

Vragen Commissie Bestuur 26 mei 2023

BBB, Christine Govaert, over Brief GS van 14 maart 2023 over Medewerkersonderzoek 2023 - 297926, agendapunt 105

Vragen Commissie Bestuur	Antwoorden
<p>Uit het Medewerkers onderzoek komt naar voren dat medewerkers content zijn met de mogelijkheid om thuis/hybride te werken maar dat er ook duidelijke afspraken gemaakt moeten worden. Met name ook om de verbinding tussen de collega's te behouden. Daarnaast wordt aangegeven dat integrale samenwerking een uitdaging is.</p> <p>1. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat ambtenaren in grote lijnen weten van elkaar waar aan gewerkt wordt? Plus hoe kunnen we bovenstaande problemen tackelen?</p>	<p>Hoewel integraal werken een belangrijk element is in de sturingsprincipes van de ambtelijke organisatie vraagt dit continue aandacht. De resultaten van het recent uitgevoerde werkbelevingsonderzoek onder het personeel tonen dat ook aan. Het bevorderen van integraal werken betekent meer dan enkel afspraken op het gebied van structuur en sturing.</p> <p>Er zijn de afgelopen periode meerdere acties ondernomen om integraal werken in de organisatie te stimuleren. Een van de acties die hierop is gericht, is het actief stimuleren van verbinding binnen de organisatie en tussen collega's. Dat is enerzijds nodig vanuit de ontwikkeling van hybride werken en tevens een gevolg van de (aanzienlijke) ontwikkeling die op dit moment gaande is in het personeelsbestand. Daarmee zet de organisatie in op zowel collegiaal informeren over elkaars takenpakket alsook het persoonlijke aspect (elkaar kennen).</p> <p>Over hybride werken geldt het beleid dat iedere medewerker minimaal de helft van zijn werktijd werkzaam is op kantoor. Daarnaast zijn diverse</p>

Vragen Commissie Bestuur	Antwoorden
	<p>instrumenten en voorzieningen aangebracht in de organisatie en haar kantoorpanden om collegiale uitwisseling te bevorderen. Voorbeelden hiervan zijn het sociaal intranet, netwerk- en ontmoetingsruimtes, alsook teamontwikkeling en maandelijkse ontmoetingsmomenten voor het personeel.</p> <p>Overigens merken wij graag op dat toenemend belang van integraal werken niet enkel aandacht vraagt binnen de ambtelijke organisatie. Kijkend naar alle maatschappelijke ontwikkelingen op dit moment (waaronder de landelijke transitie), dan vragen deze de komende periode een uitdagende puzzel omdat rekening moet worden gehouden met de samenhang van verschillende functies in een gebied met beperkte omvang. Het zorgt voor uitdagingen het maken van integrale afwegingen in het politieke besluitvormingsproces en daarmee ook integrale samenwerking binnen de ambtelijke organisatie.</p>