

Vragen van het statenlid De Wit (Partij voor Vrijheid in Zeeland) ingevolge artikel 44 reglement van orde

AANHANGSEL

tot de notulen van de provinciale staten van Zeeland 2017 nummer 182.

Vragen ingevolge artikel 44 van het reglement van orde inzake bericht in de PZC dat de arbeidsmarkt in Zeeland veel minder groeit dan in de rest van Nederland
(ingekomen 5 juni 2017)

Antwoorden van gedeputeerde staten:

- | | |
|---|---|
| <p>1. Heeft u kennis genomen van dit artikel van Michel van Smoorenburg, arbeidsmarktadviseur van het UWV? Bent u het met de PVV-fractie eens dat dit zeer opmerkelijk is, een groei van maar 1,1 procent ten opzichte van het landelijke van 2,3 procent?</p> <p>2. Bent u het met de PVV-fractie eens, om deze achterstand te kunnen inventariseren zou hier extra onderzoek naar moet worden gedaan? Zo ja, welke actie gaat u nemen? Zo nee, waarom niet?</p> <p>3. Het UWV voorspelt dat in Zeeland de arbeidsmarkt de komende tijd nog krappere zal worden omdat de vraag naar personeel het aanbod overtreft en met name in het; vervoer, de zorg en de bouw. Hier wordt het voor werkgevers steeds lastiger om aan goed opgeleid personeel te komen. Met als grootste vraag: hoe krijgen werkgevers alle nieuwe banen ingevuld en gaat uw college hier een rol inspelen? Zo ja, welke? Zo nee, waarom niet?</p> | <p>1. Ja, wij hebben kennisgenomen van het artikel. Verklaring voor verschil in banengroei is tweeledig. Ten eerste zit veel Zeeuwse werkgelegenheid in sectoren die iets minder hard groeien. Ten tweede zijn er proportioneel minder Zeeuwse werkzoekenden (er is meer krapte dan elders en bijna volledige werkgelegenheid in Zeeland).</p> <p>2. Nee, wij zien op dit moment geen reden om extra onderzoek te doen naar het relatieve verschil in Zeeuwse- en landelijke banengroei. ZB-planbureau monitort, in opdracht van de bij de Zeeuwse arbeidsmarkt betrokken partijen (3O arbeidsmarktoverleg), de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt (zie: www.zeeuwsearbeidsmarktmonitor.nl). Hierdoor is voldoende beeld om gezamenlijk arbeidsmarkt activiteiten te ontwikkelen gericht op het goed functioneren van de Zeeuwse economie.</p> <p>3. De groeiende krapte op de Zeeuwse arbeidsmarkt staat hoog op de agenda van het Zeeuwse 3O arbeidsmarktoverleg. De komende periode zal door de betrokken partijen een aantal activiteiten worden uitgevoerd om (op termijn) te kunnen voorzien in voldoende gekwalificeerd personeel voor de vraag van de Zeeuwse werkgevers/de Zeeuwse economie. Zo wordt een bijeenkomst georganiseerd met Zeeuwse HR-managers om méér werkzoekenden aan de Zeeuwse arbeidsmarkt te verbinden. Ook wordt voor de 'tekort-sectoren' een Human Capital Paragraaf opgesteld en krijgt de Zeeuwse Connectie opdracht om Zeeuwse vacatures méér onder de aandacht te brengen bij werkzoekenden van</p> |
|---|---|

buiten de regio en wordt nog meer samenwerking gezocht met intermediairs van werkzoekenden (ook in Vlaanderen). De Provincie Zeeland is voorzitter van het Zeeuwse 3O arbeidsmarktoverleg.

- | | | | |
|----|---|----|--|
| 4. | Bent u het met de PVV-fractie eens dat dit zorgwekkende ontwikkeling is dat werkgevers geen goed en dat hier actie moet worden genomen? Zo ja, welke actie gaat u nemen? Zo nee, waarom niet? | 4. | Wij zijn het met u eens dat het van belang is dat de Zeeuwse partijen (het Zeeuwse 3O overleg, waaronder werkgevers) gezamenlijk actie ondernemen om het voorszene tekort aan gekwalificeerde werknemers tot een minimum te beperken. Het vraagstuk staat hoog op de agenda. Voor concrete acties zie ook het antwoord op vraag 3. |
| 5. | Van de verwachte 2200 nieuwe banen in de provincie zijn er 800 voor zelfstandigen. Een opmerkelijk hoog aantal, vindt Van Smoorenburg. "Het valt me op dat in Zeeland al relatief veel zelfstandigen aan het werk zijn". Kan uw college aangeven waarom er in Zeeland het percentage zelfstandigen zo hoog is? Zo nee, waarom niet? | 5. | Het aandeel zelfstandigen in de beroepsbevolking ligt in Zeeland structureel 4 procentpunt hoger dan landelijk. Wij denken dat de verklaring ligt in de samenstelling van de Zeeuwse economie en wellicht ook in de ondernemersgeest van de Zeeuwen. |
| 6. | Moeten wij dit hoge percentage zelfstandige nu zien als positief of als negatief? Zo ja, waarom. Zo nee, waarom niet? | 6. | Er zijn zowel voor- als nadelen te benoemen aan een hoog percentage zelfstandigen. Een voordeel is dat zelfstandigen zorgen voor meer flexibiliteit op de arbeidsmarkt (dat is gunstig op een krappe arbeidsmarkt). Een nadeel is dat zelfstandigen minder schaalvoordelen kunnen behalen. Het gemiddelde inkomen van zelfstandigen is in Zeeland gelijk aan het landelijke cijfer. In tijden van economische groei kan verwacht worden dat er vanuit kansen meer zelfstandigen komen, niet uit noodzaak. Wij zien het hoge percentage zelfstandigen daarom niet als iets negatiefs. |

MIDDELBURG, 4 juli 2017

Namens de fractie van Partij voor Vrijheid in Zeeland

De Wit

Gedeputeerde Staten,

Drs. J.M.M. Polman
A.W. Smit