

Vragen Commissie Ruimte 19 januari 2024

Vragen Ernst Jonker (PvdA-GL), over Brief GS van 12 december 2023 over werkplan 2024 DCMR – 387790

Vragen Commissie Ruimte	Antwoorden
<p>1. Technische vraag inzake handhaving: voor het werkplan van de DCMR is 3% van de werktijd opgenomen voor handhaving bij misstanden. Vanuit de formele afspraken blijkt dat we als Provincie geïnformeerd worden en dat deze afspraken nog geconcretiseerd zullen worden.</p> <p>Als PvdA-GroenLinks zijn we vooral benieuwd, hoe we als politieke partijen hierin mee genomen worden.</p>	<p>Toezicht is de controle op het naleven van voorschriften uit vergunningen of regelgeving en is grotendeels vooraf planbaar.</p> <p>Onder handhaving wordt verstaan het bestuursrechtelijk en strafrechtelijk optreden naar aanleiding van overtredingen. Dit is niet planbaar, maar een mogelijk gevolg van het uitvoeren van toezicht.</p> <p>PS informeren we vooraf over de planning via het werkplan en achteraf over de uitvoering via de jaarrapportage (T3).</p>
<p>2. Is er vanuit de Provincie al een gedachte hoe dit vorm gegeven wordt? Kan daarbij aangegeven worden waarop de 3% van handhaving is gestoeld?</p>	<p>In bijlage 3 bij het werkplan 2024 zijn in de post 'Totaal cluster handhaving' 916 uur opgenomen. Dat is ongeveer 3%. Dit is gebaseerd op ervaringscijfers van voorgaande jaren. Inzet van handhaving is afhankelijk van het aantal overtredingen.</p>
<p>3. Zijn dit percentages die berusten op kengetallen uit het verleden?</p>	<p>Ja, zie vorig antwoord.</p>
<p>4. Als laatste vragen willen we stellen, dat er wordt aangegeven dat bij misstanden actie plaatsvindt aan de hand van de Seveso-handhavingsstrategie. Kan deze laatste gedeeld worden met Provinciale Staten om inzicht te krijgen over de aanpak? En wat dat eventueel betekent voor het werkplan op moment van voorkomen?</p>	<p>De landelijke handhavingsstrategie is een landelijke handhavingsstrategie en is beschikbaar via www.overheid.nl</p> <p>In het geval er meer of minder overtredingen in een jaar zijn dan vooraf is ingeschat, leidt dat tot verschuivingen van uren binnen het werkplan. Eind van het jaar maken we de balans op. Eens per vier jaar wordt een eventueel verschil (overschot of tekort) met DCMR afgerekend.</p>