

Gedeputeerde Staten**De voorzitter van Provinciale Staten van de Provincie Zeeland**

t.a.v. de statengriffier

onderwerp	kenmerk	behandeld door	verzonden
Afdoening toezegging nr. 28 (Provinciale Staten), inzake Mantelzorg.	20004229 		

Middelburg, 18 februari 2020

Geachte voorzitter,

Hierbij informeren wij u ter afdoening van toezegging nr. 28 inzake het werkgeverschap van Provincie Zeeland met betrekking tot mantelzorg. Aanleiding hiervoor betreft de ingediende motie door het lid Babijn (PvZ, mede namens FVD) over Mantelzorg-vriendelijke Werkgever.

Mantelzorg is een onderwerp dat ons (in toenemende mate) allemaal raakt. De zorg die Zeeuwse burgers en dus ook onze medewerkers leveren voor een naaste die niet volledig voor zichzelf kan zorgen. Vaak combineren zij deze verantwoordelijkheid met een werkzaam leven. Zowel als middenbestuur als in onze rol als werkgever vinden wij goede ondersteuning van mantelzorgers in ieders belang. In de eerste plaats voor de zorgbehoevenden en mantelzorgers zelf, maar ook voor werkgevers met de behoefte om te beschikken over gezond en gemotiveerd personeel.

Wij steunen daarom ook samen met partners maatschappelijke initiatieven vanuit de samenleving om mantelzorg onder de aandacht te brengen. Dat blijkt uit bijvoorbeeld onze deelname aan lokaal georganiseerde themabijeenkomsten over mantelzorg en onze inzet ten aanzien van het Navigatieteam Aantrekkelijk Zeeland. Het Navigatieteam maakt zich in het kader van leefbaarheid in Zeeland onder andere sterk voor het project 'Werkende Mantelzorg'. Deze initiatieven brengen wij ook onder de aandacht van de medewerkers van de provinciale organisatie.

In onze rol als werkgever is mantelzorg een onderwerp waarbij we voor medewerkers zoeken naar de juiste balans tussen werk en privé. Daarbij maken we gebruik van mogelijkheden in de Cao, lokale regelingen en bieden we maatwerk. Overigens geldt dit uitgangspunt niet alleen voor medewerkers met mantelzorg. We herkennen ook andere groepen werknemers waar de 'werk-privé-sociale omgeving'-balans aandacht vraagt. De manier waarop onze organisatie omgaat met mantelzorg past mede daarom in een breder personeelsbeleid, waarin wij maatschappelijk en sociaal verantwoord werkgeverschap hoog in het vaandel hebben staan. Thema's als duurzame inzetbaarheid van medewerkers en levensfase bewust HR-beleid zijn belangrijke thema's.

De Cao Provincies en ook onze lokale arbeidsvoorwaarden gaan steeds meer uit van ruimte voor individueel maatwerk en keuzevrijheid in afspraken tussen werkgever en werknemer. Medewerkers krijgen meer mogelijkheden en verantwoordelijkheid om een deel van hun arbeidsvoorwaarden af te stemmen op persoonlijke behoeften. Ten aanzien van mantelzorg biedt de Cao Provincies bijvoorbeeld ruimhartigere afspraken ten aanzien van calamiteiten-, kortdurend- en langdurig zorgverlof dan sec geregeld in de Wet Arbeid en Zorg.

Voor de medewerkers met mantelzorg geldt dat in samenspraak met de leidinggevende een passende oplossing wordt gezocht. Wij bieden als werkgever de mogelijkheid om in overleg voor kortere of langere tijd afspraken te maken over werk in combinatie met zorgtaken. Daarbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan aangepaste werktijden, plaats-onafhankelijk werken, tijdelijk andere werkzaamheden, tijdelijk extra verlof en zelfs voor een periode volledig met een terugkeergarantie. In de afgelopen twee jaar zijn in elf situaties maatwerkafspraken gemaakt met betrekking tot mantelzorg en werk. Bij deze elf medewerkers was in vier situaties sprake van mantelzorg langer dan 6 maanden.

Naar aanleiding van deze brief hopen wij u voldoende te hebben geïnformeerd over ons werkgeverschap ten aanzien van mantelzorg en verzoeken wij u de betreffende toezegging van de toezeggingenlijst af te voeren.

Tot slot voegen wij graag toe dat initiatieven zoals erkenning voor goed werkgeverschap op maatschappelijke vraagstukken onze sympathie kennen en mantelzorg blijft ook zonder de voorgestelde erkenning onder de aandacht in ons personeelsbeleid.

Met vriendelijke groet,

Gedeputeerde Staten,

Drs. J.M.M. Polman, voorzitter.

A.W. Smit, secretaris.