

SCHRIFTELIJKE VRAGEN AAN HET COLLEGE  
EX ARTIKEL 41 RVO

Datum: 27.02.2024

Aan de voorzitter van de raad.

Onderwerp: Ernstige misstanden bij Orionis Walcheren.

Het college wordt verzocht de volgende vragen schriftelijk te beantwoorden:

01. Inmiddels hebben ons vele tientallen zorgwekkende signalen bereikt dat er bij het openbaar lichaam op basis van gemeenschappelijke regeling Orionis Walcheren (de gemeenschappelijke sociale dienst, kredietbank en sociaal werkbedrijf van Veere, Vlissingen en Middelburg), hierna te noemen „Orionis“ zich grote misstanden blijven voortdoen. Zo zou er nog steeds sprake zijn van machtsmisbruik, intimidatie, pesten op de werkvloer, zou er ook nog steeds een angst- en zwijgcultuur heersen en (ander) grensoverschrijdend gedrag plaatsvinden. Heeft het college ook zulke signalen ontvangen? Zo ja, wat is het college voornemens hiertegen te doen?
02. Inmiddels hebben er gesprekken plaatsgevonden met 37 medewerkers, gewezen medewerkers en andere belanghebbenden van Orionis. Nagenoeg allemaal geven zij aan dat toen zij deze problemen intern hebben aangekaart, zijzelf het probleem werden. En in de gevallen dat het medewerkers van Orionis betrof nam de intimidatie en het treitergedrag van hun leidinggevenden toe. In een relatief groot aantal gevallen werd daarna door Orionis gestreefd naar de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de desbetreffende werknemer die de misstanden intern aan de kaak stelde. Is het college op de hoogte dat de onrust binnen en buiten Orionis over Orionis zo groot, zo ernstig en zo wijdverspreid is?
03. “Klokkenluiders” zijn hun leven niet zeker bij Orionis. Dat is één ding wat zeker is. Wat vindt het college daarvan?
04. Is het college het met ons eens dat klokkenluiders die de zeer ernstige misstanden bij Orionis aan de kaak stellen een betere omgang en bescherming verdienen? Zo neen, waarom niet?
05. In de gedragsregels bij Orionis getiteld „Afspraken en spelregels voor omgangsvormen en integer gedrag bij Orionis Walcheren” ook wel aangeduid als blauw boekje staat, op blz. 19, beschreven hoe en waar een medewerker integriteitskwesaties aan de orde kan stellen. Dit is echter allemaal intern binnen de werkorganisatie. Waar kunnen medewerkers van Orionis terecht als zij de stappen genoemd onder het kopje „Als het dan toch fout gaat” hebben doorlopen en de integriteitskwesatie huns inziens niet is opgepakt, laat staan opgelost?
06. Ook in de periode 2014-2016 waren er reeds serieuze organisatorische en personele problemen bij Orionis, met name op de werkvloer. Het Bedrijfsrecherchebureau Hoffmann heeft hier destijds onderzoek naar gedaan. Wij verzoeken het college dit rapport van bevindingen van Hoffmann onverwijld naar de raad te zenden. Immers de geschiedenis herhaalt zich nooit, maar men kan er wel van leren.

07. Mogelijk ziet het college, al dan niet (ook) op basis van vigerende wet- en regelgeving, noodzaak om delen van het rapport "zwart" te lakken en daarom vragen wij u ook het voornoemde rapport ("ongecensureerd") onder geheimhouding te delen met de leden van de raad en van de raadscommissie maatschappelijke zaken.
08. Wij vragen het college een overzicht te leveren van het aantal dossiers (open of gesloten) van ontslagzaken (denk daarbij o.a. aan verzoeken tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst bij de kantonrechter, afgesloten vaststellingsovereenkomsten betreffende beëindig arbeidsovereenkomst tussen Orionis en een werknemer, maar wij doelen op alle zaken waarin Orionis actief streeft naar beëindiging van een arbeidsovereenkomst met een werknemer) die spelen of gespeeld hebben bij Orionis in de periode 01.01.2014 tot op de dag van beantwoording van deze raadvragen met een uitsplitsing naar maand.
09. Wie besluit uiteindelijk (binnen Orionis) over de beëindiging van een dienstverband van onbepaalde duur (middels een vaststellingsovereenkomst) van een werknemer van Orionis? Is dat het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur of is dit gemandateerd aan de directeur? Of wie anders besluit uiteindelijk hierover? Of is het helemaal anders ingericht? Graag in het antwoord betrekken bij wie uiteindelijk de verantwoordelijkheid ligt voor voornoemde casus.
10. De grote organisatorische problemen en misstanden binnen Orionis hebben inmiddels grote nadelige gevolgen voor diverse doelgroepen waarmee en waarvoor Orionis werkt. Is het college hiervan op de hoogte en zo ja wat wordt er aan gedaan?

Toelichting: -

Ondertekening en naam.

Martin Bos.