Gedeputeerde Staten

Provincie Zeeland

Abdij 6 4331BK Middelburg
Postbus 6001 4330 LA Middelburg
+31 118631011
IBAN NL08 BNGH 0285010557

Provinciale Staten van Zeeland
t.a.v. de voorzitter
Postbus 6001
4330 LA Middelburg

Onderwerp	Zaaknummer	Behandeld door	Verzonden
Stand van zaken Campus Zeeland	819329		

Middelburg, 3 november 2026

Geachte voorzitter,

In eerdere voortgangsrapportages bent u geïnformeerd over de ontwikkelingen binnen Campus Zeeland. In de laatste rapportage (Zaaknummer 742472) is aangegeven dat u voortaan via jaarplannen op basis van de Strategische Onderwijs- en Onderzoeksagenda op de hoogte gesteld wordt van de voortgang. Met deze brief nemen wij u mee in de stand van zaken rondom Campus Zeeland 2.0.

Met de Strategische Onderwijs- en Onderzoeksagenda 2025 – 2035 is sinds vorig jaar een nieuwe fase voor Campus Zeeland gestart. Inmiddels zijn belangrijke stappen gezet om de ambities uit deze Agenda te realiseren. Zo is het eerste Jaarplan 2026 – 2027 opgesteld (zij bijlage), is gewerkt aan een vernieuwde governance en zijn verschillende samenwerkingen en ontwikkelingen in gang gezet op het gebied van onderwijs, onderzoek en innovatie. Met deze brief lichten wij deze ontwikkelingen toe en informeren wij u over deze voortgang en de vervolgstappen voor de komende periode.

Campus Zeeland in een nieuwe fase
Onderwijs, overheid en bedrijfsleven hebben met Campus Zeeland gezamenlijk een nieuwe koers uitgezet voor de ontwikkeling van Zeeland als kennis-, leer- en leefregio. Door onderwijs, onderzoek en bedrijfsleven sterker met elkaar te verbinden, willen we de Zeeuwse kennisinfrastructuur verder versterken. We stimuleren zo innovatie, vergroten de concurrentiekracht van Zeeuwse bedrijven en creëren meer kansen om jongeren en ander talent aan Zeeland te binden. Zo bouwen we aan een aantrekkelijke regio om te leren, werken en wonen.

De afgelopen periode stond in het teken van de volgende stap: het vertalen van de ambities uit de Agenda naar een uitvoeringsgerichte werkwijze. Tegelijkertijd zijn de ontwikkelingen rondom Zeeland 2050 in een stroomversnelling gekomen. Onderwijs, onderzoek, arbeidsmarkt, innovatie en talentontwikkeling spelen daarin een belangrijke rol. Daarom is de keuze gemaakt om de overgang naar Campus Zeeland 2.0 en de verschillende nieuwe ontwikkelingen goed met elkaar te verbinden op zowel inhoud als governance.

Governance Campus Zeeland 2.0
De bredere opdracht van Campus Zeeland vraagt om een andere manier van organiseren waarin de nadruk ligt op samenwerking, uitvoering en concrete resultaten. Waar Campus Zeeland zich in de eerste 10 jaar vooral richtte op het vervolgonderwijs, is met de Strategische Onderwijs- en Onderzoeksagenda de scope verbreed naar het gehele onderwijsveld en naar de verbinding met maatschappelijke en economische opgaven.

De afgelopen maanden is daarom gewerkt aan een vernieuwde governance. De bestaande triple helix samenwerking (onderwijs, overheid en bedrijfsleven) is heringericht met een vernieuwde stuurgroep. Daarin zijn mbo (Scalda), hbo (HZ University of Applied Sciences) en wo (University College Roosevelt) vertegenwoordigd. Het primair en voortgezet onderwijs worden als agendaleden via het Zeeuws Bestuurdersoverleg Onderwijs betrokken en ook het Delta Climate Center en het Hoornbeeck College zijn agendalid. Verder nemen twee vertegenwoordigers van het Zeeuwse bedrijfsleven en drie vanuit de Zeeuwse overheden deel.

Deze nieuwe stuurgroep bepaalt de komende maanden de inhoudelijke prioriteiten en stuurt op de uitvoering via thematische taskforces (werkgroepen), waarin onderwijs, overheid en bedrijfsleven samenwerken aan concrete opdrachten. Tot eind 2026 bewaakt de bestaande stuurgroep de continuïteit en worden mogelijke opdrachten voorbereid. De vernieuwde stuurgroep besluit uiterlijk begin 2027 over de definitieve prioriteiten, samenstelling en werkwijze van de taskforces.

Van strategie naar uitvoering
Het Jaarplan 2026 – 2027 (zie bijlage) vertaalt de vijf strategische ambities uit de Agenda naar een uitvoeringsgerichte aanpak. Per jaar worden opgaven gekozen waar urgentie en eigenaarschap bij partners en kansen voor concrete resultaten samenkomen. Tot eind 2026 ligt de nadruk op het maken van keuzes, het verbinden van de ambities met ontwikkelingen zoals Zeeland 2050 en het voorbereiden van concrete opdrachten met de verschillende partners.

Het jaarplan beschrijft, naast de reeds gestarte taskforce NexDelta, vier andere inhoudelijke richtingen voor mogelijke taskforces: *Talentontwikkeling,* A*ansluiting onderwijs en arbeidsmarkt, Campusvorming en Vestigingsklimaat*.

