

## Landelijk modelformulier Registratie integriteitsschendingen

Let op: in het geval van meerdere betrokkenen dient u per betrokkene een apart formulier in te vullen.

### A Administratieve informatie

- 1 Wat is de datum van de melding? \_\_\_\_\_
- 2 Wat is de datum van afronding? \_\_\_\_\_
- 3 Zijn er meerdere betrokkenen?  Ja, aantal  Nee  
(vul totaal aantal in) \_\_\_\_\_

### B Informatie over de melding

- 4 Is de melding afkomstig uit de eigen organisatie?  Ja: interne melding  Nee: externe melding
- 5 Betreft het een melding in het kader van de klokkenluidersregeling?  Ja  Nee
- 6 Betreft het een melding van Meldpunt M?  Ja  Nee  
(voor anonieme melders)

### C Informatie over de betrokkene (de – vermoedelijke – pleger van de schending)

- 7 Is bekend wie de - vermoedelijke - pleger van de schending is?  Ja  Nee  Onbekend
- 8 Is de betrokkene in dienst van de organisatie?  Ja  Nee  Onbekend
- 9 Heeft de betrokkene een leidinggevende functie?  Ja  Nee  Onbekend
- 10 Is de betrokkene een bestuurder of volksvertegenwoordiger?  Ja  Nee  Onbekend

### D Type schendingen en conclusie onderzoek (u kunt meerdere typen – vermoedelijke – schendingen aanvinken)

- 11a Financiële schendingen  Diefstal / verduistering  
 Fraude  
 Overig, namelijk \_\_\_\_\_
- 11b Misbruik positie en belangenverstrengeling  Nevenactiviteiten, financiële belangen  
 Omkoping (corruptie)  
 Geschenken, uitnodigingen.  
 Overig, namelijk \_\_\_\_\_
- 11c Lekken en misbruik van informatie  Lekken, misbruik van informatie  
 Verlies/diefstal informatiedragers (laptop, usb-sticks ed.)  
 Overig, namelijk \_\_\_\_\_
- 11d Misbruik bevoegdheden  Opsporingsmethoden, dwangmiddelen  
 Meineed, valsheid in geschrifte  
 Afgifte vergunningen, identiteitsbewijzen  
 Overig, namelijk \_\_\_\_\_
- 11e Misbruik geweldsbevoegdheid  Fysiek geweld  
 Vuurwapengebruik  
 Overig, namelijk \_\_\_\_\_
- 11f Ongewenste omgangsvormen (met specificatie naar interne en externe benadeelde)  Extern (burger, bedrijf)  
 Intern (organisatie)  
 Discriminatie  
 Seksuele intimidatie  
 Verbale agressie en geweld  
 Fysieke agressie en geweld  
 Overig, namelijk \_\_\_\_\_

- 11g Misbruik bedrijfsmiddelen en overschrijding interne regels
- Misbruik en ongewenst gebruik van e-mail / internet  
 Misbruik van bedrijfsmiddelen (telefoon, auto ed.)  
 Overig, namelijk
- 11h Misdragingen in privé-sfeer
- Namelijk
- 11i Misstanden volgens de klokkenluidersregeling
- Een schending van wettelijke voorschriften of beleidsregels  
 Een gevaar voor de gezondheid, de veiligheid of het milieu  
 Een onbehoorlijke wijze van functioneren die een gevaar vormt voor het goed functioneren van de openbare dienst
- 12 Conclusie onderzoek per type schending
- Geen onderzoek  
 Conclusie onderzoek onbekend

Vul het type schending in:	Aangetoond	Weerlegd aangetoond	Niet	Overig, namelijk
1 <sup>e</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2 <sup>e</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3 <sup>e</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4 <sup>e</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

## E Bestuurlijke en ambtelijke afdoening

- 13 Is er onderzoek gedaan?
- Ja, volledig feitenonderzoek  
 Ja, alleen vooronderzoek  
 Nee, geen onderzoek  
 Onbekend
- 14 Welke afdoening heeft er plaatsgevonden?  
*(meerdere antwoorden mogelijk)*
- Geen  
 Onbekend
- Disciplinair:**
- Strafontslag onvoorwaardelijk  
 Strafontslag voorwaardelijk  
 Schriftelijke berisping onvoorwaardelijk  
 Overige disciplinaire afdoening
- Overige afdoeningen:**
- Overig ontslag (ongeschiktheidsontslag, zelf ontslag)  
 Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching, ed.)

## F Strafrechtelijk traject

- 15 Is de politie, het OM of de Rijksrecherche ingeschakeld?
- Ja, aangifte  
 Ja, alleen melding  
 Nee  
 Onbekend
- 16 Wat is, indien van toepassing, de strafrechtelijke afdoening?
- Niet bekend  
 Seponering door OM  
 Transactie / boete  
 Veroordeling