

Financiële consequenties externe inhuur: nvt

Kostensoort: Externe inhuur

Bedrag: € nvt

Financiële consequenties opdracht/uitbesteding: nvt

Kostensoort: Uitbesteding

Bedrag: € nvt

Gedeputeerde

belast met

behandeling: dhr. A.J. van der Maas – erfgoed en musea

dhr. drs. J. de Bat - cultuur

Vergadering PS: 15 maart 2024

Nr:

Agenda nr:

Vergadering GS: 30 januari 2024

Nr: 398551

Onderwerp: Koersdocument Cultuur & Erfgoed 2025-2032

Aan de Provinciale Staten van Zeeland

## Samenvatting:

Met dit koersdocument leggen wij onze ambities voor Cultuur & Erfgoed tot met 2032 vast. De Omgevingsvisie is hiervoor de beleidsmatige onderbouwing. De uitwerking is gebaseerd op de drie pijlers van de Ontwikkelagenda cultuurveld 2022-2024 zoals vastgelegd in het coalitieakkoord; intrinsieke waarde, basis op orde, verbreding en vernieuwing.

De Ontwikkelagenda was een periode van proberen, ontwikkelen en leren. Dit heeft interessante initiatieven opgeleverd, maar ook uitdagingen voor het voetlicht gebracht. Deze overtuigen ons ervan dat het culturele klimaat van Zeeland een impuls nodig heeft.

Wij willen de culturele sector verder brengen en met cultuur nieuwe ontwikkelingen tot stand brengen. Meer dynamiek, meer kwaliteit, meer zichtbaarheid. Wij willen dat cultuur & erfgoed in Zeeland de komende jaren zichtbaar meer (artistieke) waarde toevoegen aan de samenleving.

De ambities zijn hoog en vragen veranderingen. Van ons en alle stakeholders. Alleen in een wisselwerking en samenwerking met het cultuurveld en onze medeoverheden kunnen wij de ambities voor Zeeland realiseren. Dit kost tijd en vraagt een gefaseerde aanpak tot 2032.

We starten met dit document en het uitspreken van onze ambities. Wij streven ernaar om in 2032 het volgende bereikt te hebben:

1. Er is meer dynamiek en samenwerking in de sector;
2. Er zijn meer producties in en over Zeeland;
3. Het cultuurveld draagt actief bij aan het vormgeven van de grote transitie;
4. In lijn met het verdrag van Faro zijn cultuur & erfgoed beter behouden, toegankelijk en te benutten voor iedereen;
5. Jongeren zijn de toekomst van de sector. Meer jongeren waarderen, produceren en nemen deel aan cultuur & erfgoed.

Vertrekpunt voor de Provinciale inzet is onze rol- en taakopvatting. Daarbij vormen de wettelijke taken- en verantwoordelijkheden de basis. Daarnaast is een koppeling met de andere provinciale kerntaken op het terrein van economie en arbeidsmarkt, mobiliteit en omgevingskwaliteit (ruimte, natuur en water) evident. Op deze terreinen kan de Provincie het verschil maken en ook via de inzet op cultuur de koers voor Zeeland mede vormgeven.

Hoewel wij dus een beleidsmatige onderbouwing hebben in de omgevingsvisie, vinden we het belangrijk om Provinciale Staten de gelegenheid te geven zich uit te spreken over de koers die wij in willen slaan. Vandaar dat wij u dit koersdocument voorleggen ter vaststelling. Wij vragen uw instemming op:

- Een looptijd van 8 jaar omdat het ons de ruimte biedt om de kanteling van de sector zorgvuldig en gefaseerd aan te kunnen pakken;
- de rol- en taakopvatting zoals we die voor de Provincie beschrijven; en
- de vijf ambities voor 2032.

## **Wat willen we bereiken?**

*Cultuur en erfgoed voegen de komende jaren zichtbaar meer (artistieke) waarde toe aan de samenleving. In 2032 kent Zeeland een gezonde & dynamische cultuursector die zichtbaar, toegankelijk en te benutten is voor en door iedereen. Een sector waar Zeeland trots op is.*

Vertrekpunt voor de Provinciale inzet is onze rol- en taakopvatting. Daarbij vormen de wettelijke taken- en verantwoordelijkheden de basis. Daarnaast is een koppeling met de andere provinciale kerntaken op het terrein van economie en arbeidsmarkt, mobiliteit en omgevingskwaliteit (ruimte, natuur en water) evident. Op deze terreinen kan de Provincie het verschil maken en ook via de inzet op cultuur de koers voor Zeeland mede vormgeven.

De *rollen* die ons helpen om onze doelen te bereiken zijn:

- Uitoefenen van onze wettelijke taken op het gebied van archeologie, monumenten, bibliotheekwerk en interbestuurlijk toezicht;
- Regisseren, stimuleren en toezichhouden waar het onze provinciale kerntaken raakt;
- Agenderen, faciliteren, verbinden & stimuleren daar waar het niet onze verantwoordelijkheid is, maar wel het provinciale belang of het collectief van de sector raakt.