Bij ‘talentontwikkeling’ gaat het om het verbeteren van loopbaanoriëntatie, doorlopende leerlijnen, stages en afstudeeropdrachten, zodat leerlingen en studenten de mogelijkheden in Zeeland beter leren kennen en talent behouden blijft. De tweede richting ‘onderwijs en arbeidsmarkt’ werkt aan een betere aansluiting tussen opleidingen, werkgevers en regionale opgaven, bijvoorbeeld in techniek, zorg en energie, met aandacht voor vraaggericht onderwijs en leven lang ontwikkelen. ‘Campusvorming’ en ‘vestigingsklimaat’ gaan over aantrekkelijke leer-, werk- en ontmoetingsplekken, bereikbaarheid en voorzieningen die studenten, onderzoekers en kenniswerkers aan Zeeland helpen binden.

Lopende ontwikkelingen en concrete acties
De overgang naar Campus Zeeland 2.0 betekent niet dat de uitvoering stil heeft gestaan. Parallel aan de vernieuwing van de governance en de voorbereiding van het jaarplan zijn verschillende ontwikkelingen in gang gezet en al bestaande ontwikkelingen en initiatieven verder gebracht.

Magneet voor Talent - NexDelta
Magneet voor Talent is de eerste gestarte taskforce. Onder de naam NexDelta werken Scalda, HZ University of Applied Sciences, University College Roosevelt, Universiteit Utrecht, Wageningen University, Technische Universiteit Delft en het NIOZ samen aan de verdere versterking van de Zeeuwse onderwijs- en kennisinfrastructuur. Dit is een sleutelproject binnen Zeeland 2050.

Binnen deze samenwerking werken Zeeuwse onderwijsinstellingen en kennispartners aan een sterkere en meer samenhangende onderwijs- en kennisinfrastructuur waarin mbo, hbo en wo elkaar aanvullen en versterken. De inzet is gericht op vernieuwend onderwijs en onderzoek rond vraagstukken die juist voor Zeeland van belang zijn met ruimte voor verdere uitbreiding van academisch onderwijs en onderzoek. Daarmee wordt voortgebouwd op bestaande samenwerkingen, zoals het Delta Climate Center, en ontstaat ruimte voor nieuwe verbindingen met universiteiten en kennisinstellingen van buiten Zeeland.

De ambitie is om Zeeland verder te ontwikkelen als aantrekkelijke plek om te leren, onderzoeken, werken en wonen. Door onderwijs en onderzoek sterker te verbinden met de economische en maatschappelijke opgaven van Zeeland, kan de regio meer talent behouden én nieuw talent aantrekken. Magneet voor Talent vormt daarmee een concrete verbinding tussen de Strategische Onderwijs- en Onderzoeksagenda en de ambities van Zeeland 2050.

Campusontwikkeling
Ook wordt hard gewerkt aan campusontwikkeling, onder andere op de Kenniswerf waar uw Staten recentelijk over is geïnformeerd (Zaaknummer 846602). Daarnaast wordt vanuit het kader van de richtinggevende voorwaarden uit het Voorwaardenpakket Kernenergie 2.0 (zie zaaknummer 819643) via de ontwikkeling van een nucleair kennis-, opleidings- en innovatiecluster (mbo–hbo–wo) in Zeeland, ook gewerkt aan de verdere campusontwikkeling (Nuclear Campus).

Kennis- & Innovatienetwerken
De Kennis- en Innovatienetwerken (K&I netwerken) vormen een belangrijke basis van het Zeeuwse kennis- en innovatie ecosysteem. Zij verbinden bedrijven, overheden en kennisinstellingen, brengen kennisvragen uit de praktijk samen met onderwijs en onderzoek en stimuleren de toepassing van nieuwe inzichten en innovaties. In veel netwerken verloopt deze samenwerking al goed. Ze dragen bij aan innovatiekracht, een aantrekkelijk vestigingsklimaat en een sterke, toekomstbestendige Zeeuwse economie.

Met de recente lancering van een nieuw netwerk voor Offshore Renewable Energy gelanceerd (ORE Netwerk Zeeland) worden de samenwerkingen binnen de K&I netwerken verder uitgebreid. Tegelijkertijd wordt een evaluatie van de bestaande K&I netwerken voorbereid om meer inzicht te krijgen in hun resultaten en toekomstige inzet.

De volgende stap
De komende maanden staan in het teken van de start met de vernieuwde governance en het aanscherpen van de inhoudelijke prioriteiten met onze partners. Hierbij versterken we de verbinding met Zeeland 2050 en de herziene inzet op de Zeeuwse arbeidsmarkt (zaaknummer: 833892).

Met deze aanpak zet Campus Zeeland de stap van strategie naar uitvoering. Samen met onderwijs, overheid en bedrijfsleven bouwen we aan een sterk Zeeuws ecosysteem voor kennis, onderwijs en innovatie. Dit vergoot de kansen om jongeren en ander talent aan Zeeland te binden, innovaties te versnellen en de economische positie van de regio te versterken.

Wanneer volgende stappen genomen zijn in de uitvoering van het jaarplan Campus Zeeland, zullen wij u verder informeren.

Met vriendelijke groet,

Gedeputeerde Staten van Zeeland,

H.M. de Jonge
Voorzitter

drs. M.C.J. Franken
Secretaris-algemeen directeur

Bijlagen:
1. Jaarplan 2026-2027

Noem in uw contact met ons steeds het zaaknummer. Dit staat bovenaan deze brief.