

## **Welke percentages hanteren andere provincies bij vaststellen van een hogere vergoeding dan de standaardvergoeding?**

Het beeld bij de andere provincies is wisselend. Naast Limburg (300%) handelen de andere provincies als volgt:

### Provincie Utrecht:

135% van de standaardvergoeding o.g.v. de Verordening rechtspositie decentrale politieke ambtsdragers Provincie Utrecht.

### Provincie Gelderland:

Vergoeding kan naar boven afwijken van het standaardbedrag o.g.v. de Verordening rechtspositie Staten- en commissieleden Gelderland 2019. Geen plafond bepaald.

### Provincie Overijssel:

De hogere vergoeding wordt o.g.v. de Verordening rechtspositie decentrale politieke ambtsdragers Overijssel 2019 bepaald in het afzonderlijke instellingsbesluit. Geen plafond bepaald.

### Provincie Drenthe:

Een percentage van de standaardvergoeding o.g.v. Verordening rechtspositie decentrale politieke ambtsdragers Provincie Drenthe 2019: voor de leden en de voorzitter van de Commissie gegevensbescherming 250%, en voor de leden van de Adviescommissie Cultuur 175%, de voorzitter van deze commissie ontvangt 250%.

### Provincie Groningen:

Geen bepalingen opgenomen voor de leden van een adviescommissie in de Verordening rechtspositie decentrale politieke ambtsdragers. (daarmee uitgaande van vergoeding van de standaardvergoeding).

### Provincie Zuid-Holland:

100% van de standaardvergoeding o.g.v. de Verordening rechtspositie staten- en commissieleden Provincie Zuid-Holland.

Voor de adviescommissie o.g.v. het Reglement adviescommissies detailhandel Zuid-Holland bedraagt de vergoeding van de voorzitter en de leden respectievelijk 4 maal en 3 maal de standaardvergoeding.

Provincie Friesland:

Heeft geen bepalingen opgenomen over een hogere vergoeding voor een adviescommissie in de Verordening rechtspositie decentrale politieke ambtsdragers. (daarmee uitgaande van vergoeding van de standaardvergoeding).

Provincie Noord-Holland:

De commissieleden ontvangen de standaardvergoeding.

Noord-Brabant:

De commissieleden ontvangen de standaardvergoeding.