De verdeling van de *primaire verantwoordelijkheden* tussen overheden zien wij als volgt:

- Behoud en ontwikkeling basisinfrastructuur: primair gemeenten
- Publieksverbreding, educatie en participatie: gezamenlijke verantwoordelijkheid in aanvulling op inzet gemeenten en Rijk
- Innovatie, talent- en beroepsontwikkeling cultuursector, verbinding met andere provinciale kerntaken, opgaven en maatschappelijke transitie, archeologisch depot en wettelijke ondersteuningstaken, monitoring en kennisdeling: primair provincie

De *vijf provinciale ambities* tot en met 2032 zijn als volgt:

1. Er is meer dynamiek en samenwerking in de sector;
2. Er zijn meer producties in en over Zeeland;
3. Het cultuurveld draagt actief bij aan het vormgeven van de grote transitie;
4. In lijn met het verdrag van Faro zijn cultuur & erfgoed beter behouden, toegankelijk en te benutten voor iedereen;
5. Jongeren zijn de toekomst van de sector. Meer jongeren waarderen, produceren en nemen deel aan cultuur & erfgoed.

## **Waarom kunnen we zien of alles bereikt is?**

De hoofdlijnen uit dit koersdocument worden vertaald naar een Uitvoeringsagenda cultuur & erfgoed 2025-2032. Daarin zullen we een aantal concrete mijlpalen en prestatie indicatoren benoemen. Wij willen in dat proces nadrukkelijk de stakeholders betrekken.

## **Wat doen we daarvoor?**

Er wordt binnen de huidige beschikbare middelen financiële ruimte gecreëerd om in te spelen op ontwikkelingen en de focus op productie, cultuurprofessionals en netwerken te realiseren. Alle huidige cultuursubsidies worden hiertoe herzien. De taken van de ondersteuningsorganisaties worden herijkt in relatie tot de nieuwe focus van de uitvoeringsagenda 2025-2032.

Per ambities geven we in het document aan waar wat ons betreft de focus ligt voor de provinciale inzet. Hierover gaan we nog verder in gesprek met de stakeholders en de definitieve inzet wordt opgenomen in een Uitvoeringsagenda cultuur & erfgoed 2025-2032.

## **Wat zijn de klimaateffecten?**

Er zijn voornamelijk geen directe klimaateffecten. Inzet is om onder meer via bijdrage van de sector aan de transitie en ondersteuning van o.a. verduurzaming en herbestemming

positieve effecten te bereiken. Ook heeft het gebouwd erfgoed een uitdaging omtrent verduurzaming.

### **Wat mag het kosten?**

Er wordt gewerkt met het reeds vastgesteld budget inclusief de extra middelen die via de Najaarsnota 2023 beschikbaar zijn gesteld. Daarnaast zullen we bezien in hoeverre extra middelen noodzakelijk zijn, mede gelet op de landelijke discussie over een eerlijker verdeling van cultuurmiddelen.

### **Financiële consequenties externe inhuur: geraamd op Externe inhuur (kostensoort ) nvt**

Wij stellen u voor te besluiten overeenkomstig bijgevoegd ontwerp-besluit.

Gedeputeerde Staten,

Drs. J.M.M. Polman, voorzitter

Drs. M.C.J. Franken, secretaris-algemeen directeur

**Onderwerp:**

Koersdocument Cultuur & Erfgoed 2025-2032

**Ontwerpbesluit**

De staten der provincie Zeeland,  
gelezen het voorstel van Gedeputeerde Staten van 30 januari 2024, nr. 398551;

**besluiten:**

Het Koersdocument Cultuur & Erfgoed 2025-2032 vast te stellen en stemmen daarmee in met:

- A. Ruimte voor gefaseerde aanpak via looptijd van 8 jaar
- B. De *rollen* die ons helpen om onze doelen te bereiken zijn:
- Uitoefenen van onze wettelijke taken op het gebied van archeologie, monumenten, bibliotheekwerk en interbestuurlijk toezicht;
  - Regisseren, stimuleren en toezichhouden waar het onze provinciale kerntaken raakt;
  - Agenderen, faciliteren, verbinden & stimuleren daar waar het niet onze verantwoordelijkheid is, maar wel het provinciale belang of het collectief van de sector raakt.
- C. De verdeling van de *primaire verantwoordelijkheden* tussen overheden zien wij als volgt:
- Behoud en ontwikkeling basisinfrastructuur: primair gemeenten
  - Publieksverbreding, educatie en participatie: gezamenlijke verantwoordelijkheid in aanvulling op inzet gemeenten en Rijk
  - Innovatie, talent- en beroepsontwikkeling cultuursector, verbinding met andere provinciale kerntaken, opgaven en maatschappelijke transitie, archeologisch depot en wettelijke ondersteuningstaken, monitoring en kennisdeling: primair provincie
- D. De vijf provinciale ambities tot en met 2032 zijn als volgt:
1. Er is meer dynamiek en samenwerking in de sector;
  2. Er zijn meer producties in en over Zeeland;
  3. Het cultuurveld draagt actief bij aan het vormgeven van de grote transitie;
  4. In lijn met het verdrag van Faro zijn cultuur & erfgoed beter behouden, toegankelijk en te benutten voor iedereen;
  5. Jongeren zijn de toekomst van de sector. Meer jongeren waarderen, produceren en nemen deel aan cultuur & erfgoed.