

Provinciale Staten
t.a.v. voorzitter

Onderwerp
Toezegging PS Veiligheid van vrouwen

Zaaknummer
819274

Behandeld door

Verzonden

Middelburg, 26 mei 2026

Geachte Voorzitter,

De veiligheid van vrouwen en de aanpak van femicide staan de afgelopen jaren nadrukkelijker op de maatschappelijke en politieke agenda. Landelijk is er groeiende aandacht voor geweld tegen vrouwen, grensoverschrijdend gedrag en de invloed van ongelijkwaardige machtsverhoudingen in zowel de privésfeer als de openbare ruimte. Campagnes, landelijke programma's en publieke discussies onderstrepen dat dit geen incidenten betreft, maar een structureel maatschappelijk vraagstuk dat blijvende inzet vraagt van overheden en maatschappelijke partners.

De provincie Zeeland hecht grote waarde aan een samenleving waarin iedereen zich veilig voelt en zichzelf vrij kan bewegen, ongeacht gender of positie. De veiligheid van vrouwen raakt aan fundamentele waarden als gelijkwaardigheid, sociale veiligheid, respect en menselijke waardigheid. Hoewel de provincie hierin niet altijd een directe uitvoerende verantwoordelijkheid heeft, ziet zij wel een belangrijke maatschappelijke en bestuurlijke verantwoordelijkheid om bij te dragen aan een veilig klimaat, om bewustwording te stimuleren en het onderwerp blijvend onder de aandacht te brengen. Vanuit haar rol als werkgever, partner van gemeenten en maatschappelijke organisaties en als openbaar bestuur wil de provincie hierin zichtbaar en zorgvuldig verantwoordelijkheid nemen.

Tijdens de vergadering van Provinciale Staten op 7 november 2025 is door mevrouw De Clerck van de VVD aan de commissaris van de Koning, in zijn rol als voorzitter van Provinciale Staten en Gedeputeerde Staten, expliciet gevraagd om in gezamenlijkheid bij te kunnen dragen aan deze maatschappelijke opgave. Hoewel gemeenten primair verantwoordelijk zijn voor openbare orde en veiligheid, raakt het thema veiligheid van vrouwen bredere opgaven waarin ook de provincie een rol heeft – zoals sociale veiligheid, integriteit, bewustwording van machtsverhoudingen en het bevorderen van een veilige werkomgeving en samenleving. Het gaat daarbij om de bredere ambitie van een samenleving waarin respect voor ieders persoonlijke grenzen vanzelfsprekend is, zeker wanneer sprake is van afhankelijkheid of ongelijkwaardigheid. Hieronder treft u een weergave van de verantwoordelijkheden gerelateerd aan de veiligheid van vrouwen in de ambtelijke organisatie en ook hoe wij daar extern aandacht voor vragen.

Als provinciale organisatie hechten wij groot belang aan zowel fysieke als sociale veiligheid. Naast onze wettelijke zorgplicht zijn wij nadrukkelijk gemotiveerd om aanvullende maatregelen te treffen ter bevordering van een veilige en integere werkomgeving. Dit krijgt vanaf de start van het dienstverband concreet vorm binnen de onboarding van nieuwe medewerkers. Veiligheid wordt daarin structureel geborgd door middel van introductiecolleges over Arbo, veiligheid en gezondheid, een

integriteitstraining gekoppeld aan de ambtseed/-belofte en het actief wegwijs maken van medewerkers in de beschikbare voorzieningen binnen de organisatie.

- Vertrouwenspersonen

De organisatie heeft vier interne vertrouwenspersonen en één externe vertrouwenspersoon aangesteld waar medewerkers terecht kunnen voor een (laagdrempelig) gesprek, waarvan er in 2025 41 plaatsvonden. Vanuit deze laagdrempelige gesprekken is geen enkele daadwerkelijke formele interne of externe klacht voortgekomen op het gebied van ongewenst gedrag. Alle signalen zijn intern naar tevredenheid van de melder afgehandeld.

