

Provinciale Staten van Zeeland
t.a.v. de voorzitter
Postbus 6001
4330 LA Middelburg

Onderwerp
Herziene inzet op arbeidsmarkt
Zeeland als onderdeel van de
Economische agenda Zeeland.

Zaaknummer
828551

Behandeld door

Verzonden

Middelburg, 7 juli 2026

Geachte voorzitter,

Met deze brief informeren wij u over de verdieping ‘*De Inzet op de Zeeuwse Arbeidsmarkt*’, onderdeel van de Economische Agenda 2026–2030.

Zoals we in onze vorige brief (kenmerk: 608624) en informatiesessie in 2025 al aangaven, staat de Zeeuwse arbeidsmarkt onder druk door onder andere vergrijzing, ontgroening, maatschappelijke en economische transitie en structurele personeelstekorten in meerdere sectoren. Tegelijkertijd groeit de behoefte aan voldoende beschikbaar en goed opgeleid personeel. Een gezonde arbeidsmarkt is daarmee een belangrijke voorwaarde voor een sterke Zeeuwse economie en brede welvaart.

In Zeeland willen we de spiraal van verschraving doorbreken onder andere door het aantrekken van inwoners, in het kader van Zeeland 2050. Deze inwoners zijn ook nodig om de krapte op de arbeidsmarkt te verminderen. Het aantrekken van talent is een essentieel onderdeel van de provinciale inzet op arbeidsmarkt. Een voorbeeld hiervan is de Nucleair Campus waar ingezet wordt op het versterken van de volledige onderwijsketen, internationalisering en Leven Lang Ontwikkelen. Dit zijn allemaal elementen die terugkomen in de nieuwe inzet op de arbeidsmarkt.

Via deze brief informeren wij u over de drie lijnen binnen deze herziening, namelijk boeien en binden van jongeren aan Zeeland, nieuwe Zeeuwen en kansrijk arbeidspotentieel. Met de lijn “Boeien en binden van jongeren aan Zeeland” geven wij mede invulling aan de motie “Liefde voor Zeeland”, die op 5 juni unaniem is aangenomen. Daarnaast lichten wij twee actuele onderzoeken nader toe; het onderzoek “Jongeren in Zeeland” en een verkenning naar een Zeeuws Talentfonds.

1. Verdieping ‘De Inzet op de Zeeuwse Arbeidsmarkt’

Om focus aan te brengen binnen het Zeeuwse arbeidsmarktprogramma is ‘De Inzet op de Zeeuwse Arbeidsmarkt’ opgesteld (zie bijlage 1), als onderdeel van de Economische Agenda 2026–2030. Hierin wordt beschreven hoe Provincie Zeeland vanuit haar rol als netwerkregisseur samen met medeoverheden, onderwijs, werkgevers en maatschappelijke organisaties werkt aan een toekomstbestendige en weerbare Zeeuwse arbeidsmarkt. Binnen de verdieping is gekozen voor een sectoren- en doelgroepenaanpak. Daarbij sluit het arbeidsmarktbeleid aan bij de sectoren uit de Strategische Onderwijs- en Onderzoeksagenda 2025–2035. Daarnaast richt Provincie Zeeland zich specifiek op de doelgroepen jongeren, nieuwe Zeeuwen en kansrijk arbeidspotentieel.

Boeien en binden van jongeren

Provincie Zeeland blijft samen met onderwijs, werkgevers, jongerenorganisaties en gemeenten inzetten op het binden en boeien van jongeren aan Zeeland. Zeeland heeft te maken met structurele arbeidsmarktkrapte, vergrijzing en het vertrek van jongeren uit Zeeland voor studie en werk. Provincie Zeeland kijkt sinds 2017 naar het versterken van de binding van jongeren met de regio Zeeland op het gebied van studie, werk, wonen en leefomgeving. Hierbij ligt de focus op jongeren van 14 tot 35 jaar. De verdieping 'De Inzet op de Zeeuwse Arbeidsmarkt' richt zich op het versterken van de verbinding tussen jongeren, onderwijs en werkgevers, het zichtbaar maken van carrièrekansen in Zeeland en het stimuleren van initiatieven die bijdragen aan sociale binding, gemeenschapsgevoel, zingeving en een het creëren van een aantrekkelijk toekomstperspectief voor jongeren in Zeeland.

