

Zeeuwse Samenwerking naar Vlieghoogte. Voortgangsbericht 25 mei 2021

De aanbevelingen per hoofdstuk

- 1 Behoud van de hoofdstructuur
- 2 Strategie en sturing
- 3 Rollen en verantwoordelijkheden
- 4 Lobby
- 5 Betrokkenheid
volksvertegenwoordigers
- 6 Bedrijfsvoering Regiobureau
- 7 Economic Board

*..."Samenwerking is
leren en ontmoeten, en
soms samen een
leeuwengeluid laten
horen vanuit
Zeeland"...*

Citaat uit de evaluatie

De evaluatie

In februari 2021 presenteerde Geert van Maanen zijn evaluatierapport naar aanleiding van zijn onderzoek naar de Zeeuwse samenwerking via het Overleg Zeeuwse Overheden. In het rapport doet hij een aantal aanbevelingen om het OZO verder op vlieghoogte te brengen. Links hiervan ziet u de hoofdstukken waarop de aanbevelingen betrekking hebben. Per hoofdstuk vindt u hieronder een update van de ontwikkelingen. De evaluatie omvat een schat aan aanbevelingen. We kunnen niet alles in één keer oppakken. In deze follow-up laten we zien hoe we een start maken.

1. Behoud van de hoofdstructuur

Aanbevolen wordt de hoofdstructuur van het OZO te behouden. Hiervoor is besluitvorming nodig van de colleges en DB van het waterschap. Om ervoor te zorgen dat colleges tijdig over een voorstel beschikbaar hebben, wordt vanuit de Kring van secretarissen gewerkt aan een voorstel over de continuering van het OZO en de financiële constructie van het Regiobureau. Dit wordt tijdens de plenaire OZO-vergadering op 1 juni aan u toegelicht.

2. Strategie en sturing

Aanbevolen wordt: een gemeenschappelijke duiding van strategie vorm te geven en te werken aan een overzicht van onderwerpen waar Zeeuwse overheden strategisch op willen samenwerken. Elk van de themaoverleggen werkt al aan een document waarbij de gezamenlijke opgaven in beeld wordt gebracht. Hierbij wordt ook aandacht besteed aan het formuleren van de strategie. Per themaoverleg is hiervoor verantwoordelijk: de bestuurlijk voorzitter, de adoptiesecretaris, een groep ambtelijke beleidsexperts en strategen vanuit de Zeeuwse overheden en het Regiobureau.

3. Rollen en verantwoordelijkheden

Aanbevolen wordt: een vergadering te vormen van voorzitters en kerngroep, de rollen goed te beleggen van de: ambtelijke leiding van de adoptiesecretaris, de zowel procesmatige als inhoudelijke rol van de strategen van het Regiobureau, de ambtelijke ondersteuning van de deelnemers (halen en brengen). Daarnaast wordt aanbevolen ambtelijke uitwisseling over de grens te organiseren met eventuele inzet van Rijkstrainees en detachering. In juni 2021 vindt de eerste ontmoeting plaats tussen de bestuurlijk voorzitters van de themaoverleggen, de adoptiesecretarissen en de bestuurlijke kerngroep. Deze richt zich op het realiseren van een strategische samenwerkingsagenda waar elk van de themaoverleggen input voor zal leveren. De rol van alle betrokkenen bij de doorontwikkeling van de themaoverleggen zal hier ook worden besproken. Wanneer de themaoverleggen goed in de verf staan, is de ambitie om structurele uitwisseling of inzet van ambtelijke kennis en capaciteiten over de grens te organiseren. Op thematische basis gebeurt dit al bij specifieke themabijeenkomsten.

... "Richt je bij samenwerken niet op het bouwen van een boot, maar op het verlangen naar de zee. Dus veel meer het wenkend perspectief schetsen" ...

Citaat uit de evaluatie

7. Economic Board

Aanbevolen wordt: in te zetten op opgavegericht en op Triple-Helix-wijze samen te werken. En telkens de vraag te stellen of het bedrijfsleven of relevante maatschappelijke organisaties voldoende betrokken zijn. Voor elk themaoverleg worden de speerpunten beschreven. Daar staat ook de vraag centraal of het bedrijfsleven en maatschappelijk relevante organisaties betrokken zijn en op welke wijze zij gevraagd worden mee te denken over de doorontwikkeling per thema. Zo wordt de Economic Board betrokken actief betrokken bij de speerpunten van het themaoverleg Economische Vernieuwing en Toerisme en de Cultural Board bij het thema Cultuur. Dit geldt ook voor onderwijs bij het themaoverleg wonen en voorzieningen en Rijkswaterstaat bij het themaoverleg Klimaat, Energie, Milieu.