- Meldingsstructuren

De organisatie beschikt over een beleidskader integriteit inclusief een gedragscode ambtelijke integriteit en een klachtenregeling ongewenst gedrag. Vanuit de CAO art. 2 kan de regeling 'melden vermoeden van een misstand' worden toegepast indien nodig. Medewerkers kunnen extern voor advies terecht bij het Huis voor klokkenluiders. Indien benodigd kan er een formele interne melding worden gemaakt en/of een externe melding. De organisatie is voor externe meldingen aangesloten bij de Landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de decentrale overheid (LKOG).

- Medewerkers onderzoeken

Medewerkers onderzoeken waarin het welzijn en de veiligheid van medewerkers een thema vormen worden met vaste frequentie uitgevoerd, ten laatste in de vorm van een preventief medisch onderzoek (PMO Optimaal) in het voorjaar van 2025. Medewerkers zijn in het PMO Optimaal bevraagd over o.a. veiligheid en specifiek het thema ongewenst gedrag. De uitkomsten op dit thema zijn verwerkt in een advies voor de organisatie en richten zich met name op het informeren van nieuwe en zittende medewerkers over bestaande procedures en beleid en het thema ongewenst gedrag en veiligheid via werkoverleggen een vast besprekspunt maken. Er zijn uit het PMO Optimaal geen signalen voortgekomen die vragen om de inzet van extra maatregelen of voorzieningen als het gaat om de veiligheid van (vrouwelijke) medewerkers.

Binnen de ambtelijke organisatie zijn bovengenoemde maatregelen getroffen op het gebied van veiligheid voor alle medewerkers. Hiermee wordt niet alleen voldaan aan de wettelijke verplichtingen die voortvloeien uit de Arbowet, maar ook aan de aanvullende normen die wij onszelf opleggen op het gebied van fysieke en sociale veiligheid. Op dit moment zijn er geen signalen die aanleiding geven tot het inzetten van nieuwe initiatieven. De organisatie blijft interne signalen en ontwikkelingen actief monitoren, zodat indien nodig tijdig passende maatregelen kunnen worden getroffen.

Zoals eerder aangegeven zijn gemeenten in beginsel verantwoordelijk voor het thema "veiligheid van vrouwen". Naar aanleiding van de moord op Lisa uit Abcoude hebben een aantal Zeeuwse gemeenten extra voorzorgsmaatregelen genomen op donkere of risicovolle kruispunten, zoals cameratoezicht, extra inzet van politie, betere of extra verlichting, snoeien van bosjes etc. Daarnaast werkt de VNG aan de veiligheid van vrouwen door middel van het aanpakken van geweld en discriminatie, en door het bevorderen van gendergelijkheid, wat aansluit bij de doelen van de VN. Dit doen zij onder andere door gemeenten te ondersteunen in hun inspanningen tegen geweld in de privésfeer en door deel te nemen aan landelijke campagnes tegen geweld, zoals die tegen femicide. Wij staan jaarlijks stil bij dit onderwerp tijdens "Orange the world". Elk jaar in november geeft de commissaris van de Koning het startschot voor de campagne en wordt het Provinciehuis 's avonds oranje aangelicht. Hiermee tonen wij nut en noodzaak om het thema te blijven bespreken.

Intern volstaat een voortzetting van de al genomen initiatieven en maatregelen, waarbij geen waargenomen signalen zijn die duiden op ontoereikendheid van de veiligheid van (vrouwelijke) medewerkers. Wij zullen het thema veiligheid van vrouwen aan de orde stellen in het plenaire Overleg Zeeuwse Overheden, zodat het thema in gezamenlijkheid met de verschillende gemeenten geadresseerd kan worden.

Met deze brief beschouwen wij toezegging 60 van de commissie Bestuur als afgedaan.

Met vriendelijke groet,

Gedeputeerde Staten van Zeeland,

H.M. de Jonge
Voorzitter

drs. M.C.J. Franken
Secretaris-algemeen directeur