

Vragen Commissie Bestuur 22 januari 2021 over Statenvoorstel Aandeelhoudersstrategie North Sea Port - 20040799

Vragen Commissie Bestuur	Antwoorden
<p>Vragen n.a.v. Statenvoorstel Aandeelhoudersstrategie North Sea Port – 20040799, agendapunt 5 (schriftelijke afhandeling) CU, Jan Henk Verburg</p>	
<p>1. Hoe gaat NSP duurzaamheid (kent veel deelaspecten) en werkgelegenheid concreet en meetbaar maken? En kunnen er nu al richtwaarden worden gegeven voor de drie factoren? In welke termen worden PS de komende tijd geïnformeerd?</p>	<p>Er worden nu geen richtwaarden gegeven. Centraal in de aandeelhoudersstrategie staat het evenwichtig waarde creëren binnen het kader van duurzaamheid, financiële prestaties en economische ontwikkeling (werkgelegenheid), de zogenaamde strategische driehoek. Het is aan North Sea Port om deze driehoek te operationaliseren (strategisch ondernemingsplan). Over het geheel moet een positie in of nabij het centrum van de driehoek worden gezocht. Ten aanzien van de positionering binnen de driehoek zal door North Sea Port middels een jaarlijkse rapportage verantwoording worden afgelegd aan de aandeelhouders. In deze rapportage moet aandacht zijn voor meetbare overwegingen (SMART KPI's) alsook strategische overwegingen die niet altijd in KPI's te vangen zijn.</p>
<p>2. Beloningsbeleid komt in lijn met nationale wetgeving en (deelnemingen)beleid van aandeelhouders. Wat betekent dat concreet? Niemand boven de WNT?</p>	<p>Dit betekent concreet het volgende: North Sea Port valt niet rechtstreeks onder de werking van de WNT. Echter, in de Nota Verbonden Partijen Provincie Zeeland 2016 is de WNT van overeenkomstige toepassing verklaard op 'overige deelnemingen' van de Provincie, waaronder North Sea Port. Dit houdt in dat in principe de WNT norm van toepassing is. Maar, indien aantoonbaar blijkt dat er geen gekwalificeerde bestuurder gevonden kan worden binnen de WNT norm dan kan een gewogen beloning worden voorgesteld. Het absolute plafond is het gewogen gemiddelde met als basis 50% publiek (beloning o.b.v. WNT) en 50% privaat (beloning op basis benchmark onder vergelijkbare bedrijven). Genoemde uitgangspunten zijn niet vanzelf van toepassing op North Sea Port. Het beloningsbeleid van de vennootschap, zoals vast te stellen door de AvA, is bepalend. Of bovengenoemde uitgangspunten overgenomen worden door de AvA is afhankelijk van de omvang van het stemrecht van de Provincie (bij North Sea Port 25%) en het stemgedrag van de overige</p>

Vragen Commissie Bestuur	Antwoorden
<p>Vragen n.a.v. Statenvoorstel Aandeelhoudersstrategie North Sea Port – 20040799, agendapunt 5 (schriftelijke afhandeling)</p> <p>CU, Jan Henk Verburg</p>	
	<p>aandeelhouders. Wij zullen ons er voor inspannen dat nieuw beloningsbeleid voor North Sea Port overeenkomstig de uitgangspunten van de Nota Verbonden Partijen Provincie Zeeland 2016 wordt vormgegeven.</p>
<p>3. Er was flink minder goederenoverslag, teruggang van circa 11%. Wat betekent dit voor onze duurzaamheidsambities van NSP t.a.v. de RES Zeeland ?</p>	<p>De teruggang in de goederenoverslag door de wereldwijde COVID-19 pandemie heeft vooralsnog geen gevolgen voor de duurzaamheidsambities van North Sea Port. Echter, niemand kan het verloop en de afloop van deze pandemie voorspellen.</p>