

Vragen ingevolge artikel 44 reglement van orde aan het College van Gedeputeerde Staten door de Statenleden Verburg en Jacobusse van de Statenfractie van de ChristenUnie.

Onderwerp: Werkafspraken in en na coronatijd

Datum: 21 september 2020

Inleiding

Het COVID-19-virus, of eerder nog de maatregelen die worden genomen om verspreiding van het virus tegen te gaan, hebben invloed op ons aller leven in een mate die wij tot kort niet voor mogelijk hielden. Ingesleten patronen worden ruw doorbroken. Ook de manier waarop mensen met hun werk en werkplek omgaan wordt drastisch anders. Thuis werken en op afstand vergaderen hebben in korte tijd een enorme vlucht genomen, reizen voor het werk wordt zo mogelijk achterwege gelaten.

Ook voor de medewerkers van de provincie Zeeland geldt dat werk en werkplek zijn veranderd door de coronamaatregelen. Naast vele onwenselijke effecten van het COVID-19-virus en de maatregelen die worden genomen om verspreiding van het virus tegen te gaan, hebben deze maatregelen ook positieve kanten, zoals het terugdringen van woon-werkverkeer en andere reisbewegingen. Voor ons als ChristenUnie is het belangrijk dat de provincie Zeeland als goed werkgever en verantwoorde maatschappelijke organisatie bewust omgaat met de situatie die is ontstaan door corona en goede plannen maakt voor de tijd dat we de coronamaatregelen achter ons kunnen laten. Hierbij willen we de goede zaken uit deze coronaperiode vasthouden.

Hierom willen wij de volgende vragen aan Gedeputeerde Staten voorleggen:

1. Bent u het met de ChristenUnie eens dat de provincie Zeeland bewust moet omgaan met de effecten van de coronamaatregelen? En bent u het ermee eens dat we vooral ook de positieve effecten zouden moeten vasthouden?
2. Is er een plan over hoe de provincie Zeeland werkafspraken maakt met haar medewerkers voor de tijd waarin we de coronamaatregelen nog niet achter ons kunnen laten? Bijvoorbeeld:
 - a. Hoe wordt een goede balans gevonden tussen enerzijds de mogelijkheid het aantal reiskilometers te beperken door meer thuiswerken en afstand vergaderen, en anderzijds het noodzakelijke sociale contact met en tussen werknemers mogelijk te maken?
 - b. Hoe wordt de effectiviteit van de nieuwe werksituaties die door de coronamaatregelen zijn ontstaan beoordeeld? Hoe vind dat zijn weerslag in werkafspraken?
 - c. Hoe wordt in de veranderde situatie effectieve verzuimbegeleiding gedaan?
3. Is er een plan over hoe de provincie Zeeland werkafspraken maakt met haar medewerkers voor de tijd die komt wanneer we de coronamaatregelen achter ons kunnen laten? In casu wat doet de provincie Zeeland om de positieve zaken uit deze coronaperiode, zoals minder reiskilometers, vast te houden? En ziet provincie Zeeland met ons de kansen die dit biedt voor het beter kunnen combineren van werk en mantelzorg of zorg voor het gezin?

Namens de fractie van de ChristenUnie,

Jan Henk Verburg

ChristenUnie Zeeland

Lars Jacobusse

ChristenUnie Zeeland