

Vragen Commissie Bestuur 23 juni 2023

BBB-fractie, over Brief GS van 6 juni 2023 over wind in de zeilen - 339211, agendapunt 6

Vragen Commissie Bestuur	Antwoorden
<p>Voortgangsrapportage Wind in de Zeilen:</p>	
<p>1. Pag 6 Fiche B2: Waarom wordt het beheer na 2024 overgedragen aan een andere organisatie ?</p> <p>2. Fiche E :Content exchange Wat zijn content items tussen schrijvende en publicerende media ?</p>	<p>1. Het SKC is een nieuwe organisatie, met een nieuwe taak. Vorig jaar zomer is het SKC formeel van start gegaan. Vanwege de opbouwfase waarin het SKC zich bevindt, is voor een voorlopige beheersmatige onderbrenging bij het ministerie van JenV gekozen, totdat de organisatieontwikkeling volledig scherp is. Uiterlijk na 2024 zal het SKC structureel binnen een definitieve (beheer)organisatie worden onder gebracht.</p> <p>2. De Content Exchange brengt makers en uitgevers (van artikelen, verhalen enz.) samen. Het platform beoogt op een directe manier zaken te kunnen doen en op die manier meer verhalen te kunnen produceren, publiceren en verspreiden. Voor meer info. zie: www.tce.exchange</p>
<p>3. Wat is Blockchain Technologie ?</p> <p>4. Eenvoudige en betrouwbare carboncredits te verhandelen ?</p>	<p>3. Blockchain is een gedecentraliseerde digitale registratie. Het kan gezien worden als een nieuw soort database, waarin transacties opgeslagen kunnen worden. Dat kunnen allerlei soorten transacties zijn. In het ene geval gaat het om betalingen met een digitale munt, in het andere om belangrijke gegevens die twee partijen uitwisselen, zoals contracten, diploma's of eigendomsbewijzen. Zonder tussenkomst van een derde partij worden blokjes informatie digitaal 'ondertekend' door beide partijen en worden ze direct opgeslagen in de database. Alle transacties worden in blokjes opgeslagen in een groot netwerk van computers. Een nieuw blokje bevat altijd informatie over het vorige blokje, wat weer informatie over het vorige bevat. Zo ontstaat een lange, onveranderbare en onkraakbare informatieketting.</p> <p>4. Een carbon credit, letterlijk een koolstofkrediet, is een algemeen term voor een verhandelbaar certificaat of vergunning die het recht</p>

Vragen Commissie Bestuur	Antwoorden
	<p>vertegenwoordigt om één ton koolstofdioxide of de equivalente hoeveelheid van een ander broeikasgas uit te stoten. Een bedrijf dat een CO2 reductie heeft doorgevoerd kan deze credits kopen en verhandelen met andere bedrijven, zodat die hun uitstoot kunnen 'compenseren'. De markt hiervoor is nog relatief klein, maar wel groeiende.</p>
<p>5. Fiche F3 blz 7 - Wanneer moeten uiteindelijk alle apps werken ?</p>	<p>5. De meeste apps werken nu al. Het gaat om de aanbesteding die thans plaatsvindt om eind 2023 tenminste drie apps gereed te hebben voor gebruik. Dat betekent dat vanaf 2024 de mobiliteitsaanbod in de app moet groeien. De basis is eind dit jaar dus gereed.</p>
<p>6. Doorlopen deel theorie van HAN PA studenten aan de HZ in Vlissingen. In de voortgangsrapportage staat vermeld dat er geld beschikbaar is gesteld vanuit wind in de zeilen voor het doorlopen van een deel van de theorie van PA studenten aan de HZ in Vlissingen. Daarnaast staat ook beschreven dat om dit deelproject te laten slagen een groepsgrootte van minimaal 20 studenten benodigd is. Hoe gaan we de studenten verleiden naar Vlissingen te komen en hoe groot is het geldbedrag dat verloren gaat wanneer deze groepsgrootte niet bereikt wordt? De zogeheten verzonken kosten.</p>	<p>6. Het aanbieden van een deel van de theorieopleiding tot PA bij de HZ, betreft een spin-off activiteit van het compensatiepakket WiZ. Het maakt er formeel geen deel van uit, maar het zou een mooie bijvangst zijn. Er is daarmee ook geen sprake van een 'verloren geldbedrag'. Tussen de HZ en de HAN vindt onderlinge verrekening plaats o.b.v. het aantal studenten dat een deel van de theorieopleiding aan het HZ gaat volgen. Rekrutering van de PA's loopt via de huisartsencoöperaties. Het is vooral een zaak van de onderwijs- en zorginstellingen om mensen te interesseren om deze opleiding te volgen. Wij hebben er vertrouwen in dat ook vanuit de betreffende onderwijsinstellingen daar voldoende aandacht voor is.</p>
<p>7. Is er een onderzoek uitgevoerd naar de effecten (geluid en trillingen), die het toevoegen van de intercity met zich mee hebben gebracht voor de omwonenden? Zo ja, wat waren de uitkomsten? Zo niet, waarom geen onderzoek gedaan?</p> <p>8. Wordt dit ook uitvoerig meegenomen in het onderzoek naar het ophogen van de frequentie van de intercity?</p>	<p>7. Ja, bij iedere nieuwe productstap (extra trein) wordt onderzoek gedaan naar het effect voor geluid en trillingen. Uit de analyse voor de Zeeuwse Lijn bleek dat de toename minimaal is en past binnen de norm. Het gaat immers om een relatief lichte trein en de frequentieverhoging is beperkt.</p> <p>8. Ja, als de treinfrequentie op een corridor wordt verhoogd, dan wordt altijd onderzocht wat dit betekent voor de infrastructuur, de baanstabieleit, de energievoorziening, overwegveiligheid en de omgevingseffecten.</p>
<p>9. Hebben de bedrijven die geld ontvangen vanuit het investeringsfonds ook een verantwoordingsplicht? D.w.z. zijn er criteria om aan te kunnen tonen dat de</p>	<p>9. Ja. Het bedrijf rapporteert hierover aan het Investeringsfonds Zeeland (IFZ). IFZ rapporteert zoals is vastgelegd in de bestuursovereenkomst Impuls-Provincie-Rijk twee maal per jaar op de Algemene</p>

Vragen Commissie Bestuur	Antwoorden
gekregen geldbedragen ook uiteindelijk gaan leiden of hebben geleid tot positieve maatschappelijke effecten?	Vergadering van Aandeelhouders op 11 KPI's (kritieke prestatie indicatoren). Dit zijn het jaarplan, financiële prestatie, leadlijst, gedane en afgewezen investeringen, gehele portfolio van participaties, looptijden participaties, gerealiseerde exits, geïnvesteerd vermogen, cofinanciering, directe werkgelegenheid en revolverendheidspercentage.
10. Wordt er gekeken hoe de opleidingsplekken huisartsen en PA'ers uiteindelijk leiden dat deze studenten hier ook daadwerkelijk gaan wonen en werken om zo de krapte in de zorg tegen te gaan? Zo ja hoe gaat dat uitgevoerd worden? Zo niet, waarom niet?	10. De Zeeuwse huisartsenorganisaties volgen hoeveel mensen er na het voltooien van hun opleiding kiezen voor het werken in Zeeland. Dit blijft echter hoe dan ook een eigen keuze van de betrokkenen zelf. Daar zijn geen 'dwingende' instrumenten voor. De aantrekkelijkheid van Zeeland i.c.m. persoonlijke voorkeuren en omstandigheden van mensen bepalen uiteindelijk de afweging om Zeeland als vestigingsplaats te kiezen.