

## Vragen Commissie Bestuur 26 mei 2023

BBB, Christine Govaert, over Brief GS over Sociaal Jaarverslag 2022 - 312679, agendapunt 107

Vragen Commissie Bestuur	Antwoorden
<p>1. Pagina 8 Wat zal de UNESCO status van het Geopark Schelde betekenen voor de omwonenden? Zowel bewoners als bedrijven? Hoe wordt de omgeving betrokken?</p>	<p>Het UNESCO Global Geopark keurmerk brengt geen enkele beperking of beschermde status met zich mee. Het is namelijk vergelijkbaar met een Michelin ster, een keurmerk waarmee je je kunt profileren als mondiale erkenning van het bijzondere gebied waarin gewoond, gewerkt en gerecreëerd wordt. Het mag dan ook niet verward worden met het sterk beperkende UNESCO Werelderfgoed dat gericht is op bescherming.</p> <p>Bewoners, omwonenden en bedrijven zullen er dan ook geen hinder of beperking van ondervinden. Ze kunnen er zelfs ook aan meedoen door bijvoorbeeld als dorpsraad actief aan mee te doen door bijvoorbeeld historische ommetjes in de schijnwerpers te plaatsen, deel te nemen aan bewonerscursussen en excursies, boerderijwinkels kunnen de producten van eigen bodem ermee profileren. Wie het keuremerk wil gebruiken doet mee in het Geopark Schelde Delta netwerk en wie niet mee wil doen doet niet mee en heeft er ook geen hinder van.</p>

Vragen Commissie Bestuur	Antwoorden
<p>2. Pagina 11 In 2 jaar tijd werken er 70 FTE's meer bij de Provincie Zeeland. Van 523 naar 593 FTE. Wat is hier de oorzaak van?</p>	<p>Nieuwe (aanvullende) ambities in de bestuurlijke agenda worden sinds 2020 inclusief geprogrammeerd. Zowel het financiële als personele aspect maakt daarmee onderdeel uit van de inhoudelijke besluitvorming door Provinciale Staten via de reguliere P&amp;C-cyclus. Voorbeelden hiervan de afgelopen jaren zijn RES, slimme mobiliteit, de cultuuragenda, Deltaplan Zoetwater, stikstof, PFAS, ondermijning en de 3e regiodeal. Daarnaast geldt voor de uitvoering van de ambities vanuit de SPUK-gelden (Living Lab, Duurzaam infrastructuur digitalisering en Natuur) dat een deel van de gelden beschikbaar wordt gesteld ten behoeve van bijbehorende capaciteit voor uitvoering.</p> <p>Bij het inclusief programmeren de afgelopen periode werd duidelijk dat uitvoeringskracht op nieuwe onderwerpen meer menskracht vroeg dan op dat moment beschikbaar was en er geen andere keuzes zijn gemaakt om bepaalde ambities af te waarderen/ronden. Daarnaast is er op dit moment op diverse plekken in de organisatie tijdelijk sprake van aanvullende capaciteit vanwege opvolging van aankomende aow-uitstroom.</p> <p>Bovengenoemde ontwikkelingen hebben geleid tot een groei van het personeelsbestand van de ambtelijke organisatie. Dit komt tot uitdrukking in de gepresenteerde cijfers ten aanzien van de omvang</p>

Vragen Commissie Bestuur	Antwoorden
	<p>van het personeelsbestand. Overigens tonen de cijfers uit de interprovinciale personeelsmonitor aan dat ook bij een groot deel van de andere provinciale organisaties de omvang het personeelsbestand is toegenomen.</p>