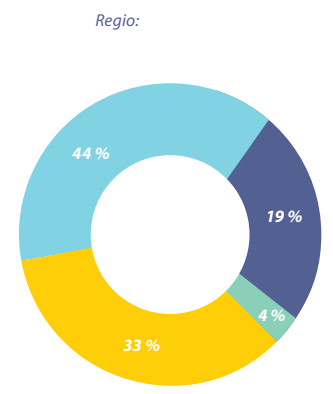


Politieklachten behandeld in 2019

- 1 waarvan:
 - 1 ongegrond verklaard (etnisch profileren)

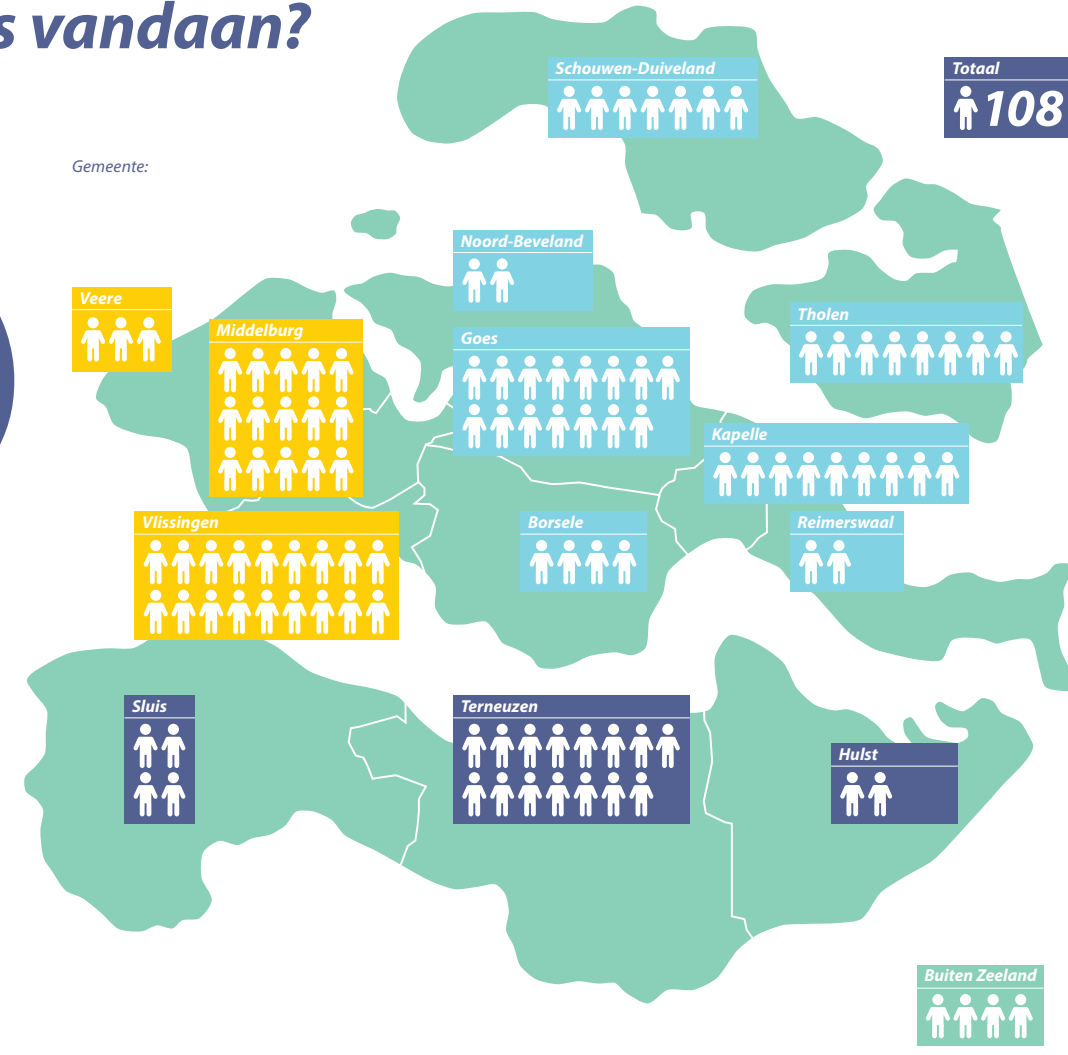
3. Waar komen onze melders vandaan?

Waar komen onze melders vandaan?