In dit kader organiseerde Provincie Zeeland op 29 mei 2026 het *Jongerensymposium Zeeland* tijdens Vestrock in Hulst. Tijdens deze bijeenkomst stond de positie van jongeren in Zeeland en hun toekomstperspectief centraal. Onderdeel van het programma was de presentatie van onderzoeksresultaten over "jongeren in Zeeland" waarin verhuispatronen en motieven van Zeeuwse jongeren worden weergegeven. In bijlage 2 is het onderzoek te vinden. Door middel van het symposium wil Provincie Zeeland kennis delen en samen met partners en jongeren in gesprek blijven over het versterken van de aantrekkelijkheid van Zeeland voor jong talent.

Nieuwe Zeeuwen

Met de groei in het aantal inwoners wat in het kader van Zeeland 2050 wordt beoogd, wordt binnen de nieuwe inzet op de arbeidsmarkt ingezet op deze brede doelgroep. De aanpak richt zich op verschillende doelgroepen, waaronder internationale werknemers, statushouders, studenten, terugkerende Zeeuwen, pendelaars en partners van verhuizende werknemers. Het uiteindelijke doel is dat nieuwe Zeeuwen zich niet alleen vestigen, maar ook langdurig verbonden blijven aan Zeeland. Wij willen dat zij als ambassadeurs bijdragen aan een aantrekkelijk imago van de provincie.

Kansrijk arbeidspotentieel

Voor kansrijk arbeidspotentieel ligt de focus op het beter en breder benutten van beschikbare arbeidskrachten binnen Zeeland. Onze doelgroepen zijn daarbij: (bijna) gepensioneerden, studenten, en deeltijd medewerkers. Er wordt ingezet op samenwerking en initiatieven die bijdragen aan duurzame inzetbaarheid en het vergroten van de arbeidsparticipatie. Bij gepensioneerden zien wij het afgelopen decennium een verschuiving naar meer activiteit op de arbeidsmarkt. Werkgevers zien vaak belemmeringen op administratief gebied of aangepast werk. Studenten worden vaak ingezet in sectoren zoals recreatie & toerisme, retail en logistiek. Maar zij kunnen echter ook goed terecht in andere sectoren, zoals administratief werk. Tenslotte kan bij deeltijdwerkers bekeken worden hoe zij meer uren zouden kunnen gaan werken. Er zijn meerdere (landelijke) initiatieven om part-timer te ondersteunen in het aanpassen van het uren. Zo worden FTE's gevuld die moeilijk uit de markt te halen zijn. Denk hierbij specifiek aan medewerkers in de zorg en het onderwijs.

2. Verkenning Zeeuws Talentfonds

Om de Zeeuwse arbeidsmarkt toekomstbestendig te houden, heeft Provincie Zeeland samen met de Arbeidsmarktregio Zeeland een verkenning laten uitvoeren naar de mogelijkheden voor een regionaal Talentfonds Zeeland. Aanleiding hiervoor zijn onder andere de aanhoudende arbeidsmarktkrapte, vergrijzing en de toenemende behoefte aan om-, her- en bijscholing als gevolg van maatschappelijke en economische transitie.

Uit de verkenning blijkt dat er breed draagvlak bestaat voor een Talentfonds dat scholing en ontwikkeling toegankelijker maakt voor inwoners en werkgevers in Zeeland. Daarnaast kan een Talentfonds bijdragen aan het bundelen van bestaande initiatieven en financieringsmogelijkheden, het versterken van de samenwerking tussen overheid, onderwijs en bedrijfsleven en het beter benutten van landelijke en Europese middelen. Binnen de verkenning is een voorkeur uitgesproken voor een compact groeimodel dat start in een beperkt aantal urgente kraptesectoren en aansluit bij het Regionaal Werkcentrum Zeeland.

De komende periode wordt samen met partners verkend hoe vervolg kan worden gegeven aan de uitkomsten van de verkenning en welke vervolgstappen hiervoor nodig zijn. Daarbij wordt onder andere gekeken naar de inrichting, samenwerking en financieringsmogelijkheden van een mogelijk Zeeuws Talentfonds.

Voor een nadere toelichting verwijzen wij u naar de bijgevoegde rapportage '*Verkenning Talentfonds Zeeland*' (bijlage 3)

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Gedeputeerde Staten van Zeeland,

A.J. van der Maas
Waarnemend voorzitter

drs. M.C.J. Franken
Secretaris-algemeen directeur

Bijlagen:

1. Inzet op arbeidsmarkt
2. Onderzoek 'Jongeren in Zeeland'
3. Verkenning talentfonds

Noem in uw contact met ons steeds het zaaknummer. Dit staat bovenaan deze brief.