

Aan Provinciale Staten van Zeeland
t.a.v. de Statengriffie

Onderwerp	Zaaknummer	Behandeld door	Verzonden
1 ^e begrotingswijziging 2024 RUD Zeeland	351684		

Middelburg, 20 juli 2023

Geachte voorzitter,

RUD Zeeland heeft u haar eerste begrotingswijziging 2024 voor zienswijze voorgelegd. Met deze brief informeren wij u over de achtergrond van de begrotingswijziging en adviseren wij u over een mogelijke zienswijze.

Proces

Het voorstel tot begrotingswijziging leidt tot gewijzigde deelnemersbijdragen. Daarom is een zienswijze procedure nodig.

De officiële termijn voor het indienen van zienswijzen eindigt op 3 oktober. Het dagelijks bestuur (DB) van de RUD Zeeland vergadert op 13 november over de ingekomen zienswijzen. Op 4 december besluit het algemeen bestuur (AB) van de RUD Zeeland over het definitieve voorstel van de eerste begrotingswijziging 2024.

Financiën

Met de 1e begrotingswijziging 2024 verzoekt de RUD haar deelnemers om financiële middelen beschikbaar te stellen voor uitbreiding van de capaciteit met zes fte vanaf 2024. De totale kosten hiervan zijn €624.000. De bijdrage van de Provincie neemt toe met € 220.000 per jaar. Vooruitlopend op uw zienswijze en het besluit van het AB RUD nemen wij deze middelen op in de najaarsnota.

Dit voorstel is ook een eerste invulling van het robuuster maken van de RUD Zeeland. En sluit aan bij het Interbestuurlijk Programma VTH aan, die de aanbevelingen van de Commissie van Aartsen uitwerkt.

Achtergrond begrotingswijziging: Strategisch werven

Momenteel is er binnen de huidige capaciteit bij RUD Zeeland geen ruimte voor het inwerken en opleiden van nieuwe medewerkers. Daarom gaat het inwerken en opleiden direct ten koste van de productieve uren voor haar deelnemers. Door zes opleidingsplaatsen op te nemen krijgt de RUD ruimte in haar formatie. Zo kan de RUD blijven voldoen aan de wettelijke kwaliteitsnorm en daarnaast nieuwe medewerkers een goed inwerktraject aanbieden.

Voor de noodzaak van uitbreiding d.m.v. opleidingsplaatsen noemt de RUD drie redenen:

- 1) Uitstroom door pensionering
- 2) Krapte op de arbeidsmarkt vermoedelijk instroom van kwalitatief personeel
- 3) Daling van productie door inwerktrajecten

Aan de taken die de RUD uitvoert op het gebied van Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (VTH) zijn wettelijke kwaliteitsnormen verbonden: de kwaliteitscriteria. Om aan deze kwaliteitscriteria te blijven voldoen, is het belangrijk dat de RUD beschikt over voldoende gekwalificeerd personeel.

De RUD verwacht komende jaren een forse uitstroom van personeel door pensionering. Door krapte op de arbeidsmarkt is het lastig om voor deze functies kwalitatief goed personeel te vinden om aan deze kwaliteitscriteria te blijven voldoen.

In de huidige formatie is geen ruimte begroot voor het inwerken en opleiden van medewerkers. De uren die RUD medewerkers inzetten voor het inwerken van nieuwe medewerkers kunnen hierdoor niet doorberekend worden aan de deelnemers. Pas als de nieuwe medewerker aan de functie-eisen voldoet, kunnen de uren gefactureerd worden aan de deelnemers. In de praktijk leidt dit tot een daling van de productie van de RUD.

De zes opleidingsplaatsen zorgen ervoor dat er ruimte ontstaat om nieuwe medewerkers goed in te werken zonder dat het ten koste gaat van de productie.

In 2027 evalueert de RUD het beleid 'Strategisch werven', om te bezien of de gehanteerde uitgangspunten (en daaruit volgende financiële consequenties) bijstelling vergen.

Voorstel voor in te dienen zienswijze

De bevoegdheid om een zienswijze in te dienen op de begroting van de RUD Zeeland ligt bij Provinciale Staten. Gelet op het voorgaande adviseren wij u een zienswijze in te dienen op de eerste begrotingswijziging 2024 van RUD Zeeland. Deze zienswijze zou het volgende kunnen inhouden:

- Voor een goede, kwalitatieve dienstverlening is het van belang dat de RUD voldoende gekwalificeerde werknemers heeft.
- Instemmen met het voorstel Strategisch werven met randvoorwaarde dat dit in eerste instantie voor vier jaar is.
- Gezien de ontwikkelingen binnen het Interbestuurlijk Programma voert de RUD met haar deelnemers de discussie over de robuustheid van de RUD. Een onderdeel daarvan is de personele capaciteit en kwalitatieve taakuitvoering. Wij gaan er vanuit dat het strategisch werven onderdeel uitmaakt van het plan van aanpak om robuust te worden.

Met vriendelijke groet,

Gedeputeerde Staten van Zeeland,

drs. J.M.M. Polman, voorzitter

drs. M.C.J. Franken, secretaris-algemeen directeur

Bijlagen:

1. Brief RUD 1^e begrotingswijziging 2024 Strategisch werven RUD Zeeland
2. AB voorstel Strategisch Werven

Noem in uw contact met ons steeds het zaaknummer. Dit staat bovenaan deze brief.