



Provincie Zeeland
T.a.v.: Gedeputeerde Staten
Postbus 6001
4330 LA MIDDELBURG

Onderwerp : Monitor Discriminatie 2021
Kenmerk : ADBZ/2218063/SF
Behandeld :
Bijlage(n) : 3
E-mail :

Goes, 19 mei 2022

Geachte Gedeputeerden,

Antidiscriminatievoorzieningen hebben in 2021 312 meldingen van discriminatievoorvallen ontvangen in het gebied van de politie-eenheid Zeeland-West-Brabant. Dat is 3 procent minder dan in 2020. De politie registreerde in 2021 379 incidenten waarbij discriminatie een rol speelde, een daling van 19 procent ten opzichte van 2020. In de Monitor Discriminatie, die wij u hierbij aanbieden, vindt u een toelichting op de discriminatiecijfers voor de politie-eenheid. Deze monitor is samengesteld door antidiscriminatievoorzieningen Anti Discriminatie Bureau Zeeland en RADAR in samenwerking met de politie-eenheid Zeeland-West-Brabant.

De Monitor Discriminatie is dit jaar vernieuwd. De informatie wordt bondiger weergegeven en op de aangegeven plaatsen kunt u middels een pop-upschermd meer uitleg krijgen. Wat hetzelfde blijft is dat in deze monitor de meldingen bij antidiscriminatievoorzieningen, registraties door de politie en verzoeken om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens zijn samengebracht. Hiermee biedt de monitor een zo compleet mogelijk beeld van discriminatievoorvallen binnen de politie-eenheid. Voor specifieke informatie over uw gemeente verwijzen we naar de bijlagen.

Herkomst is evenals voorgaande jaren de grond waarop de meeste meldingen bij antidiscriminatievoorzieningen en de politieregistraties betrekking hebben. Andere gronden die vaak terugkomen in de meldingen en registraties zijn handicap/chronische ziekte en seksuele gerichtheid. Opvallend is dat collectieve voorzieningen (bijvoorbeeld zorginstellingen en (lokale) overheden) het terrein is waarop de meeste meldingen betrekking hebben. In voorgaande jaren was dat de arbeidsmarkt (nu op de tweede plaats). Het grote aantal meldingen over collectieve voorzieningen is deels te verklaren door de (door de overheid afgekondigde) coronamaatregelen, waardoor veel burgers zich ongelijk behandeld voelden.

Samenwerking

Bij de aanpak van discriminatie is een goede samenwerking tussen antidiscriminatievoorzieningen, politie en Openbaar Ministerie noodzakelijk. Om deze 'keten' van organisaties verder te versterken, zijn diverse ontwikkelingen in gang gezet. Samen met de

Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en de landelijke vereniging van antidiscriminatievoorzieningen, Discriminatie.nl, is het kabinet aan de slag gegaan met het verbeteren van de positie, financiering en vindbaarheid van antidiscriminatievoorzieningen. Ook wordt bekeken hoe de antidiscriminatievoorzieningen hun meldproces kunnen optimaliseren, zodat het voor mensen een duidelijke meerwaarde heeft om discriminatie te melden. Bij de politie en het OM moeten verschillende initiatieven zorgen voor een nog betere herkenning en afhandeling van discriminatie-incidenten.

Gemeenten spelen een centrale rol in de aanpak van discriminatie door hun burgers toegang te bieden tot een antidiscriminatievoorziening en door op lokaal niveau beleid te voeren om burgers te beschermen tegen discriminatie. De regering en de VNG bekijken daarom hoe de gemeentelijke aanpak van discriminatie verbeterd kan worden. Er verschenen onlangs reeds thematische handreikingen om gemeenteambtenaren te helpen bij de aanpak van anti-Zwart racisme, antisemitisme, anti-moslim racisme, antiziganisme en lhbt+-discriminatie. Daarnaast deed Rabin Baldewsingh, Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme, een oproep in het vakblad *Openbaar Bestuur* aan burgemeesters om zelf een actieve rol te spelen bij de aanpak van discriminatie in hun gemeente. Ook om die reden zullen wij deze Monitor Discriminatie, aangevuld met de discriminatiecijfers van het OM over 2021¹, agenderen op de veiligheidsoverleggen in de provincie. Tijdens het veiligheidsoverleg met de lokale driehoek kunnen we deze cijfers duiden en trends toelichten.

Lokale uitvoeringsplannen

Antidiscriminatievoorzieningen kunnen met hun expertise op het gebied van gelijke behandeling adviseren bij de vormgeving van lokaal antidiscriminatiebeleid. De extra financiële bijdrage die de gemeenten sinds 2021 via het gemeentefonds ontvangt, versterkt deze rol naar de toekomst toe. In plaats van het formuleren van algemene beleidsaanbevelingen op basis van de cijfers voor de hele politie-eenheid, gaan wij graag met de gemeenten in gesprek over de situatie in de gemeente en op welke wijze antidiscriminatievoorzieningen kunnen bijdragen aan het antidiscriminatiebeleid van de gemeenten. Met de meeste Zeeuwse gemeenten zijn wij hierover reeds in gesprek en maken wij lokale uitvoeringsplannen voor de komende periode.

Embargo

Tenslotte attenderen wij u op het volgende. Op de nu aan u beschikbaar gestelde publicatie rust een embargo tot dinsdag 24 mei. Op die dag wordt het landelijk rapport Discriminatiecijfers in 2021 door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aan de Tweede Kamer aangeboden. Op dat moment worden ook de rapporten op eenheidsniveau, zoals het rapport dat u nu ontvangt, openbaar gemaakt. Tevens bieden wij dan dit rapport ook aan de gemeenteraden.

De Monitor Discriminatie is een interactieve pdf. Voor de hoogste kwaliteit opent u dit bestand in Acrobat Reader. Beschikt u niet over dit programma of wordt de rapportage niet goed weergegeven, lees dan de online versie via de volgende link:

<https://indd.adobe.com/view/ab2aff04-5285-4a80-8837-f4ea49a4cf1f>.

¹ [Cijfers in Beeld 2021](#) Openbaar Ministerie

Wij wensen u veel leesplezier. Mocht u naar aanleiding van dit jaarverslag vragen of opmerkingen hebben, dan kunt u contact opnemen met [REDACTED] beleidsadviseur ADB Zeeland via [REDACTED]

Met vriendelijke groet,
Namens ADB Zeeland,

[REDACTED]
Beleidsadviseur ADB Zeeland

[REDACTED], contactambtenaar Provincie Zeeland

Bijlagen:

1. Monitor Discriminatie 2021
2. Overzicht meldingen 2021 op gemeenteniveau
3. Overzicht meldingen 2021 op politie-eenheidsniveau