Verder wordt aanbevolen gebruik te maken van een lerende aanpak waarbij het aanbieden van ondersteuning d.m.v. coaching, begeleiding en leerprocessen een belangrijk item vormen. En er wordt aanbevolen om een virtuele Zeeuwse academie op te zetten. Opgavegericht werken vergt een andere manier van kijken. Begin 2021 heeft het Regiobureau samen met de VNG een leergang regionale samenwerking aangeboden voor de Zeeuwse ambtenaren. Dit is een voorbeeld van de wijze waarop we in de toekomst (eventueel gebruik makend van mogelijkheden via de koepels) meerdere manieren van coaching of opleiding aan ambtenaren, maar wellicht ook volksvertegenwoordigers, willen aanbieden. Deze ambitie zal samen met de VZG worden gerealiseerd via het opzetten van een Zeeuwse academie. Uiteraard ligt er ook een belangrijke rol voor de Kring van secretarissen om continu oog te houden voor opleidingsbehoefte bij ambtenaren die een rol willen spelen in de regionale samenwerking.

4. Lobby

Aanbevolen wordt de lobby goed te positioneren en gebruik te maken van een open afschalingsmodel bij de lobby. Het ontwikkelen van een gezamenlijke lobby kost tijd. Lobby doen we samen; het vindt plaats op meer dan één plek of bij één persoon. Daarom is september een startbijeenkomst gepland voor de Zeeuwse strategen waarbij lobby als onderwerp op de agenda staat. Hierbij gaat het onder andere om het in kaart brengen van de lobbynetwerken en het beantwoorden van de vraag hoe we die netwerken over en weer goed kunnen benutten. De programmamedewerker heeft inmiddels bewezen een belangrijke schakel hierin te zijn. Dat zijn de eerste stappen in een langer proces om een gezamenlijke lobby te verstevigen.

5. Betrokkenheid volksvertegenwoordigers

Aanbevolen wordt: consequent en periodiek in eigen huis te informeren door bestuurders, nieuwe laagdrempelige communicatievormen te ontwikkelen, een jaarlijkse toogdag te organiseren, op korte termijn een digitale bijeenkomst te beleggen, het interactief betrekken via een extra overlegvorm. Dit is een oproep aan alle bestuurders om in eigen huis periodiek te informeren. Via de themaoverleggen zal bij specifieke thema's hier aandacht aan besteed worden door raadsvoorstellen voor te bereiden. Ook het attenderen op de nieuwsbrieven is nodig. Webinars zetten we in als aanvullend communicatiemiddel bij specifieke thema's zoals wonen of asielopvang. In september organiseren we weer een webinar voor volksvertegenwoordigers. Verder wordt ook dit jaar een netwerkbijeenkomst gehouden die waarschijnlijk in september / oktober plaatsvindt. De behoefte aan extra overlegvormen willen we nog nader in beeld brengen.

6. Bedrijfsvoering Regiobureau

Aanbevolen wordt het Zeeuws strategennetwerk goed te positioneren, over ca. 2 jaar de capaciteit van het Regiobureau te evalueren, de detachingsconstructie i.c. m. goede rechtspositie te behouden, de dagelijkse operationele aansturing vanuit het Regiobureau te beleggen, een set onderlinge afspraken voor het functioneren van het Regiobureau te ontwerpen en de begroting te indexeren met een jaarlijks prijspeil. Het Zeeuws strategennetwerk wordt actief betrokken bij thema-overstijgende vraagstukken als lobby, subsidiestromen en interbestuurlijk samenwerken (ook over de grens). Bij elk themaoverleg is een strateeg lid van de ambtelijke voorbereidingsgroep. Voor de samenwerkingsvorm en financiële uitgangspunten wordt door de rechtspositioneel directeur van het Regiobureau en de Kring van secretarissen een collegevoorstel voorbereid zodat staten en AV eventuele financiële consequenties tijdig in hun begrotingen 2022 kunnen verwerken.