Walcheren	36
Zeeuws Vlaanderen	21
Oosterschelderegio	47
Buiten Zeeland	4

*Door afronding komt het totaal iets hoger uit dan 100%



4. Projecten

Projecten

ADB Zeeland voert momenteel twee projecten uit. Het LHBTI project en de campagne 'Diversiteit loont!'.

LHBTI project

ADB Zeeland neemt met de Regenbooggemeenten Middelburg en Goes deel aan een project van het ministerie van OCW om samen met Nederlandse gemeenten de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTI inwoners (lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen, transgender- en interseksue personen) te bevorderen. De derde projectperiode is in 2019 gestart en loopt door tot en met 2022.

Activiteiten

- In samenwerking met GGD Zeeland is een start gemaakt met de aanpak relaties en seksualiteit en seksuele diversiteit op het basisonderwijs in de bovengenoemde regenbooggemeenten.
- Er is een structurele inzet om het contact te onderhouden met alle Voortgezet Onderwijs en

Voortgezet Speciaal Onderwijs locaties die in de vorige projectperiode het convenant 'Iedereen op school veilig en seksueel gezond' ondertekend hebben.

- Voor het eerst is onderzoek gedaan naar het welbevinden, het veiligheidsgevoel en de ervaringen van de LHBTI gemeenschap in Zeeland. De

enquête is voornamelijk uitgezet via social media kanalen. Van de resultaten is een infographic gemaakt. Deze wordt in 2020 verspreid.

- De eerste Roze Loper in Zeeland is aan zorginstelling Stichting Ouderenzorg Noord-Beveland uitgereikt. Dit is een officieel keurmerk dat wordt uitgereikt na een traject dat leidt naar sociale acceptatie van seksuele diversiteit in de zorg.
- Voor voetbalverenigingen in Zeeland is de 'Voetballen met regenboogveters' dag georganiseerd waaraan 19 voetbalverenigingen meededen.
- Op 11 oktober op Internationale Coming Out dag is in CineCity in Vlissingen een groot succesvol event georganiseerd in samenwerking met Zeeland Zonder Zelfmoord, LHBT Netwerk

Zeeland en diverse (landelijke) partners. Op een feestelijke manier werd aandacht gevraagd voor de acceptatie van seksuele- en genderidentiteit. Ook werd stilgestaan bij suïcidepreventie. In het bijzijn van staatssecretaris Blokhuis werd onder andere de landelijke campagne #kweetnie gelanceerd en de foto-expositie QUEER! geopend.

- 12 van de 13 gemeenten in Zeeland geven inmiddels uiting aan de Internationale Coming Out dag en hijzen (of faciliteren het hijzen van) de regenboogvlag.

Campagne Diversiteit loont!

Het doel van de campagne 'Diversiteit loont!' is om de Zeeuwse arbeidsmarkt divers en inclusiever te maken. Dit proberen wij te bereiken door netwerkbijeenkomsten te organiseren, een training aan te bieden aan hr-medewerkers (en zij die werkzaam zijn tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt) en het actief promoten van het Charter Diversiteit. Dit laatste is een vrijwillige intentieverklaring waarin bedrijven zelf doelstellingen formuleren in het kader van diversiteit.

Activiteiten

- Tijdens de Zeeuwse Meester in je werk-week is de training 'Aan de slag met Diversiteit & Inclusie, hoe doe je dat?' aan een groep van 8 hr-professionals gegeven.
- Zeeland Refinery opende haar deuren voor een netwerkbijeenkomst van Diversiteit loont!. Deze bijeenkomst stond in het

teken van diversiteitsbeleid binnen de technische en industriële sector. Yvonne Hermkens van OTIB deelde praktische voorbeelden waar technische bedrijven direct mee aan de slag kunnen.

- De campagne 'Diversiteit loont!' maakt vanaf dit jaar ook deel uit van het HR-netwerk Werken voor Zeeland. In dit netwerk zijn alle Zeeuwse overheidsorganen vertegenwoordigd.
- Uit landelijke cijfers blijkt dat zwangerschapsdiscriminatie nog steeds een groot probleem is. Daarom is er door 'Diversiteit

loont!' een praktische folder ontwikkeld waarin de rechten van zwangere vrouwen en jonge moeders overzichtelijk terug te lezen zijn. Deze folder is verstuurd naar alle Zeeuwse verloskundigenpraktijken en consultatiebureaus.

- Ook dit jaar heeft ADB Zeeland onder de vlag van 'Diversiteit loont!' een gastcollege verzorgd voor alle eerstejaars

Lees verder